



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ เลขที่ ๔๓ หมู่ ๗ ตำบลนาป่า อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวรรณภาพร งามศิริ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๔๘๐๘๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WANPAPORNHPC๓@gmail.com.....LINE ID :.....-

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ	๓	๓	
๒. กลุ่มอำนาจการ	๒๖	๒๖	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๙	๙	-
๔. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๓๗	๓๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	๓๐	๓๐	-
๖. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	๗	๗	-
๗. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	๑๑	๑๑	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	๐.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	๐.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ</b>	รวม.....	๖.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	๐.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	๓.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	๐.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	๐.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ เข้าวัน จันทร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/เดือน	-	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญ ต่างๆ หรือทำบุญร่วมกับวัดในชุมชน (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู)	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	-	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้, เก็บขยะ เป็นต้น หรือ กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ Reuse เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา/พอเพียง)</p> <p>(๒) กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	<p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีจิตสาธารณะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมลดการเกิดขยะและเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้โลกตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	-	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>- ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/	/	/
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า การบริจาคโลหิต เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น</p> <p>๒.๑ แต่งกายชุดข้าราชการสีกากี หรือชุดวิชาชีพ ทุกวันจันทร์</p>	<p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะเพื่อเสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเฟื้อรู้จักแบ่งปัน</p>	-	<p>- คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>- ทุกกลุ่มงาน</p>	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี เช่น กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบมีวินัย มา เคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ สม่ำเสมอ หรือบุคคลต้นแบบการทำความดีอื่นๆ เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้ บุคลากรมีการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม วัฒนธรรม องค์กรและ คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการ ยกย่องการทำ ความดี	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๖ เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การกำหนด พฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ ยึดหลัก คุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ร่วมกันภายใน องค์กร	-	- คณะกรรมการ ITA - กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	/	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ ชมรม จริยธรรม ภายนอก หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖	-	/	-	-
	(๒) กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายใน องค์กร (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/เดือน	เพื่อสื่อสาร ประชา สัมพันธ์ของ หน่วยงานให้ บุคลากรทราบ	-	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖ - ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล)</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้าง ความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ, กิจกรรม อวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิดใน แต่ละเดือน, กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่/ บุคลากรเกษียณหรือย้ายงาน, กิจกรรมผู้บริหาร อวยพร/สวัสดีปีใหม่ แก่บุคลากรศูนย์ฯ, กิจกรรม กีฬาสัมพันธ์, กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่, กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์</p> <p>(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็น ต้นแบบด้านสุขภาพ เช่น กิจกรรมส่งเสริม</p>	<p>มีกิจกรรม อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเอง และผู้อื่นและ สร้าง บรรยากาศที่ดี และสภาพ แวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ ทำงาน</p>	-	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>การออกกำลังกาย</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>								
	<p>(๓) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ที่ ๓ ขึ้นไป</p>	-	-	- คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	<p>มีช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ๒ ช่องทางขึ้น ไป</p>	<p>เพื่อสื่อสาร ประชา สัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็ว</p>	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๒.....คน	.....๑๒๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๑๐๒.....คน	.....แห่ง .....๑๒๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเองและสร้างบรรยากาศที่ดี และสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในการทำงาน รวมถึง สร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”