

รายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำข้อมูลจากผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้วิเคราะห์ในการถอดบทเรียนเพื่อนำผลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูล
พื้นฐานที่ใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานและผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

ข้อมูลแสดงรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๙	๑๙.๕๙
หญิง	๗๘	๘๐.๔๑
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๗๖	๗๘.๓๕
ลูกจ้างประจำ	๔	๔.๑๒
พนักงานราชการ	๑๓	๑๓.๔๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๑.๐๓
จ้างเหมาบริการ	๓	๓.๐๙
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๑	๑.๐๓
๒๕ - ๔๐ ปี	๕๕	๕๖.๗๐
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๘	๓๙.๑๘
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓	๓.๐๙
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า ๑ ปี	๓	๓.๐๙
๑ - ๕ ปี	๓๙	๔๐.๒๑
๖ - ๑๐ ปี	๒๑	๒๑.๖๕
๑๑ - ๑๕ ปี	๕	๕.๑๕
๑๖ - ๒๐ ปี	๖	๖.๑๙
๒๐ ปีขึ้นไป	๒๓	๒๓.๗๑

ตาราง ๑ (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗	๗.๒๒
ปริญญาตรี	๗๐	๗๒.๑๖
ปริญญาโท	๒๐	๒๐.๖๒
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๕๗	๐.๘๐	ประจำ
๒. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	๒.๐๓	๐.๘๓	ส่วนน้อย
๓. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	๒.๔๒	๐.๗๕	ส่วนน้อย
รวม	๒.๓๔	๐.๘๐	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๕๙	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	๒.๕๗	๐.๖๒	ประจำ
๓. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๕๖	๐.๕๙	ประจำ
รวม	๒.๕๗	๐.๕๙	ประจำ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	๒.๖๔	๐.๙๕	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๘	๐.๔๘	ประจำ
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	๒.๕๑	๐.๘๐	ไม่เคย
รวม	๒.๖๔	๐.๗๔	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	๒.๔๕	๐.๗๑	ส่วนน้อย
๒. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	๒.๐๖	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๓. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๘๐	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๔๔	๐.๖๓	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	๒.๖๙	๐.๕๔	ประจำ
๒. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	๒.๙๓	๐.๓๙	ประจำ
๓. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๔	๐.๕๘	ประจำ
รวม	๒.๗๕	๐.๕๐	ประจำ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๓๔	๐.๘๐	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๗	๐.๕๙	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๖๔	๐.๗๔	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๔	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๕	๐.๕๐	ประจำ
รวม	๒.๕๔	๐.๖๕	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

จากตารางรายงานผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมสรุปได้ว่า จากพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คือ การมีวินัย มีความสุจริต และการกตัญญู โดยพฤติกรรมเหล่านี้จะปฏิบัติและแสดงออกจากรวมจากความเคยชิน จนเกิดเป็นนิสัยและพฤติกรรมติดตัวส่งผลให้เกิดการแสดงออกของพฤติกรรมเหล่านี้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตส่วนตัว และพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ การพอเพียง และมีจิตอาสา เป็นพฤติกรรม ที่ต้องผ่านการคิดและไตร่ตรองก่อนตัดสินใจกระทำหรือแสดงออกมา ดังนั้นต้องได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมพอเพียง และการมีจิตอาสาให้มีการแสดงออกและกระทำจนเป็นลักษณะนิสัยประจำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและมีคุณธรรมมากขึ้นในการดำเนินชีวิตประจำวัน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จึงได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูแก่บุคลากร

ข้อมูลแสดงรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยการกำหนดเป้าหมายและกิจกรรม ภายใต้เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการกิจกรรมตามแผนฯ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องกระทำทุกวัน เป็นประจำจนเกิดความเคยชิน ดังนั้นการดำเนินงานจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเข้ากับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเมื่อนำแผนมาปฏิบัติและนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้ และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อใช้ปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป โดยข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๒๐.๗
หญิง	๖๙	๗๙.๓

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๖๗	๗๗.๐
พนักงานข้าราชการ	๑๔	๑๖.๑
ลูกจ้างประจำ	๓	๓.๔
ลูกจ้างเหมาบริการ	๓	๓.๔

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุน้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐
๒๕-๔๐ ปี	๕๙	๖๗.๘
๔๑-๕๕ ปี	๒๗	๓๑.๐
๕๖ ปีขึ้นไป	๑	๑.๑

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละอายุการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี	๑	๑.๑
อายุงานระหว่าง ๑ - ๕ ปี	๓๙	๔๔.๘
อายุงานระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี	๑๗	๑๙.๕
อายุงานระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี	๑๒	๑๓.๘
อายุงานระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี	๔	๔.๖
อายุงานระหว่าง ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๔	๑๖.๑

ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละระดับการศึกษาของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๕.๗
การศึกษาระดับปริญญาตรี	๗๐	๘๐.๕
การศึกษาระดับปริญญาโท	๑๒	๑๓.๘
การศึกษาระดับปริญญาเอก	๐	๐.๐

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมศูนยอนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”								
กิจกรรมที่ ๑ ทำบุญตักบาตรใน วาระสำคัญต่างๆ	๕๒.๙	๔๑.๔	๕.๗	๐.๐	๐.๐	๔.๔๗	๘๙.๔๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมลดโลกร้อน เช่น - ถังหมักก๊าซโลก (Green Cone) - เสวียนใบไม้ - ทำน้ำหมักชีวภาพ - เก็บขยะบริเวณ ศูนยอนามัยที่ ๖ ชลบุรี - ปลุกต้นไม้	๔๔.๘	๔๑.๔	๑๓.๘	๐.๐	๐.๐	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประหยัด พลังงาน เช่น เปิด-ปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศตรงเวลา	๔๘.๓	๔๑.๔	๑๐.๓	๐.๐	๐.๐	๔.๓๘	๘๗.๖๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส	๔๖.๐	๔๗.๑	๖.๙	๐.๐	๐.๐	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น - กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข - บริจาคโลหิต - บริจาคสิ่งของ - กิจกรรม Health station @ Temple - กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ	๕๔.๐	๔๑.๑	๔.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๔๐	๘๘.๐๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำ ความดี เช่น คนดีศรีอนามัย บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ เป็นต้น	๕๑.๗	๔๐.๒	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๔๓	๘๘.๖๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมทบทวน คำสั่งคณะกรรมการบริหาร ชมรมจริยธรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนยอนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๔๗.๑	๔๔.๘	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๔๒	๘๘.๔๐	มากที่สุด

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการสีกากี หรือชุดวิชาชีพทุกวันจันทร์ เป็นต้น ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม นโยบายของกรม ***	๕๑.๗	๓๕.๖	๑๒.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การ ป้องกันการทุจริต	๕๕.๒	๓๖.๘	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๑๗	๘๓.๔๐	มาก
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ เช่น - วันสงกรานต์/วันปีใหม่ - Happy birth day - ต้อนรับบุคลากรใหม่ - กีฬาสี - สวัสดิการเพื่อชาว ศอ.๖	๕๔.๐	๓๔.๕	๑๑.๕	๐.๐	๐.๐	๔.๒๕	๘๕.๐๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย	๕๖.๓	๓๖.๘	๖.๙	๐.๐	๐.๐	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มากที่สุด

สรุปคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผลจากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยจัดลำดับจากกิจกรรมที่ได้รับคะแนนมากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

- กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๗ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๓ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

๓. กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๒ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๔. กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๐ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๕. กิจกรรมประหยัดพลังงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๘ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๖๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๖. จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๕ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๗. กิจกรรมลดโลกร้อน ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๑ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๒๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๘. กิจกรรม ๕ ส ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๑ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๒๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๙. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๑๐. กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๗ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๓.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจ
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๔ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๒.๘๐ อยู่ในระดับพึงพอใจ

สรุปผลการถอดบทเรียน

จากการนำข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ และส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำมาถอดบทเรียนและสรุป ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรมีการส่งเสริมให้เกิดการประพฤติปฏิบัติเป็นประจำคือ พฤติกรรมการพอเพียงซึ่งเป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ไม่ส่งผลต่อส่วนรวมโดยตรง แต่หากสามารถส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการพอเพียงให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าวจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานไม่มีภาระหนี้สิน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ทำให้เกิดความสุขในการดำเนินชีวิต และพฤติกรรมที่มีจิตอาสาซึ่งเป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อส่วนรวม หากสามารถส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าวได้ จะส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน บรรลุเป้าหมายของการจัดทำโครงการหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดการบูรณาการร่วมกันภายในองค์กรส่งผลต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมภายในแผน
๒. ระยะเวลาในการส่งผลงานทำให้ต้องรีบดำเนินการกิจกรรมส่งผลให้ประสิทธิภาพในการพัฒนาลดลง

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมร่วมกัน
๒. การสื่อสารที่ชัดเจนจะส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการที่แท้จริงขององค์กร
๓. ควรสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อร่วมกันทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การดำเนินงาน ก่อนการส่งผลงาน
๕. งบประมาณจำกัดในการดำเนินงานบางกิจกรรมที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