

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมอนามัย กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเข้าร่วมการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เข้าร่วมการประเมิน มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนา กระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และสร้าง การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รวมทั้ง ขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามผลผลิตและผลลัพธ์ที่กำหนด ในรอบ 5 เดือนแรก

กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยรอบ 5 เดือนแรกกำหนดให้ทุกหน่วยงานเปิดเผยข้อมูล ด้านข้อมูลพื้นฐาน

ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ได้มีการทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และผลการประเมิน ITA ภาพรวมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน และมีแผนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA และรวบรวม ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์/Gap การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

1. ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.53
2. การใช้งบประมาณ	94.81
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.86
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	96.79
คะแนนภาพรวม	96.00

จากตารางแสดงผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจำปี 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) เรียงลำดับคะแนนการประเมินในลำดับที่มากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

1. ด้านการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.53
3. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.79
4. ด้านการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.81
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.86

ข้อเสนอแนะจากบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)

ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก พบว่า ไม่มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ตารางที่ 2 แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง) รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.72
2. การใช้งบประมาณ	94.50
3. การใช้อำนาจ	97.77
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.62
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	94.19
คะแนนภาพรวม	94.56

จากตารางแสดงผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมอนามัย ประจำปี 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง) เรียงลำดับคะแนนการประเมินในลำดับที่มากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

1. ด้านการใช้อำนาจ คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.77
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.72
3. ด้านการใช้งบประมาณ คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.50
4. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.19
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.62

ข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

1. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อและประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้

เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

2. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ข้อ i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

ควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงินนอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

3. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

- ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

- ควรมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

ข้อ i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด

- ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

- ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

4. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

- ควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

- มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษา

ข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

- ควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางร้องเรียนให้สาธารณชนทราบ

2. ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตารางที่ 3 แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
1. คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.84
คะแนนภาพรวม	98.36

จากตารางแสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) เรียงลำดับคะแนนการประเมินในลำดับที่มากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

1. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.25
3. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.84

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)

ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก พบว่า ไม่มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ตารางที่ 4 แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภาพรวมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง) รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
1. คุณภาพการดำเนินงาน	94.57
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.84
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	78.74
คะแนนภาพรวม EIT Public	89.55
คะแนนภาพรวม EIT Survey	85.88

จากตารางแสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภาพรวมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก) เรียงลำดับคะแนนการประเมินในลำดับที่มากที่สุดจนถึงน้อยที่สุด ดังนี้

1. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.57
2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.84
3. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเท่ากับร้อยละ 78.74

ข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

1. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

ข้อ E7 : ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร

ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม กับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ E8 : มีผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร

ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม กับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ E9 : ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน

ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

วิเคราะห์สถานการณ์/Gap ITA ประจำปีงบประมาณ 2568

ตารางที่ 5 สรุปผลประเมิน ITA ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรีและภาพรวมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน รอบ 5 เดือนแรก ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	คะแนน รอบ 5 เดือนหลัง ภาพรวมอนามัย
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	97.53	95.72
	การใช้งบประมาณ	94.81	94.50
	การใช้อำนาจ	100.00	97.77
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.86	90.62
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.79	94.19
	คะแนนภาพรวม	96.00	94.56
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	94.57
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25	89.84
	การปรับปรุงการทำงาน	96.84	78.74
	คะแนนภาพรวม	98.36	-
	คะแนนภาพรวม EIT Public	-	89.55
	คะแนนภาพรวม EIT Survey	-	85.88

จากตารางที่ 5 จึงสรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา ดังนี้

1. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)

ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)

- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ควรมีช่องทางหลากหลาย
- การชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

3. ด้านการปรับปรุงการทำงาน (EIT)

- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
- ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

มาตรการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)

จากการทบทวนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รอบ 5 เดือนแรก และภาพรวมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง จึงได้กำหนด มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด ดังนี้

1. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ
2. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในหน่วยงาน
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน