



รายงานการประชุมตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์กรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ 2568



โดย กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

รายงานการประชุมตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ประชุมตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญกระทรวงสาธารณสุข และกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มุ่งเน้นยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ การบริหารจัดการแผนงานงบประมาณ การยกระดับความร่วมมือทุกภาคีเครือข่าย รวมทั้งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดรวมทั้งปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมอนามัย ตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี โดยมีนายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี นายแพทย์นำพล แดนพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ให้การต้อนรับ และเยี่ยมชมโรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี คลินิกพัฒนาการเด็ก คลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine Clinic) ณ Robinson lifestyle Chonburi ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมือง จ.ชลบุรี

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี นำเสนอภาพรวมการดำเนินงานของ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี การขับเคลื่อนงานตามแผนและสถานการณ์ และผลการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และ NCDs ปัจจัยความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรค

กรอบการนำเสนอ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ประชากร ทั้งหมด ๖,๓๕๗,๔๐๑ คน เพศชาย ๓,๐๙๑,๒๙๙ คน และเพศหญิง ๓,๐๙๑,๒๙๙ คน จังหวัดชลบุรี ๑,๖๓๕,๕๒๕ คน จังหวัดสมุทรปราการ ๑,๓๘๐,๘๒๖ คน จังหวัดระยอง ๗๘๒,๑๗๑ คน จังหวัดฉะเชิงเทรา ๗๓๓,๑๓๑ คน จังหวัดสระแก้ว ๕๖๒,๒๔๒ คน ปราจีนบุรี ๕๐๐,๖๐๗ คน และจังหวัดตราด ๒๒๖,๕๑๗ คน

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) จังหวัดฉะเชิงเทรา, จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ๓,๑๕๐,๘๒๗ คน เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดตราด ๗๘๘,๗๕๙ คน

๒. การกิจด้านบริหาร

การบริหารจัดการองค์กร สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน

๑. การกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มวัย) งานอนามัยแม่และเด็ก งานวัยเรียน งานวัยรุ่น งานวัยทำงาน งานผู้สูงอายุ

๒. การกิจด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ งานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ งานกฎหมาย

๓. การกิจด้านส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ HL/ HLO/ RRHL สื่อสารประชาสัมพันธ์ สนับสนุนองค์ความรู้ นวัตกรรม งานวิจัย ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. การกิจพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการส่งเสริมสุขภาพ งานทันตกรรม งานเภสัชกรรม งานเวชศาสตร์ชั้นสูง งานผู้ป่วยนอก งานส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก คลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิต

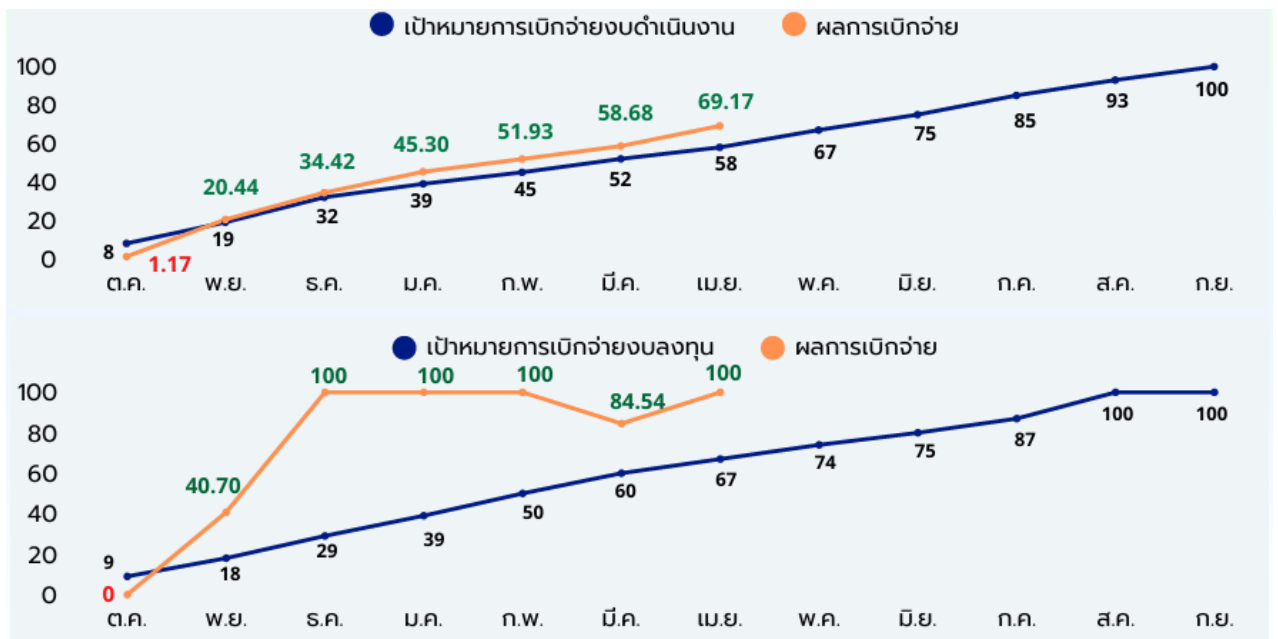
สถานการณ์บุคลากร

จำนวนบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๑๒๕ คน บุคลากรหญิง จำนวน ๙๖ คน บุคลากรชาย จำนวน ๒๙ คน ประเภทบุคลากร ข้าราชการ ร้อยละ ๖๙.๖๐ พนักงานราชการ ร้อยละ ๑๒.๐๐ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๖.๔๐ จ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๑๒.๐๐

สถานการณ์งบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

งบดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘.๔ ล้านบาท ปี๒๕๖๗ จำนวน ๖.๘ ล้านบาท และปี๒๕๖๘ จำนวน ๘.๗ ล้านบาท งบลงทุน ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑.๕ ล้านบาท ปี๒๕๖๗ จำนวน ๑๐.๒ ล้านบาท และปี๒๕๖๘ ๒.๕ ล้านบาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ที่มา ระบบ GFMIS ณ วันที่ 29 เมษายน 2568

๓. การกิจส่งเสริมสุขภาพ

กลไกการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๖

๑. ประชุมบูรณาการแผนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๖ (ต้นปีงบประมาณ)
๒. ขับเคลื่อนงานผ่านคณะกรรมการเขต / จังหวัด
๓. ขับเคลื่อนงานผ่านการตรวจราชการและนิเทศงาน
๔. ประชุมหารือเชิงวิชาการวิเคราะห์ข้อมูลโรคที่เป็นปัญหาระดับเขตพื้นที่หรือจังหวัดผลักดันตัวชี้วัดกรมอนามัย เป็น Health Need เขต

โครงการพระราชดำริ

๑. ประเมินมาตรฐานสิ่งจำเป็นในการดำรงชีวิต สำหรับผู้ต้องขัง เน้นระบบบำบัดน้ำเสีย
๒. สร้างความรอบรู้สตรีไทยรุ่นใหม่พัฒนาระบบแม่เหล็กต้านม ในสถานศึกษา และสถานประกอบกิจการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนหมู่บ้านไอโอดีน
๔. รณรงค์สาวไทยแถมแดง ในสถานประกอบการ
๕. ขับเคลื่อน การดำเนินการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียน กพด.

- ประเมินมาตรฐานสิ่งจำเป็น ในการดำรงชีวิต สำหรับผู้ต้องขัง ผ่านเกณฑ์ ๑๔ แห่ง (๙๓.๓๓%) ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ แห่ง (๖.๖๗%)

- สร้างเสริมสุขภาพช่องปากในเรือนจำ จำนวน ๑๕ แห่ง
- มะเร็งเต้านม จนท. ร้อยละ ๓๒.๔๖ ตนเอง ร้อยละ ๓๐.๗๓ BSE ร้อยละ ๓๑.๐๒
- ชุมชน/หมู่บ้านไอโอดีน คุณภาพเกลือบริโภค (๒๐-๔๐ ppm) ร้อยละ ๘๕.๐๑

อนามัยแม่และเด็ก

๑. ขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วันส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน
๒. คลินิกส่งเสริมการมีบุตร
๓. สนับสนุนการเฝ้าระวังโรคขาดสารไอโอดีนในเด็กอายุ ๓-๕ ปี และผู้สูงอายุ

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘

- MMR ๒๒.๕๗ ต่อแสน ปชก
- พัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๕๔.๒๙

วัยเรียนวัยรุ่น

๑.สร้างเสริมสมรรถนะด้านสุขภาพของเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑

- โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPs)
- แก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการ
- สื่อสารความรู้ด้านสุขภาพ
- เด็ก ป.๑ ได้รับการคัดกรองสายต

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ อายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๕๗.๖๗

๒.พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์สำหรับวัยรุ่น

- ขับเคลื่อน พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นพ.ศ. ๒๕๕๙
- ประเมินรับรองมาตรฐานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับอำเภอ และประเมินรับรองมาตรฐานYFHS
- เยี่ยมเสริมพลังหน่วยบริการยุติการตั้งครรภ์ที่ปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ อัตราคลอดมีชีพ อายุ ๑๕-๑๙ ปี ๒๔.๐๕ ต่อพันประชากร

วัยทำงาน

๑. พัฒนาแกนนำสุขภาพ ลด NCDs
๒. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม Lifestyle Medicine
๓. เสริมสร้างศักยภาพด้านโภชนาการ (เมนูสุขภาพ/Healthy canteen/food&health)
๔. ก้าวทำใจ “Long Life Thai Fit”

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘

- BMI ปกติ ๕๐.๒๔
- รอบเอว ปกติ ๖๑.๖๖
- มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๔๒.๓๗

- สถานประกอบกิจการมีการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร จำนวน ๙๖ แห่ง
- เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๓๗๙ คน
- เข้าถึงเทคโนโลยีและดิจิทัลแพลตฟอร์ม ๔๓๔,๙๙๓ คน

ผู้สูงอายุ

๑. ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพทักษะบุคลากรภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ และการดำเนินงาน AFC

๒. อบรมฟื้นฟู CM / อบรม CG รายใหม่

๓. พัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก และขับเคลื่อนสถานชีวาภิบาล

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘

- สถานชีวาภิบาลให้บริการผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯ ๑๙ แห่ง
- CG รายใหม่ที่ผ่านการอบรม ๑,๓๗๐ คน
- ผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเข้าถึงระบบบริการและได้รับการเยี่ยมบ้านตามชุดสิทธิประโยชน์ ร้อยละ ๗๖.๐๘
- ได้รับการดูแล WP ร้อยละ ๘๗.๓๐

ภารกิจส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ

๑. ขับเคลื่อนองค์กรและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒. สำรวจความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน ผ่านระบบสาสุข อุ่นใจ
๓. กำกับติดตามการเข้าอบรมหลักสูตรครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLF)

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘

- ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
- มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๙๑.๕๖
- หน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ๓๖๑ แห่ง

๔. ภารกิจด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑. ทำ MOU สนับสนุนการพัฒนาระบบประปาของอปท. ๘ จังหวัด พัฒนาการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๒. ดำเนินงาน “ห้องปลอดฝุ่น” โดยบันทึกในแพลตฟอร์มฯ

๓. พัฒนาศักยภาพทีม SehRT

๔. พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง (Coaching) ผู้ประเมินรับรองเมืองสุขภาพดี

๕. ประชุมยกระดับและสร้างความเข้มแข็งการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่ เมืองสุขภาพดี

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘

- G&C ผ่านระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๙๔.๙๔ G&C ผ่านระดับท้าทาย ร้อยละ ๔๔.๓๐ เมืองสุขภาพดี อปท. ประเมินตนเอง ๙๐ แห่ง EHA ร้อยละ ๒๘.๓๒ ส้วม ร้อยละ ๙๒.๗๓ มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ร้อยละ ๙๕.๔๐ อปท. จัดการสิ่งปฏิกูล ๒๖ แห่ง จังหวัดเสียงมีการเฝ้าระวังและจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพ ร้อยละ ๑๐๐ GHA ๑๕ แห่ง SAN ร้อยละ ๒๐.๗๗ GHH ๑๑๔ แห่ง
- อบรมหลักสูตร การตรวจสอบและพิสูจน์ข้อเท็จจริง ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม กรณีร้องเรียน เหตุรำคาญ ประกอบการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข
- อบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ พ.ศ.๒๕๖๒

๕. การกิจด้านบริการ

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ตามแนวทางเวชศาสตร์วิถีชีวิต

วิทยากร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตึก กม.๑๐ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลพนสนิม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านบึง

ผู้สูงอายุ ผู้รับบริการคลินิกผู้สูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๖ (๓๕ ราย) ข้าราชการผู้เกษียณกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดชลบุรี (๘๐ ราย) ผู้สูงอายุเทศบาลหนองปลาไหล อ.บางละมุง จ.ชลบุรี (๘๐ ราย) ผู้สูงอายุเทศบาลคลองตำหรุ อ.เมือง จ.ชลบุรี (๑๐๐ ราย) ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลนาป่า อ.เมือง จ.ชลบุรี (๑๒ ราย)

ผู้รับบริการ NCDs ให้บริการทุกวันพุธ พบปัญหาสุขภาพหรือโรคแทรกซ้อน แพทย์ส่งปรับพฤติกรรม การดำเนินงาน คัดกรองปัญหาสุขภาพ ๖ โมดูล ก่อนพบแพทย์ พบปัญหาเข้ารับการปรับเปลี่ยนตามโมดูลเน้น สร้างแรงจูงใจ นัดหมายกิจกรรม Follow up ตามนัดรับยาทุกครั้ง ๓ ครั้ง วัดผลก่อนและหลังการเข้าร่วมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม HL ทุกวันพุธขณะรอรับบริการ

