

ตัวชี้วัด 2.1

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใส

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)



ระดับที่ 1 Assessment

วิเคราะห์ผลการประเมิน IIT ประจำปี พ.ศ. 2568
ของศูนย์อนามัยที่ 6 รอบ 5 เดือนแรก และภาพรวมกรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัด	ศูนย์อนามัยที่ 6	ภาพรวมกรมอนามัย
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	98.02
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100.00	98.17
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	99.46
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	97.46
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต	100.00	97.62
คะแนนภาพรวม	100.00	98.15

ระดับที่ 1 Assessment

วิเคราะห์ผลการประเมิน EIT ประจำปี พ.ศ. 2568
ของศูนย์อนามัยที่ 6 รอบ 5 เดือนแรก และภาพรวมกรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัด	ศูนย์อนามัยที่ 6	ภาพรวมกรมอนามัย
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.44	94.96
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.89	91.64
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.89	91.30
คะแนนภาพรวม	99.07	92.63

ระดับที่ 1 Assessment

สรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาจากผลการประเมิน IIT, EIT
และข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสำรวจ

- ภาพรวมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT)
- การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (IIT)
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)
- การปรับปรุงการทำงาน (EIT)

ระดับที่ 2 Advocacy/Intervention

กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ/กลไก	กิจกรรม
1. ภาพรวมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT)	สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6	ชี้แจงข้อคำถามการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแบบประเมิน IIT แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6
2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ระดับที่ 2 Advocacy/Intervention

ประเด็น	มาตรการ/กลไก	กิจกรรม
3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีช่องทางออนไลน์ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและสามารถให้ผู้รับบริการติดต่อสอบถามข้อมูลได้ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ Facebook, Line
4. การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงาน	มีช่องทางแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจ ต่อการรับบริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ - กล่องแสดงความคิดเห็น - Facebook - หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน

ระดับที่ 2 Advocacy/Intervention

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี (รอบ 5 เดือนแรก)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1. สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	ชี้แจงข้อคำถามการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสตามแบบประเมิน IIT แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	มีการชี้แจงข้อคำถามตามแบบประเมิน IIT แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี จำนวน 1 ครั้ง	คะแนนการประเมินภาพรวม IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการ ITA	-	-	ม.ค.69	-	-
2. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	1 ช่องทาง	คะแนนการประเมิน IIT (ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	คณะกรรมการ ITA	-	ธ.ค.68	-	-	-
3. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีช่องทางออนไลน์ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้รับบริการ และสามารถให้ผู้รับบริการติดต่อสอบถามข้อมูลได้จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ Facebook, Line	มีช่องทางออนไลน์จำนวน 2 ช่องทาง	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	บุคลากร ศอ.6	-	พ.ย.68	-	-	-

ระดับที่ 2 Advocacy/Intervention

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
4. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงาน	มีช่องทางแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจต่อการรับบริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ - กล่องแสดงความคิดเห็น - Facebook - หมายเลขโทรศัพท์ หน่วยงาน	- มีช่องทางแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจ จำนวน 3 ช่องทาง - มีรายงานผลประเมิน ความพึงพอใจ 1 ครั้ง/ไตรมาส	คะแนนการประเมิน ET (ด้านการปรับปรุงการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	บุคลากร ศอ.6	-	ธ.ค.68	ก.พ.69	-	-

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายอัศววัฒน์ เพียวพวงกวัด)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ระดับที่ 3 Management and Governance

มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 5 เดือนแรก)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลงาน
1.ชี้แจงข้อคำถามการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแบบประเมิน IIT แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6	1 ครั้ง	ม.ค.69	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. มีช่องทางแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	1 ช่องทาง	ธ.ค.68	อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. มีช่องทางออนไลน์ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและสามารถให้ผู้รับบริการติดต่อสอบถามข้อมูลได้จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ Facebook, Line	2 ช่องทาง	พ.ย.68	ดำเนินการแล้ว

ระดับที่ 3 Management and Governance

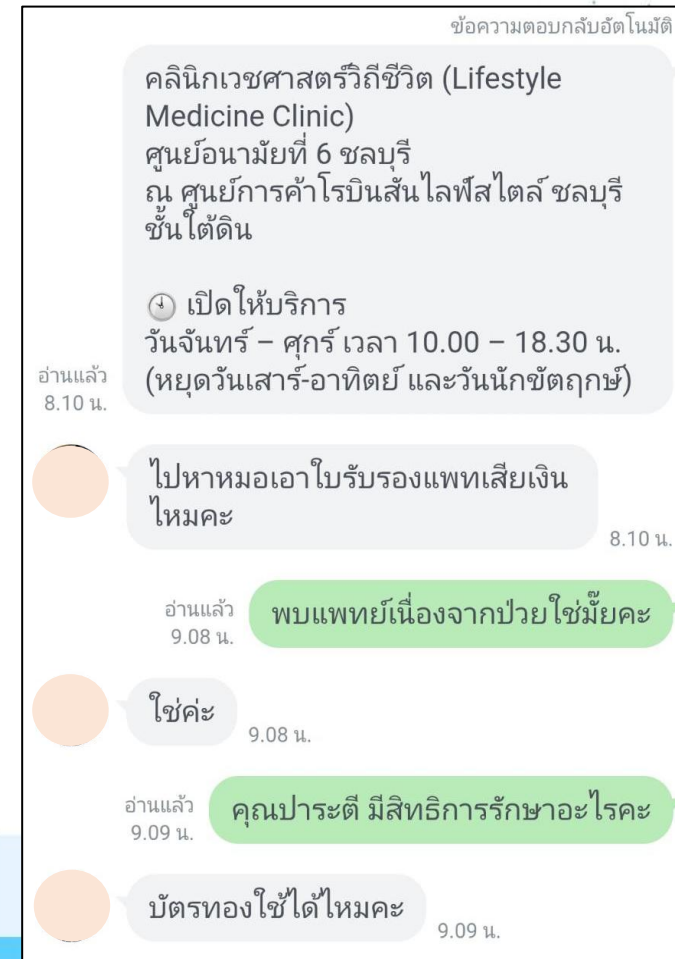
กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลงาน
4. มีช่องทางแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจต่อการรับบริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ - กล่องแสดงความคิดเห็น - Facebook - หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน	รายงานผลประเมินความพึงพอใจ 1 ครั้ง/ไตรมาส	ธ.ค.68 และ ก.พ.69	อยู่ระหว่างดำเนินการ



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ผลการดำเนินงานเดือนพฤศจิกายน 2568

มีช่องทางออนไลน์ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้รับบริการและสามารถให้ผู้รับบริการติดต่อสอบถามข้อมูลได้ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ Facebook, Line และมี Admin ตอบคำถาม



ขอขอบคุณค่ะ

