



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โทร. ๐ ๓๘๑๔ ๘๑๖๕-๘

ที่ สธ ๐๔๑๖.๐๒/ ๓๑๐๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ ๖ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ตามที่คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ ๖ ได้มีการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ ๖ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ แล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอส่งสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรรณภา กางกัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

ททจ

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

๕ ๓๔๐๑

สรุปการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ศูนย์อนามัยที่ ๖

ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๑

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖

ผู้มาประชุม

นายพนิต	โล่เสถียรกิจ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖	ประธาน
นางวรรณดี	จันทร์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	รองประธาน
นายชาญศักดิ์	เทพมาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางสาวศิริพร	พลสมบัติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวพัชรา	ชุ่มชูจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางยุพา	ชัยเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางอรอนงค์	ทวีสุข	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นายวิชณุ	คุณากรธำรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางศรัศมา	กาญจน์สิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
นางปาณิสรา	สิทธินาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางอนรรฆวี	ศรีเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวนุชจรินทร์	พลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวเกสรี	สัจจุกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
นางศิริพร	จริยาจิรวัดนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

นายอภิชาติ	วัฒนโกศล	นายแพทย์ชำนาญการ
นางสาวเพ็ญศรี	กองสัมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นายสิทธิทัศน์	ผาณิตบุศย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นายสุธีร์	สุนิตย์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสุภาพร	อานมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางปัทมาธิ์	หิรัณย์สิริกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางวรรณภา	กangkan	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นางสาวพัชราภรณ์	แสงภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวปภาวดี สามพิมพ์ นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ -

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง -

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา :

๔.๑ ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และโครงการสำคัญ ๑๔ โครงการ

ผลการเบิกจ่าย ข้อมูลจาก GFMS ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๖.๐๓ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ และเดือนกรกฎาคม เป้าหมายเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖

๔.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายของงบประมาณโครงการ (ยอดเบิกจ่ายที่มีการรายงานในระบบศูนย์ฯ)

- กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐
- กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	ร้อยละ ๖๙.๖๑
- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	ร้อยละ ๙๗.๒๔
- กลุ่มพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๓.๘๕
- กลุ่มอำนวยการ	ร้อยละ ๗๕.๔๕

๔.๓ สรุปดำเนินงานโครงการศูนย์อนามัยที่ ๖

กลุ่ม	จำนวน (โครงการ)	โครงการดำเนินการ ปิดโครงการแล้ว	โครงการดำเนินการแล้ว (รอส่งเคลียร์เงิน)
- พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๑๓	๑๑	๒
- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๐	๙	๑
- พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๕	๓	๒

กลุ่ม	จำนวน (โครงการ)	โครงการที่ดำเนินการ ปิดโครงการแล้ว	โครงการดำเนินการแล้ว (รอส่งเคลียร์เงิน)
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๒	๒	-
รวม	๓๐	๒๕	๕

สรุปภาพรวมศูนย์มีการจัดทำโครงการ จำนวน ๓๐ โครงการ ปิดโครงการแล้ว ๒๕ โครงการ และอยู่ระหว่างตรวจสอบเอกสาร จำนวน ๕ โครงการ คือ

- ๑) โครงการศึกษาปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการเจริญเติบโตและรูปแบบการส่งเสริมการเจริญเติบโตเต็มศักยภาพของเด็กปฐมวัยไทย เขตสุขภาพที่ ๖
- ๒) โครงการตั้งครุฑคุณภาพเพื่อลูกน้อยในครรภ์เกิดรอดครบ ๓๒ สมอင့်ดี
- ๓) โครงการ Re to Lead กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
- ๔) โครงการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
- ๕) โครงการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก

๔.๔ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ได้รับรายงานในระบบฯ

กลุ่มวัย/ โครงการ	กิจกรรม	งบที่ได้รับ	วันที่ดำเนินการ	ยืมเงิน/ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>แม่และเด็ก</u> คก.พัฒนาระบบส่งเสริม การเกิดและเติบโต คุณภาพ เขตสุขภาพที่ ๖	กก.๔ ประเมินรับรอง มาตรฐานอนามัยแม่และ เด็ก	๔๐,๐๐๐	๑๐, ๑๕ พ.ค.๖๑	๑๔,๒๐๐	กิตติธัช และคณะ
<u>สวล.</u> คก.ส่งเสริมการจัดการ ขยะและสิ่งแวดล้อม และ พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการการ สาธารณสุขสู่ Green&Clean	กก.๔ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ คกก.สธ. จังหวัดฯ (คชจ. ในการ เดินทางไปราชการ)	๒๐,๐๐๐	๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๑ (เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา แนวทางการบริหาร จัดการมูลฝอยติด เชื้อแบบศูนย์)	๒,๕๐๐	สิทธิทัศน์
<u>สวล.</u> คก.ส่งเสริมการจัดการ ขยะและสิ่งแวดล้อม และ พัฒนานามัย	กก.๕ ส่งเสริมสนับสนุน ให้เกิดการบังคับใช้ กฎหมายและสนับสนุน การดำเนินงานฯ (คชจ.ใน	๑๐,๐๐๐	๗ พ.ย.๖๐ (ร่วมประชุม Work Shop)	๒,๐๐๐	ชยพล/ สิทธิทัศน์

กลุ่มวัย/ โครงการ	กิจกรรม	งบที่ได้รับ	วันที่ดำเนินการ	ยืมเงิน/ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สิ่งแวดล้อมในสถาน บริการการสาธารณสุข Green&Clean	การเดินทางไปราชการ)				
			๖ มี.ค.๖๑ (ร่วม ประชุมเพื่อชี้แจง ข้อมูลเกี่ยวกับผล การตรวจสอบ ข้อเท็จจริงฯ)	๑,๕๐๐	ชยพล
			๓๐ พ.ค.๖๑ (ร่วม ประชุมเพื่อชี้แจง ข้อมูลเกี่ยวกับผล การตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ประกอบการ พิจารณา)	๑,๐๐๐	ชยพล
สวล. คก.พัฒนานามัย สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก	กก.๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและระบบเฝ้า ระวังด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมและสนับสนุน การดำเนินงานก้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม (ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ)	๑๔๒,๘๐๐	๒๐ ก.พ.๖๑ (ร่วม ประชุมปรึกษาหารือ แนวทางการจัดร่าง ข้อบัญญัติ อบจ. ระยอง)	๒,๖๐๐	ชยพล/สุธีร์
			๖ มี.ค.๖๑ (ประชุม กำหนดขอบเขต Tor กำหนดราคากลาง)	๑,๐๐๐	สิทธิ์ทัศน์
			๙ มี.ค.๖๑ (ประชุม กำหนดขอบเขต Tor ติดตามการแก้ไขเหตุ รำคาญกรณีสนาม ฟุตบอลหญ้าเทียม กำหนดราคากลาง)	๗๐๐	ชยพล/ สุธีร์
			๑๖ มี..ค.๖๑ (ประชุมหารือแนว	๒,๐๐๐	ชยพล/ สิทธิ์ทัศน์

กลุ่มวัย/ โครงการ	กิจกรรม	งบที่ได้รับ	วันที่ดำเนินการ	ยืมเงิน/ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ทางการแก้ไขปัญหา กรณีเรื่องร้องเรียน โรงงาน)		
			๒๑ มี.ค.๖๑ (ร่วม ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๑,๐๐๐	สิทธิทัศน์
			๓๐ มี.ค.๖๑ (ร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาแนวทางการ บริหารจัดการมูล ฝอยติดเชื้อฯ)	๓,๐๐๐	ชยพล/ วิภารัตน์/ ชยิสรา

รวมงบประมาณที่ยังไม่มีการรายงานฯ จำนวน ๓๑,๕๐๐ บาท

๔.๕ การรายงานในระบบ DOC

ข้อมูลจากการรายงานในระบบ DOC ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๙ รายงานในระบบ DOC เดิมจำนวน ๑๔,๗๗๐,๔๒๔.๘๐ บาท เมื่อรวมกับจำนวนงบประมาณที่ยังไม่มีการรายงานในระบบ ผลการปฏิบัติการราชการของศูนย์ฯ จำนวน ๓๑,๕๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๔,๘๐๑,๙๒๔.๘๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๖) ซึ่งเป้าหมาย ผลการเบิกจ่ายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ร้อยละ ๙๐

๔.๖ งบประมาณโอนเพิ่มเติม จากส่วนกลาง จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

แผนงาน	ผลผลิต/ ชื่อโครงการ	ได้รับงบ	งบจัดสรร (วันที่โอน)	หมายเหตุ
แผนงานพื้นฐานฯ	โครงการพัฒนารูปแบบกลไกการ ขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่การ ปฏิบัติระดับพื้นที่โดยผ่านกลไก คณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัด	สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม	๑๐๐,๐๐๐ ๑๗ พ.ค.๖๑	ยังไม่มีโครงการ

ประธาน : เร่งติดตามการบันทึกข้อมูลในระบบ DOC กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม และติดตามงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ที่ได้รับจากส่วนกลาง กระบวนการทำงานที่ผ่านมาทำให้มองเห็นภาพมากขึ้น แต่ด้านประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ยังเห็นผลไม่ชัดเจน จากกระบวนการจัดโครงการ Re to Lead พบว่า ปริมาณในการทำงาน ๒๐% ส่วนใหญ่เป็นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ๘๐% ดังนั้น ในปี ๒๕๖๒ กระบวนการดำเนินงาน เน้นการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายมากขึ้น

การติดตามผลการดำเนินงาน กพร.

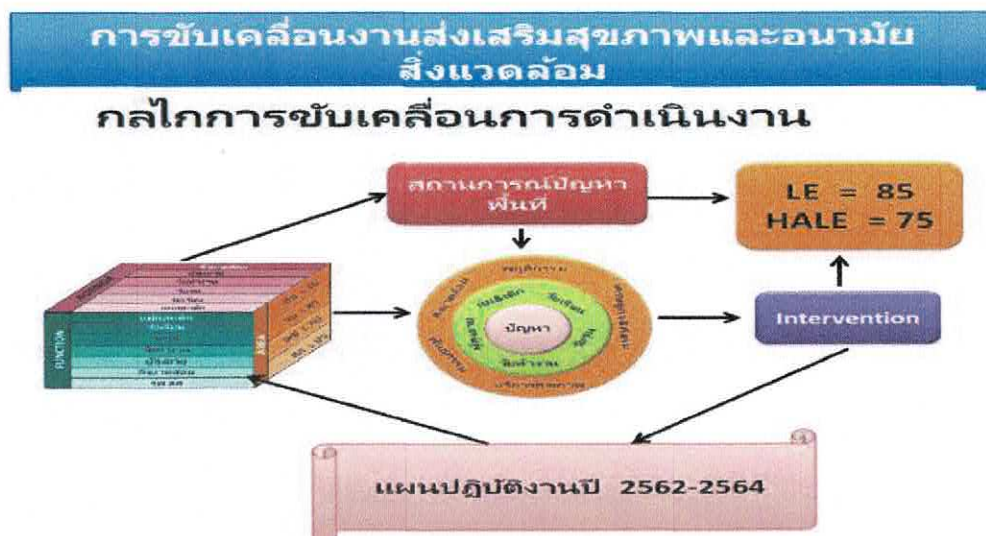
ศูนย์อนามัยที่ ๖ รับผิดชอบ ๑๔ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ส่งตามกำหนด ๑ ตัว : ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ที่เหลือ ๑๓ ตัวชี้วัด ขอให้เร่งดำเนินการจัดทำและส่งข้อมูลตามเวลากำหนด ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากระบบ DOC ปิดวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน มีระบบตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง จัดเรียงเอกสาร เพื่อให้ตรงตามความต้องการของผู้ตรวจและส่งข้อมูลทันเวลากำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เพื่อพิจารณา

๕.๑ การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน มีกลไกการขับเคลื่อนงาน การดำเนินงานในรูปแบบ Function Agenda Area ดำเนินการแบบไขว้ Agenda โดยใช้การวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาในพื้นที่ นำกระบวนการจากกิจกรรม Re to Lead มาประยุกต์ใช้ เป้าหมายคือ ให้ประชาชนมีสุขภาพดีมี LE=๘๕ และ HALE=๗๕ เพื่อสร้าง Intervention และทำแผนปฏิบัติการในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ในรูปแบบทีมบูรณาการ มี ๔ ทีม ดังนี้ ๑. ชลบุรี , ระยอง ๒. จันทบุรี , ตราด ๓. สมุทรปราการ , ฉะเชิงเทรา ๔. ปราจีนบุรี , สระแก้ว โดยแต่ละกลุ่มประกอบด้วย (แม่และเด็ก,วัยรุ่นและวัยรุ่น,วัยทำงาน,วัยสูงอายุ,สิ่งแวดล้อม,รพ.สส. ๓ คน,บย. ๑ คน)



ประธาน : การที่ทำงานตาม Function เป็นกระบวนการหนึ่งตามที่กรมสั่งมา ไม่สามารถจะไปเปลี่ยนได้ทั้งหมด ตามที่กรม Approach มาให้ดำเนินการยังต้องดำเนินการต่อไป แต่จะพบเรื่อง Agenda มากขึ้น เป็นนโยบาย ระดับประเทศ นโยบายต่างๆของกระทรวง ซึ่งไม่ใช่กลุ่มวัยใดกลุ่มวัยหนึ่ง เช่น EEC ไม่ใช่ของสิ่งแวดล้อมทั้งหมด เกี่ยวข้อง กับเรื่องส่งเสริมด้วย เพราะฉะนั้น Agenda ที่เปลี่ยนแปลง ต้องมาคิดกระบวนการดำเนินงานโดยทำงานแบบบูรณาการ Area ควรวิเคราะห์ปัญหาในพื้นที่มีอะไรบ้าง สามารถแก้ไขปัญหในพื้นที่ได้หรือไม่ การกระจายคนตาม Area ข้อดีคือ สามารถเกาะติดสถานการณ์ในพื้นที่ได้ดีขึ้น ศักยภาพของน้องๆที่เข้ามาเป็นทีมจะมีโอกาสแสดงให้เห็นมากขึ้น ตอบโจทย์ พื้นที่และผู้ตรวจ ทำงานในภาพเชิงลึกในพื้นที่มากขึ้น หา Best practice และวิเคราะห์ให้ได้ว่าสามารถช่วยสนับสนุนหรือ ต่อยอดพื้นที่ในส่วนไหนได้ เพราะฉะนั้นแนวโน้มงานจะเพิ่มมากขึ้นงานตาม Function แต่ทำในส่วนที่ตอบโจทย์ Agenda ที่กรมสั่งมาต้องทำ สิ่งที่ต้องทำเพิ่มคือกระบวนการดำเนินงานในพื้นที่มากขึ้นเพื่อตอบโจทย์ในการทำงานร่วมกับเขต สุขภาพ ควรมีกระบวนการที่ดีในการลงพื้นที่ ทีมนำและทีมนิเทศควรวางแนวทางในการลงพื้นที่ ไม่ให้พื้นที่รู้สึกว่าเป็นภาระ กับพื้นที่ จากการ Advocate ได้ ๒ ที่ คือ ทรายและสมุทรปราการ (บางพลี) สระแก้วเริ่มสนใจ ควรทบทวนออกแบบ Flowchart ในการดำเนินการให้ครอบคลุมและตอบโจทย์พื้นที่มากที่สุด และประเมินประชากรที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ประชากรศาสตร์เรื่องการโยกย้ายถิ่นฐาน เกิด แก่ เจ็บ ตาย หากสามารถพยากรณ์หรือคาดการณ์แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นได้ และจะเกิด Impact อย่างไร จะทำให้วิเคราะห์ปัญหาในพื้นที่ได้ ดำเนินการสำรวจภูมิการศึกษาเจ้าหน้าที่ที่จบหลักสูตร ประชากรศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจัดตั้งทีมวิเคราะห์ข้อมูลประชากร และเชิญอาจารย์มาให้ความรู้ เพราะการ เคลื่อนย้ายประชากรมีผลกระทบกับการให้บริการด้านสุขภาพที่ไม่พอต่อการรองรับ ศูนย์ฯควรเร่งดำเนินการเรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกกระตุ้นการตื่นตัวแสดงให้เห็นความเป็นศูนย์วิชาการให้มากขึ้น มอบหมายให้กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน คิดกระบวนการดำเนินการส่วนนี้และช่วยกัน Discuss อีกครั้ง

ทีมบูรณาการในแต่ละจังหวัดควรเพิ่มโครงสร้างหัวหน้าทีมตาม Function และ Head ทีมนำแต่ละจังหวัด กลุ่ม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ควรวิเคราะห์เรื่องภูมิการศึกษา สาขาที่จบ เพื่อให้ทำงานตรงกับความสามารถ ของแต่ละบุคคล จัดแบบมีกระบวนการแบบแผนที่สอดคล้องกับสมรรถนะบุคลากร

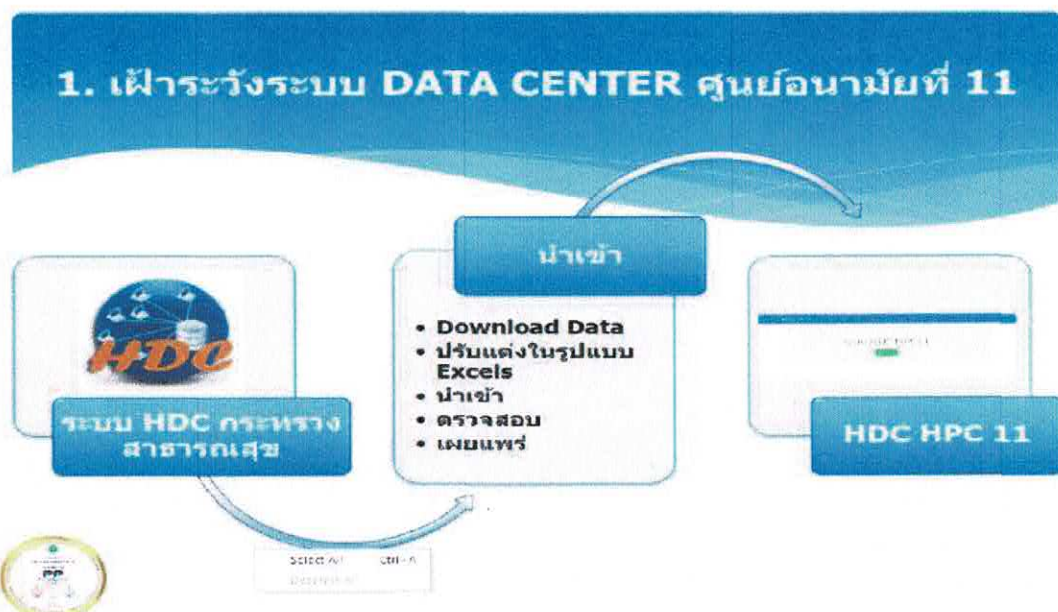
ควรดำเนินการคิดกระบวนการด้านบุคลากร จากการจัดกิจกรรม Le to Lead ๒ ครั้งทำให้เห็นกระบวนการสิ่ง สำคัญ คือ สามารถออกไปคุยกับเขตและจังหวัดได้มากขึ้น กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ดำเนินการต่อ เรื่องการจัดสรรบุคลากรลงในทีมบูรณาการ ๑ คน ควรรอบรู้ทั้ง Function Agenda Area ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วนำเข้า ประชุม กบศ. อีกครั้ง

