



กรมอนามัย  
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัด กพร. ที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ซึ่งประกอบด้วยการวิเคราะห์การจัดการความรู้ เพื่อหา GAP และวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยกลยุทธ์ PIRAB

จากการวิเคราะห์ GAP และกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยกลยุทธ์ PIRAB แล้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และการมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. ที่ 2.2. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) โดยศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ผ่านการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และงานพัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมที่ต้องดำเนินการและรายงานในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ของหน่วยงานทั้งหมด 67 กิจกรรม ซึ่งมีความครอบคลุมทั้งปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนกิจกรรมในแต่ละเดือน ดังนี้

- 1) เดือนตุลาคม 2565 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 6 กิจกรรม
- 2) เดือนพฤศจิกายน 2565 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 12 กิจกรรม
- 3) เดือนธันวาคม 2565 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 5 กิจกรรม
- 4) เดือนมกราคม 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 7 กิจกรรม
- 5) เดือนกุมภาพันธ์ 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 7 กิจกรรม
- 6) เดือนมีนาคม 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 9 กิจกรรม
- 7) เดือนเมษายน 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 4 กิจกรรม
- 8) เดือนพฤษภาคม 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 4 กิจกรรม
- 9) เดือนมิถุนายน 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 3 กิจกรรม
- 10) เดือนกรกฎาคม 2566 มีกิจกรรมที่ดำเนินการ 10 กิจกรรม

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้กำหนดให้มีการติดตามการสร้งหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ผ่านการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) ของหน่วยงานทุกเดือน และการประชุมดังกล่าวยังเป็นเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้งหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมสำหรับบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ที่มีความสนใจและมีความต้องการพัฒนาวิชาการเพื่อสร้งความ

เชี่ยวชาญและความก้าวหน้าในตำแหน่งของตนเองอีกด้วย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6 มีแผนการสร้างผลงานวิชาการประเภทวิจัยจำนวน 8 เรื่อง จากกลุ่มงานพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

ที่	เรื่อง	กลุ่ม	เจ้าของผลงาน
1	สถานการณ์การตายมารดา เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ทองม้วน ศรีไชย
2	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัยไทยในเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ดวงนภา ปงกา
3	สถานการณ์พัฒนาการเด็กปฐมวัยของครอบครัวไทยในเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.สุปวีณา พละศักดิ์
4	สถานการณ์สุขภาพและภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ชนิษฐา สมตั้ง
5	ปัจจัยที่มีผลต่อกระบวนการพัฒนาโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.วรารัตน์ เหล่าสูง
6	ภาวะสุขภาพของเด็กวัยเรียนวัยรุ่นในเขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.ธนภรณ์ อินทรโสม
7	การศึกษาความรอบรู้ด้านเพศศึกษาและทักษะชีวิตของเด็กวัยเรียน วัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ	น.ส.กนิษฐา พุ่มเพ็ญ
8	การประเมินผลโครงการให้ยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กในการป้องกันภาวะโลหิตจางในทารก เขตสุขภาพที่ 6	รพ.ส่งเสริมสุขภาพฯ	พญ.สุณีย์ เชื้อสุวรรณชัย

จากการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการประเภทวิจัยในเวทีการประชุมวิชาการต่าง ๆ ดังนี้

1) ผลงานวิชาการของนางสาวสุทามาศ ตานะเศรษฐ เกษักรชำนาญการ เรื่อง ผลการใช้วงล้อลดใช้บรรเทาปวดเพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยา ในคลินิกเด็กดี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 6 (Results of using pain and fever killer wheels: to reduce medication error in Well Child Clinic at Health Promotion Hospital of Health Promotion Center 6<sup>th</sup> Chonburi.) ในเวทีประกวด “R2R ดีเด่น 2566” ในโครงการสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่การวิจัยระดับประเทศ จัดโดยสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

2) ผลงานวิชาการของนางสาวสุณีย์ เชื้อสุวรรณชัย นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ เรื่อง การประเมินผลโครงการให้ยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กในการป้องกันภาวะโลหิตจางในทารก เขตสุขภาพที่ 6 (Evaluation of weekly iron supplement in prevention of anemia among infant in regional health 6 Thailand) ในเวทีการประชุม HL แห่งเอเชีย (AHLA) ปี 2566

นอกจากการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการแล้ว ศูนย์อนามัยที่ 6 ยังส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยงานพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 จะประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ทั้งรูปแบบ Online และ Onsite เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะและความเชี่ยวชาญในตำแหน่งของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และมีการกำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งงานพัฒนาบุคลากรจะกำกับติดตามการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรผ่านเอกสารมอบหมายงานหมายเลข 4 นอกจากนี้ ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคนในองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน โดยการจัดกิจกรรมเพื่อการจัดกิจกรรมที่ช่วยสร้างความผูกพันต่อองค์กรเป็นประจำทุกเดือนคือ กิจกรรมสื่อสารภายในองค์กร HR/HL กิจกรรมอวยพรวันเกิด และมีการมอบการ์ดและอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันเกิดในแต่ละเดือนตลอดทั้งปีงบประมาณ

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยนำกระบวนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. ที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มาใช้ในขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) และคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) รวมไปถึงการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับงานพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ทุกคน