

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องวิทยบริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวรรณภาพร งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. บุญนาม งามศิริ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวนุชจรินทร์ พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๔. นางรติรัตน์ วัฒนาศกุลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕. นางอาริยา วชิรานวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖. นางสาวศกมลณี รัชตศิริวัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗. นางสาวสลิลทิพย์ โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘. นางสาวลูกน้ำ วงศ์ละคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๙. นางสาวรัตนพร สุดใจ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	
๑๐. นางปรียาภรณ์ ทองคำ	จพง.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	
๑๑. นางสาวธัญทิการ์ เขมรจุฑาญจน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๒. นางสุวิมล เสาวรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๑๓. นางสาวมนสิชา เปลี่ยนเฟื่อง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดราชการ)

๑. นายบุญดล นาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒. นางสาวธัญพร อัครยศรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางสาวสุพามาต ตานะเศรษฐ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวจิราพร เนียมแพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นางสาวบุษกร กลิ่นซ้อน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวปิ่นธนา คชมิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายพงษ์พัฒน์ เพิ่มศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายวีระพงษ์ ก่องบุญ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๙. นางอรอนงค์ พวงเกาะ	พนักงานธุรการ ส๓	กรรมการ
๑๐. นางสาวดวงกมล แซ่ไคว้	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวหทัยกาญจน์ ขุนสันเทียะ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรพิมล รัตนตรัยดำรง	บรรณารักษ์	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางวรรณภาพร งามศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กล่าวเปิดการประชุมฯ และแจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. แจ้งกำหนดการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม  
๒๕๖๘ โดยประกาศตามนโยบายดังนี้

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต
- นโยบาย No gift Policy
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ทำการสำรวจกิจกรรมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
ของเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. สรุปรวิเคราะห์ข้อมูลการทำแบบสำรวจจากกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ”

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

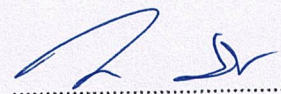
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดให้มีการประชุมชมรมฯ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

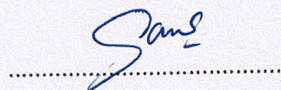
มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวมนสิชา เปลียนเพ็ง)

ผู้สรุปรายงานการประชุม



(นางวรรณภาพร งามศิริ)

ผู้ตรวจและรับรองรายงานการประชุม

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

หัวข้อ	ผลการสำรวจบุคลากร (N = 117)	
	ราย	ร้อยละ
<b>ด้านพอเพียง</b>		
๑. ถังหมักรักษโลก (Green Cone) หรือการย่อยสลายเศษอาหารภายในถังกลายเป็นสารอาหารต่อพืช โดยไม่ต้องใส่ปุ๋ย	73	62.39%
๒. เสวียนใบไม้ หรือการรดน้ำเศษใบไม้ทำให้เกิดความชื้นกลายเป็นปุ๋ยหมักชีวภาพ	66	56.41%
๓. ทำน้ำหมักชีวภาพ	51	43.59%
๔. ปลุกผักสวนครัว	2	1.71%
๕. แปลงผักพอเพียง	1	0.86%
๖. ปลุกพืชผักสวนครัวบริโภค เป็นทั้งสวัสดิการและจัดจำหน่ายเป็นทุนสำหรับองค์กร	1	0.86%
๗. รับประทานเท่าที่ร่างกายต้องการสารอาหาร ไม่รับประทานขนม อยู่แบบพอเพียง	1	0.86%
๘. แยกขยะ แยกขวดน้ำพลาสติกขาย	1	0.86%
๙. เพาะเห็ดเพื่อนำรายได้มาจัดสรรการทำงาน	1	0.86%
๑๐. การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ภายในสำนักงาน	1	0.86%
<b>ด้านวินัย</b>		
๑. การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และการประชุม	77	65.81%
๒. กิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย	75	64.10%
๓. การแต่งกายถูกระเบียบตามวัฒนธรรมองค์กร	71	60.68%
๔. เปิด-ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศตรงเวลา	69	58.97%
๕. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	56	47.86%
๖. การใช้เครื่องมือ เช่น แอปพลิเคชัน หรือจดบันทึกในสมุด ช่วยสร้างวินัยแรงจูงใจ และทำให้เห็นความก้าวหน้าของนิสัยหรือพฤติกรรมที่ต้องการทำอย่างสม่ำเสมอในทุกวัน	1	0.86%
๗. ส่งงานตามกำหนด	1	0.86%

<b>ด้านสุจริต</b>		
๑. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร	113	96.58%
๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการแข่งคิว	1	0.86%
๓. ไม่เพิ่มภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน	1	0.86%
๔. สื่อสารระเบียบการเงินและพัสดุ	1	0.86%
๕. สร้างความตระหนักรู้ บทลงโทษ ความผิดละเมิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	1	0.86%
๖. กระดานสุจริต	1	0.86%
๗. ปฏิบัติงานตามเวลาราชการครบถ้วน ครบเวลา (สุจริตต่อตัวเอง)	1	0.86%
๘. ไม่ทุจริตในการทำงาน	1	0.86%
๙. ทำงานถูกต้อง ตรงไปตรงมา	1	0.86%
๑๐. ลงชื่อเข้าทำงานตอนเช้าและลงชื่อตอนกลับบ้านตรงตามความเป็นจริง	1	0.86%
๑๑. ไม่ให้และไม่รับของขวัญในเทศกาลต่างๆ	1	0.86%
<b>ด้านจิตอาสา</b>		
๑. บริจาคสิ่งของ	91	77.78%
๒. ธนาคารขยะสร้างสุข	76	64.96%
๓. บริจาคโลหิต	75	64.10%
๔. ล้างห้องน้ำ	48	41.02%
๕. ไปวัดวันพระ	47	40.17%
๖. ช่วยเหลืองานภัยพิบัติทางธรรมชาติ	1	0.86%
๗. ปลูกต้นไม้	1	0.86%
๘. อาสาสมัคร พอ.สว. (อาสาสมัครในมูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี)	1	0.86%
๙. อาสาสมัครช่วยเหลืองานต่างๆ	1	0.86%
๑๐. เข้าร่วมสนับสนุนทั้งสิ่งของและปัจจัยให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เช่น น้ำท่วม ไฟไหม้	1	0.86%
๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัด	1	0.86%
๑๒. มีอาสาสมัครเฝ้าห้องออกกำลังกายขณะเปิดรับผู้รับบริการที่มาจากข้างนอก เก็บค่าบริการ ไม่แพงหรือเหมาะสม	1	0.86%

ด้านกตัญญู		
๑. รดน้ำดำหัววันสงกรานต์	100	85.47%
๒. ลดโลกร้อน ได้แก่ เก็บขยะบริเวณศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี และปลูกต้นไม้	80	68.38%
๓. ประกอบพิธีวันสำคัญต่างๆ	76	64.96%
๔. ประพฤติดี ไม่สร้างปัญหา และเป็นคนดีของสังคม	1	0.86%
๕. พาพ่อแม่ตรวจสุขภาพ	1	0.86%
๖. จัดแพ็คเกจตรวจสุขภาพให้พ่อแม่บุคลากร	1	0.86%

จากตาราง การวิเคราะห์ข้อมูลการทำแบบสำรวจจากกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. ไม่มีการรับร้องเรียนเรื่องการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร (สุจริต)
๒. การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และการประชุม (วินัย)
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (วินัย)

#### ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความผูกพันและความเคราะซงกันและกัน (กตัญญู)
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสา)
๓. ส่งเสริมกิจกรรมลดโลกร้อน

-ร่างประกาศ-



กรมอนามัย  
ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

**ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ข้าพเจ้า นายอัศววัฒน์ เพ็ญพวงภควัต ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. ไม่มีการรับรองเรียนเรื่องการทุจริตทั้งในและนอกองค์กร (สุจริต)
๒. การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และการประชุม (วินัย)
๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (วินัย)

**ความดีที่อยากทำ**

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความผูกพันและความเคราะซิ่งกันและกัน (กตัญญู)
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา (จิตอาสา)
๓. ส่งเสริมกิจกรรมลดโลกร้อน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอัศววัฒน์ เพ็ญพวงภควัต)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี