

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1.

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	20	19.61
หญิง	82	80.39
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	84	82.35
ลูกจ้างประจำ	4	3.92
พนักงานราชการ	10	9.80
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	4	3.92
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	1.96
25 - 40 ปี	58	56.86
41 - 55 ปี	39	38.24
56 ปี ขึ้นไป	3	2.94
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	9	8.82
1 - 5 ปี	38	37.25
6 - 10 ปี	18	17.65
11 - 15 ปี	5	4.90
16 - 20 ปี	6	5.88
20 ปีขึ้นไป	26	25.49
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	6.86
ปริญญาตรี	73	71.57
ปริญญาโท	22	21.57
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 102 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 82 คน คิดเป็น ร้อยละ 80.39 เพศชาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 19.61

โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35 พนักงานราชการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.92 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.92 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ มีอายุ 25-40 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 56.86 รองลงมาคืออายุ 41-55 ปีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 38.24 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 37.25 รองลงมา 20 ปีขึ้นไป จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 25.49 อายุ 6-10 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 อายุน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 8.82 อายุ 16-20 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และอายุ 11-15 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 71.57 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 21.57 และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 6.86

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.57	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	1.99	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.55	0.75	ไม่เคย
รวม	2.37	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล* (ค่าเฉลี่ยคือ 1.99 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) พฤติกรรมที่บุคลากรไม่เคยทำ คือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.65	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.57	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.50	0.59	ประจำ
รวม	2.57	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) 2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และ 3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.62	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.75	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.47	0.80	ส่วนน้อย
รวม	2.61	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95) และ 2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.47	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.10	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.73	0.48	ประจำ
รวม	2.43	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม อยู่ใน **ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.73 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.10 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.66	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.88	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.58	0.58	ประจำ
รวม	2.71	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวม อยู่ใน **ระดับพฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) 2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) และ 3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.37	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.57	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.61	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.43	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.50	ประจำ
รวม	2.54	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผกผันเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับ **ประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณา พฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงอยู่ในระดับที่ทำให้เป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับที่ทำให้ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับที่ทำให้ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาอยู่ในระดับที่ทำให้เป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับที่ทำให้ประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)