



## ผลการวิเคราะห์สถานการณ์และการดำเนินงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 6

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567)

\*\*\*\*\*

ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคตะวันออก มีจังหวัดในเขตรับผิดชอบ 8 จังหวัด ประกอบด้วย ชลบุรี, ระยอง, จันทบุรี, ตราด, สมุทรปราการ, ฉะเชิงเทรา, ปราจีนบุรี และสระแก้ว โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้ 1) ศึกษา วิจัย พัฒนาและบริการวิชาการเพื่อประยุกต์ใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการบริการ ส่งเสริมสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของท้องถิ่น, 2) สนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังสถานะสุขภาพ พฤติกรรม สุขภาพ และสภาพแวดล้อมเพื่อสุขภาพ ในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ, 3) เสริมสร้างศักยภาพ ชีตความสามารถและความเข้มแข็ง ให้แก่หน่วยงานส่วนภูมิภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกระดับในการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบตามมาตรฐานและกฎหมาย, 4) รณรงค์ เผยแพร่ความรู้และเทคโนโลยีด้านบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่เครือข่าย ประชาชนในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบ, 5) สนับสนุนและกำกับคุณภาพการรับรองมาตรฐานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่รับผิดชอบ, 6) ประสานงาน ร่วมมือ สนับสนุน และติดตามนิเทศงานหน่วยงานส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคี เครือข่าย ในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ การอนามัยสิ่งแวดล้อม และการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ, 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์อนามัยที่ 6 จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ “สร้างสังคมความรอบรู้สู่สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน” และมีพันธกิจ “อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม” และมีการแบ่งภารกิจงานออกเป็น 6 กลุ่มงาน ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
3. กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ
5. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
6. กลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 115 คน (ชาย 29 คน ร้อยละ 25.22 , หญิง 86 คน ร้อยละ 74.78) ประกอบด้วยข้าราชการ 87 คน (ร้อยละ 75.65) พนักงานราชการ 14 คน (ร้อยละ 12.17) ลูกจ้างประจำ 9 คน (ร้อยละ 7.83) และจ้างเหมาบริการ 5 คน (ร้อยละ 4.35) ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2566

ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการจัดระบบงานภายในเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของศูนย์ฯ โดยการจัดโครงสร้าง

ภายในศูนย์ฯ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มฝ่าย ตามกฎกระทรวง รวมทั้งกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มฝ่าย ภายใต้การจัดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของกรมฯ มีการจัดการข้อมูลความรู้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ศูนย์อนามัย เพื่อให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน บุคลากรหน่วยงานอื่นๆ และประชาชนทั่วไป ได้ทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทันสมัย สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันเวลา

การสร้างผลงานวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 6 ซึ่งในช่วงเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ผู้บริหาร นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ 6 สร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมขึ้นมาเพื่อตอบโจทย์ความต้องการ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีการประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนในเขตสุขภาพที่ 6 ทั้งเรื่องด้านการส่งเสริมสุขภาพตนเอง และด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ข้อเสนอแนะเชิงพื้นที่ และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นฐานข้อมูลในการสนับสนุนงานวิชาการที่สำคัญ โดยผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 6

ผลงานวิชาการ ปี 2564

กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง/หัวข้องานวิจัย	ประเภท	หัวหน้าทีมวิจัย	ผู้ร่วมวิจัย
แม่และเด็ก	สถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยของครอบครัวไทย ในเขตสุขภาพที่ 6 (Situation of Early childhood Development In The Region 6 Health Provider, Thailand 2021)	วิจัย	สุปวีณา พละศักดิ์	1. กฤษณา วงษ์วรรณ 2. ปาณิสรา สิทธินาม 3. อนรรชวี ศรีเมือง 4. นุชจรินทร์ พูลสวัสดิ์ 5. รติรัตน์ วัฒนาสกุลรัตน์ 6. ปวีณภัสสร คล้าศิริ 7. ดวงภา ปงกา 8. นุชนารถ อารุณ
วัยรุ่น	การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	ภูริภัคค์ พรหมมินทร์	1. นงลักษณ์ สุขเอี่ยม 2. ธนภรณ์ อินทร์โสม 3. เลขญา วัฒนชัยพนา 4. กนิษฐ พุ่มเพ็ญ 5. จิรภัทร ไชยพิมพ์พา
วัยทำงาน	1. ความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานในสถานประกอบการ พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	KM	เพ็ญศรี กองสัมฤทธิ์	วริยา บุญทอง
	2. สถานการณ์ไอโอดีนในปัสสาวะของหญิงตั้งครรภ์ เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	เพ็ญศรี กองสัมฤทธิ์	1. อารยา เกษมสำราญกุล 2. วริยา บุญทอง
ผู้สูงอายุ	เส้นทางการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลาณ ปัญญากร วัดสุวรรณเตมย์มี อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา	KM	ทิพย์วรรณ จุ่มแพง	สุพัฒนา สังกักร
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	พฤติกรรมการป้องกันตนเองแบบวิถีวิถีใหม่มาตรการ D-M-H-T-T ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด 19 ของประชาชนในเขตสุขภาพที่ 6 (The New Normal Behaviors: D-M-H-T-T measures in COVID-19 Pandemic of Region 6 Health People.)	วิจัย	ศิริพร จริยาจิรวัฒนา	1. สวรร ทั้งทองไร่ 2. ภัทรพร บุตรดี 3. จักรพันธ์ งามเนตร 4. ปภาวดี อ่อนน้อม 5. พรวิมล นภาศัย
พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาแบบระบบประปาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตราด)	วิจัย	สุภาพร อานมณี	1. ธัญพร อัครชัยเศรษฐ์ 2. วิภารัตน์ ขาภา
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	1. รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์เด็กปฐมวัย และเด็กวัยเรียนในสถานกักกันแห่งรัฐ (State quarantine) ในสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	วิจัย	พ.ญ. สุนิย์ เชื้อสุวรรณชัย	-

กลุ่มงาน	ชื่อเรื่อง/หัวข้องานวิจัย	ประเภท	หัวหน้าทีมวิจัย	ผู้ร่วมวิจัย
	2. สถานการณ์ภาวะซีดในเด็กอายุ 6 เดือนถึง 2 ปี เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	พ.ญ. สุนีย์ เชื้อสุวรรณชัย	-
	3. ผลการใช้วงล้อเสริมธาตุเหล็กเฟอร์โรคิด เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา (Results of using iron supplement wheels: FERROKID® to reduce medication error)	วิจัย/ นวัตกรรม	สุทามาศ ตานะเศรษฐ์	-
	4. ผลลัพธ์การใช้กระบวนการประสานรายงานการยา ร่วมกับทำให้คำแนะนำด้านยา ในการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่ 2 ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ อนามัยที่ 6 จังหวัดชลบุรี	วิจัย	บุษยา ผือโย	-
	5. ปัจจัยที่สัมพันธ์ต่อการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 6	สาระ นิพนธ์	พ.ญ. พลอย กองกุด	-

## ผลงานวิชาการ ปี 2565

ชื่อเรื่อง/หัวข้องานวิจัย	ประเภท	เจ้าของผลงาน
1. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการพลัดตกหกล้มของผู้สูงอายุเขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	นางสาววนิดา ราชมณี
2. ปัจจัยที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดภาคเรียนของสถานศึกษา ปีการศึกษา 2564 เขตสุขภาพที่ 6 ภายใต้สถานการณ์โควิด-19	วิจัย	นางสาวชนิษฐา สมตั้ง
3. ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสู่โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	นางสาววารัตน์ เหล่าสูง
4. ปัจจัยที่มีผลต่อความรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตของเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6 ปี 2564	วิจัย	นางสาวกนิษฐา พุ่มเพ็ญ
5. ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อภาวะโภชนาการของเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	นางสาวธนภรณ์ อินทร์โสม

## ผลงานวิชาการ ปี 2566

ที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ประเภทผลงาน	เจ้าของผลงาน
1	สถานการณ์การตายมารดา เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.ทองม้วน ศรีไชย
2	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัยไทยในเขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.ดวงนภา ปงกา
3	สถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยของครอบครัวไทยในเขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.สุปวีณา พละศักดิ์
4	สถานการณ์สุขภาพและภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.ชนิษฐา สมตั้ง
5	ปัจจัยที่มีผลต่อกระบวนการพัฒนาโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.วารัตน์ เหล่าสูง
6	ภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียนวัยรุ่นเขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.ธนภรณ์ อินทร์โสม
7	การศึกษาความรู้ด้านเพศศึกษา และทักษะชีวิตของเด็กวัยเรียน วัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	วิจัย	น.ส.กนิษฐา พุ่มเพ็ญ

และมีผลงานวิชาการได้ถูกเผยแพร่/นำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการต่างๆ

