

## บทสรุปผู้บริหาร

ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ จำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรที่สำคัญที่สุด นั่นคือ “บุคลากร” ภายในหน่วยงานที่เป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงาน ดังนั้นทางศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จึงตระหนักถึงความสำคัญอย่างยิ่งเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรและสภาพแวดล้อมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี มีคุณธรรมธรรม เป็นคนดีมีวินัย และปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้รับรองและสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อันจะทำให้การบริหารราชการของศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุมิติวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ร่วมกันวิเคราะห์ กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร รวมถึงร่วมกันจัดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ได้แก่ กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ ร่วมกับวัดในชุมชน กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น ปลูกต้นไม้ เก็บขยะ และการใช้กระดาษ Reuse กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการสีกากี หรือชุดวิชาชีพ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี เช่น บุคคลต้นแบบด้านการมีวินัย กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร เช่น กิจกรรมพบปะยามเช้า ทุกเช้าวันจันทร์ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ กิจกรรมอวยพรวันเกิด กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ เช่น กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

จากการดำเนินงานดังที่กล่าวมาข้างต้นทางคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม มุ่งเน้นให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service Mind) สร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่องค์กรต่อไป

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรีทุกท่าน ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

๒. ผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้การสนับสนุนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้านของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓. มีการติดตามการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น

### ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงสาธารณสุข

๑. สร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การบริหารระบบการจัดการข้อมูล ควรชัดเจนและลดขั้นตอนในการดำเนินงาน เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานและลดภาระของผู้ปฏิบัติงาน