



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เลขที่ ๔๓ หมู่ ๗ ตำบลนาป่า อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณภาพร งามศิริ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๔๘๐๘๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WANPAPORNHPC๓@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๗๔๘๐๘๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๒	๒	-
๓. กลุ่มผู้อำนวยการ	๒๖	๒๖	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๔๐	๔๐	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๓๐	๓๐	-
๗. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	๗	๗	-
๘. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๐	๑๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระ สำคัญต่างๆ	มีกิจกรรม อย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความร่วมมือ เข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดโลกร้อน - ถังหมักก๊าซโลก (Green Cone) - เสวียนไบโอดี - ทำน้ำหมักชีวภาพ - เก็บขยะบริเวณศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และปลูกต้นไม้ (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน - เปิด-ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ ตรงเวลา (๓) กิจกรรม ๕ ส	มีกิจกรรมอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ตระหนักถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการ แต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกายชุด ข้าราชการสีกาก็ หรือชุดวิชาชีพ ทุกวัน จันทร์ เป็นต้น ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยนตาม นโยบายของกรม ***	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความร่วมมือ การแต่งกายถูก ระเบียบตาม วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรศูนย์อนามัย ที่ ๖ ชลบุรี มีความ เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน (harmony) ส่งเสริมความผูกพัน และสร้างความ ภาคภูมิใจในการ ทำงานภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ ชลบุรี รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	มีประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเป็นมาตรการ แนวทาง การขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	/	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๖.....คน๑๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๑๒๖.....คน-.....แห่ง๑๒๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-๑. ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
-๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ผ่านการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม.....
-๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....
-๔. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม.....
-๕. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานรวมถึงสามารถนำผลงานส่งเข้าประกวดในโครงการกิจกรรมอื่นๆ ของทั้งภายในและภายนอกองค์กรต่อไปได้.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”