- ปี 2564 ศูนย์อนามัยเข้าร่วมประกวดการนำเสนอผลงานวิชาการ ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 14 พ.ศ. 2564 ได้รางวัล R2R ดีเด่น ระดับประเทศ ผลงาน เรื่อง “ผลการใช้วงล้อเสริมธาตุเหล็ก FERROKID® กับ การลดความคลาดเคลื่อนทางยา” ของนางสาวสุทามาศ ตานะเศรษฐ์ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ และรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ 1 ผลงานประเภท Poster Presentation เรื่อง “พฤติกรรม การป้องกันตนเองแบบชีวิตวิถีใหม่: มาตรการ D M H T T ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของประชาชนเขตสุขภาพที่ 6” ของ นายสังวร พุ่งทองไร่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นอกจากนี้ ยังมีงานวิจัยที่ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

ชื่อเรื่อง	ประเภท	เจ้าของผลงาน	ตำแหน่ง
<b>นำเสนอผลงาน LIKE Talk Award ปี 5</b>			
<b>ประเภทผลงานการพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย (R2R)</b>			
ผลการใช้วงล้อเสริมธาตุเหล็ก FERROKID เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา	รางวัลชนะเลิศ	นางสาวสุทามาศ ตานะเศรษฐ์	เภสัชกรชำนาญการ
<b>ประเภทผลงานการจัดการความรู้ (KM)</b>			
เส้นทางการขับเคลื่อนวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก	รางวัลชมเชย	นางสาวสุพัฒตรา สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
<b>ประเภทนำเสนอด้วยวาจา (Oral Presentation)</b>			
รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ เด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียนในสถานกักกันโรคแห่งรัฐในสถานการณ์การระบาดของโควิด-19	การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	แพทย์หญิงสุณีย์ เชื้อสุวรรณชัย	นายแพทย์ชำนาญการ
การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยรุ่น	นางสาวเลขญา วัฒนชัยพนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
<b>ประเภทการนำเสนอด้วยบอร์ดวิชาการ (Poster Presentation)</b>			
พฤติกรรมการป้องกันตนเองแบบชีวิตวิถีใหม่: มาตรการ D-M-H-T-T ภายใต้อาคารมการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-19 ของประชาชนในเขตสุขภาพที่ 6	รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยรุ่นทำงาน	นายสังวร พุ่งทองไร่	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ 2565 ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ดำเนินการกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2563-2565) และ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนกรมอนามัย พ.ศ.2560-2564” (DOH 4.0’s Strategy) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับศูนย์อนามัยสู่องค์กรสมรรถนะสูง รองรับ การดำเนินการกิจการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 6 ซึ่งใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2” ยกระดับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบริหาร กำลังคน (Manpower Management) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อเพิ่ม บุคลากรที่มีสมรรถนะ ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. วิเคราะห์และทบทวนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  - 1.1 ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ซึ่งมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้
    - ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานพัฒนาวิชาการของหน่วยงาน และชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ในปี พ.ศ.2565
  - 1.2 วิเคราะห์ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ภารกิจของกรมของหน่วยงาน
  - 1.3 กำหนดแนวทางและมาตรการ รวมทั้งประเด็นความรู้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ โดยมีกิจกรรมด้าน “พัฒนานักวิพากษ์หน้าใหม่ (New Commentator)” มีการกำหนดรายละเอียดของกิจกรรมพัฒนานักวิพากษ์หน้าใหม่
    - (1) เป้าหมายเพื่อสร้างทักษะการวิพากษ์ผลงานวิชาการและปลูกฝังค่านิยมหรือแนวคิดการผลงานวิชาการสำหรับใช้สร้างสรรค์ผลงานด้วยตนเอง

(2) กลุ่มเป้าหมายหลักในบุคลากรรุ่นใหม่ (GEN-Y,Z) มีทักษะการงานวิจัยของตนเองหรือไม่เคยมีผลงานวิจัยมาก่อนก็ได้ ได้รับมอบหมายหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง กพว. ปี 65

(3) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมวิพากษ์ผลงานวิชาการอย่างน้อย 1 ท่าน ต่อ 1 เรื่อง ต่อ 1 คลัสเตอร์หรือกลุ่มงาน

(4) การดำเนินงาน มีการกำหนดแผนกิจกรรมในการประชุมวันที่ 25 ธันวาคม 2564 นั้น ให้เลขาฯ ประสานหาผู้วิพากษ์หน้าใหม่ แบ่งเป็นชุดแรกทำหน้าที่วิพากษ์ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 ประกอบด้วย คลัสเตอร์แม่และเด็กอย่างน้อย 1 ท่าน คลัสเตอร์วัยเรียนวัยรุ่น อย่างน้อย 1 ท่าน คลัสเตอร์วัยทำงาน/ผู้สูงอายุอย่างน้อย 2 ท่าน กลุ่มขับเคลื่อนฯ อย่างน้อย 1 ท่าน กลุ่มสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ท่าน และชุดที่สองทำหน้าที่วิพากษ์ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 ประกอบด้วย กลุ่ม รพ.อย่างน้อย 4 ท่าน กลุ่มขับเคลื่อนฯ อย่างน้อย 1 ท่าน กลุ่มสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ท่าน

1.4 ติดตามความก้าวหน้าตามแผนขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน โดยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง

## 2. กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่สำคัญ

2.1 กำหนดเป้าหมายผลผลิตที่ดำเนินการ ปี 2563-2564 เผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานลงวารสาร ประกอบด้วย

รายชื่อผลงานพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2564	
R2R ประเภทผลงานการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) กระทรวงสาธารณสุข	
ผลการใช้วงล้อเสริมธาตุเหล็ก FERROKID เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา	Cluster สตรีและเด็กปฐมวัย
งานวิจัย	
รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ เด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียนในสถานกักกันโรคแห่งรัฐ ในสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 เขตสุขภาพที่ 6	Cluster สตรีและเด็กปฐมวัย
การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	Cluster วัยเรียนและวัยรุ่น
สำรวจความรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปีขึ้นไป ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 6	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
พฤติกรรมการป้องกันตนเองแบบชีวิตวิถีใหม่ :มาตรการ D-M-H-T-T ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-19 ของประชาชนเขตสุขภาพที่ 6	

2.2 กำหนดให้ เป้าหมายผลผลิตวิชาการของหน่วยงาน ปี 2565 ให้แต่ละกลุ่ม มีผลงานวิจัย/R2R อย่างน้อย 1-2 เรื่อง

รายชื่อผลงานพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2565	
งานวิจัย	
การสำรวจและประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยเครื่องมือ Denver II เขตสุขภาพ 6	Cluster สตรีและเด็กปฐมวัย
การศึกษาภาวะสุขภาพนักเรียนในเขตสุขภาพที่ 6 พ.ศ. 2564 พฤติกรรมมีสุขภาพที่พึงประสงค์เด็กวัยเรียนเขตสุขภาพที่ 6 ความพร้อมการประเมินตนเองของสถานศึกษาก่อนเปิดภาคเรียนเขตสุขภาพที่ 6	Cluster วัยเรียนและวัยรุ่น
ศึกษาความรู้ด้านเพศวิถีศึกษาชีวิตสำหรับวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ 6	Cluster วัยทำงานและผู้สูงอายุ
การจัดบริการฝากครรภ์ภายใต้สภาวะการแพร่ระบาดของ covid 19 รพ. ศูนย์อนามัยที่ 6 การส่งเสริมพัฒนาการเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กความสำคัญของกิจกรรมออกกำลังกายการส่งเสริมด้านโภชนาการและอารมณ์ของผู้ป่วย covid-19 ใน cohort word ศูนย์อนามัยที่ 6 Triple P clinic	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ศูนย์อนามัยที่ 6	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
R2R	
ประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในโดยการมีส่วนร่วม ต่อการคืนเงินยืมราชการ	

## 2.2 กำหนดประเด็นความรู้ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน 7 ประเด็น

1. พัฒนางาน Health Literacy
  2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย
  3. พัฒนางาน Premium service
  4. พัฒนางานองค์กร PMQA
  5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น
  6. พัฒนาระบบควบคุมภายใน
  7. พัฒนางานวัยทำงานและผู้สูงอายุ
3. พัฒนาการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานเพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6 มีแผนการดำเนินการสร้างผลงานวิชาการประเภทวิจัยทั้งหมด 8 เรื่อง ประกอบแผนการสร้างผลงานวิชาการจากกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 6 ดังนี้

ที่	เรื่อง	กลุ่ม	เจ้าของผลงาน
1	สถานการณ์การตายมารดา เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ทองม้วน ศรีไชย
2	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัยไทยในเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ดวงภา ปงกา
3	สถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยของครอบครัวไทยในเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.สุปวีณา พละศักดิ์
4	สถานการณ์สุขภาพและภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ชนิษฐา สมตั้ง
5	ปัจจัยที่มีผลต่อกระบวนการพัฒนาโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.วรรัตน์ เหล่าสูง
6	ภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียนวัยรุ่นเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ธนภรณ์ อินทร์โสม
7	การศึกษาความรู้ด้านเพศศึกษาและทักษะชีวิตของเด็กวัยเรียน วัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.กนิษฐา พุ่มเพ็ญ
8	การประเมินผลโครงการให้ยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กในการป้องกันภาวะโลหิตจางในทารก เขตสุขภาพที่ 6	รพ.ส่งเสริมสุขภาพฯ	พญ.สุนีย์ เชื้อสุวรรณชัย

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ของศูนย์อนามัยที่ 6 ยังเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม สำหรับบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ที่มีความสนใจและมีความต้องการพัฒนาวิชาการเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญและความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเองอีกด้วย



จากการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการประเภทวิจัยในเวทีการประชุมวิชาการต่าง ๆ ดังนี้

- 1) ผลงานวิชาการของนางสาวสุทมาศ ตานะเศรษฐ เกสัชกรชำนาญการ เรื่อง ผลการใช้วงล้อลดใช้บรรเทาปวดเพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา ในคลินิกเด็กดี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6 (Results of using pain and fever killer wheels: to reduce medication error in Well Child Clinic at Health Promotion Hospital of Health Promotion Center 6<sup>th</sup> Chonburi.) ในเวทีประกวด “R2R ดีเด่น 2566” ในโครงการสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งการวิจัยระดับประเทศ จัดโดยสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 2) ผลงานวิชาการของนางสาวสุณีย์ เชื้อสุวรรณชัย นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เรื่อง การประเมินผลโครงการให้ยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กในการป้องกันภาวะโลหิตจางในทารก เขตสุขภาพที่ 6 (Evaluation of weekly iron supplement in prevention of anemia among infant in regional health 6 Thailand) ในเวทีการประชุม HL แห่งเอเชีย (AHLA) ปี 2566



## การส่งเสริมการพัฒนาทักษะของบุคลากรและการสื่อสารภายในองค์กร

ศูนย์อนามัยที่ 6 โดยงานพัฒนาบุคลากรได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองตามหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งผ่านระบบ Online และ Onsite เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญในตำแหน่งให้กับบุคลากร ซึ่งงานพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 จะประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะและสมรรถนะให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 6 ได้กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองรายบุคคลผ่านเอกสารมอบหมายงานหมายเลข 4

นอกจากการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองแล้ว งานพัฒนาบุคลากรยังมีการส่งเสริมการสร้างความรู้ภายในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันเกิดในแต่ละเดือนผ่านกลุ่มไลน์ HR/HL ของศูนย์อนามัยที่ 6 รวมถึงมีการจัดกิจกรรมมอบการ์ดและอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรโดยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 และคณะผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นประจำทุกเดือน



ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6 มีแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน เพื่อหา GAP และวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์ PIRAB และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งมีการกำหนดกิจกรรมที่ต้องดำเนินการและรายงานในเวทีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ของหน่วยงานทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนฯ ทั้งหมด 67 กิจกรรม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์อนามัยที่ 6 ดำเนินการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน ซึ่งมีการวางแผนและกำกับติดตามการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของบุคลากร พร้อมทั้งเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินการสร้างผลงานวิชาการ/นวัตกรรมสำหรับบุคลากรที่มีความสนใจการพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ และศูนย์อนามัยที่ 6 มีการจัดการความรู้ โดยมีการรวบรวมผลงานวิชาการ/นวัตกรรมต่าง ๆ จัดทำเป็นคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงานบนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 6 พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรหรือผู้ที่มีความสนใจผลงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 6 สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็วและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

นอกจากการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการแล้ว ศูนย์อนามัยที่ 6 ยังส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยงานพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 จะประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีการกำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งงานพัฒนาบุคลากรจะกำกับติดตามการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรผ่านเอกสารมอบหมายงานหมายเลข 4 นอกจากนี้ ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคนในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน โดยการจัดกิจกรรมเพื่อการจัดกิจกรรมที่ช่วยสร้างความผูกพันต่อ



องค์กรเป็นประจำทุกเดือนคือ กิจกรรมสื่อสารภายในองค์กร HR/HL กิจกรรมอวยพรวันเกิด และมีการมอบการ์ด และอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันเกิดในแต่ละเดือนตลอดทั้งปีงบประมาณ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์อนามัยที่ 6 จะเห็นได้ว่า ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยนำกระบวนการกลไกการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. ที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) รวมไปถึงการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับงานพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ทุกคน

### รายการข้อมูลความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนงานวิชาการ

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ทบทวนข้อมูลสารสนเทศและความรู้นำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ ดังนี้

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
2. ข้อมูลระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. แผนแม่บทจัดการความรู้และวิชาการวิจัย และนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย พ.ศ. 2564 – 2565
4. รายงานผลการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อสินค้า/ บริการ ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 15 - 17 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมรัตนชล จังหวัดชลบุรี
5. แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปี 2566 - 2570
6. แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570
7. แผนดำเนินการด้านมาตรฐานการวิจัยและจริยธรรมการวิจัยของประเทศ พ.ศ. 2564 – 2568
8. (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาศึกษาการวิจัยและนวัตกรรม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)
9. คู่มือการจัดทำแผนจัดการความรู้ โดย สำนักงาน กพร. และสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

### ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย


จากการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อสินค้า/ บริการ ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 15 - 17 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมรัตนชล จังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์ และการให้บริการ กรมอนามัย

ซึ่งได้มีการสอบถามข้อมูลสถานการณ์ฯ ผลการวิจัย พบว่า หน่วยงานภาคีเครือข่ายของศูนย์อนามัยที่ 6 ทั้ง 8 จังหวัด ยังมีความต้องการในการใช้ผลงานวิชาการสนับสนุนการดำเนินงานในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ ดังนี้

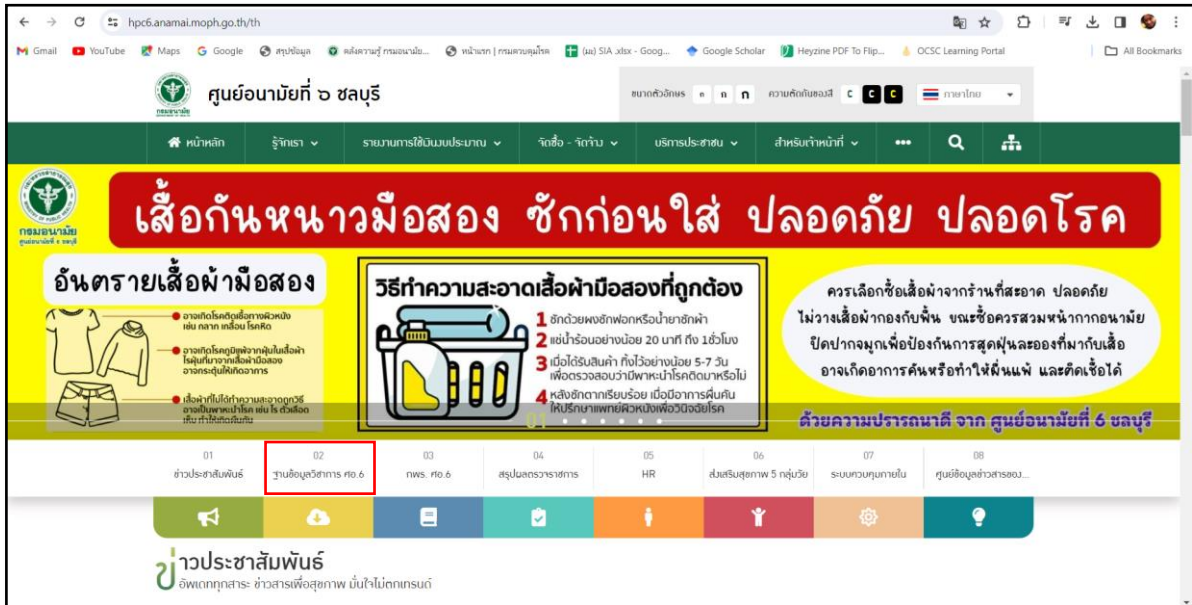
1. งานวิจัยแต่ละกลุ่มวัยที่สามารถปรับและนำไปใช้ในพื้นที่ได้จริง
2. สรุปสถานการณ์และการวิจัยแต่ละกลุ่มวัย แยกรายจังหวัด อำเภอ ตำบล เพื่อส่งต่อไปพื้นที่ต่อไป
3. การคืนข้อมูลการวิจัยให้แก่พื้นที่ เพื่อจังหวัดจะเข้าร่วมจัดทำวิจัยด้วย

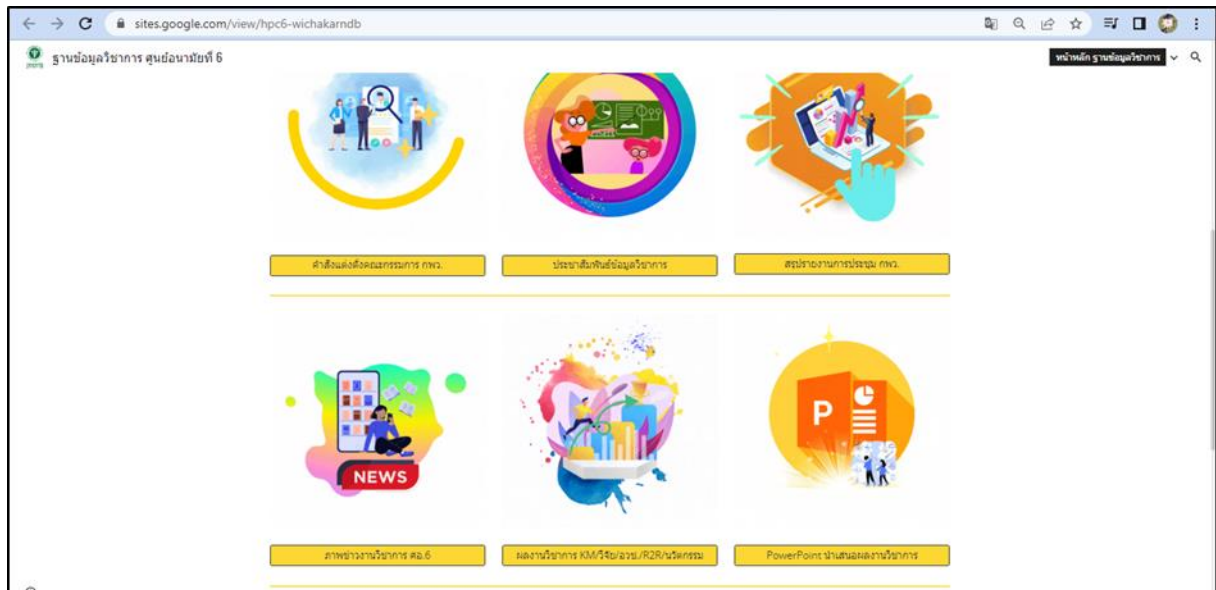
4. มีฐานข้อมูลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องของศูนย์อนามัยที่ 6
5. ผลงานวิชาการเฉพาะประเด็น เช่น ข้อมูลการยุติการตั้งครรภ์รายจังหวัด และได้อบรมประเด็นวิชาการ องค์ความรู้ที่จำเป็น (Critical Knowledge) ที่ต้องการได้รับการพัฒนา
  1. การถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องชัดเจน โดยเฉพาะโปรแกรมกระบวนการ/กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงาน
  2. การวิจัยและพัฒนาที่เป็นลักษณะของ Action research หรือ PAR ซึ่งจะสามารถให้พื้นที่นำไปใช้ และเกิดประโยชน์สูงสุด
3. สนับสนุนที่มหาวิทยาลัย/การอบรมพัฒนาศักยภาพ
4. องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินงาน
5. การทำ KM ในแต่ละกลุ่มวัย
6. การจัดทำสื่อ/คู่มือ/แนวทางในการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มวัย
7. การดำเนินงานด้านวิชาการร่วมกับหน่วยงานวิชาการในเขตสุขภาพที่ 6 เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จากสถานการณ์ความต้องการดังกล่าวจากพื้นที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 6 ภายใต้การนำองค์กรโดย นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ซึ่งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาวิชาการของหน่วยงานเพื่อตอบโจทย์ความต้องการในพื้นที่ และผลักดันให้ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจการทำงานทั้งหมดของหน่วยงาน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในเรื่องที่สนใจ หรือเรื่องที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อการทำงานที่มีประโยชน์ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสิ่งที่ได้เรียนรู้ หรือความรู้ที่ได้สะสมประสบการณ์มา ร่วมแลกเปลี่ยนเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรู้จัก และเข้าใจในเรื่องนั้นๆ ไม่มากก็น้อย แต่ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันและภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเกิดขึ้นน้อย จึงเน้นเป็นการเรียนรู้ เพิ่มทักษะความรู้ด้วยตนเอง และการเข้าร่วมการฝึกอบรมผ่านออนไลน์กับหน่วยงานอื่นเป็นหลัก อาจจะต้องมีการวางระบบและแผนที่ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้รับ สู่การแชร์ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน

 <b>ศูนย์กลางความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของเขตสุขภาพที่ 6</b> เมื่อครบถ้วนครบถ้วนโดยมีความมั่นคงด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี				
<b>คำเป้าหมาย/ตัวชี้วัด</b>	1. จำนวนวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมดำเนินการเสร็จสิ้น อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง ในรอบปี 2. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมส่งเข้าประกวดรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) / รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) อย่างน้อย 1 เรื่อง ในรอบปี 3. จำนวนงานวิจัย หรือ ผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมเข้าร่วมผ่านช่องทางเวทีการประชุมวิชาการระดับประเทศ/ระดับกระทรวง/ระดับกรม อย่างน้อย 2 เรื่อง ในรอบปี			
<b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	1. นักวิชาการ นักวิจัย และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 2. หน่วยงานภายนอก(ภาครัฐ/มหาวิทยาลัย/รัฐวิสาหกิจ/ชุมชน)			
<b>กลยุทธ์</b>	ยกระดับและกลไกคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6	สร้างและสนับสนุนระบบบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม	กำกับ คิดค้น และประเมินผลการดำเนินงาน และผลักดันการคืนเงิน/เผยแพร่ผลงานวิชาการ	คลังความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัยที่ 6 รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ประโยชน์
<b>มาตรการ</b>	1. ยกระดับการขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) 2. พัฒนาระบบการจัดการความรู้และคลังความรู้ 3. พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม และระบบการกำกับติดตาม ประเมินผล 4. กลไกความร่วมมือกับวิชาการความรู้ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กับภาคีเครือข่ายทั้งภายใน ภายนอก และสถาบันทางการศึกษา รวมถึงความต้องการของพื้นที่	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ของศูนย์อนามัยที่ 6 ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนานักวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 6 ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพที่มีความเชี่ยวชาญด้านกรวิจัย 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ในการสร้างหรือพัฒนาผลงานการจัดการความรู้/นวัตกรรม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ในการนำเสนอหรือตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ	1. กำกับติดตามและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงาน 2. สนับสนุนและให้คำปรึกษาการส่งผลงานวิชาการเข้าประกวดรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) / รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) 3. สนับสนุนและผลักดันผ่านผลงานวิชาการตีพิมพ์วารสารวิชาการต่าง 4. สนับสนุนและผลักดันผ่านผลงานวิชาการถูกเผยแพร่/นำเสนอผลงานวิชาการในเวทีการประชุมวิชาการระดับประเทศ/ระดับกระทรวง/ระดับกรม	1. คลังความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงองค์ความรู้วิชาการ เพื่อยกระดับศูนย์อนามัยที่ 6 ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ 2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย/แนวทางการแก้ปัญหาในระดับพื้นที่และประเทศ 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรมที่ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์ 4. หลีกเลี่ยงการนำองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และนำผลงานที่ได้รับการพัฒนาสู่การขับเคลื่อนไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย/เชิงพื้นที่/เชิงวิชาการ/เชิงสาธารณสุข/เชิงพาณิชย์
<b>Small Success</b>	<b>ไตรมาสที่ 1 (3 เดือน)</b>	<b>ไตรมาสที่ 2 (6 เดือน)</b>	<b>ไตรมาสที่ 3 (9 เดือน)</b>	<b>ไตรมาสที่ 4 (12 เดือน)</b>
	1. อนุมัติดำเนินการขับเคลื่อนวิชาการของคณะกรรมการพัฒนาการเรียนรู้ (Learning Organization) 2. หน่วยงานวิจัย และวิชาการ นวัตกรรมมีตัวชี้วัดและสิ่งสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า 2 เรื่อง 3. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการหรือกรรมการวิจัยหรือทีมวิจัยมีจำนวน ไม่ต่ำกว่า 2 คน	1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า 2 คน 2. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการหรือกรรมการวิจัยหรือทีมวิจัยมีจำนวน ไม่ต่ำกว่า 2 คน 3. ผลงานวิชาการวิจัยหรือผลงานวิจัย 6 ส่งเข้าประกวดรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) / รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) 1 เรื่อง	1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า 2 คน 2. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการในเวทีการประชุมวิชาการระดับประเทศ/ระดับกระทรวง/ระดับกรม จำนวน 2 เรื่อง 3. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง	1. ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมวิจัยถูกเผยแพร่ในบทความและบทความเผยแพร่ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ที่ 6 ไม่ต่ำกว่า 2 เรื่อง 2. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย/แนวทางการแก้ปัญหาในระดับพื้นที่และประเทศ 3. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวนกรรมการพัฒนาวิชาการสร้างผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม ไม่ต่ำกว่า 2 คน

การจัดการข้อมูลและความรู้ : ศูนย์อนามัยที่ 6 มีกระบวนการจัดการความรู้โดยการจัดทำคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงานบนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 6 ซึ่งมีการรวบรวมผลงานวิชาการ องค์กรความรู้ และการจัดการความรู้ของบุคลากรไว้อย่างเป็นระบบ และมีการพัฒนาคลังข้อมูลวิชาการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรหรือผู้ที่สนใจข้อมูลวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 6 สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและมีประสิทธิภาพในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์มากยิ่งขึ้น ซึ่งผลงานวิชาการที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะโดยคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 6





ฐานข้อมูลวิชาการศูนย์อนามัยที่ 6: <https://sites.google.com/view/hpc6-wichakarndb>