

เยี่ยมเสริมพลัง นิเทศ ติดตาม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน GREEN&CLEAN Hospital

ตรวจราชการและนิเทศงานจังหวัดสมุทรปราการ วันที่ 4 – 6 มีนาคม 2563



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ศูนย์อนามัยที่ 6

เขตสุขภาพที่ 6
เลขที่ 43 ม.7 ต.นาบ้า อ.เมือง จ.ชลบุรี โทร 038-148165-8

ปี 2563

องค์กรหลักในการอภิบาลระบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

สอ.6 ร่วมนิเทศตรวจราชการ จังหวัดสมุทรปราการ กรณีปกติ 1/2563



นายแพทย์สุเทพ เกตุอดิเรก
ผู้อำนวยการเขตสุขภาพที่ 6
นายแพทย์อภิชาติ รอดสม
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6
นางแพทย์นิต ไล่เสถียรกิจ
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6

วันที่ 4 - 6 มีนาคม 2563 นายแพทย์นิต ไล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 และนางยุพา ชัยเพ็ชร นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) นำคณะตรวจราชการนิเทศงาน ศูนย์อนามัยที่ 6 ร่วมนิเทศตรวจราชการจังหวัดสมุทรปราการ กรณีปกติ 1/2563 โดยมีนายแพทย์สุเทพ เกตุอดิเรก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 6 เป็นประธาน และ นายแพทย์อภิชาติ รอดสม สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 6 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบประเด็นการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2563 และคณะตรวจราชการลงพื้นที่ที่ตรวจเยี่ยม คปสอ. บางพลี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลราชวาทะ และในวันที่ 6 มีนาคม 2563 คณะตรวจและนิเทศงานกลุ่มที่ 1 โครงการพระราชดำริ/สุขภาพกลุ่มวัย/NCD นำเสนอสรุปผลการตรวจราชการและนิเทศงาน ตามประเด็นการตรวจราชการที่มุ่งเน้น พร้อมทั้งมอบแนวทางและข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการในการดำเนินงาน โดย นางสิริพร พุทธิพรโสภาส ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต ณ ห้องประชุมเขียน กาญจนพันธ์ ชั้น 9 โรงพยาบาลบางพลี





ประชาสัมพันธ์สุขภาพดี ศูนย์อนามัยที่หกชลบุรี
ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

แบบรายงานการตรวจราชการระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและการจัดการสุขภาพ

หัวข้อ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

จังหวัดสมุทรปราการ เขตสุขภาพที่ 6 ตรวจราชการวันที่ 4-6 มีนาคม 2563

1. ประเด็นการตรวจราชการ

ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & CLEAN Hospital

- 1.1 รพ.ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีขึ้นไปร้อยละ 100
- 1.2 รพ.ผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมากขึ้นไปร้อยละ 75
- 1.3 รพ.ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก Plus อย่างน้อยร้อยละ 30

- ประเด็นที่มุ่งเน้น

1. ผลักดัน และสนับสนุนการพัฒนา GREEN & CLEAN Hospital ในพื้นที่ :
การพัฒนายกระดับ (ระดับดี ดีมาก ดีมาก plus) และการประเมิน (Re-accreditation)
2. มีการบูรณาการงานกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา
3. มีแผนพัฒนาและแผนสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

2. สถานการณ์

2.1 ระดับประเทศ ข้อมูล ณ วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2563

1. พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital + การบูรณาการหน่วยงาน
ภายในกระทรวง
2. ปัจจุบันโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐานขึ้นไป ร้อยละ 100
3. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 90.81
4. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 70.67
5. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากPlus ร้อยละ 25.57

2.2 สถานการณ์ระดับเขต

1. ปัจจุบันโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐานขึ้นไป ร้อยละ 100
2. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 88.61
3. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 67.09
4. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากPlus ร้อยละ 32.91

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงพยาบาลที่ผ่านระดับพื้นฐาน ระดับดี ระดับดีมากแยกรายจังหวัด

จังหวัด	โรงพยาบาล ทั้งหมด (แห่ง)	โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์							
		ระดับพื้นฐาน (แห่ง)	%	ระดับ ดี (แห่ง)	%	ระดับ ดีมาก (แห่ง)	%	ระดับ ดีมาก Plus (แห่ง)	%
สมุทรปราการ	8	8	100	7	87.50	6	75.00	5	62.50
ชลบุรี	15	15	100	15	100	13	86.67	8	53.33
ระยอง	9	9	100	6	66.67	4	44.44	2	22.22
จันทบุรี	12	12	100	12	100	8	66.67	4	33.33
ตราด	7	7	100	7	100	5	71.43	3	42.86
ฉะเชิงเทรา	11	11	100	8	72.73	6	54.55	3	27.27
ปราจีนบุรี	7	7	100	6	85.71	5	71.43	1	14.29
สระแก้ว	10	10	100	9	90.00	7	70.00	1	10.00
รวมทั้งหมด	79	79	100	70	88.61	53	67.09	26	32.91

ที่มา: ข้อมูล ณ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 (ไตรมาสที่ 1) จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

2.3 สถานการณ์ระดับจังหวัด

2.3.1 การดำเนินงานปี 2562 จังหวัดสามารถดำเนินการผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามที่กระทรวงได้กำหนด ทุกระดับ โดยมีโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 8 แห่ง ดังนี้

โรงพยาบาลในสังกัด

- 1) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก Plus จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50
- 2) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.00
- 3) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป 7 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 87.50
- 4) โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน 8 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100

ตารางที่ 2 แสดงผลการพัฒนาของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ปี 2562

หน่วยบริการ	ผลการพัฒนา			
	ผ่านเกณฑ์ ระดับพื้นฐาน (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์ ระดับดี (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์ ระดับดีมาก (แห่ง)	ผ่านเกณฑ์ ระดับดีมาก Plus (แห่ง)
๑) โรงพยาบาลเมืองสมุทรปราการ				/
๒) โรงพยาบาลบางจาก				/
๓) โรงพยาบาลพระสมุทรเจดีย์สวาท ยานนท์		/		
๔) โรงพยาบาลบางพลี				/
๕) โรงพยาบาลบางบ่อ				/
๖) โรงพยาบาลบางเสาธง	/			
๗) โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโย ปถัมภ์			/	
๘) สถาบันราชประชาสมาสัย				/
รวมทั้งหมด 8 แห่ง	1	1	1	5

ที่มา:ข้อมูล ณ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 (ไตรมาสที่ 1) จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

การพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นพี่เลี้ยงให้กับ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยบูรณาการร่วมกับการประเมิน
รพ.สต. ดีดดาว มีการดำเนินงานทั้งสิ้น 74 แห่ง ผ่านเกณฑ์พัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม 74 แห่งคิดเป็นร้อยละ
100

3. แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ในปี 2563 โดยมีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงาน ดังนี้

- 1.จังหวัดได้มีการขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลัง และประเมิน Re-accreditation

2.พัฒนาต่อยอดภารกิจ GREEN and CLEAN hospital เป็นพี่เลี้ยงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยบูรณาการร่วมกับการประเมิน รพ.สต. ติดตาม ยกเว้นโรงพยาบาลยุทธศาสตร์วทโยปถัมภ์ ทำร่วมกับ สสอ. เมือง และสถาบันราชประชาสมาสัย ทำร่วมกับ สสอ.พระประแดง

3. บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคในการดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ตาม เกณฑ์ระดับดีมาก Plus ข้อ 15

4.มีแผนร่วมนิเทศบูรณาการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ

5.สนับสนุนบุคลากร วิชาการ สื่อต่างๆ แก่หน่วยบริการสาธารณสุขต่างๆ ในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพประชาชนจากฝุ่นขนาดเล็ก PM.2.5 และรณรงค์สร้างกระแสจิตสำนึกในการลดฝุ่นและการดูแลป้องกันตนเอง ณ.ศาลากลางจังหวัด ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562

4. สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยงต่อการทำให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จ (Key Risk Area/ Key Risk Factor) ซึ่งได้จากการวินิจฉัย ประมวล วิเคราะห์ สังเคราะห์ จากการตรวจติดตาม

จังหวัดได้มีแผนการพัฒนาโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก plus และระดับดีมากเพิ่มขึ้นตามค่า เป้า หมายที่กระทรวงกำหนด แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการพัฒนาของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง แต่ก็พบความเสี่ยงในการรักษาให้คงสภาพและขับเคลื่อนให้เพิ่มจำนวนตามค่าเป้าหมายปี 2563 ดังนี้

การพัฒนาโรงครัวโรงพยาบาลให้ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก ในข้อ 17 โดยให้มีการใช้เครื่องล้างหรือตู้อบร้อน ภาชนะ โรงพยาบาลส่วนใหญ่ไม่มีแต่ใช้เครื่องทำน้ำร้อนอุณหภูมิสูง และใช้การต้ม

5. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ข้อเสนอแนะที่ให้ต่อหน่วยรับตรวจ	สิ่งที่ผู้ทำหน้าที่ตรวจราชการรับไปประสาน หรือ ดำเนินการต่อ
การพัฒนาโรงครัวในข้อ 17	กรณียังไม่สามารถจัดหาได้ให้ใช้ทางเลือกในการพัฒนา เช่น การ ลวกต้มภาชนะ , การใช้แบบทิ้ง ย่อยสลายสำหรับผู้ป่วยติดเชื่อใน ลักษณะขยะติดเชื่อ , การผ่านแสง UV , การแช่น้ำผสมสารคลอรีน	ส่วนกลางควรมีทางเลือกในการ พัฒนา

6. ข้อเสนอแนะนโยบาย /ต่อส่วนกลาง / ต่อผู้บริหาร / ต่อระเบียบ กฎหมาย

สนับสนุนการพัฒนาโรงครัว โรงอาหารในโรงพยาบาลให้ทันสมัย และควรมีแผนสนับสนุนการพัฒนางานในระยะยาว เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

7. นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง

7.1 product Innovation

7.1.1 รพ. บางพลี “น้องใหม่” และ”ร่วมใจ”

7.1.1 สถาบันราชประชาสมาสัย “ จอปอ Delivery App” และ “QR Code รักษาโลก”

7.2 Process Innovation

7.2.1 รพ.สมุทรปราการ “การจัดการสิ่งแวดล้อมกับพลังงาน ด้วยกระบวนการ ลีน ในระบบบำบัดน้ำเสีย

ผู้รายงาน นายสิทธิทัศน์ ผาณบุศย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วัน/เดือน/ปี 28 มกราคม 256๓

โทร : 0986394935

E-mail : actenator@gmail.com

ผู้ตรวจรายงาน นางยุพา ชัยเพ็ชร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)

วัน/เดือน/ปี 28 มกราคม 256๓

โทร : 0944794115