



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

สถานที่ตั้ง ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เลขที่ ๔๓ หมู่ ๗ ตำบลนาป่า อำเภอมะนัง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณภาพร งามศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๔๘๐๘๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ WANPAPORNHPC๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๙๗๔๘๐๘๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. กลุ่มผู้อำนวยการ	๒๘	๒๘	-
๓. กลุ่มพัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๓๘	๓๘	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๓๒	๓๒	-
๖. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	๗	๗	-
๗. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๐	๑๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ เช้าวันจันทร์	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/เดือน	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม ๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เช้าวันจันทร์ เดือน ต.ค. - ธ.ค. ๖๗ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonthly/download?id=๑๒๓๖๓๓&mid=๓๓๔๖๒&mkey=m_document&lang=th&db=๔๖๕๔๖ ๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เช้าวันจันทร์ เดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๘ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonthly/download?id=๑๒๓๖๓๖&mid=๓๓๔๖๒&mkey=m_document&lang=th&db=๔๖๕๔๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ตามเทศกาล วันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรม https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๒๑๘๗/	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ลดโลกร้อน ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงานและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม - การใช้กระดาษ Reuse - เปิดและปิดเครื่องปรับอากาศ ห้องทำงานตามเวลาที่กำหนด/ ปิดสวิตช์ไฟตอนพักกลางวัน - คัดแยกขยะในหน่วยงาน	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ปฏิบัติตาม แนวทาง ที่กำหนด	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ตระหนักถึงการอนุรักษ์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม ๑. การใช้กระดาษ Reuse https://hpc๖.anaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download/ad?id=๑๒๓๙๔๕&mid=๓๓๔๕๖๗&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๕/๑๒/๑๒ ๒. คัดแยกขยะใน หน่วยงาน https://hpc๖.anaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download/ad?id=๑๒๓๙๔๕&mid=๓๓๔๕๖๗&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๕/๑๒/๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. เปิดและปิด เครื่องปรับอากาศ ห้องทำงานตามเวลาที่ กำหนด/ปิดสวิตซ์ไฟ ตอนพักกลางวัน https://hpc๖.anamai.moph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๔๕&mid=๓๓๔๕๖&mkey=m_document&lang=th&db=๔๕๖๗๘						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา - บริจาคสิ่งของวันเด็ก - กิจกรรมสถานีสุขภาพ (Health station) - กิจกรรมจิตอาสาล้างห้องน้ำ - กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข - บริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อ เด็กพิเศษ	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้ความร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรม ๑. บริจาคสิ่งของวัน เด็ก https://hpc๖.anamai.moph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๔๕&mid=๓๓๔๕๖&mkey=m_document&lang=th&db=๔๕๖๗๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี และทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๒. กิจกรรมสถานี สุขภาพ (Health station) https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๓๘&mid=๓๓๔๖๒&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๔ ๓. กิจกรรมจิตอาสา ล้างห้องน้ำ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๔๖&mid=๓๓๔๖๒&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๔ ๔. กิจกรรมธนาคาร ขยะสร้างสุข https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๔๕&mid=๓๓๔๖๒&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๔						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๕. บริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อเด็กพิเศษ 						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ด้านการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีความรู้และทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน และสามารถ นำความรู้ไปช่วยเหลือผู้อื่นได้ https://hpc๖.anamaimoph.go.th/news-anamai/๒๓๓๔๔๓๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	/	/		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เช่น คนดีศรีอนามัย บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไก เครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรมและคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อน การ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-club-order/download?id=๑๒๓๖๑๖&mid=๓๓๕๖๐&mkey=m_document&lang=th&cid=๔๓๕๔๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	/	/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชมรมจริยธรรมภายใน/ภายนอก หน่วยงาน	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	องค์กรสามารถ นำความรู้ มาพัฒนา/ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ขององค์กร ส่งเสริมให้เกิดภาคี เครือข่ายในการขับเคลื่อน งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี - กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกาย ตามวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ชลบุรี มีความเป็น อันหนึ่ง อันเดียวกัน (hamony) ส่งเสริมความผูกพัน และสร้างความภาคภูมิใจ ในการทำงาน ภายใน องค์กร https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonthly/download?ad?id=๑๒๓๙๕๑&mid=๓๓๕๖๒&mkey=m_document&lang=th&dt=๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริต เช่น - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต และไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรีรับทราบ ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์	มีประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเป็นมาตรการ แนวทาง การขับเคลื่อน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน ๑.ต่อต้านทุจริตฯ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๔๒&mid=๓๓๕๖๒&mkey=m_document&lang=th&did=๔๖๕๔๗ ๒. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศฯ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๔๓&mid=๓๓๕๖๒&mkey=m_document&lang=th&did=๔๗๕๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการ ITA - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๓. องค์การคุณธรรม ต้นแบบฯ https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๖๔๑&mid=๓๓๔๕๖๒&nkey=m_document&lang=th&db=๔๗๕๔๗						
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพัน ต่อองค์กรและบุคลากรในโอกาส ต่างๆ เช่น - วันปีใหม่/วันสงกรานต์ - กิจกรรมกีฬาสี - กิจกรรม Happy birth day - กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดี เข้าใจ ตนเองและผู้อื่นและ สร้างบรรยากาศที่ดี ในที่ทำงาน https://hpcbanamaimoph.go.th/ethics-dub-activitiesmonth/download?id=๑๒๓๔๕๖๒&mid=๓๓๔๕๖๒&nkey=m_document&lang=th&db=๔๗๕๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ช่องทางการเผยแพร่ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ ช่องทาง	การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่มีความถูกต้อง และมีแนวทางในการปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกกลุ่ม https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/news-anamai	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๒) กิจกรรมอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเงินการคลัง และพัสดุ แก่เจ้าหน้าที่	มีกิจกรรม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ปฏิบัติตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินราชการได้อย่างถูกต้อง https://hpcb.anamaimoph.go.th/th/news-anamai/๒๗๒๕๕๓	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	/	/		
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyD>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๓.....คน	๑๒๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๑๒๓.....คน	-.....แห่ง๑๒๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมธนาคารขยะสร้างสุข..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การจัดตั้งธนาคารขยะสร้างสุข โดยการเปิดรับบริจาคขยะรีไซเคิลจากบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล ได้แก่ กระป๋อง ขวดน้ำพลาสติก กล่องกระดาษ เพื่อนำเงินมาบริหารการดำเนินงานภายในชมรมฯ เช่น นำเงินไปซื้อสิ่งของบริจาคเด็กพิเศษ เป็นต้น บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่คนให้มีความสุขที่ได้ทำความดีจากสิ่งเล็กๆน้อยๆ.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และบุคลากร ในโอกาสต่างๆ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีการจัดกิจกรรมในโอกาสต่างๆ เช่น วันปีใหม่/วันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรม Happy birth day กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ เข้าวันจันทร์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร.... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เพื่อส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ปลุกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมวินัย ตรงต่อเวลา.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-๑. การกำหนดกิจกรรมตามแผนต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จากกรมศาสนา ทำให้ขาดความหลากหลายในการกำหนดกิจกรรม.....
-๒. ระยะเวลาในการดำเนินการเร่งรัดเกินไปส่งผลให้ยากต่อการดำเนินงานให้ทันและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์.....
-
-
-
-

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