



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์อนามัยที่ ๒
เลขที่รับ 34167
วันที่ 1 พค. 61
เวลา 11.13

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๕๓

ที่ สธ. ๐๙๐๒.๐๔/๓๙๓๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมอนามัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันในสังกัดกรมอนามัย และเลขานุการกรม

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ และแจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการไปยัง สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ซึ่ง กรมอนามัย ประสงค์เปิดรับสมัครข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๘ สายงาน ได้แก่ ๑) สายงานแพทย์ ๒) สายงานทันตแพทย์ ๓) สายงานการพยาบาลวิชาชีพ ๔) สายงานโภชนาการ ๕) สายงานวิชาการสาธารณสุข ๖) สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๗) สายงานทรัพยากรบุคคล ๘) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมอนามัย และแจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ต่อไป รายละเอียดตามสำเนาประกาศแนบท้าย

ในการนี้ กรมอนามัย ขอแจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ต้องกรอกรายละเอียดและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ "รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๔" ทั้งนี้ ต้องกรอกใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยข้อเสนอในการพัฒนางาน (Project Summary) ให้จัดทำภายใต้หัวข้อ "การพัฒนางานเชิงระบบเพื่อยกระดับกรมอนามัยสู่การเป็น National Lead" พร้อมทั้งส่งใบสมัครมายังกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) และขอให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกและผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครศึกษาข้อมูลของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยละเอียด ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://person.anamai.moph.go.th/main.php?filename=index_person2016

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัครต่อไปด้วย

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
เลขที่รับ 265/61
วันที่ - 1 พ.ค. 2561
เวลา 16.00 น.

200 น. vc
8
30/1/2061

นางสาวกมลทิพย์

2 พค. 61

พว
200 น. vc
30/1/2061

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมอนามัย

ด้วย กรมอนามัย จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System หรือ HiPPS) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการในสังกัดกรมอนามัยเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งนายแพทย์ ตำแหน่งทันตแพทย์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งนักโภชนาการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑.๒ ต้องมีอายุราชการ (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) ตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอนามัยอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๔ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบที่ ๑: เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐ และรอบที่ ๒: ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

๑.๕ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๖ มีความสามารถทางคอมพิวเตอร์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๗ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๘ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร

๒. การรับสมัคร

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง และแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ข้อเสนอในการพัฒนางาน (Project Summary) ให้จัดทำภายใต้หัวข้อ “การพัฒนางานเชิงระบบเพื่อยกระดับกรมอนามัยสู่การเป็น National Lead” พร้อมทั้งส่งใบสมัครไปที่กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒.๓ เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

ประเภทการวัดผลภาษาอังกฤษ	เกณฑ์การวัดผลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
CU-TEP	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ - ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based)
IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA)	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)

โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องแนบมาพร้อมกับใบสมัคร

(๒) ผลการทดสอบความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน ICDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) Computer and Online Basics และ ๒) Application Basics

ทั้งนี้ กรณีผู้สมัครยังไม่มีผลคะแนนภาษาอังกฤษหรือไม่สามารถแนบมาพร้อมใบสมัครได้ให้นำผลคะแนนมายื่นภายในวันสัมภาษณ์ หากไม่สามารถแสดงผลคะแนนในวันสอบสัมภาษณ์ได้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกชั้นตอนที่ ๑ โดยกรมอนามัย จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ กำหนดให้มีการนำเสนอข้อเสนอการพัฒนางานและการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมอนามัย

๔. วิธีการคัดเลือก

กรมอนามัยจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามแนวทางที่กำหนดในประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ

๔.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมอนามัย

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมอนามัย ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา
- (๒) ผลคะแนนภาษาอังกฤษ และผลคะแนนการทดสอบความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยผลคะแนนต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- (๓) ให้คะแนนจากการประเมินรายละเอียดในใบสมัคร และการสัมภาษณ์ภายใต้มิติการประเมินต่างๆ อาทิ

- ประวัติการรับราชการ, ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา, ศักยภาพในการพัฒนา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒) การบริการที่ดี
- ๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ๕) การทำงานเป็นทีม
- ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
- ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๔) ให้คะแนนการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และการนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก

๔.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ต้องเข้ารับการทดสอบตามกระบวนการของสำนักงาน ก.พ. ในวันเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย การทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

พงษ์เทพ เจริญสวัสดิ์

(นายพงษ์เทพ เจริญสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(High Performance and Potential System หรือ HiPPS)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมอนามัย

- ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมอนามัย

กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. รับสมัคร	๒๖ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๓. ดำเนินการคัดเลือก (สัมภาษณ์)	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ *** ข้อเสนอในการพัฒนางาน (Project Summary) ให้จัดทำภายใต้หัวข้อ “การพัฒนางานเชิงระบบเพื่อยกระดับกรมอนามัยสู่การเป็น National Lead” และนำเสนอในวันสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. เวลาในการนำเสนอ ไม่เกิน ๗ นาที ๒. เอกสารประกอบการนำเสนอ PowerPoint ไม่เกิน ๕ หน้า ๓. เกณฑ์การประเมิน ๓.๑ ข้อเสนอในการพัฒนางาน - ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ - บทบาทในการนำของผู้สมัคร - การนำไปใช้ประโยชน์ ๓.๒ การนำเสนอ
๔. ประกาศผลการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๔” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีความสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้
 - ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - ๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - ๓) บริการที่ดี
 - ๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอภธรรมและจริยธรรม
 - ๕) การทำงานเป็นทีม
 - ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ
 - ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม
- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อ

ผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้ผลคะแนน KDL Workforce Basics ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU - TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
*DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑± ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

- ยกเว้นนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) สามารถใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษข้างต้นที่มีอายุไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมาย เป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
๓. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ชั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๔. กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันและขั้นตอนการดำเนินการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามเอกสารแนบท้าย ๓) โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ
๑. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) ผู้นำกลืนลูกใหม่ในราชการไทย หรือ (๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ (๔) ข้าราชการทั่วไป	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ ๑) วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ๒) ผู้ที่มีผลคะแนน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) โดยต้องเข้ารับการทดสอบระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตักตวงผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	ต้องเข้ารับการทดสอบ ดังนี้ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ACMs) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๓. กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ - ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) เมธินี เทพมณี

สำเนาถูกต้อง

(นางเมธินี เทพมณี)



เลขาธิการ ก.พ.

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑

ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน คน
- จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด ตำแหน่ง
 - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
 - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
 - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวมจำนวน
 - (๑) - (๓) ทั้งหมด คน
 - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
 - (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘ คน
 - (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ขั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

(๑) นางสาว ตำแหน่ง

(๒) นาย ตำแหน่ง

๔. ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- ☐ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- ☐ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ
- ☐ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (เอกสารแนบ ๑)
- ☐ กรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวมของส่วนราชการ (เอกสารแนบ ๒)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร

E-mail E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล

นาย/นาง/นางสาว อายุ

ตำแหน่ง ระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ

สังกัด เริ่มรับราชการเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิระดับ ☐ ปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน☐ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดเมื่อ (วัน/เดือน/ปี)

○ กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

☐ นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ปี พ.ศ.☐ นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งคูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ปี พ.ศ. รุ่นที่☐ นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตั้งคูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทด้วยทุนระยะที่ ๒ แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่คงอยู่ในระบบฯ เท่านั้น ปี พ.ศ. รุ่นที่

○ กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

☐ นักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนไทยพัฒน์/ทุนพัฒนาข้าราชการ) ปี พ.ศ.☐ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่☐ ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่☐ ข้าราชการทั่วไปผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา รอบที่ ๑/๒ (ตุลาคม - มีนาคม) ☐ ดีเด่น ☐ ดีมากรอบที่ ๑/๒ (เมษายน - กันยายน) ☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก

ผลคะแนนภาษาอังกฤษ (กรุณาเลือกผลคะแนนที่ยื่น) คะแนน วัน/เดือน/ปีที่สอบ

- CU - TEP/TOEFL/IELTS =

- DIFA TES : ทักษะการอ่าน (Reading) = ทักษะการฟัง (Listening) =

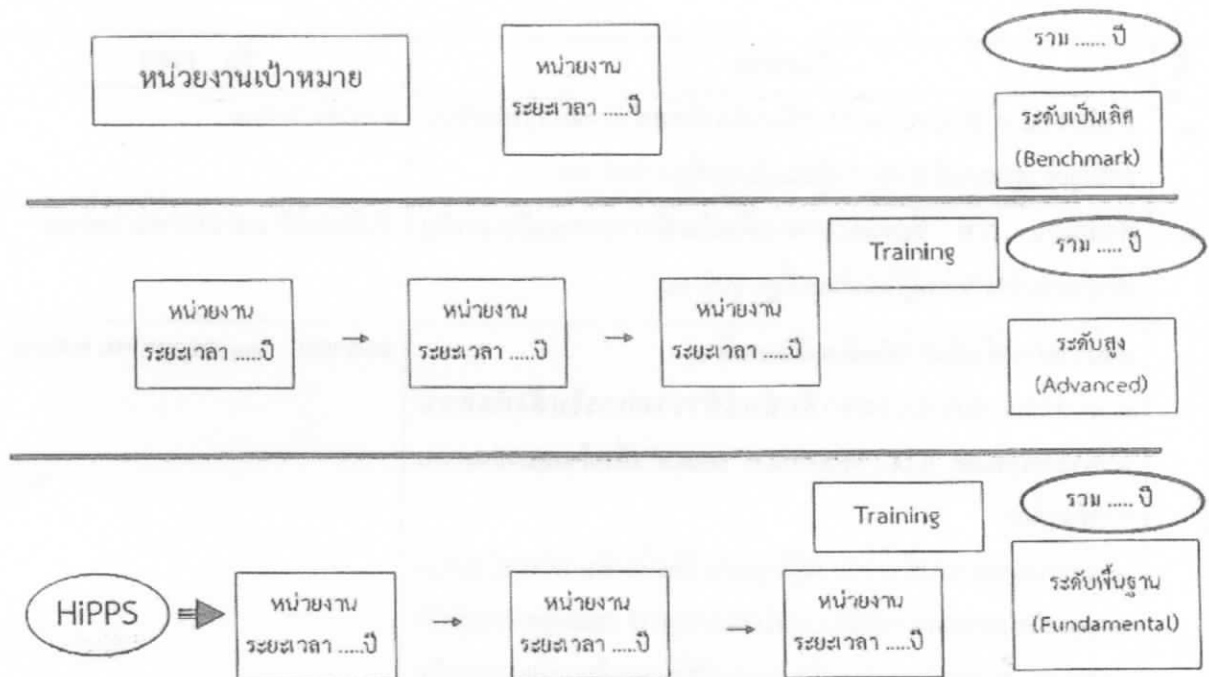
ผลคะแนน ICDL Workforce Basics

Computer and Online Basics = ร้อยละ Application Basics = ร้อยละ

ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -	ข้าพเจ้าขอรับรองว่านาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไปตามประกาศ สำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -
---	--

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้ เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
						หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)						
	ระดับสูง (Advanced)						
	ระดับเป็นเลิศ (Benchmark)						

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรอบการสั่งสมประสบการณ์และศึกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th/HiPPS/คู่มือ - เอกสาร

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	มกราคม ๒๕๖๑
๒	สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
๓	ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ๓.๑ ส่วนราชการประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดสอบภาษาอังกฤษและ IC DL Workforce Basics* เพื่อนำผลมาประกอบ การคัดเลือก ๓.๒ ส่วนราชการส่งข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น (ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และมีผลการปฏิบัติ ราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ใน ระดับดีมากขึ้นไป) เข้ารับการทดสอบ IC DL Workforce Basics ๓.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการสมัครสอบและเลือกวัน เวลาทดสอบ (ทางอินเทอร์เน็ต ที่ http://register.ocscgo.thv/registration/) ๓.๔ ผู้สมัครสอบเข้ารับการทดสอบ IC DL Workforce Basics ตามวัน เวลา ที่เลือกไว้ ๓.๕ จัดทำ/ปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวม ของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๓.๖ ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑	มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๑๗ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๒๙ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๕	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ต่อ)

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๖	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ • จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ • ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACMs) • การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์(ACMs)	วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป
๗	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ทาง www.ocsc.go.th
๘	สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งในภายหลัง

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

* สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายการดำเนินการทดสอบหลักสูตร IC DL Workforce Basics เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ สอบวันที่ ๒๔ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จำนวน ๒๐๐ ที่นั่ง เฉพาะผู้ที่ยังไม่เคยเข้ารับการทดสอบหลักสูตร IC DL Workforce Basics เท่านั้น