

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯจากประกาศเจตนารมณ์ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร (สุจริต)
๒. การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และการประชุม (วินัย)
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (วินัย)

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความผูกพันและความเคารพซึ่งกันและกัน (กตัญญู)
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสา)
๓. ส่งเสริมกิจกรรมลดโลกร้อน (พอเพียง)

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานหรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๒๐.๗
หญิง	๖๙	๗๙.๓

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๖๗	๗๗.๐
พนักงานข้าราชการ	๑๔	๑๖.๑
ลูกจ้างประจำ	๓	๓.๔
ลูกจ้างเหมาบริการ	๓	๓.๔

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุน้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐
๒๕-๔๐ ปี	๕๙	๖๗.๘
๔๑-๕๕ ปี	๒๗	๓๑.๐
๕๖ ปีขึ้นไป	๑	๑.๑

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละอายุการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี	๑	๑.๑
อายุงานระหว่าง ๑ - ๕ ปี	๓๙	๔๔.๘
อายุงานระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี	๑๗	๑๙.๕
อายุงานระหว่าง ๑๑ - ๑๕ ปี	๑๒	๑๓.๘
อายุงานระหว่าง ๑๖ - ๒๐ ปี	๔	๔.๖
อายุงานระหว่าง ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๔	๑๖.๑

ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละระดับการศึกษาของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๕.๗
การศึกษาระดับปริญญาตรี	๗๐	๘๐.๕
การศึกษาระดับปริญญาโท	๑๒	๑๓.๘
การศึกษาระดับปริญญาเอก	๐	๐.๐

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”								
กิจกรรมที่ ๑ ทำบุญตักบาตรในวาระ สำคัญต่างๆ	๕๒.๙	๔๑.๔	๕.๗	๐.๐	๐.๐	๔.๔๗	๘๙.๕๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมลดโลกร้อน เช่น - ถังหมักกรักร์โลก (Green Cone) - เสวียนใบไม้ - ทำน้ำหมักชีวภาพ - เก็บขยะบริเวณ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี - ปลูกต้นไม้	๔๔.๘	๔๑.๔	๑๓.๘	๐.๐	๐.๐	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประหยัด พลังงาน เช่น เปิด-ปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศตรงเวลา	๔๘.๓	๔๑.๔	๑๐.๓	๐.๐	๐.๐	๔.๓๘	๘๗.๖๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส	๔๖.๐	๔๗.๑	๖.๙	๐.๐	๐.๐	๔.๓๑	๘๖.๒๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมทำความดี มีจิต อาสา เช่น - กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข - บริจาคโลหิต - บริจาคสิ่งของ - กิจกรรม Health station @ Temple - กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ	๕๔.๐	๔๑.๑	๔.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๕๐	๘๘.๐๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี เช่น คนดีศรีอนามัย บุคคลต้นแบบด้าน สุขภาพ เป็นต้น	๕๑.๗	๔๐.๒	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๔๓	๘๘.๖๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๔๗.๑	๔๔.๘	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๔๒	๘๘.๕๐	มากที่สุด

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการสีทากี หรือ ชุดวิชาชีพ ทุกวันจันทร์ เป็นต้น ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยน ตาม นโยบายของกรม ***	๕๑.๗	๓๕.๖	๑๒.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การ ป้องกันการทุจริต	๕๕.๒	๓๖.๘	๘.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๑๗	๘๓.๔๐	มาก
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความ ผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ใน โอกาสต่างๆ เช่น - วันสงกรานต์/วันปีใหม่ - Happy birth day - ต้อนรับบุคลากรใหม่ - กีฬาสี - สวัสดิการเพื่อชาว ศอ.๖	๕๔.๐	๓๔.๕	๑๑.๕	๐.๐	๐.๐	๔.๒๕	๘๕.๐๐	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๑๑ จัดทำช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย	๕๖.๓	๓๖.๘	๖.๙	๐.๐	๐.๐	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มากที่สุด

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

- ๕ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ๔ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ๓ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ๒ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ๑ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนค่าเฉลี่ยได้กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๓ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สรุปผลดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๘๗ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ กลุ่มที่ตอบมากที่สุดเป็นกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐ รองลงมา คือพนักงานราชการ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔ และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๔

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละช่วงอายุของบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ จากข้อมูลที่ได้พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘ รองลงมาคือช่วงอายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐ และน้อยที่สุดคืออายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑ และในช่วงอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี ไม่มีผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๔ แสดงร้อยละอายุการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่มีอายุการปฏิบัติงานอยู่ที่ ๑ - ๕ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘ รองลงมาคือผู้มีอายุการปฏิบัติงานอยู่ที่ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕ และลำดับสุดท้ายเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานอยู่ที่อายุน้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑

ตารางที่ ๕ แสดงร้อยละระดับการศึกษาของบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ จากข้อมูลที่ได้พบว่าระดับการศึกษาของบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจมากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕ รองลงมาคือระดับปริญญาโท โดยมีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘ และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗

ตารางที่ ๖ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งจากการสรุปข้อมูลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเรียงจากคะแนนประเมินมากที่สุดไปจนถึงน้อยที่สุดได้ดังนี้

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๗ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๓ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๓. กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๒ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๔. กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๐ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๕. กิจกรรมประหยัดพลังงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๘ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๖๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๖. จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๕ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๗.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๗. กิจกรรมลดโลกร้อน ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๑ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๒๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๘. กิจกรรม ๕ ส ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๑ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๒๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
๙. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

๑๐. กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๗
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๓.๔๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

๑๑. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๔ ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๒.๘๐
อยู่ในระดับพึงพอใจมาก