

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM)
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)							
1.รวบรวมข้อมูล องค์กรความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ประเด็นความรู้							
ถ่ายทอดตัวชี้วัดและกำหนดผลลัพธ์ ค่าเป้าหมายการพัฒนาวิชาการและบุคลากรในหน่วยงาน ติดตามกำกับการทำงานในคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ	1.1 ทบทวนและวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	แนวทางการดำเนินการดำเนินงานการดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	ฉบับ	1	ต.ค.65	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	-
	1.2 จัดทำรายการข้อมูลความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	รวบรวมข้อมูล ได้แก่ - ข้อมูล - ความรู้ ที่สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน	ฉบับ	1	ต.ค.65		
	1.3 ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และชุมชนรอบรู้ด้าน		ครั้ง	1	พ.ย.65		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	สุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2566						
2.รายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์							
ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ กำหนดผลลัพธ์ ค่า เป้าหมายการพัฒนา วิชาการและบุคลากร ในหน่วยงาน ติดตาม กำกับการดำเนินงานใน คณะกรรมการพัฒนา วิชาการ	จัดทำคลังข้อมูลวิชาการของ หน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร	ระบบ	1	พ.ย. 65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
3.ขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ/มาตรการและประเด็นความรู้ที่สำคัญ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางานด้าน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ พัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัย ที่ 6 ปี พ.ศ.2566	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ปี พ.ศ. 2566 และแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการ	ฉบับ	1	ต.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางานด้าน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	จัดทำมาตรการเพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการตามการวิเคราะห์ การจัดการความรู้ของ หน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนงานตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ - การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่ม สตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนาการรองรับด้าน สุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาศักยภาพในองค์กรให้ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	ครั้ง	1	พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	1.อบรมแบบออนไลน์ (Training Need) ประกอบการประเมิน รายบุคคล (เอกสาร หมายเลข 4) อย่างน้อยรอบ การประเมินละ 1 หลักสูตร 2.ประกาศนโยบาย “องค์กร รอบรู้ด้านสุขภาพ”	พัฒนาด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของบุคคลในองค์กร ในหลากหลายด้าน เพื่อเกิดเป็น วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้สู่การ เป็นองค์กรองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สื่อสารประเด็น “องค์กรรอบรู้ ด้านสุขภาพ” ให้บุคลากรเป็น ต้นแบบด้านสุขภาพ	ครั้ง	1	ม.ค.66 พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	- -

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	3.จัดพิธีลงนามตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ 6		ครั้ง	1	พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	4.จัดกิจกรรมการสื่อสาร ภายในองค์กรงานพัฒนา บุคลากร HR/HL “การอวย พรวันเกิดบุคลากร”	รวบรวมข้อมูลบุคลากร เพื่อ นำมาจัดทำกิจกรรมการสื่อสาร ภายในองค์กรงานพัฒนา บุคลากร HR/HL “การอวยพร วันเกิดบุคลากร”	ครั้ง	10	ต.ค.65 - ก.ค. 66		
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	5.กิจกรรมให้ความรู้ด้าน วิชาการในรายการคุยหลัง ข่าว	ให้ความรู้และสื่อสารเรื่อง สุขภาพให้ประชาชนได้มีความ รอบรู้ด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้น	ครั้ง	2	ต.ค.-พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	6. กิจกรรมจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ HR/HL ศูนย์ อนามัยที่ 6	พัฒนาองค์กร PMQA และ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0	ครั้ง	2	ธ.ค.65 ,ม.ค. 66		
	7.ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน การเสนอขอรับรองจริยธรรม การวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรม อนามัย	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางานองค์กร PMQA และ พัฒนาบุคลากร ภาครัฐ 4.0	ครั้ง	1	พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		5. พัฒนางานวิจัยเรียนและวิจัยรุ่น 6. พัฒนางานวิจัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0					
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	1.จัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ฉบับ	1	พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	2.จัดทำแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานใน คลังข้อมูลวิชาการบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน		ฉบับ	1	พ.ย.65		
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	- จัดทำรายงานสรุปการ ประชุมคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัยและ นวัตกรรม และแนวทางการ ดำเนินงานวิชาการขับเคลื่อน งานวิจัยและนวัตกรรม	ฉบับ	9	ต.ค.65-ก.ค.66 (ยกเว้น พ.ย. 65)		
	- เอกสารรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงาน สร้างหรือพัฒนาผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม		ฉบับ	9	พ.ย.65-ก.ค.66		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
4.พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะ สมรรถนะที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ							
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	กิจกรรมศึกษาดูงานระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 7 และ เขตสุขภาพที่ 9 - โครงการพัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและยกระดับเป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตาม แนวทางระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566	แนวคิดของระบบการบริหาร จัดการ PMQA, เครื่องมือในการ วิเคราะห์และกำหนดทิศทางของ องค์กร - หมวดที่ 1 การนำองค์กร - หมวด 2 ยุทธศาสตร์ และ หมวด 3 ผู้รับบริการและ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย - หมวด 5 บุคลากร และหมวด 6 ระบบปฏิบัติการ - หมวด 4 และ หมวด 7 ผลลัพธ์	คน	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 25 คน	พ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	141,000
จัดหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย R2R , นักวิจัยมืออาชีพ, นัก จัดการความรู้และ นวัตกรรม	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม - โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 องค์กรที่มี สมรรถนะสูงเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์ อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2566	แนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ และแนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - องค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	คน	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 20 คน	ม.ค.66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	4,700

