

โจทย์ : จากใบงานที่ ๑

นำข้อมูลจากใบงานที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
1.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง ข้อมูล พื้นฐานของศูนย์ อนามัยที่ 6 เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงข้อมูลพื้น ฐานของศูนย์อนามัยที่ 6 ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชน และ ภาคีเครือข่ายสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้	ข้อมูลพื้นฐานของ ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับการปรับปรุง อย่างมีคุณภาพ	เว็บไซต์ของศูนย์ อนามัยได้รับการ พัฒนาได้เป็น ปัจจุบัน	ต.ค.61-ธ.ค.61	ข้อมูลผิดพลาด คลาดเคลื่อนไม่เป็น ปัจจุบัน เช่น เรื่อง โครงสร้าง อัตรากำลัง	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน
2. มาตรการ การจัดทำ คำมั่นและการประกาศ เจตนารมณ์	2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกาศเจตจำนงค์การ ต่อต้านการทุจริต และสื่อสาร นโยบาย องค์การคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรภายใน ศูนย์อนามัยที่ 6 รับทราบนโยบายและ ทิศทางการดำเนินงาน	บุคลากร รับทราบ นโยบายของ องค์กรในเรื่องการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส	บุคลากรร้อยละ 100 รับทราบ นโยบายของ องค์กรในเรื่องการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	27 ธ.ค 2561	-	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
2. มาตรการ การจัดทำ คำมั่นและการประกาศ เจตนารมณ์ (ต่อ)	2.2 พัฒนาศักยภาพทีม โดย การเข้าร่วมกิจกรรม “ประชุม เชิงปฏิบัติการ DOH ITA Knowledge”	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร กรมอนามัย เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานกรมอนามัย และนำมาเผยแพร่ให้ กลับบุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6	บุคลากรได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ และสามารถนำมา ถ่ายทอด ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 มีส่วน ร่วมในการเข้าร่วม กิจกรรม(วันที่ 26- 30 พ.ย.61)	26-30 พ.ย.61	-	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ
3.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร MOPH TO HEALTH	3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณภาพบุคลากร (เก่ง ดี มี สุข) ครั้งที่ 1	เพื่อการพัฒนาด้าน องค์ความรู้ สมรรถนะ การทำงานด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ และ สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ในการทำงาน	-บุคลากร ศอ.6 เข้ารับการอบรม - เพื่อให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับการพัฒนา ตนเอง เกิด วัฒนธรรมใน องค์กร	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมตาม เป้าหมายของ กิจกรรม	24 ธ.ค. 2561	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากรไม่ครบ ตามจำนวน เป้าหมาย	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
3.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร MOPH TO HEALTH (ต่อ)	3.2 กิจกรรม ทำบุญประจำปี ศูนย์อนามัยที่ 6	เพื่อให้เกิดความผูกพัน ในองค์กร และความ เป็นสิริมงคลกับ บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ 6	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90 ตามเป้าหมาย กิจกรรม	4 ม.ค.62	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากรไม่ครบ ตามจำนวน เป้าหมาย	-กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ -กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ -กลุ่มพัฒนาการ สิ่งแวดล้อม
	3.3 กิจกรรมกีฬาประสาน สัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ 6	เพื่อให้บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 เกิดความ สามัคคีและการทำงาน เป็นทีม สร้างความ ผูกพันในองค์กร	-บุคลากร ศอ.6 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90 ตามเป้าหมาย กิจกรรม	4 ม.ค.62	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากรไม่ครบ ตามจำนวน เป้าหมาย	คณะกรรมการ สันตนาการใน ชมรมรักกัน วันละ บาท
	3.4 กิจกรรมสังสรรค์วันส่ง ท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	เพื่อให้บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 เกิดความ สามัคคีและการทำงาน เป็นทีม สร้างความ	บุคลากร ศอ.6 เข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า 90 คน		4 ม.ค.62	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากรไม่ครบ ตามจำนวน	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ

		ผูกพันในองค์กร				เป้าหมาย	
มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
3.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร MOPH TO HEALTH (ต่อ)	3.5 กิจกรรม ออกกำลังกาย ทุกวันพุธ Healthy Break และคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านสุขภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นต้นแบบด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ	-บุคลากรมีการ ออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง -บุคลากร มีผลการ ตรวจสุขภาพอยู่ใน เกณฑ์ดี	-ร้อยละ 70 ของ บุคลากรมีการ ออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่อง -ร้อยละ 80 ของ บุคลากร มีผลการ ตรวจสุขภาพอยู่ใน เกณฑ์ดี	ต.ค.61-ก.ย.62	การเข้าร่วม กิจกรรมของ บุคลากรไม่ครบ ตามจำนวน เป้าหมาย	-กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ -คณะกรรมการ สันตนาการใน ชมรมรักกันวันละ บาท
	3.6 กิจกรรม คู่หู Buddy	เพื่อให้เกิดการกระตุ้น การดูแลสุขภาพ ของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	บุคลากรมีการเข้า ร่วมกิจกรรมใน ชมรม	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรมีการเข้า ร่วมกิจกรรมใน ชมรม	ต.ค.61-ม.ค.62	-	คณะกรรมการ สันตนาการใน ชมรมรักกันวันละ บาท

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
3.การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร MOPH TO HEALTH (ต่อ)	3.7 จัดตั้งชมรมรักกันวันละ บาท โดยมีการดำเนินการ - กิจกรรมสันทนาการได้ เพื่อสวัสดิการหารายได้เพื่อ เจ้าหน้าที่ศูนย์ - กิจกรรม Happy Valentine Day * กินอยู่คือ * บอกรักกันวันละนิด * ปลูกป่า	เพื่อเป็นศูนย์กลางใน การดำเนินกิจกรรมใน องค์กร เพื่อให้ บุคลากรมีความสุข ความรัก ความผูกพัน	ร้อยละ 90 ของ บุคลากรมีการเข้า ร่วมกิจกรรมใน ชมรม		ต.ค.61- ก.ย.62	ความต่อเนื่องและ ยั่งยืน ของ ชมรม	คณะกรรมการชมรมรัก กันวันละบาท
4. สร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย /ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	4.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประสานแผน บรูณาการ 8 จังหวัด	เพื่อบูรณาการ แผนการส่งเสริม สุขภาพ 5 กลุ่มวัย	แผนการส่งเสริม สุขภาพ 5 กลุ่มวัย	-ได้แผนบูรณาการ ระดับจังหวัด 5 กลุ่มวัย - จังหวัดได้รู้และ รับทราบ นโยบายและแผน ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	6-7 พ.ย.61	ภาคีเครือข่ายไม่ สามารถเข้าร่วม ประชุมได้ตาม เป้าหมาย	-กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน - กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
4. สร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย /ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (ต่อ)	4.2 - สร้างทำเนียบคู่ค้า งานจัดซื้อจัดจ้าง -ทำเนียบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของศูนย์ ทั้งภายใน และ ภายนอก -ประเมินความพึงพอใจของ ลูกค้า	เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ป้องกันการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน และการทำงานร่วมกับ ภาคีเครือข่าย	ทำเนียบภาคี เครือข่าย /ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ทั้ง ภายในและ ภายนอก	ศูนย์อนามัยที่ 6 ไม่มีข้อร้องเรียนใน เรื่องความไม่ โปร่งใส หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	ต.ค.61 -ก.พ.62	ได้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับ ความเป็นจริง	-กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน - กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่มพัฒนาการ สิ่งแวดล้อม
5. การบริหารทรัพยากร บุคคล	5.1สำรวจความคิดเห็น ความ ต้องการพัฒนาสมรรถนะ รายบุคคล	เพื่อสำรวจความ ต้องการ การพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6	ได้ผลการสำรวจ ความต้องการการ พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6	ได้แผนพัฒนา บุคลากร ทั้งระยะ สั้น และระยะยาว	ธ.ค.61-ม.ค.62	การพัฒนา สมรรถนะไม่เป็นไป ตามแผน	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน

มาตรการ/กลไก	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ดำเนินการ	ระยะเวลา	ความเสี่ยง/แผน บริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ/โทร. หน่วยงาน/ กลุ่ม
5. การบริหารทรัพยากร บุคคล (ต่อ)	5.2พัฒนาศักยภาพทีม โดย การเข้าร่วมกิจกรรม “ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรม อนามัย”	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล ด้านภาวะ กำลังคน	บุคลากรได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ และสามารถนำมา ถ่ายทอด ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 มีส่วน ร่วมในการเข้าร่วม กิจกรรม(วันที่ 26- 30 พ.ย.61)	26 -30 พ.ย.61	-	- กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน - กลุ่มอำนวยการ
	อบรมเชิงปฏิบัติการ การ สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ HLO	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้รอบรู้ด้านการ ส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร ผู้รับบริการ และการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรได้รับการ พัฒนาองค์ความรู้ และสามารถนำมา ถ่ายทอด ในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มี	ศูนย์อนามัยมีการ ดำเนินกิจกรรม องค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพ ท	ม.ค 62	การดำเนินการไม่ เป็นไปตามแผน	-กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่มอำนวยการ - กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และ พัฒนากำลังคน