ความภาคภูมิใจ

๑. เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา ได้รับรางวัลเรือนจำดีเด่น รางวัลที่ ๑ (ระดับดีเด่น) ประเภทกลุ่ม เรือนจำขนาดใหญ่
๒. รับรางวัล “The Iconic of Life” องค์กรต้นแบบและร่วมขับเคลื่อนงานเวชศาสตร์วิถีชีวิตและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม”
๓. รับรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” รองชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภทศิลปวัฒนธรรม ระดับกระทรวงสาธารณสุข ในงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปีที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔. โรงเรียนบ้านทุ่งสาย อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา รางวัลชนะเลิศการประกวด LIKE Talk Award (เรื่องเล่าเราพลัง) ระดับประเทศ โรงเรียนผู้พิทักษ์พันธุ์ที่ ๔
๕. พิธีมอบโล่ Green & clean Hospital Challenge ระดับท้าทาย โรงพยาบาลบางบ่อ
๖. ปรับปรุงอาคารสถานที่ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
๗. ปรับปรุงอาคาร ๔ และอาคาร ๕ เป็นอาคารอเนกประสงค์
๘. Rebrand โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

แผนที่ต้องการปรับปรุง

๑. โฉนดที่ดิน
๒. ปรับปรุงอาคารที่พัก (อาคาร ๙)
๓. ระบบบำบัดน้ำเสีย
๔. ขยะติดเชื้อ
๕. เครื่องปั่นไฟฟ้า
๖. ระบบประปา
๗. พัฒนาระบบ SEhRT (ทำห้องประชุม EOC /เครื่องมือวัดก๊าซพิษ / ตรวจน้ำแบบดิจิทัล)
๘. พัฒนาศูนย์สุขภาพ (เครื่องตรวจปอด / เครื่องตรวจการได้ยิน / เครื่องตรวจตา)
๙. พัฒนาอาคารอเนกประสงค์

สรุปประเด็นสำคัญ

แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมอนามัย ให้นโยบายและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การมาตรวจเยี่ยมครั้งนี้จะเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อศูนย์อนามัยที่ ๖ และคาดหวังประโยชน์สูงสุดที่จะส่งต่อไปถึงประชาชน จะได้รับการดูแลที่ดี ประชาชนสุขภาพดี และขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรีที่เข้าร่วมตรวจเยี่ยมในครั้งนี้ด้วย และสิ่งสำคัญขอให้ทุกคนสร้างความเป็นเครือข่ายและร่วมมือกัน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวขึ้น

๒. ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีข้อจำกัดเรื่องของคน เงิน ของ เนื่องจากเป็นศูนย์ขนาดเล็กและตั้งมานานเมื่อเทียบกับ ศูนย์อนามัยอื่น แต่มีความเข้มแข็งในเรื่องของงานอนามัยแม่และเด็ก จนกลายเป็นโรงพยาบาล แม่และเด็ก ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๖ ช่วยเติมเต็มให้งาน กรมอนามัยสามารถครอบคลุมเรื่องสุขภาพ และเป็นหน่วยงานที่กำลังเติบโต มีความเข้มแข็งในหลาย ๆ เรื่อง รวมถึงการของบประมาณในการพัฒนา ศูนย์อนามัยให้เจริญเติบโต ให้เป็นศูนย์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด และตอบโจทย์ด้านสุขภาพทั้งปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ควรขยายกระบวนการบริการต่าง ๆ ไปสู่ระดับชุมชน มีการบริการที่สมเหตุสมผล เกิดความคุ้มค่า คำนึง มีการจัดลำดับความสำคัญของงานตามภาระหน้าที่ และพัฒนาให้เป็นศูนย์กึ่งวิชาการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และยังคงคำนึงถึงความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมในการไม่สร้างมลพิษ/มลภาวะต่อชุมชนและประชาชนบริเวณใกล้เคียง

๓. ด้วยศูนย์อนามัยมีข้อจำกัดของที่ตั้งและอาคาร จึงต้องเร่งงานเชิงรุกและพิจารณาการใช้ระบบออนไลน์มาเพื่อสร้างการเข้าถึงแก่ประชาชนและเครือข่าย การพัฒนาคนให้ตอบโจทย์นี้เป็นความเร่งด่วนขององค์กร และควรวางแผนให้เป็นระบบ

๔. งานแม่และเด็ก ในประเด็นประชากรแฝง อยากให้รวมตัวและร่วมมือกับศูนย์อนามัยอื่น ๆ ที่มีปัญหาลักษณะเดียวกัน เพื่อออกแบบงาน ออกแบบงบประมาณให้สมเหตุสมผลมากที่สุด

อธิบดีกรมอนามัย มีมติ/ข้อสั่งการ ดังนี้

๑. มอบ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
๒. มอบกองแผนงานดำเนินการหารือกับรองอธิบดีในการจัดทำแผนปี ๒๕๖๙
๓. มอบกองการเจ้าหน้าที่ มอบหมายนิติกรให้คำปรึกษาเรื่องโฉนดที่ดิน

นายแพทย์นำพล แคนพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี กล่าว ยินดีสนับสนุนและให้ความร่วมมือในทุกเรื่องที่ทางศูนย์อนามัยที่ ๖ โดยมีหลายเรื่องที่มีความกังวลใจ ๑. การคิดด้านธุรกิจของหน่วยให้บริการ (unit business) ความคุ้มค่าและรายได้จากการให้บริการที่ดี ๒. การจัดบริการและการเข้าถึงบริการที่ดี มีการร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆในการช่วยให้การให้บริการดีขึ้น ลดเวลาการรอคอย และสร้างรายได้มากขึ้นตามที่ท่านอธิบดีกรมอนามัยเน้นเรื่องความคุ้มค่าและบริการที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ข้อเสนอแนะคณะกรรมการเยี่ยมกรมอนามัยจากส่วนกลาง

นายบุญลภกิจ พุกธร ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย กล่าว

ทางกองแผนงานจะหารือร่วมกับรองอธิบดีทุกท่านในการจัดทำแผนปี ๒๕๖๙ ใหม่ ที่สะท้อนผลการดำเนินงานตามที่ท่านอธิบดีได้ให้นโยบาย เรื่องความคุ้มค่า รายได้-รายจ่ายที่ชัดเจน ตามที่สำนักงานงบประมาณแจ้งทุกหน่วยเรื่องงบประมาณที่ได้รับค่อนข้างจำกัด สิ่งที่ต้องทำให้เป็นรูปธรรม เช่น การประชุมอบรมสัมมนาเน้นออนไลน์เป็นหลัก หรือบางภารกิจก็อาจจะออนไลน์ ๕๐% และออนไซต์ ๕๐% ไปก่อนในช่วงต้น ซึ่งงบประมาณส่วนนี้มาจัดสรรในเรื่องบทบาทหน้าที่ของกรมอนามัยให้เข้มข้นขึ้นในเรื่องมาตรฐานด้านวิชาการ

กรมอนามัยจะเป็นหน่วยงานที่ออกแบบรับรองด้านวิชาการ แทนการลงมือทำเอง ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณ บุคลากร สิ่งของ ซึ่งมาตรฐาน การรับรองต่างๆ นำมาเป็นกรอบการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๖๙ รวมถึงการหารือการทำแผนเรื่องงบประมาณที่ควรต้องมีการเผื่อไว้บ้าง การกำกับระบบภัยพิบัติในพื้นที่ ซึ่งเป็นเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ค่อนข้างมีจำนวนมากในรอบปีที่ผ่านมา จะต้องมีการปรับแผนให้กระชับขึ้น ต้องมีการจัดงบประมาณที่เพิ่ม และระบบในการลงพื้นที่ ซึ่งต้องมีการเพิ่มงบประมาณขึ้นในการขับเคลื่อนกับเครือข่ายในพื้นที่ ในปี ๒๕๖๙

ในส่วนของปี๒๕๖๘ ช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมาตัวชี้วัดยังไม่ได้ตามเป้าหมาย คือ งานวิจัย วัยรุ่น วัยทำงาน และตัวชี้วัดที่ทำได้ดีในการขับเคลื่อนร่วมกับพื้นที่ คือ งานแม่และเด็ก งานวัยผู้สูงอายุ ในการขับเคลื่อนร่วมกับพื้นที่ ซึ่ง

อาจจะต้องปรับแผนและเน้นงานบางงานและบูรณาการร่วมกับส่วนกลางที่จะให้เกิดประโยชน์กับกรมและประชาชนในพื้นที่ กองแผนกำหนดให้มีการปรับแผนในระบบ DOC ขอให้ เน้นโครงการตามที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานดำเนินงานกรมอนามัย รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จ.อยุธยาเป็นพิเศษ

งบลงทุนในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ รายการ แบ่งเป็นต่ำกว่า ๑ ล้าน จำนวน ๓๒ รายการ และมากกว่า ๑ ล้าน จำนวน ๓ รายการ รวม ๑๔.๓ ล้าน และในปี ๒๕๖๙ ตามที่ท่านอธิบดีได้ให้นโยบายไว้ อาจจะต้องเลือกบางรายการที่เกิดมูลค่าในการสร้างเม็ดเงินและงบประมาณ ในส่วนของห้องอเนกประสงค์ ควรจะสร้างมูลค่ากลับมา ซึ่งทางกรมอนามัยได้มีระเบียบการเก็บเงินกับเครือข่ายที่มาใช้ห้องประชุม มาช่วยจ่ายลดค่าใช้จ่ายได้ และสำหรับห้องทันตกรรม การแบ่งห้องทันตกรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ให้ทางผู้อำนวยการกำหนดเป็นราคากลางเสนอมาทางกองแผนงาน เพื่อดำเนินการต่อไป

นางสาวเอกฤทัย สารนาถ ผู้อำนวยการกองคลัง กรมอนามัย กล่าว

ชื่นชมศูนย์อนามัยที่ ๖ ผลการเบิกจ่ายเป็นอันดับ ๑ ในการเบิกจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุนทำได้ ๑๐๐% เป็นห่วงสถานการณ์รายได้จากการบริการของศูนย์ฯ อาจจะต้องหารูปแบบหรือแนวทางในการเพิ่มรายได้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเงิน และการสนับสนุนการดำเนินงานต่อไป

นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กล่าว

ความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษและทุกตำแหน่ง อยู่ระหว่างออกคำสั่งทุกตำแหน่ง น่าจะออกประมาณปลายเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ การบริหารจัดการตำแหน่งที่ไปช่วยราชการ ขึ้นอยู่กับภาระของงานและปริมาณบุคลากร ในส่วนแผนของศูนย์อนามัยที่ได้ขอกำหนดตำแหน่งยังติดขัดในเรื่องของผู้บังคับบัญชาภายใต้ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้รับแล้วและจะบริหารจัดการให้ครบในส่วนของการกิจอำนาจการ และส่วนพื้นที่เป็นพื้นที่สาธารณะประโยชน์ยังไม่ได้ไถ่ถอนเป็นจากพื้นที่ราชพัสดุ กองการเจ้าหน้าที่จะส่งนิติกรมาช่วยถอนสภาพให้เป็นพื้นที่ราชพัสดุ จะได้ดำเนินการปรับปรุง

นางสาวอรุณี มนประณีต ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย กล่าว

ชื่นชมและให้กำลังใจ และวันที่ ๑๙-๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางกลุ่มตรวจสอบภายใน จะเข้ามาเยี่ยมชมและตรวจสอบผลการดำเนินงาน

นางปริญญช บุรณะภักดี รองผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กล่าว

ชื่นชมการทำงานของศูนย์อนามัย ด้วยกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กองประเมิน กองสุขาภิบาลและน้ำ กองอนามัยฉุกเฉิน กองห้องปฏิบัติการ ในการทำภารกิจและพื้นที่ที่รับผิดชอบที่เยอะ มีทีมงานที่เข้มแข็งและรวดเร็วในการทำงาน ฝากการที่จะทำงานอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน เพื่อประชาชนสุขภาพดี ส่วนสำคัญคือท้องถิ่น ตาม timeline ซึ่งตอนนี้อยู่ในช่วงการประเมิน EHA ที่เป็นตัวชี้วัดของการประเมินของประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ให้ศูนย์ฯกำกับติดตามในส่วนของท่านท้องถิ่นที่สมัครเข้ามาใหม่ ที่ไม่ผ่านการประเมินหรือไม่ได้ประเมินตัวเอง ถึง ๓๐% ให้สมัครเข้ามาในระบบ เพื่อท้องถิ่นจะได้นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน

ในส่วนการผลักดัน EHA ในหมวดของ EHA ๕๐๐๐ (การรองรับภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติ), EHA ๖๐๐๐ (การจัดการเหตุรำคาญ), EHA ๗๐๐๐ (การจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ) ที่สอดคล้องกับพื้นที่ และทำให้ท้องถิ่นเกิดให้เกิดความสนใจและอยากใช้บริการ ผ่าน Environmental Health Accreditation

(EHA SMART WEB) ควรจะเร่งรัดให้ทันกับการประเมินของประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประเมินในช่วงเดือนมิถุนายน