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		- คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติตนในองค์กร					
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางาน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การดำเนินงานขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงาน การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงาน	- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่ม สตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนาองค์การรอบรู้ด้าน สุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ มีธรรมมาภิบาล	ครั้ง	1	ก.พ.66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผน ดำเนินการสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ สอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน (เอกสารแนบท้าย รายงานการติดตามการ ดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก)		ฉบับ	1	ก.พ.66		-

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
พัฒนาศักยภาพกลไกการขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการศูนย์ฯ เพื่อขับเคลื่อนงานและกำกับติดตาม ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและกำหนดเป้าหมายผลผลิตงานวิชาการ	เอกสารที่แสดงถึงโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนแรกหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	ฉบับ	1	ก.พ.66		-
5.ผลิตภัณฑ์นโยบายที่สำคัญของหน่วยงานลงสู่ระดับเขตสุขภาพ							
พัฒนาระบบจัดการคลังความรู้การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	จัดทำข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บศูนย์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ให้กับพื้นที่สำนักงานสาธารณสุขในเขต 8 จังหวัด	แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับ ข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บ ศูนย์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ตามกลยุทธ์ PIRAB	ครั้ง	8	ธ.ค.65-ก.ค.66	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	-
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการแผนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 6 ปี 2566	ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับเขตอย่างเป็นรูปธรรม มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ประธานคณะอนุกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานส่งเสริม					

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		สุขภาพ 5 กลุ่มวัย สำนักงานเขต สุขภาพที่ 6 สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด 8 จังหวัด					
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)							
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	ผลการวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เอกสารสรุปผลการ วิเคราะห์การจัดการความรู้ ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อ ภารกิจหน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน - ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน	ฉบับ	1	มี.ค.66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
	- เอกสารแสดงรายการ ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ใน การวิเคราะห์เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็น ต่อภารกิจหน่วยงาน		ฉบับ	1	มี.ค.66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>- มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ</p>	<p>- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย</p> <p>- พัฒนาการรบบรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน</p> <p>- พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล</p>	ระบบ	1	เม.ย.66	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	-
พัฒนาศักยภาพกลไกการขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการศูนย์ฯ เพื่อขับเคลื่อนงานและกำกับติดตาม ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและกำหนดเป้าหมายผลผลิตงานวิชาการ	<p>- มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน</p> <p>- แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการมอณามัย (DOC)</p>	<p>แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB</p> <p>- สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของ</p>	ฉบับ	1	มี.ค.66	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	- แผนดำเนินการสร้าง หรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานใน คลังข้อมูลวิชาการบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ฉบับ	1	มี.ค.66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	- สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงาน การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงาน ลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) - สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนดำเนินการสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน	4. แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO) - แบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อม สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	ฉบับ	1	มี.ย. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
			ฉบับ	1	มี.ย.66		-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	5.1 สรุปถอดบทเรียนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการ ประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA ปี 2566 ผ่านการ ตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานถูกนำเสนอในเวที ต่างๆ เช่น การประชุม วิชาการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย / วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป	รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน) 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และ พัฒนาบุคลากร ภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0 รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน)	ฉบับ	1	ก.ค.66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	5.3 มีผลงานวิชาการใน รูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ ผ่านคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้ สำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ 5.4 เอกสารผลงานวิชาการ ในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตาม ภารกิจของหน่วยงาน	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางองค์กร PMQA และ พัฒนาบุคลากร ภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0 รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน)	ฉบับ	1	ก.ค.66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-



(นางศิริพร จรียาจิรวัดนา)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6