

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	14.47
หญิง	65	85.53
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	68	89.47
ลูกจ้างประจำ	1	1.32
พนักงานราชการ	7	9.21
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.32
25-40 ปี	42	55.26
41-55 ปี	31	40.79
56 ปี ขึ้นไป	2	2.63
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	14	18.42
1-5 ปี	21	27.63
6-10 ปี	11	14.48
11-15 ปี	2	2.63
16-20 ปี	9	11.84
20 ปีขึ้นไป	19	25.00
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	1.32
ปริญญาตรี	54	71.05
ปริญญาโท	21	27.63
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์อนามัยที่ 6 มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 76 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 85.53 เพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 โดยแบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 89.47 พนักงานราชการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21 และ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ มีอายุ 25-40 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 55.26 รองลงมาคืออายุ 41-55 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 40.79 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63 และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ฅ กรมอนามัย ส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 27.63 รองลงมา 20 ปีขึ้นไป จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 อายุน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 18.42 อายุ 16-20 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 และอายุ 11-15 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63 และ ด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 71.05 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 27.63 และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 1.32

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.57	0.69	ประจำ
2. ฉันทัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.18	0.91	ส่วนน้อย
3. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.54	0.68	ไม่เคย
รวม	2.43	0.76	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ใน **ระดับพฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) และ 2) ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพื่อทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.18 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.91)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.62	0.49	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.37	0.82	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.53	0.50	ประจำ
รวม	2.50	0.60	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) และ 2) การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ บุคลากรไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.82)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.45	0.73	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.79	0.41	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆอีก	2.58	0.83	ไม่เคย
รวม	2.61	0.66	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวม อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.41) และ 2) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเงินความเป็นจริงถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.58	0.78	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ของอาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.22	0.58	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.79	0.47	ประจำ
รวม	2.53	0.61	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม อยู่ใน **ระดับพฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือ เท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47) และ 2) บุคลากรยินดีช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.78)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.67	0.50	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.55	0.57	ประจำ
รวม	2.71	0.46	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวม อยู่ใน **ระดับพฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31) 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) และ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.55 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.76	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.50	0.60	ประจำ
3. สุจริต	2.61	0.66	ประจำ
4. จิตอาสา	2.53	0.61	ประจำ
5. กตัญญู	2.71	0.46	ประจำ
รวม	2.56	0.62	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ ได้แก่ พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.71 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) และ พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) นอกจากนี้ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76)