

สรุปการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ 6

ครั้งที่ 2/2563

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ 6

ผู้มาประชุม

นายพนิต	โล่เสถียรกิจ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6	ประธาน
นายชาญศักดิ์	เทพมาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางสาวศิริพร	พูลสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวเพ็ญศรี	กองสัมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางปานิสรา	สิทธินาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางนงลักษณ์	สุขเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวนุชรินทร์	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นายบุญนาม	งามศิริ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
นางศิริพร	จริยาจิรวัดนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการและ เลขานุการ
นางสาวปภาวดี	สามพิมพ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม(ติดราชการ)

นางยุพา	ชัยเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)	กรรมการ
นางสาวพลอย	กองกุด	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
นางศรีขมา	กาญจนสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางสาวภูริรักษ์	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นายสุธีร์	สุนิตย์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวกฤษณา	วงศ์วรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางวรวิสา	คุณากรธำรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวมนสิชา	เปลี่ยนเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวเกสรี่	สัจจุกล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
นางสาวรัตดา	สระเสส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
นางสาวทิพสุตา	สมพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
นางสาวจินตนา	สารศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
นายชยพล	วิริยะประเสริฐ	นิติกร	กรรมการ
นางสาววิภารัตน์	ชาภา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวลลิตา	สุกแสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นายวิษณุ	คุณากรธำรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวรัฐการณ์	พิพัฒน์วโรดม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางศุภกมล	คณะบุรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสุวิมล	เสาวรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางอารยา	เกษมสำราญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางอนรรฆวี	ศรีเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวรัตนพร	สุดใจ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
นางสาวตลนภัส	ทองนพคุณ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
นายธีระพงษ์	ก่องบุญ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
นายปรัชญ์	ขจรเกียรติคุณ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
นายกิตติธัช	สาธ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวเลขญา	วัฒน์ชัยพัฒนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวสุปวีณา	พละศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวสุวรรณา	จริยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวศศิมาภรณ์	อัมม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาววริยา	บุญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวภัทรพร	บุตรดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นายจักรพันธ์	งามเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นายณรงค์กร	อัศพันธ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรปฏิบัติงาน
นางสาวปานฝัน	ลูกฟัก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
นางสาวพรวิมล	นภาศัย	นักวิชาการสาธารณสุข
นางสาววนิดา	ราชมี	นักวิชาการสาธารณสุข
นางสาวเสาวลักษณ์	ท้วมเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข
นางสาวเพ็ญลักษณ์	สุดลอย	นักวิชาการสาธารณสุข
นางสาวนิภาพร	ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข
นางสาวสุพัตตรา	สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุข
นายอนุพล	วิริยะกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวศุภรัตน์	บ้านใหม่	นักทรัพยากรบุคคล
นายธนาพล	กิตติสิทธิ์โชค	นักประชาสัมพันธ์
นางอรอนงค์	พวงเกาะ	พนักงานพิมพ์ ส3

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กvp.) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงานจากแผนที่วางไว้ในการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ (กบศ.) ซึ่งทำให้มองเห็นทิศทางการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 6

ในปีงบประมาณ 2562 มีการจัดประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ทั้งหมด 11 ครั้ง ครั้งสุดท้ายเป็นกระบวนการทำแผนย่อย ถือว่าเป็นกระบวนการหนึ่งของคณะกรรมการฯ สำหรับการประชุมครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ 2 ของการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 ซึ่งถือว่าเป็นประเด็นสำคัญของการดำเนินงาน อยากให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นความสำคัญของการประชุม กvp. คนที่ไม่ใช่คณะกรรมการ กvp. สามารถเข้าร่วมรับฟังการประชุมได้

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2562

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ปีงบประมาณ 2563

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 7,629,311 บาท โดยดำเนินการจัดทำโครงการขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด 24 โครงการ และดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณดังนี้

4.1.1 สรุปสถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น งบลงทุน

1) สถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณระดับกรมอนามัย

ศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม-15 พฤศจิกายน 2562 เป็นเงินทั้งสิ้น 3,349,695.47 คิดเป็น ร้อยละ 43.91 โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมมากเป็นอันดับ 1 เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานในระดับส่วนภูมิภาคและระดับกรมอนามัย

อย่างไรก็ตาม กรมอนามัยได้ตั้งเป้าหมายการเบิกจ่ายในเดือนตุลาคม 2562 จะต้องมีการเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 22 ของงบประมาณทั้งหมด ศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ 15.45 เดือนพฤศจิกายน 2562 จะต้องเบิกจ่ายงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 47 ของงบประมาณทั้งหมด ศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 คิดเป็นร้อยละ 43.91

โดยภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสองเดือนของศูนย์อนามัยที่ 6 ยังต่ำกว่าเป้าหมายของกรมอนามัย ดังนั้น เพื่อให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่วางไว้จะต้องดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่มอีกจำนวน 236,080.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.09

2) สถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 6

ศูนย์อนามัยที่ 6 วางแผนดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 ไว้ทั้งหมด 5,430,145.00 คิดเป็นร้อยละ 71.17 ของงบประมาณทั้งหมด

ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 6 จากระบบ GFMS ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เดือนตุลาคม 2562 มีการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด 1,178,902.95 บาท แผนการดำเนินงานที่วางไว้ 1,454,784.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 81.04 เดือนพฤศจิกายน 2562 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด 2,170,792.52 บาท จากแผนการดำเนินงานที่วางไว้ 3,975,361.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 54.61 รวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 มีผลการเบิกจ่ายทั้งหมด 3,349,695.47 บาท คิดเป็นร้อยละ 61.69

การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม/อบรมของศูนย์อนามัยที่ 6 มีการวางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณไว้ทั้งหมด 4,291,370 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของงบดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดประชุม/อบรมเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 ทั้งหมด 3,142,920.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 73.24 ของงบจัดประชุม/อบรม ซึ่งเดือนตุลาคม 2562 มีการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด 461,455.00 บาท จากแผนการดำเนินงานที่วางไว้ 506,050.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.17 เดือนพฤศจิกายน 2562 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด 1,642,000.00 บาท จากแผนการดำเนินงานที่วางไว้ 2,636,870.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.27 รวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดประชุม/อบรมในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 มีผลการเบิกจ่ายทั้งหมด 2,103,455.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 66.93

4.1.2 สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ

1) แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2563

ศูนย์อนามัยที่ 6 เสนอแผนงาน/โครงการและลงรายงานระบบปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ทั้งหมด 24 โครงการได้รับการอนุมัติแล้ว 23 โครงการ ดังนี้

- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย 1 โครงการ
- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น 3 โครงการ
- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน 4 โครงการ
- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยผู้สูงอายุ 2 โครงการ
- กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม 4 โครงการ
- กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ 4 โครงการ
- กลุ่มอำนวยการ 3 โครงการ
- กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน 2 โครงการ

และอีก 1 โครงการ อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดงบประมาณ คือ โครงการสร้างความรอบรู้สร้างสุขภาพ สร้างแกนนำสุขภาพในคลินิกและชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6 โดยผู้รับผิดชอบคือ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

2) สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 6 จากระบบ GFMS ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแยกตามแผนงานดังนี้

- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด ร้อยละ 89.97

- แผนงานบูรณาการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 88.20

- แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 75

- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 56.31

- แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 46.65

- แผนงานบุคลากรภาครัฐ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 30.55

- แผนงานบูรณาการสร้างความปลอดภัยและรองรับสังคมผู้สูงอายุ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 12.21

- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี อยู่ระหว่างการดำเนินการ ยังไม่มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 6 จากระบบ GFMS และขออนุมัติไปราชการ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ของศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแยกตามกลุ่มงานดังนี้

- กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสูงสุด ร้อยละ 95.29

- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 89.84

- กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 84.45

- กลุ่มอำนวยการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 58.73

- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวันเรียน มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 37.38

- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 26.67

- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยผู้สูงอายุ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 12.57

- กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ 9.02

- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่น มีการขอปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานจากเดือนพฤศจิกายน 2562 ไปจัดในเดือนธันวาคม 2562 ส่งผลให้ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 6 จากระบบ GFMS และขออนุมัติไปราชการ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 วางแผนการดำเนินงานไว้ทั้งหมด 33 กิจกรรม โดยเดือนตุลาคม 2562 ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนทั้งหมด 11 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 และเดือนพฤศจิกายน 2562 ดำเนินการแล้วทั้งหมด 15 กิจกรรม มีการขอปรับเปลี่ยนแผน 7 กิจกรรม จากแผนการดำเนินงานที่วางไว้ทั้งหมด 22 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 68.18

ผลรวมการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2562 มีกิจกรรมที่การดำเนินการแล้ว 26 กิจกรรม ขอปรับเปลี่ยนแผน 7 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 78.79

ตารางแสดงกิจกรรมที่มีการขอปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการมีดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
1.อบรมการพัฒนาบุคลากรและการ สร้างเสริมความสุข (อบรมพัฒนาทักษะ การเจรจาต่อรอง สร้างแรงจูงใจและ สนุกทริยสนทนา) (บย.)	42,400	7-8 พ.ย.62	ปรับ 2 กิจกรรม รวมกันจัดต่อเนื่อง ปรับงบประมาณ จาก 42,400 บาท เป็น 111,540 บาท
2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนครอบครัวไทย ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ” (วัยทำงาน)	140,000	21-22 พ.ย. 62	เลื่อนจาก ธ.ค.62
3.สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและกำกับติดตาม เยี่ยมเสริมพลังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ จังหวัดสมุทรปราการ (สวล.)	4,700	8 พ.ย.62	เลื่อนจาก ม.ค.63
4.ประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหา การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด (วัยรุ่น)	60,000	ธ.ค.62	เลื่อนจาก พ.ย.62
5.อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเสริมพลังสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ (รพ.)	20,000	ธ.ค.62	เลื่อนจาก พ.ย.62
6.ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้สร้างสุขภาพ ดี สร้างแกนนำสุขภาพดีในคลินิกและชุมชน (รพ.)	135,000	ธ.ค.62	โครงการยังไม่อนุมัติ
7.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ จนท.สธ. และอปท.ในด้านการพัฒนาระบบบริการอนามัย สิ่งแวดล้อมและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข พื้นที่ SEZ (สวล.)	355,370	2-4 ธ.ค.62	เลื่อนจาก พ.ย.62
8.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานอนามัยโรงเรียนสู่ โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (วัยเรียน)	240,000	18-19ธ.ค. 62	ของบเพิ่ม 170,000

3) งบประมาณคงเหลือจากการจัดประชุม/อบรม

งบประมาณคงเหลือจากการจัดประชุม/อบรม ของศูนย์อนามัยที่ 6 แยกตามแผนงาน คงเหลืองบประมาณ ดังนี้

- แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต งบประมาณคงเหลือ 24,165 บาท
- แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ งบประมาณคงเหลือ

20,140 บาท

4) แผนงานที่มีการของบประมาณเพิ่มเติม

กิจกรรมที่มีการของบประมาณเพิ่มเติมจากแผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แยกตามกลุ่มดังนี้

- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย ของงบประมาณเพิ่มโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการประเมินติดตามการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) เขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 300,000 บาท
- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ของงบประมาณเพิ่มเติมโครงการเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6 สูงดีสมส่วน แข็งแรง ฉลาด และรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน 190,500 บาท
- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ของงบประมาณเพิ่มเติมโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อให้คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเขตสุขภาพที่ 6 จำนวน 400,000 บาท
- กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ของงบประมาณเพิ่มเติมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพบุคลากร(องค์กรคุณภาพ) จำนวน 27,000 บาท

นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า จากการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จะเห็นว่าศูนย์อนามัยที่ 6 มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นอันดับ 1 ในส่วนภูมิภาค และอันดับ 1 ของกรมอนามัย ต้องขอบคุณทุกคนที่เกี่ยวข้อง จะเห็นว่าผลการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละกลุ่มค่อนข้างสูง และมีบางส่วนที่ต้องมีการเบิกจ่ายเป็นรายเดือน ทำให้ผลการเบิกจ่ายค่อยๆ เพิ่มขึ้นมา ดังนั้นการดำเนินงานหากเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้แล้ว เราจะต้องคิดแผนล่วงหน้าว่างบประมาณที่เราได้รับมา 7,629,311 บาท เราจะทำอยู่ประมาณ 6 เดือน แต่เรามาดูว่าจริง ๆ แล้วเราทำใน 3 เดือนแรก กรมอนามัยตั้งเป้าหมายไว้ประมาณร้อยละ 73 แต่เป้าหมายการเบิกจ่ายของศูนย์ที่ตั้งไว้ประมาณร้อยละ 92 จากกระบวนการดำเนินงานจะเห็นว่า เราจะเหลืองบประมาณอยู่เล็กน้อย ต้องขอบคุณทุกท่านที่มีการจัดรูปแบบการประชุมที่ดี ยกตัวอย่างเช่น กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ เชิญหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมมาประชุมแลกเปลี่ยนในแต่ละจังหวัด ตัวแทนแต่ละจังหวัดมากันเกือบครบ และเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณค่อนข้างใกล้เคียงกับงบประมาณที่ขอไว้ กลุ่มแม่และเด็ก จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมตามเป้าหมายที่กำหนด และจำนวนการเข้าพักมากกว่าเป้าหมาย ทำให้เห็นว่ากระบวนการที่เราจัดอบรมค่อนข้างมีคนสนใจมากขึ้น กลุ่มวัยทำงานที่มีการเปิดโอกาสให้เข้าพักได้มากขึ้น ทำให้มีคนสนใจเข้ามาพักเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น กระบวนการทำงานต่าง ๆ การวางแผนเป็นสิ่งสำคัญ สิ่งที่ต้องมีการคิดเพิ่มมากขึ้น คือ ถ้าสังเกตจากงบประมาณที่เหลือจากการจัดประชุมงบจากแผนช่วงชีวิตจะเหลืออยู่ประมาณ 24,165 บาท งบเสมอภาคคงเหลือประมาณ 20,140 บาท และงบประมาณที่มีการขอเพิ่มเติม เช่น แผนช่วงชีวิตที่ มีการขอเพิ่มเติมเข้ามาประมาณ 917,500 บาท หากพิจารณาแล้ว บางโครงการที่มีการขอเพิ่มเข้ามา เนื่องจากเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นจากนโยบายของกรมอนามัยที่จะมีการลงพื้นที่ เช่น งานของ EEC เรื่องสถานประกอบการที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และงานอื่น ๆ หากพิจารณาแล้วว่าการที่จะเกิดขึ้นมีประโยชน์และไม่ส่งผลกระทบ สามารถเขียนโครงการขึ้นมาขออนุมัติเพิ่มได้ อีกส่วนหนึ่งที่ต้องคิดต่อไป คือ เงินที่จะเข้ามาอีก ประมาณ 9 ล้านบาท จะต้องมีการคิดแผนการดำเนินงานให้ดี ว่าถ้าเงินโอนเข้ามาแล้ว เราจะมีกระบวนการใช้อย่างไรให้เกิดประโยชน์และไม่กระทบกับการทำงานของเขตสุขภาพด้วย

4.2 แผนการดำเนินงานจัดประชุม/อบรม เดือนธันวาคม 2562 ทั้งหมด 12 กิจกรรม

4.2.1 กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย 7 กิจกรรม

- ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานคณะกรรมการสตรีและเด็กปฐมวัย MCH BOARD เขตสุขภาพที่ 6
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานอนามัยโรงเรียนสู่โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันและงานอนามัยโรงเรียนสู่โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ประชุมคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความร่วมมือในการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ“พัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุของวัยทำงานตอนปลาย”
- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ด้านทันตสาธารณสุข ระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ 6

4.2.2 กลุ่มพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม 1 กิจกรรม

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

4.2.3 กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ 4 กิจกรรม

- อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพตามเกณฑ์คุณภาพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเสริมพลังสร้างนักวิจัยหน้าใหม่
- ประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ สร้างสุขภาพดี สร้างแกนนำสุขภาพในคลินิกและชุมชน
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพบุคลากร (องค์กรคุณภาพ)

นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า หากพิจารณาจากแผนปฏิบัติการในเดือนธันวาคม 2562 จะเห็นว่าการดำเนินงานทั้งหมด 12 กิจกรรม ภายใน 1 เดือน ซึ่งถือว่ากิจกรรมแน่นมาก เพราะเดือนธันวาคม มีวันทำการอยู่ประมาณ 19 วัน แต่ก็ถือว่าเรามีกระบวนการวางแผนการทำงานค่อนข้างดี ซึ่งจะมีผลต่อการเบิกจ่ายของศูนย์เราด้วย อย่างที่เคยแจ้งก่อนหน้านี้ว่า ถ้าเรามีกระบวนการวางแผนการทำงานที่ดีจะทำให้งานเราออกมาดี จากที่มีการทำ AAR หลังจากจัดประชุมที่ผ่านมา จะเห็นว่ากระบวนการทำงานต่าง ๆ ที่เราอยากให้เกิดผล สามารถเกิดผลได้เกือบทั้งหมด ดังนั้น อยากให้การวางแผนเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการทำงานของทุกกลุ่ม รวมถึงการ AAR ในงานที่เราทำว่าจะทำอย่างไรให้งานที่ทำสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

4.3 การรายงานผลการปฏิบัติราชการ คอ. 6

4.3.1 ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ คอ. 6

ศูนย์อนามัยที่ 6 มีช่องทางการรายงานผลการปฏิบัติราชการ 3 ช่องทาง ได้แก่ 1) LINE: HPC 6 Chonburi 2) Website คอ.6 : สำหรับเจ้าหน้าที่ 3) Website คอ.6 : กล่องระบบรายงานผล

4.3.2 การติดตามการรายงานผลการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วไม่ได้รายงานผลในระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ คอ. 6 ภายใน 20 วัน หลังจากไปราชการ มี 3 กิจกรรม ดังนี้

- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ
- เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมรณรงค์วิวัฒนาการสร้างชาติ
- ประชุมปรึกษาหารือแผนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก EEC ครั้งที่ 1/2562

นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า กิจกรรมที่ดำเนินการไปแล้ว และยังไม่ได้อำนาจรายงานผลอีก 3 กิจกรรม คือ วัยทำงาน 2 กิจกรรม และสิ่งแวดล้อม 1 กิจกรรม ขอฝากทีมผู้รับผิดชอบงานดำเนินการให้เรียบร้อยด้วย จากการดำเนินงานในภาพรวม เรามีกระบวนการการทำงานเป็นอย่างดีและอยากให้แต่ละทีมคำนึงถึงประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงมีการวางแผนการดำเนินงานในเรื่องของงบประมาณที่จะเข้ามาอีก 1 รอบว่าจะทำอย่างไรให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่เราวางแผนไว้ด้วย ถือว่าปีนี้เราออกตัวได้ค่อนข้างดี ต้องขอบคุณทุกท่านที่ช่วยกันวางแผน จะเห็นว่าเรามีการวางแผนมาแล้ว 2 ปี แผนที่เราทำค่อนข้างตอบโจทย์ของกรมอนามัยและพื้นที่เป็นอย่างดี และเราต้องมีการคิดนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้แผนการดำเนินงานของเรามีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 ประกาศหลักเกณฑ์แนวทางการมอบหมายงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน

เนื่องด้วยผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากร จะเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงตัวชี้วัด กพร. ปีงบประมาณ 2563 ในวันที่ 27-28 พฤศจิกายน 2562 เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกพร. แล้วนำชี้แจงในประชุมคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะบุคลากร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่ถ่ายทอดมาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการ การมอบหมายงาน การติดตาม กำกับประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 ต่อไป

กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ จึงขอความร่วมมือผู้ประสาน คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการและสมรรถนะบุคลากรจากทุกกลุ่มฝ่าย รวบรวมและส่งรายงานเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงาน ประกอบด้วย แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) แบบมอบหมายงาน (เอกสารหมายเลข 3) และแผนพัฒนารายบุคคล (เอกสารหมายเลข 4) ให้แก่ผู้รับผิดชอบรายงาน กพร. ของศูนย์ฯ ส่งที่ฝ่ายบุคลากร กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2562

นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ข้อคิดเห็นว่า หากพิจารณาในเรื่องของ กพร. และงานที่ต้องรับผิดชอบนั้น จะเห็นว่ามีสอดคล้องกัน ดังนั้น งานจะมีอยู่ 2 ส่วน คือ งานตาม กพร. ซึ่งจะมี 10 ตัวชี้วัด โดยจะกระจายให้กับหัวหน้าแต่ละกลุ่มรับผิดชอบ และหัวหน้าจะกระจายต่อไปให้กับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานรับผิดชอบ อีกส่วนหนึ่งคือ งานที่รับผิดชอบในหน่วยงาน เพราะฉะนั้น บางส่วนจะไม่ใช่งานตามกพร. ดังนั้น กระบวนการจะต้องมีการออกแบบให้ดี คือ การวัด 1.ตัวชี้วัด กพร.ต้องชัดเจน เมื่อเป็น PA แล้วจะมีการกำหนด O และ S ในทุกกลุ่มงาน ดังนั้น กระบวนการ คือ จะต้องมีการหลักเกณฑ์ว่า S ที่เข้ามาจะต้องมีส่วนในการรับผิดชอบ ประมาณร้อยละ 10 -20 โดยกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ จะสรุปมาให้ ว่าหัวหน้ากลุ่มงาน จะรับผิดชอบงานอยู่ที่ประมาณ 5-8 ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ในกลุ่มจะรับผิดชอบงานอยู่ที่ประมาณ 3-5 ตัวชี้วัด และการรับผิดชอบงานจะต้องพิจารณาด้วยว่าจะต้องไม่มีความแตกต่างในเรื่องความยากง่าย ซึ่งหัวหน้ากลุ่มจะต้องไปพิจารณาให้ได้ว่ากระบวนการทำงานตอบโจทย์ PA และตอบโจทย์เป้าหมายของศูนย์เราอย่างไร ซึ่งมีเวลาค่อนข้างน้อย หัวหน้ากลุ่ม/คลัสเตอร์จะต้องพิจารณาในเรื่องของหน่วยงานให้ดีเพราะจะมีความสอดคล้องกัน

และหากพิจารณาความเชื่อมโยงระหว่าง กพร. กับเรื่องของ OKR (Objectives and key results) จะเห็นว่ามีความเกี่ยวเนื่องกัน ดังนั้นหากเรานำกระบวนการ OKR มาใช้ในการพัฒนาองค์กรไม่ใช่แค่ในเรื่องของการนิเทศงานจะทำให้เรามองเห็นภาพชัดเจนมากขึ้น แต่เป้าหมายที่สำคัญก็คือ นโยบาย กระบวนการสำคัญที่จะนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน โดย ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และกลุ่มขับเคลื่อนฯ จะต้องร่วมหารือกันว่าในอนาคตองค์กรเราจะไปในทิศทางใด เพื่อกำหนดนโยบายในการเชื่อมโยง PA และ OKR เข้าด้วยกันและจะทำอย่างไรให้เกิดขึ้นได้ ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ทำหาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.



นายอนุพล วิริยะกุล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม



นางสาวลลิตา สุกแสงปัญญา
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม