

รายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำข้อมูลจากผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้วิเคราะห์ในการถอดบทเรียนเพื่อนำผลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูล
พื้นฐานที่ใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานและผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

ข้อมูลแสดงรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๐	๑๙.๖๑
หญิง	๘๒	๘๐.๓๙
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๘๔	๘๒.๓๕
ลูกจ้างประจำ	๔	๓.๙๒
พนักงานราชการ	๑๐	๙.๘๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๔	๓.๙๒
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๑.๙๖
๒๕ - ๔๐ ปี	๕๘	๕๖.๘๖
๔๑ - ๕๕ ปี	๓๙	๓๘.๒๔
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓	๒.๙๔
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า ๑ ปี	๙	๘.๘๒
๑ - ๕ ปี	๓๘	๓๗.๒๕
๖ - ๑๐ ปี	๑๘	๑๗.๖๕
๑๑ - ๑๕ ปี	๕	๔.๙๐
๑๖ - ๒๐ ปี	๖	๕.๘๘
๒๐ ปีขึ้นไป	๒๖	๒๕.๔๙

ตาราง ๑ (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗	๖.๘๖
ปริญญาตรี	๗๓	๗๑.๕๗
ปริญญาโท	๒๒	๒๑.๕๗
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๒.๕๗	๐.๘๐	ประจำ
๒. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	๑.๙๙	๐.๘๓	ส่วนน้อย
๓. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	๒.๕๕	๐.๗๕	ไม่เคย
รวม	๒.๓๗	๐.๘๐	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๒.๖๕	๐.๕๖	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	๒.๕๗	๐.๖๒	ประจำ
๓. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๒.๕๐	๐.๕๙	ประจำ
รวม	๒.๕๗	๐.๕๙	ประจำ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	๒.๖๒	๐.๙๕	ประจำ
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๕	๐.๔๘	ประจำ
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	๒.๔๗	๐.๘๐	ส่วนน้อย
รวม	๒.๖๑	๐.๗๔	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	๒.๔๗	๐.๗๑	ส่วนน้อย
๒. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	๒.๑๐	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๓. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๒.๗๓	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๔๓	๐.๖๓	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	๒.๖๖	๐.๕๔	ประจำ
๒. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	๒.๘๘	๐.๓๙	ประจำ
๓. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๕๘	๐.๕๘	ประจำ
รวม	๒.๗๑	๐.๕๐	ประจำ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๓๗	๐.๘๐	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๕๗	๐.๕๙	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๖๑	๐.๗๔	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๓	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๑	๐.๕๐	ประจำ
รวม	๒.๕๔	๐.๖๕	ประจำ

*เป็นค่าถ้อยแถลงที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

จากตารางรายงานผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมสรุปได้ว่า จากพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คือ การมีวินัย มีความสุจริต และการกตัญญู โดยพฤติกรรมเหล่านี้จะปฏิบัติและแสดงออกมาจากความเคยชิน จนเกิดเป็นนิสัยและพฤติกรรมติดตัวส่งผลให้เกิดการแสดงออกของพฤติกรรมเหล่านี้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตส่วนตัว และพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ การพอเพียง และมีจิตอาสา เป็นพฤติกรรม ที่ต้องผ่านการคิดและไตร่ตรองก่อนตัดสินใจกระทำหรือแสดงออกมา ดังนั้นต้องได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมพอเพียง และการมีจิตอาสาให้มีการแสดงออกและกระทำจนเป็นลักษณะนิสัยประจำเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและมีคุณธรรมมากขึ้นในการดำเนินชีวิตประจำวัน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จึงได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูแก่บุคลากร

ข้อมูลแสดงรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยการกำหนดเป้าหมาย และกิจกรรม ภายใต้เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ” ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและสร้างค่านิยมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการกิจกรรมตามแผนฯ ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องกระทำทุกวัน เป็นประจำจนเกิดความเคยชิน ดังนั้นการดำเนินงานจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเข้ากับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเมื่อนำแผนมาปฏิบัติและนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้ และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อใช้ปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป โดยข้อมูลที่ทำการวิเคราะห์มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๑๘.๑
หญิง	๗๗	๘๑.๙

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุน้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐
๒๕-๔๐ ปี	๕๗	๖๐.๖
๔๑-๕๕ ปี	๓๒	๓๔.๑
๕๖ ปีขึ้นไป	๕	๕.๓

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๗๖	๘๐.๘
พนักงานข้าราชการ	๑๐	๑๐.๖
ลูกจ้างประจำ	๔	๔.๓
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๔.๓

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”								
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์	๓๕.๑	๒๙.๘	๒๑.๓	๗.๔	๖.๔	๓.๘๐	๗๕.๙๖	มาก
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น	๕๖.๔	๓๔.๐	๘.๕	๑.๑	๐.๐	๔.๔๖	๘๙.๑๕	มากที่สุด

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมศูนย์ อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ลดโลกร้อน ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ กระดาษ Reuse, เปิดและปิด เครื่องปรับอากาศห้องทำงาน ตามเวลาที่กำหนด/ปิดสวิตซ์ไฟ ตอนพักกลางวัน คัดแยกขยะ ในหน่วยงาน	๔๑.๕	๓๘.๓	๑๓.๘	๕.๓	๑.๑	๔.๑๕	๘๒.๙๘	มาก
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมทำความดี มี จิตอาสา เช่น บริจาคสิ่งของวันเด็ก กิจกรรมสถานีสุขภาพ (Health station) กิจกรรมจิตอาสาล้าง ห้องน้ำ กิจกรรมธนาคารขยะสร้าง สุข บริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อเด็ก พิเศษ เป็นต้น	๔๙.๐	๔๐.๔	๑๐.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๓๘	๘๗.๖๖	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ด้านการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานสำหรับบุคลากรใน หน่วยงาน	๕๑.๑	๔๑.๕	๖.๓	๑.๑	๐.๐	๔.๔๓	๘๘.๕๑	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมทบทวน คำสั่งคณะกรรมการ บริหาร ชมรมจริยธรรมและคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๒๘.๗	๕๓.๒	๑๖.๐	๒.๑	๐.๐	๔.๐๙	๘๑.๗๐	มาก
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมส่งเสริม การแต่งกายตามวัฒนธรรม องค์กร	๕๑.๑	๒๘.๗	๑๗.๐	๓.๒	๐.๐	๔.๒๘	๘๕.๕๓	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริต	๕๘.๕	๓๑.๙	๙.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๔๙	๘๙.๗๙	มากที่สุด

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริม ประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความ ผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ใน โอกาสต่างๆ เช่น วันปีใหม่/วัน สงกรานต์ กิจกรรมกีฬา กิจกรรม Happy birth day กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่ เป็นต้น	๕๕.๓	๓๘.๓	๕.๓	๑.๑	๐.๐	๔.๔๘	๘๙.๕๗	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/ช่องทางการ เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	๓๑.๙	๔๗.๙	๑๙.๑	๑.๑	๐.๐	๔.๑๑	๘๒.๑๓	มาก
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมอบรม ส่งเสริมความรู้ด้านการเงินการ คลัง และพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่	๘๕.๓	๑๔.๖	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๘๕	๙๗.๐๗	มากที่สุด

สรุปคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ผลจากการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยจัดลำดับจาก
กิจกรรมที่ได้รับคะแนนมากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

๑. กิจกรรมอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเงินการคลัง และพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่
๒. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ
๔. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน
๖. กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา
๗. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร
๘. กิจกรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ลดโลกร้อน ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๙. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ช่องทางการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
๑๐. กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ บริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม

จริยธรรม

๑๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์

สรุปผลการถอดบทเรียน

จากการนำข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามเป้าหมาย คุณธรรม ๕ ประการ และส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สามารถนำมาถอดบทเรียนและสรุป ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรมีการส่งเสริมให้เกิดการประพฤติปฏิบัติเป็นประจำคือ พฤติกรรมการพอเพียงซึ่งเป็น พฤติกรรมส่วนบุคคลที่ไม่ส่งผลต่อส่วนรวมโดยตรง แต่หากสามารถส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการพอเพียง ให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าวจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานไม่มีภาระหนี้สิน ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ทำให้เกิด ความสุขในการดำเนินชีวิต และพฤติกรรมการมีจิตอาสาซึ่งเป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อส่วนรวม หาก สามารถส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมในการให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าวได้ จะส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงาน บรรลุเป้าหมายของการจัดทำโครงการหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดการบูรณาการร่วมกันภายในองค์กรส่งผลต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมภายในแผน
๒. ระยะเวลาในการส่งผลงานทำให้ต้องรีบดำเนินการกิจกรรมส่งผลให้ประสิทธิภาพในการพัฒนา

ลดลง

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดให้มีการประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมร่วมกัน
๒. การสื่อสารที่ชัดเจนจะส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการที่แท้จริงของ องค์กร
๓. ควรสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อร่วมกันทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์การ ดำเนินงาน ก่อนการส่งผลงาน
๕. งบประมาณจำกัดในการดำเนินงานบางกิจกรรมที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