รองประธาน : รูปแบบกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ควรมีการทบทวนข้อมูลเดิมที่เคยทำมาแล้ว และควรมี แผนใหญ่ จากที่นำเสนอจะเห็นว่ากำลังอยู่ในกระบวนการ repeat อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้กระบวนการฝึกกระบวนการคิดจากกิจกรรม Le to Lead เรามีสถานการณ์ Function Agenda Area Contents ๕ กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม ควรมองให้เห็นความเชื่อมโยง และยังไม่ครอบคลุมมิติประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

๕.๒ กำหนดการอบรม “แก้ปัญหาพัฒนาการเด็กปฐมวัยเชิงระบบ” สสจ. ตราด

ประธาน : ปรับกิจกรรม เนื่องจากมีเวลาน้อย ลดเวลาช่วงละลายพฤติกรรม เพิ่มเวลาช่วงแบ่งกลุ่มวิเคราะห์มากขึ้น และสรุปแนวทางกิจกรรม Re to Lead กระบวนการทั้งหมด และทำเป็น Mind map เพื่อให้มองเห็นภาพ กระชับเวลา ที่มหาวิทยาลัยต้องมีการเตรียมตัว และมีความเชี่ยวชาญสูง พร้อมทั้งมี Referent ไปส่วนหนึ่ง สร้างกระบวนการให้ฝึกสามารถคิดและสามารถนำไปใช้ได้ ควรเพิ่มเวลาในกำหนดการวันที่ ๒ และแนวคิดปัจจัยควรมีกระบวนการให้มองเห็นภาพทั้งหมด เพิ่มความละเอียดเรื่องเวลา ควรมีการเตรียมความพร้อมก่อนไป จัดประชุมศูนย์ฯ เพื่อเตรียมความพร้อมและชี้แจงรายละเอียดกระบวนการดำเนินงานและบทบาทหน้าที่ของที่มหาวิทยาลัย กำหนดวันที่รอบที่ ๑ (วันที่ ๒๐-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๕.๓ การประเมินระบบส่งเสริมสุขภาพ (HAPPEN Scoring)



ประธาน : เตรียมความพร้อมกระบวนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เชิญศูนย์อนามัย ๑๑ มาให้ความรู้ ทบทวนตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับบริบทของศูนย์อนามัยที่ ๖ และศึกษาแหล่งที่มาของข้อมูลอย่างละเอียด เพื่อไปนำเสนอกับ สสจ. และศึกษาปัญหาเรื่องการทำงานซ้ำซ้อนการดึงข้อมูล การหาค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแต่ละตัวชี้วัด ทำความเข้าใจภายใน ศูนย์ฯ และการยอมรับการทำความเข้าใจของพื้นที่

มอบหมายให้กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงาน ศึกษาข้อมูล ดึงข้อมูล โดยกลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มสิ่งแวดล้อม ส่งข้อมูลตามที่ต้องการให้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนเตรียม ข้อมูลเบื้องต้น

๑. เชิญศูนย์อนามัยที่ ๑๑ มาให้ความรู้ ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑
๒. ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. เตรียมข้อมูลในการดำเนินงานร่วมกับกองแผน ในเดือนธันวาคม – มกราคม ๒๕๖๒
กระบวนการในการติดตามตัวชี้วัด กำหนดให้มี Timeline ก่อนเดือนกันยายน ๒๕๖๑

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสาวปภาวดี สามพิมพ์
นักวิชาการสาธารณสุข
ผู้สรุปรายงานการประชุม

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม