

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

<p>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</p>	
<p>สูตรการคำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{13}}{\boxed{14}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{92.86}$
<p>รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)</p>	
<p>สูตรการคำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ เลขที่ ๔๓ หมู่ ๗ ตำบลนาป่า อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา ๙๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณภาพร งามศิริ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๔๘๐๘๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WANPAPORNHPC๓@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน


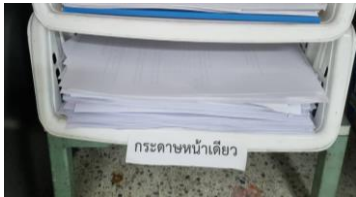


ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ	๓	๓	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๒๖	๒๖	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	-
๔. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๓๗	๓๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๓๐	๓๐	-
๖. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	๗	๗	-
๗. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๑	๑๑	-

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร</p> <p>(๑) กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ เข้าวันจันทร์ (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย)</p>	<p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/เดือน</p>   	-	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ หรือทำบุญร่วมกับวัดในชุมชน (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี</p>    <p>ศูนย์อนามัยที่ ๕ ร่วมพิธีเปิดงานประจำปีตลาดคลองโพธิ์ระยอง สัตตนะ วันอาทิตย์ที่ ๒7</p> <p>วันที่ ๕ มีนาคม 2567 นายแพทย์สุทัศน์ ไชยเดช ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ และคณะร่วมพิธีเปิดงานประจำปีตลาดคลองโพธิ์ระยอง สัตตนะ ณ วัดโพธิ์ชัย ตำบลคลองโพธิ์ อำเภอสัตตนะ จังหวัดระยอง ซึ่งการจัดงานประจำปีครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน และเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของชุมชน เป็นปีละ ๑ ครั้ง สำหรับการจัดงานประจำปีวันที่ ๕-๖ มีนาคม 2567 ณ วัดโพธิ์ชัย ตำบลคลองโพธิ์ จังหวัดระยอง</p>  	-	-	<p>- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ เก็บขยะ หรือกิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ Reuse (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา/พอเพียง)</p> <p>(๒) กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p>    	<p>เพื่อให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้โลก ตระหนักถึงการดูแลอนามัย สิ่งแวดล้อม</p>	-	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>- ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า การบริจาคโลหิต เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น</p> <p>๒.๑ แต่งกายชุดข้าราชการสีกาก็หรือชุดวิชาชีพ ทุกวันจันทร์</p> <p>๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p> <p>กิจกรรมบริจาคสิ่งของ</p> 	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน</p>	<p>-</p>	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>- ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		

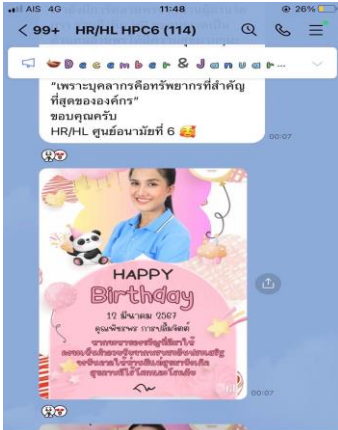


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการ แต่งกายภายในองค์กร</p>    							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบมีวินัย มาเคารพธงชาติ สวด มนต์ ทุกเช้าวันจันทร์สม่ำเสมอ หรือ บุคคลต้นแบบการทำความดีอื่นๆ เป็น ต้น (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>ท่าน ผอ. มอบของที่ระลึกให้ บุคคลต้นแบบมีวินัย มาเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวัน จันทร์สม่ำเสมอ</p>  <p>คนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน</p> 	<p>ส่งเสริมให้ บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม องค์กรและ คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการยก ย่องการทำ ความดี</p>	<p>-</p>	<p>- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> 	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร</p>	-	<p>- คณะกรรมการ ITA - กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ</p>	/			



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม ภายนอก หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง</p> 	-	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖		/		
	<p>(๒) กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/เดือน กิจกรรมพบปะยามเช้า ทุกเช้าวันจันทร์</p> 	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้บุคลากรทราบ	-	- คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน	/	/		

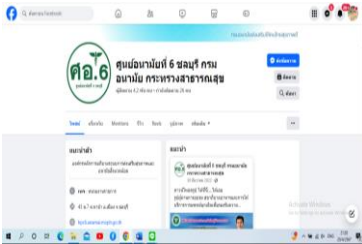

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ, กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรที่มี วันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน, กิจกรรม ต้อนรับบุคลากรใหม่/บุคลากรเกษียณหรือ ย้ายงาน, กิจกรรมผู้บริหารอวยพร/สวัสดิ์ปี ใหม่ แก่บุคลากรศูนย์ฯ, กิจกรรมกีฬา สัมพันธ์,กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปี ใหม่,กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยวัน	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญ ต่างๆ 	ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเอง และผู้อื่นและ สร้าง บรรยากาศที่ดี และสภาพ แวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ ทำงาน	-	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>สงกรานต์</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ เช่น กิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>กิจกรรมอวยพรวันเกิด</p>  <p>กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่/ บุคลากรเกษียณหรือย้ายงาน</p>  							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์</p> 							
		<p>กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปี ใหม่</p> 							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ</p>  <p>เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ ครั้งที่ 1 (27/12/66) ณ อาคารส่งเสริมสุขภาพฯ โดยมีบุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน กิจกรรมประกอบด้วย การออกกำลังกายแบบแอโรบิก การออกกำลังกายแบบฝึกกล้ามเนื้อ และการออกกำลังกายแบบฝึกความแข็งแรงของกระดูก โดยมีการแจกจ่ายน้ำดื่มและผลไม้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>  <p>วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ ครั้งที่ 6 (9 ก.พ. 67) ณ อาคารส่งเสริมสุขภาพฯ โดยมีบุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน กิจกรรมประกอบด้วย การออกกำลังกายแบบแอโรบิก การออกกำลังกายแบบฝึกกล้ามเนื้อ และการออกกำลังกายแบบฝึกความแข็งแรงของกระดูก โดยมีการแจกจ่ายน้ำดื่มและผลไม้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p>							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับที่ ๓ ขึ้นไป 	-	-	- คณะกรรมการ ITA	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ๒ ช่องทางขึ้นไป Website 	-	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		Facebook  บอร์ดประชาสัมพันธ์ 							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๒.....คน๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๑๐๒.....คนแห่ง๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมการมีวินัยในการตรงต่อเวลา.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธ..... สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมการมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ และมีสุขภาพที่ดี สามารถเป็นต้นแบบด้านสุขภาพได้.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ หรือทำบุญร่วมกับวัดในชุมชน..... สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศและสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานทั้ง ภายในหน่วยงานและชุมชน ส่งผลให้เกิดเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ.

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

แบบฟอร์มในการดำเนินงานไม่ชัดเจน ซ้ำซ้อน มีหลายแผนการดำเนินงาน ควรปรับรูปแบบให้เหมาะสมเพื่อความสะดวก เอื้อต่อการทำงาน
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น และควรมีการสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อให้แต่ละหน่วยงานมีแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้อง
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ๖๔FxFcVB๗kNz๕> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/๖LX๗๗pqVfxzt๙RKu๗> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