



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ตัวชี้วัดที่ 2.1

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส



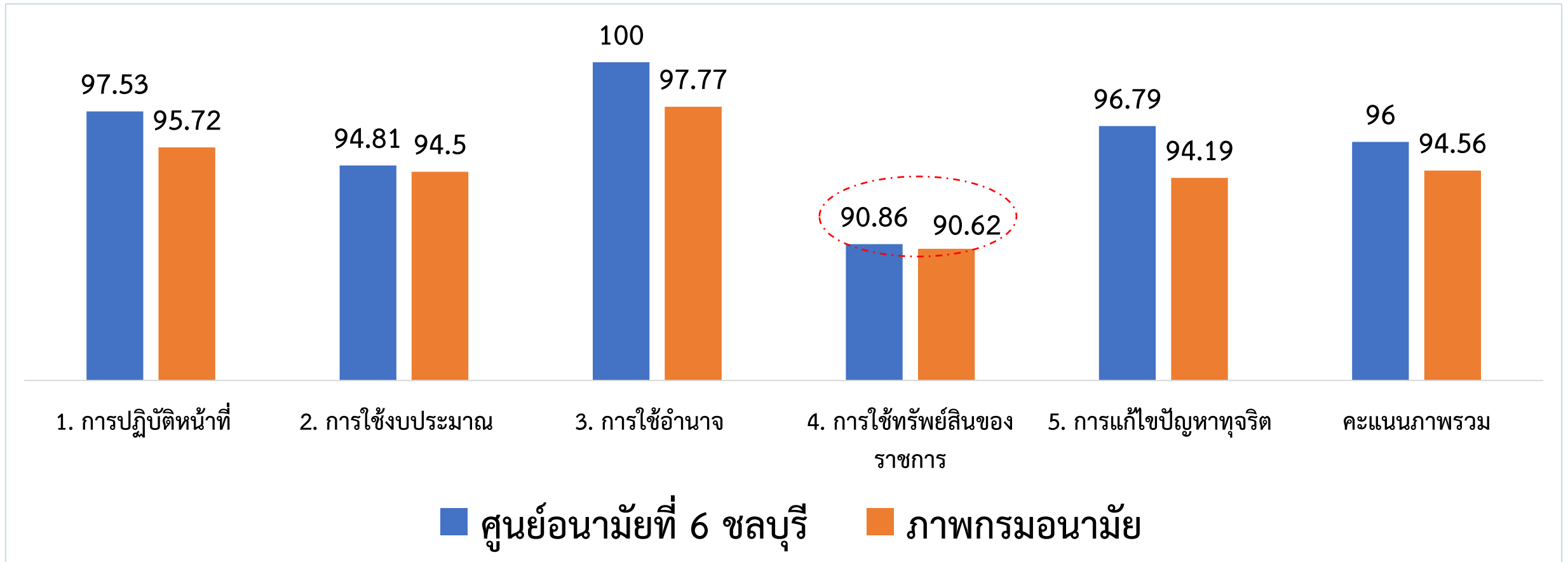
Integrity and Transparency Assessment

เกณฑ์การประเมิน

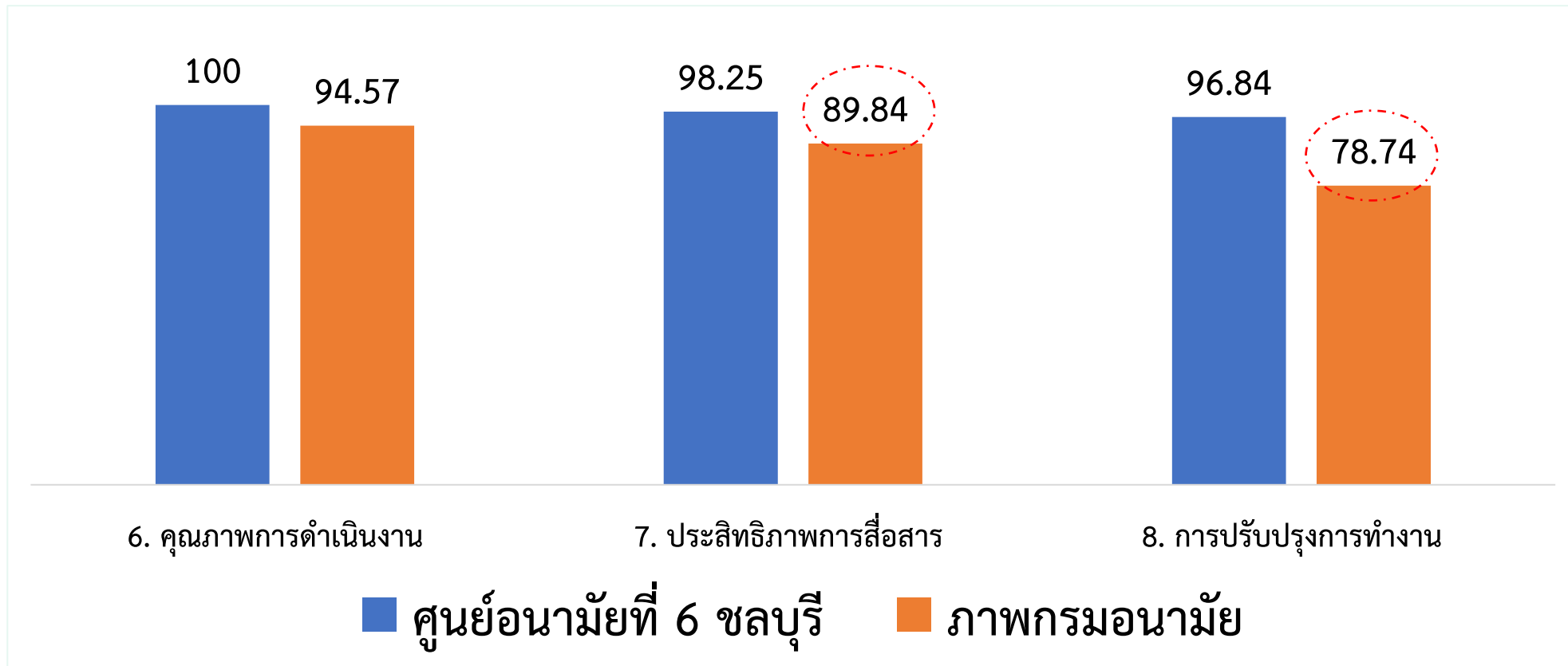
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	<p>Assessment</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด - มีข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้ 	1	<p>1. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง (0.4 คะแนน) <p>2. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)</p>

ผลการประเมิน IIT ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปี 2567
รอบ 5 เดือนแรก และผลการประเมิน IIT ภาพรวมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง



ผลการประเมิน EIT ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปี 2567
รอบ 5 เดือนแรก และผลการประเมิน EIT ภาพรวมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง



ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา/ปรับปรุง

การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)

- ▶ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ▶ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบ
- ▶ มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ

ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)

- ▶ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ควรมีช่องทางหลากหลาย
- ▶ การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

ด้านการปรับปรุงการทำงาน (EIT)

- ▶ ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ▶ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อสอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็น การสื่อสารสองทาง

จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ปีงบประมาณ 2568

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี จำนวน 20 คน



เกณฑ์การประเมิน

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

มาตรการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

จากการทบทวนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รอบ 5 เดือนแรก และภาพรวมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง จึงได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด ดังนี้

1. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ
2. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงาน
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ฉบับ	คะแนนประเมิน IT ด้านการใช้	กลุ่มอำนวยการ	-	พ.ย.	-	-	-
	1.2 กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ชี้แจง การยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ	อย่างน้อย 1 ครั้ง	ทรัพย์สินราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95		-	-	ม.ค.	-	-
	1.3 สรุปสถิติการยืม - คืนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ ทรัพย์สิน ราชการอื่นๆ	1 ครั้ง/เดือน (3 ครั้ง)			-	ธ.ค.	ม.ค. - ก.พ.	-	-
2. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงาน	2.1 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	1 ครั้ง/ไตรมาส (2 ครั้ง)	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านประสิทธิภาพ)	ทุกกลุ่มงาน	-	ธ.ค.	ก.พ.	-	-
	2.2 จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี และมีช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูล	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	การสื่อสารไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	กลุ่ม HL	-	-	ก.พ.	-	-
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	3.1 การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน (จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ)	1 ครั้ง/ไตรมาส (2 ครั้ง)	คะแนนการประเมิน EIT (ด้านการปรับปรุงการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)	ทุกกลุ่มงาน	-	ธ.ค.	ก.พ.	-	-

เกณฑ์การประเมิน

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน

ติดตามการดำเนินงานตามแผนตัวชี้วัด 2.1 (ITA)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานะ
1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ฉบับ	พ.ย. 67	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์/ชี้แจง การยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ	1 ครั้ง	ม.ค. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ
3. สรุปสถิติการยืม - คืนวัสดุ อุปกรณ์ หรือ ทรัพย์สินราชการอื่นๆ	3 ครั้ง	ธ.ค. 67 - ก.พ. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ
4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	2 ครั้ง	ธ.ค. 67 และ ก.พ. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ
5. จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี และมีช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูล	1 ครั้ง	ก.พ. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ
6. การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน (จากผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ)	2 ครั้ง	ธ.ค. 67 และ ก.พ. 68	อยู่ระหว่างดำเนินการ



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

THANK YOU!

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(HPC 6 Together Against Corruption)

