



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โทร. ๐ ๓๘๑๔ ๘๑๖๕-๘  
ที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/ ๑๕๖๑ วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบปรับแผนการดำเนินงานกิจกรรมตามตัวชี้วัด กพร.

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ตามที่ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด กพร. ที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผน ทั้งหมด ๓๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๔ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๑ กิจกรรม และมีเป้าหมายการดำเนินงาน “จัดทำรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ” ทั้งหมด ๙ ฉบับ ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๕ ฉบับ นั้น

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ขอปรับลดจำนวนเป้าหมายกิจกรรม “จัดทำรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ” จากเดิม ๙ ฉบับ เป็น ๗ ฉบับ รายละเอียดตามแผนการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในแผนการดำเนินงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

น นพ

(นางสาวภริรักษ์ พรหมมินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน

น

(นายสุทัศน์ ไชยยศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM)  
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)							
1. รวบรวมข้อมูล องค์กรความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ประเด็นความรู้							
ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ กำหนดผลลัพธ์ ค่า เป้าหมายการพัฒนา วิชาการและบุคลากร ในหน่วยงาน ติดตาม กำกับการทำงานใน คณะกรรมการพัฒนา วิชาการ	1.1 ทบทวนและวิเคราะห์ การจัดการความรู้ของ หน่วยงานเพื่อหา GAP และ การวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่ สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจ หน่วยงาน	แนวทางการดำเนินการ ดำเนินการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO)	ฉบับ	1	ต.ค. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	1.2 จัดทำรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการ วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนว ทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน	รวบรวมข้อมูล ได้แก่ - ข้อมูล - ความรู้ ที่สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน	ฉบับ	1	ต.ค. 65		
	1.3 ประชุมชี้แจงขับเคลื่อน องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และชุมชนรอบรู้ด้าน		ครั้ง	1	พ.ย. 65		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	สุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2566						
<b>2. รายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์</b>							
ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ กำหนดผลลัพธ์ ค่า เป้าหมายการพัฒนา วิชาการและบุคลากร ในหน่วยงาน ติดตาม กำกับการดำเนินงานใน คณะกรรมการพัฒนา วิชาการ	จัดทำคลังข้อมูลวิชาการของ หน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย การดำเนินงานต่าง ๆ ของ องค์กร	ระบบ	1	พ.ย. 65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
<b>3. ขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ/มาตรการและประเด็นความรู้ที่สำคัญ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>							
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางานด้าน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า	จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ พัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัย ที่ 6 ปี พ.ศ.2566	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ปี พ.ศ. 2566 และแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการ	ฉบับ	1	ต.ค. 65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	จัดทำรายงาน PA ครบทุก เดือน ภายในวันที่ 10 ของ เดือนถัดไป ติดตามการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำ รับรองฯ	จัดทำรายงาน PA ตามผลการ ดำเนินงานของแต่ละเดือน - รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน - สรุปรายงาน - นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	9	พ.ย. 65 – ก.ค.66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางานด้าน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	จัดทำมาตรการเพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการตามการวิเคราะห์ การจัดการความรู้ของ หน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนงานตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ - การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่ม สตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนาองค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	ครั้ง	1	พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ	1. อบรมแบบออนไลน์ (Training Need) ประกอบการประเมิน รายบุคคล (เอกสาร หมายเลข 4) อย่างน้อยรอบ การประเมินละ 1 หลักสูตร	พัฒนาด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของบุคคลในองค์กร ในหลากหลายด้าน เพื่อเกิดเป็น วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ สู่การ เป็นองค์กรองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	ครั้ง	1	ม.ค. 66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	2. ประกาศนโยบาย “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ”	สื่อสารประเด็น “องค์กรรอบรู้ ด้านสุขภาพ” ให้บุคลากรเป็น ต้นแบบด้านสุขภาพ	ครั้ง	1	พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	3. จัดพิธีลงนามตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ 6		ครั้ง	1	พ.ย. 65		
	4. จัดกิจกรรมการสื่อสาร ภายในองค์กรงานพัฒนา บุคลากร HR/HL “การอวย พรวันเกิดบุคลากร”	รวบรวมข้อมูลบุคลากร เพื่อ นำมาจัดทำกิจกรรมการสื่อสาร ภายในองค์กรงานพัฒนา บุคลากร HR/HL “การอวยพร วันเกิดบุคลากร”	ครั้ง	10	ต.ค. 65 – ก.ค. 66		
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ	5. กิจกรรมให้ความรู้ด้าน วิชาการในรายการคุยหลัง ข่าว	ให้ความรู้และสื่อสารเรื่อง สุขภาพให้ประชาชนได้มีความ รอบรู้ด้านสุขภาพมากยิ่งขึ้น	ครั้ง	2	ต.ค. - พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	6. กิจกรรมจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ HR/HL ศูนย์ อนามัยที่ 6	พัฒนาองค์กร PMQA และ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0	ครั้ง	2	ธ.ค. 65, ม.ค. 66		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน การเสนอขอรับรองจริยธรรม การวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรรม อนามัย	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนา องค์กร PMQA และพัฒนา บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนา งานวิจัยเรียนและวิจัยรุ่น 6. พัฒนา งานวิจัยทำงานและผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ครั้ง	1	พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
จัดทำแผนงานโครงการ/ แผนปฏิบัติการที่พัฒนา วิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2566	1. จัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ฉบับ	1	พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	2. จัดทำแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานใน คลังข้อมูลวิชาการบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน		ฉบับ	1	พ.ย. 65		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	- จัดทำรายงานสรุปการ ประชุมคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัยและ นวัตกรรม และแนวทางการ ดำเนินงานวิชาการขับเคลื่อน งานวิจัยและนวัตกรรม	ฉบับ	7	ต.ค. 65 – ก.ค. 66 (ยกเว้น พ.ย. 65, เม.ย. และ มิ.ย. 66)		-
	- เอกสารรายงาน ความก้าวหน้าการดำเนินงาน สร้างหรือพัฒนาผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม		ฉบับ	9	พ.ย. 65 – ก.ค. 66		
<b>4. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะ สมรรถนะที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ</b>							
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	กิจกรรมศึกษาดูงานระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 7 และ เขตสุขภาพที่ 9 - โครงการพัฒนาระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและยกระดับเป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตาม แนวทางระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566	แนวคิดของระบบการบริหาร จัดการ PMQA, เครื่องมือในการ วิเคราะห์และกำหนดทิศทางของ องค์กร - หมวดที่ 1 การนำองค์กร - หมวด 2 ยุทธศาสตร์ และ หมวด 3 ผู้รับบริการและ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย - หมวด 5 บุคลากร และหมวด 6 ระบบปฏิบัติการ - หมวด 4 และ หมวด 7 ผลลัพธ์	คน	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 25 คน	พ.ย. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	141,000

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
จัดหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย R2R , นักวิจัยมืออาชีพ, นัก จัดการความรู้และ นวัตกรรม	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 สู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม - โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์ อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2566	แนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ และแนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - องค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน - คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติตนในองค์กร	คน	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 20 คน	ม.ค. 66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	4,700
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางาน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย	เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การดำเนินงานขับเคลื่อน การเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงาน การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงาน	- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่ม สตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนาองค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ มีธรรมาภิบาล	ครั้ง	1	ก.พ. 66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-



มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ผลผลิตงานวิชาการ	เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนแรก)		ฉบับ	1	ก.พ. 66		-
พัฒนาศักยภาพกลไกการขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการศูนย์ฯ เพื่อขับเคลื่อนงานและกำกับติดตาม ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและกำหนดเป้าหมายผลผลิตงานวิชาการ	เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	ฉบับ	1	ก.พ. 66		-
<b>5. ผลักดันนโยบายที่สำคัญของหน่วยงานลงสู่ระดับเขตสุขภาพ</b>							

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	- จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่บนเว็บไซต์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ให้กับ พื้นที่สำนักงานสาธารณสุข ในเขต 8 จังหวัด	แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับ ข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บ ไซต์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ตามกลยุทธ์ PIRAB	ครั้ง	8	ธ.ค. 65 – ก.ค. 66	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
<b>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2566)</b>							
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	ผลการวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เอกสารสรุปผลการ วิเคราะห์การจัดการความรู้ ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อ ภารกิจหน่วยงาน	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน - ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน	ฉบับ	1	มี.ค. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	- เอกสารแสดงรายการ ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ใน การวิเคราะห์เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็น ต่อภารกิจหน่วยงาน		ฉบับ	1	มี.ค. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
	- มีคลังข้อมูลวิชาการของ หน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อการบริหาร จัดการให้หน่วยงานมีความรู้ สำคัญอย่างเป็นระบบและ พร้อมใช้งาน โดยแสดง รายการผลงานการจัดการ ข้อมูลและความรู้ของ หน่วยงานสอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน อย่าง น้อย 1 ระบบ	- การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่ม สตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนางองค์รรอบรู้ด้าน สุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมี วัฒนธรรมมาภิบาล	ระบบ	1	เม.ย. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-
พัฒนาศักยภาพกลไกการ ขับเคลื่อน ได้แก่	- มีมาตรการเพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการตามการวิเคราะห์	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ	ฉบับ	1	มี.ค. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
คณะกรรมการขับเคลื่อน พัฒนางาน วิชาการศูนย์ฯ เพื่อ ขับเคลื่อนงานและกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องและ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิตงานวิชาการ	การจัดการความรู้ของ หน่วยงาน - แผนปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึก ลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)	เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB  - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้					
	- แผนดำเนินการสร้าง หรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงานใน คลังข้อมูลวิชาการบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน			ฉบับ	1	มี.ค. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ	- สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงาน	4. แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO) - แบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อม	ฉบับ	1	มี.ย. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรอบ 5 เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงาน ลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC) - สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนดำเนินการสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน	สรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	ฉบับ	1	มิ.ย. 66		-
พัฒนาระบบจัดการคลัง ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและ ฐานข้อมูลวิจัย/ KM/ R2R	5.1 สรุปถอดบทเรียนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการ ประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA ปี 2566 ผ่านการ ตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ	รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน) 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย	ฉบับ	1	ก.ค. 66	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>ผลงานถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย / วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป</p> <p>5.3 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p>	<p>3. พัฒนางาน Premium service</p> <p>4. พัฒนางองค์กร PMQA และพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ 4.0</p> <p>5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลเข้ารับการประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน)</p> <p>1. พัฒนางาน Health Literacy</p> <p>2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย</p> <p>3. พัฒนางาน Premium service</p> <p>4. พัฒนางองค์กร PMQA และพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ 4.0</p>	ฉบับ	1	ก.ค. 66	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	-

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	5.4 เอกสารผลงานวิชาการ ในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตาม ภารกิจของหน่วยงาน	5. พัฒนางานวิจัยเรียนและวิจัยรุ่น 6. พัฒนางานวิจัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0					



(นายสุทัศน์ ไชยยศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย