

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯจากประกาศเจตนารมณ์ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้ คือ

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. การลดภาวะโลกร้อน (Reduce, Repair, Reuse, Recycle)
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service Mild)
๕. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต

ความดีที่ยากทำ คือ

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอขอบคุณการทำความดี
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานหรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ จากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๑๘.๑
หญิง	๗๗	๘๑.๙

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
อายุน้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐
๒๕-๔๐ ปี	๕๗	๖๐.๖
๔๑-๕๕ ปี	๓๒	๓๔.๑
๕๖ ปีขึ้นไป	๕	๕.๓

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๗๖	๘๐.๘
พนักงานข้าราชการ	๑๐	๑๐.๖
ลูกจ้างประจำ	๔	๔.๓
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๔.๓

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”								
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์	๓๕.๑	๒๙.๘	๒๑.๓	๗.๔	๖.๔	๓.๘๐	๗๕.๙๖	มาก
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น	๕๖.๔	๓๔.๐	๘.๕	๑.๑	๐.๐	๔.๔๖	๘๙.๑๕	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ลดโลกร้อน ส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การใช้กระดาษ Reuse, เปิดและปิด เครื่องปรับอากาศห้องทำงานตามเวลา ที่กำหนด/ปิดสวิตซ์ไฟตอนพักกลางวัน คัดแยกขยะในหน่วยงาน	๔๑.๕	๓๘.๓	๑๓.๘	๕.๓	๑.๑	๔.๑๕	๘๒.๙๘	มาก
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น บริจาคสิ่งของวันเด็ก กิจกรรม สถานีสุขภาพ (Health station) กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ กิจกรรม ธนาคารขยะสร้างสุข บริจาคเงินหรือ สิ่งของเพื่อเด็กพิเศษ เป็นต้น	๔๙.๐	๔๐.๔	๑๐.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๓๘	๘๗.๖๖	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ด้านการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	๕๑.๑	๔๑.๕	๖.๓	๑.๑	๐.๐	๔.๔๓	๘๘.๕๑	มากที่สุด

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจปานกลาง ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการ บริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	๒๘.๗	๕๓.๒	๑๖.๐	๒.๑	๐.๐	๔.๐๙	๘๑.๗๐	มาก
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมส่งเสริมการ แต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	๕๑.๑	๒๘.๗	๑๗.๐	๓.๒	๐.๐	๔.๒๘	๘๕.๕๓	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต	๕๘.๕	๓๑.๙	๙.๖	๐.๐	๐.๐	๔.๔๙	๘๙.๗๙	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันปีใหม่/ วันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬา กิจกรรม Happy birth day กิจกรรมต้อนรับ บุคลากรใหม่ เป็นต้น	๕๕.๓	๓๘.๓	๕.๓	๑.๑	๐.๐	๔.๔๘	๘๙.๕๗	มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ ช่องทางการเผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	๓๑.๙	๔๗.๙	๑๙.๑	๑.๑	๐.๐	๔.๑๑	๘๒.๑๓	มาก
กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมอบรมส่งเสริม ความรู้ด้านการเงินการคลัง และพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่	๘๕.๓	๑๔.๖	๐.๐	๐.๐	๐.๐	๔.๘๕	๙๗.๐๗	มากที่สุด

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

- ๕ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ๔ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ๓ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ๒ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ๑ คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนค่าเฉลี่ยได้กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สรุปผลดังนี้

จากตารางที่ ๑ แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑) เพศหญิง จำนวน ๗๗ คน (ร้อยละ ๘๑.๙)

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน ดังนี้

อายุน้อยกว่า ๒๕ ปี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐.๐
อายุ ๒๕-๔๐ ปี	จำนวน ๕๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖
อายุ ๔๑-๕๕ ปี	จำนวน ๓๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑
อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๓

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากร ดังนี้

ข้าราชการ	จำนวน ๗๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๘๐.๘
พนักงานข้าราชการ	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๑๐.๖
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๔.๓
พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๔.๓

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจมากไปน้อย ดังนี้

๑. กิจกรรมอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเงินการคลัง และพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่ คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๐๗
๒. กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๗๙
๓. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ
คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๕๗
๔. กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ
คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๙.๑๕
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน
คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๘.๕๑
๖. กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๗.๖๖
๗. กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๕.๕๓
๘. กิจกรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ลดโลกร้อน ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๒.๙๘
๙. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ช่องทางการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
๑๐. กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ บริหารชมรมจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๘๑.๗๐
๑๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๗๕.๙๖