กรมอนามัยร่วมกับราชทัณฑ์ เรือนจำเกือบทั้งหมดผ่านการประเมินในระดับ A แต่ยังมีเรือนจำ ๑ แห่งที่มีการประเมินอยู่ในระดับ F ซึ่งจะมีปัญหาในเรื่องของน้ำ ให้ติดตามและแก้ไขตามคำแนะนำ ซึ่งทั้งประเทศมี F อยู่ ๑๓ แห่งทั่วประเทศ

ในส่วนของระบบบำบัดน้ำเสีย เห็นด้วยว่า ควรมีการปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้ตามมาตรฐาน

เครื่องมือตรวจวัดสุขภาพสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย (environmental and occupational health : EOH) เป็นเครื่องมือการตรวจวัดด้านเวชศาสตร์ การเข้าไปตรวจพื้นที่หรือโรงงานแล้วบอกสมรรถภาพของปอด ตา หรือการได้ยิน ว่ามีปัญหาอะไรบ้างซึ่งจะไปสัมพันธ์กับงานเวชศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมในโรงงาน การประชาสัมพันธ์และดึงกลุ่มเป้าหมายให้สนใจทำได้อย่างไร เพื่อให้เกิดความครอบคลุม

นางชุดิมา แก้วช่วย รองผู้อำนวยการกองอนามัยฉุกเฉิน กล่าว

ชื่นชมทีม SEhRT ของศูนย์อนามัย เนื่องจากเป็นพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีนิคมและโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก case ส่วนใหญ่เป็นโรงงานสารเคมีระเบิด รั่วไหล ทีม SEhRT ของศูนย์อนามัย มีความเข้มแข็งและมีการดำเนินงานรองรับภาวะฉุกเฉินในพื้นที่มีบูรณาการร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่อย่างมีศักยภาพ ความพร้อมของเครื่องมือ การตรวจวัดสารเคมี และการอบรมพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

ฝากการดำเนินงานรองรับภาวะฉุกเฉิน สิ่งสำคัญคือการเตรียมความพร้อมในทุกมิติ การเสริมสร้างทักษะและพัฒนาขีดความสามารถทีม SEhRT ในทุกระดับ ศูนย์ฯ สสอ. สสจ. รพ. อปท. และครอบคลุม ทุกพื้นที่เพื่อลดความเสี่ยง กองอนามัยฉุกเฉินพร้อมสนับสนุนในทุกๆด้านในรองรับภาวะฉุกเฉินของศูนย์อนามัยที่ ๖

นางสาวปราณี พงษ์จินดา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวแพพรพรรณ ยุ่นประยงค์
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางเจ็ดโถม ศิริผล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สรุปประเด็นสาระสำคัญ

