

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี รอบ ๖ เดือนแรก

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศเจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	- กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่ม อำนวยการ - คณะกรรมการ ITA	มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ๑ ครั้ง และประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมกิจกรรม หรือรับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ม.ค.๖๖	-	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=96958&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849
๒. พัฒนาศักยภาพ บุคลากร อบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คณะกรรมการ ITA	บุคลากรศูนย์ฯ อนามัยที่ ๖ ผ่าน การอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๑.๑๘	-	-	ม.ค.๖๖	-	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=97343&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้าง บรรยากาศและ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - กิจกรรมสังสรรค์สร้าง ความผูกพันในองค์กร วัน ขึ้นปีใหม่ และทำบุญ ประจำปี ศูนย์อนามัยที่ ๖ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ - กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย วันสงกรานต์	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ ความสุข ความผูกพัน ของบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ ๒ กิจกรรม	-	-	-	ม.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=96739&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849 และกิจกรรมวันสงกรานต์ https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=99301&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849
๔. กิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ มีคุณธรรม - ศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งปัน น้ำใจ ร่วมบริจาคสิ่งของ - กิจกรรมบริจาคโลหิต	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจิตอาสา จำนวน ๑ กิจกรรม	-	-	-	ม.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=96323&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849 และกิจกรรมบริจาคโลหิต https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=99300&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. มีเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม ในการสรรหาคัดเลือก บุคคลเข้าทำงาน ของ ศูนย์อนามัยที่ ๖	คณะกรรมการ ITA	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์	-	-	-	-	-	√	ดำเนินงานไตรมาสที่ ๔
๖. มีช่องทางสื่อสารสร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ศูนย์อนามัย ที่ ๖	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม จำนวน ๑ ช่องทาง	-	-	-	-	√	-	ดำเนินงานไตรมาสที่ ๓
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กร - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัยดีเด่น ของศูนย์ อนามัยที่ ๖	คณะกรรมการ ITA	มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบ	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ มี จำนวนครบตาม เกณฑ์ที่กำหนด	-	ธ.ค.๖๕	-	-	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=95155&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆของศูนย์อนามัยที่ ๖	- คณะกรรมการ ITA - กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบ อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	-	-	-	-	-	√	ดำเนินงานไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. การประกวด หน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	คณะกรรมการ ITA	มีผลงานส่งเข้า ประกวด หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการตาม ขั้นตอน และ ครบตามเกณฑ์ การประเมินที่ กำหนด	-	-	-	√	-	กำลังดำเนินการส่งผลงานภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับชมรม จริยธรรมภายนอก หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	-	-	-	มี.ค.๖๖	-	-	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-134/download?id=98651&mid=7529&mkey=m_document&lang=th&did=34849 หรือ https://www.facebook.com/photo/?fbid=1897151317319869&set=pcb.1896090440759290

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ITA	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้น ไป	-	-	-	มี.ค.๖๖	-	√	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา ดำเนินการส่งข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ตามเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๑-๓ แล้ว https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kpi66r1-2-1/
๑๒. จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายในของ หน่วยงาน	-กลุ่มอำนาจการ -กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง	-	-	-	-	√	-	ดำเนินงานไตรมาสที่ ๓

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางวรรณภาพร งามศิริ.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....โทร.....๐๘๙-๗๔๘-๐๘๙๙.....E-mail:.... wanpapornhpc๓@gmail.com.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)