



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เลขที่ ๔๓ หมู่ ๗ ตำบลนาป่า อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณภาพร งามศิริ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๔๘๐๘๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WANPAPORNHPC๓@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๙๗๔๘๐๘๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๒	๒	-
๓. กลุ่มผู้อำนวยการ	๒๖	๒๖	-
๔. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๔๐	๔๐	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๒๗	๒๗	-
๗. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	๗	๗	-
๘. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๐	๑๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วาระสำคัญต่างๆ</p>	<p>มีกิจกรรม อย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากร ศอ.๖ ชลบุรี ให้ ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและ วางพานพุ่ม วันชาติและวัน พ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๘</p>  <p>https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๕๐๙๒๓</p> <p>ทำบุญตักบาตรวันปีใหม่</p>  <p>https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๕๑๗๗๙</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมลดโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถังหมักก๊าซโลก (Green Cone) - เสวียนไบโอดี - ทำน้ำหมักชีวภาพ - เก็บขยะบริเวณศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และปลูกต้นไม้ <p>(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิด-ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศตรงเวลา <p>(๓) กิจกรรม ๕ ส</p>	<p>มีกิจกรรมลดโลกร้อนอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากร ศอ.๖ ชลบุรีให้ความร่วมมือ ตามมาตรการประหยัดพลังงาน</p>  <p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการพลังงาน</p> 	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>เตรียมพื้นที่ทำเสวียนใบไม้เพื่อนำใบไม้ มาหมักเป็นปุ๋ย</p>  <p>กิจกรรมถังหมักรีไซเคิล เปลี่ยนเศษอาหารให้เป็นปุ๋ย</p>  <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๓๐๕๒</p>			/	/	/	/

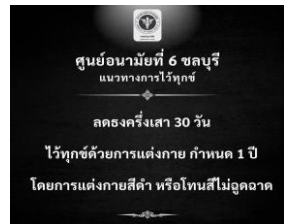
(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น - กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข - บริจาคโลหิต - บริจาคสิ่งของ - กิจกรรม Health station @ Temple - กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ	มีกิจกรรม อย่าง น้อย ๕ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม และให้ความร่วมมือในการ ทำกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข  กิจกรรมบริจาคของวันเด็ก  https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๑๘๑๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			กิจกรรม Health station @ Temple 			/	/	/	/
			กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ  https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๐๒๕๘						
			กิจกรรมรณรงค์ล้างตลาด  https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๑๕๔๖						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี เช่น คนดีศรีอนามัย บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ เป็นต้น</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> <p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย</p>  	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรม และคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี</p>	<p>มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง</p>	<p>มีคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/ethics-club-order/download?id=๑๓๔๗๕๓&mid=๓๗๘๖๐&key=m_document&lang=th&did=๕๓๕๓๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี</p>	<p>/</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>องค์กรสามารถ นำความรู้มา พัฒนา/ปรับปรุง การดำเนินงาน ขององค์กร ส่งเสริมให้เกิด ภาคีเครือข่ายใน การขับเคลื่อน งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการ แต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกาย ชุดข้าราชการสี kaki หรือชุดวิชาชีพ ทุกวันจันทร์ เป็นต้น ***การแต่งกายอาจมีการปรับเปลี่ยน ตาม นโยบายของกรม***	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความ ร่วมมือการแต่ง กายถูกระเบียบ ตามวัฒนธรรม องค์กร	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน (harmony) ส่งเสริมความผูกพัน และ สร้างความภาคภูมิใจในการ ทำงานภายในองค์กร บุคลากรในหน่วยงานให้ ความร่วมมือในการแต่งกาย เพื่อไว้ทุกข์ตามนโยบายของ กรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ นโยบาย/เจตนาธรรมณ์ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนาธรรมณ์การป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนาธรรมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 	<p>บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี รับทราบ ประกาศ เจตนาธรรมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>มีประกาศเจตนาธรรมณ์ เพื่อ เป็นมาตรการ แนวทาง การ ขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนาธรรมณ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๕๐๗๔๕</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>- คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี</p>	/	-	-	-
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อ องค์กร และบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันสงกรานต์/วันปีใหม่ - กิจกรรม Happy birth day - กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่ - กิจกรรมกีฬา - กิจกรรมสวัสดิการเพื่อชาว คอ.๖ 	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักาะทางอารมณ ที่ดี เข้าใจตนเองและผู้อื่น และสร้างบรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อม เชิงจริยธรรม ในที่ทำงาน กิจกรรมวันปีใหม่</p> 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			กิจกรรมวันสงกรานต์   https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๕๕๓๖๓ กิจกรรมกีฬา     https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/ethics-club-activitiesmonth/download?id=๑๓๕๗๑&mid=๓๗๘๖๒&mkey=m_document&lang=th&did=๕๓๕๓๕			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			กิจกรรม Happy birth day 			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			<p>กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่</p>  <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๑๑๒๔</p> <p>กิจกรรมสวัสดิการเพื่อชาวศอ.๖</p> 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย	มีช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างครบถ้วน และรวดเร็ว เว็บไซต์หน่วยงาน https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai Facebook ศอ.๖ https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๖๕๕๐๓๒๓๒๖๑๔ Facebook งานบริการ รพ. https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๘๒๙๒๙๕๒๙๒๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กลุ่มส่งเสริมความรู้ ด้านสุขภาพ - กลุ่มโรงพยาบาล	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๖.....คน๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๑๒๖.....คน-.....แห่ง๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเองและผู้อื่นและสร้างบรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อม เชิงจริยธรรมในที่ทำงาน เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์/วันปีใหม่, กิจกรรม Happy birth day, กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่, กิจกรรมกีฬา, กิจกรรมสวัสดิการ.....</p> <p>เพื่อชาว ศอ.๖.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม สร้างแบบอย่างที่ดี (Role Model) ได้แก่ คณบดีศรีธรรมาภรณ์ระดับหน่วยงาน, บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมลดโลกร้อนและประหยัดพลังงาน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ช่วยลดภาวะโลกร้อนและประหยัดพลังงาน เช่น การทำถังหมัก.....</p> <p>รักษ์โลก (Green Cone) “เปลี่ยนเศษอาหารให้เป็นปุ๋ย”, ทำเสวียนใบไม้ “นำไปไม้ มาหมักเป็นปุ๋ย”, ทำน้ำหมักชีวภาพ, เก็บขยะบริเวณศูนย์ธรรมาภรณ์ที่ ๖, กิจกรรม ๕ ส และเปิด-ปิดไฟ.....</p> <p>และเครื่องปรับอากาศตรงเวลา.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

.....๑. การกำหนดกิจกรรมตามแผนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จากกรมศาสนา ทำให้ขาดความหลากหลายในการกำหนดกิจกรรม.....

.....๒. ระยะเวลาในการดำเนินการเร่งรัดเกินไปส่งผลให้ยากต่อการดำเนินงานให้ทันและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์.....

แนวทางการพัฒนา

.....๑. ขยายระยะเวลาการดำเนินงานให้ยืดหยุ่นมากขึ้นเพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

.....๒. เปิดโอกาสให้หน่วยงานสามารถกำหนดรอบและกิจกรรมได้เอง.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