ประเด็น	รายละเอียด/สาระสำคัญ	มติ/ข้อสั่งการ
นโยบายและ ข้อเสนอแนะ ของอธิบดีกรมอนามัย	อธิบดีกรมอนามัย ให้นโยบายและข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. การมาตรวจเยี่ยมครั้งนี้จะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อศูนย์อนามัยที่ ๖ และคาดหวังประโยชน์สูงสุดจะส่งต่อไปถึงประชาชน จะได้รับการดูแลที่ดี ประชาชนสุขภาพดี และขอบคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี ที่เข้าร่วมตรวจเยี่ยมในครั้งนี้ด้วย และสิ่งสำคัญขอให้ทุกคนสร้างความเป็นเครือข่ายและร่วมมือกัน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวขึ้น ๒. ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีข้อจำกัดเรื่องของคน เงิน ของ เนื่องจากเป็นศูนย์ขนาดเล็กและตั้งมาไม่นาน เมื่อเทียบกับ ศูนย์อนามัยอื่น แต่มีความเข้มแข็งในเรื่องของงานอนามัยแม่และเด็ก จนกลายเป็นโรงพยาบาลแม่และเด็ก ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๖ ช่วยเติมเต็มให้งานกรมอนามัยสามารถครอบคลุมเรื่องสุขภาพ และเป็นหน่วยงานที่กำลังเติบโต มีความเข้มแข็งในหลาย ๆ เรื่อง รวมถึงการของบประมาณในการพัฒนา ศูนย์อนามัยให้เจริญเติบโต ให้เป็นศูนย์ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด และตอบโจทย์ด้านสุขภาพทั้งปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ควรขยายกระบวนการบริการต่าง ๆ ไปสู่ระดับชุมชน มีการบริการที่สมเหตุสมผล เกิดความคุ้มค่าคุ้มทุน มีการจัดลำดับความสำคัญของงานตามภาระหน้าที่ และพัฒนาให้เป็นศูนย์กึ่งวิชาการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และยังต้องคำนึงถึงความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมในการไม่สร้างมลพิษ/มลภาวะต่อชุมชนและประชาชนบริเวณใกล้เคียง ๓. ด้วยศูนย์อนามัยมีข้อจำกัดของที่ตั้งและอาคาร จึงต้องเร่งงานเชิงรุกและพิจารณาการใช้ระบบออนไลน์มาเพื่อสร้างการเข้าถึงแก่ประชาชนและเครือข่ายการพัฒนาคนให้ตอบโจทย์นี้ เป็นความเร่งด่วนขององค์กร และควรวางแผนให้เป็นระบบ ๔. งานแม่และเด็ก ในประเด็นประชากรแฝง อยากให้รวมตัวและร่วมมือกับศูนย์อนามัยอื่น ๆ ที่มีปัญหาลักษณะเดียวกัน เพื่้ออกแบบงาน ออกแบบงบประมาณให้สมเหตุสมผลมากที่สุด	อธิบดีกรมอนามัย มีมติ ดังนี้ ๑. มอบ ผอ.ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ๒. มอบกองแผนงานดำเนินการหารือกับรองอธิบดีในการจัดทำแผนปี ๖๙ ๓. มอบกองการเจ้าหน้าที่ มอบหมายนิติกรให้คำปรึกษาเรื่องโฉนดที่ดิน
ข้อเสนอแนะ	ที่ม คณะตรวจเยี่ยมกรมอนามัยจากส่วนกลางให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้	มอบ ผอ.ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ประเด็น	รายละเอียด/สาระสำคัญ	มติ/ข้อสั่งการ
ของทีมนคณะตรวจเยี่ยม กรมอนามัยจาก ส่วนกลาง	๑. เรื่องการจัดอบรมจะมีการประชุมทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมของพื้นที่ ๒. ขอให้ศูนย์อนามัยจัดทำแผนการเฝ้าระวังภัยพิบัติในพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรและสถานที่ในการป้องกันภัยพิบัติที่จะเกิดขึ้นต่อไป สามารถรับมือได้ทันท่วงที ๓. ขอให้ศูนย์อนามัยกำหนดให้มีการจัดประชุมเครือข่ายในพื้นที่ ๔. ขอให้ศูนย์อนามัยพิจารณาทบทวนการปรับแผนในระบบ DOC รอบ ๖ เดือนหลัง ๕. การใช้บริการอาคารเอนกประสงค์ของศูนย์อนามัย ควรมีการเก็บค่าเช่าสถานที่ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับศูนย์อนามัย ซึ่งเป็นช่องทางในการสร้างรายได้อีกทางหนึ่ง ๖. เรื่องการบริหารจัดการตำแหน่งครุฑที่ภาระงานประกอบกัน เนื่องจากเกี่ยวเนื่องกับปริมาณงานที่รับผิดชอบและความก้าวหน้าในตำแหน่ง ๗. ปัญหาเรื่องโฉนดที่ดิน ที่ไม่ใช่ศูนย์อนามัยโดยตรง กองการเจ้าหน้าที่ได้ประสานกับนิติกรในการดำเนินการถอนสภาพให้เป็นที่ราชพัสดุ ๘. ทีมเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในจะเข้ามาเยี่ยมชมศูนย์อนามัย ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ พ.ค. ๖๘ ๙. ฝากศูนย์อนามัยให้ช่วยเร่งรัดกำกับติดตามในเรื่องงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และร่วมผลักดันในงาน DHA เนื่องจากจะมีการประเมินผลการดำเนินงานในช่วงเดือน มิ.ย. ๖๘ รวมทั้งให้ความสำคัญกับงานราชทัณฑ์ และจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐาน ๑๐. ขอให้ศูนย์อนามัยดำเนินการเตรียมความพร้อมรองรับภาวะฉุกเฉิน และการเสริมสร้างทักษะทีม SEhRT ในทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง	

ภาพข่าวกิจกรรมประชุมตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี จังหวัดชลบุรี



ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี



ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 361 วันที่ 30 เมษายน ปี 2568

อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมอนามัย ตรวจเยี่ยม ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

วันที่ 30 เมษายน 2568 แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรมอนามัย ตรวจเยี่ยม ติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี โดยมี นายแพทย์สุทัศน์ ไชยเดช ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี นายแพทย์นำพล แดนพิพัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ให้การต้อนรับ และเยี่ยมชมโรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี คลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine Clinic) ณ Robinson Lifestyle Chonburi ดอนหัวฬ่อ อ.เมือง จ.ชลบุรี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

จัดทำโดย : กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ



รายงานติดตามผลการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย : กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี