

**แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ นำ นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ ไปใช้เพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานมีการดำเนินงาน ที่มีคุณธรรมและ ธรรมาภิบาล เป็นองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ	-กลุ่ม โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่ม อำนาจการ -คณะกรรมการ ITA	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	-	-	√	-	-
๒. พัฒนาศักยภาพ บุคลากร อบรม เสริมสร้างความรอบรู้ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรศูนย์อนามัย ที่ ๖ ให้เป็นพื้นฐานสำคัญ และสามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้	คณะกรรมการ ITA	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ ผ่าน การอบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านการอบรม	-	-	√	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร ได้แก่ - กิจกรรมสังสรรค์สร้าง ความผูกพันในองค์กร วันขึ้นปีใหม่ และทำบุญ ประจำปี ศูนย์อนามัยที่ ๖ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ - กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย วันสงกรานต์	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่ม โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันของ บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	-	-	-	√	√	-
๔. กิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ มีคุณธรรม -ศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งปัน น้ำใจ ร่วมบริจาคสิ่งของ - กิจกรรมบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยนำหลัก คุณธรรม ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่ม โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์อนามัย ที่ ๖ อย่างน้อย ๒ กิจกรรมต่อปี	-	-	-	√	√	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. มีเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม ในการสรรหาคัดเลือก บุคคลเข้าทำงาน ของ ศูนย์อนามัยที่ ๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	คณะกรรมการ ITA	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	√
๖. มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ และส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม จำนวน ๑ ช่องทาง	-	-	-	-	√	-
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กร - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัยดีเด่น ของศูนย์ อนามัยที่ ๖	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม	คณะกรรมการ ITA	มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบ	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ มี จำนวนครบตาม เกณฑ์ที่กำหนด	-	√	-	-	-
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆของศูนย์ อนามัยที่ ๖	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆให้เป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	-กลุ่ม โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบ อย่าง น้อย 1 กิจกรรม	-	-	-	-	-	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. การประกวด หน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันต่อ องค์กร	คณะกรรมการ ITA	มีผลงานส่งเข้า ประกวด หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการตาม ขั้นตอน และครบ ตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด	-	-	-	√	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมของศูนย์ อนามัยที่ ๖ ให้เกิดความ ต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชมรม จริยธรรมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับชมรม จริยธรรม ภายนอก หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	-	-	-	√	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารของศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้มีความโปร่งใสตาม เกณฑ์ประเมิน ITA	คณะกรรมการ ITA	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	-	-	-	√	-	√

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๒. จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในของ หน่วยงาน	เพื่อพัฒนา/กำหนด มาตรฐานป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงาน	-กลุ่ม อำนาจการ -กลุ่ม โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	-	-	-	-	√	-