

1.2 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

การกำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ Cluster

กลุ่มวัยทำงาน

(Advocacy & Intervention:)

.....

1. มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

2. แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ Cluster กลุ่มวัยทำงาน

จากสถานการณ์การดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 6 มีการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด แต่ยังมีในบางประเด็นที่ยังดำเนินการไม่ผ่านค่าเป้าหมาย ประเด็นที่ยังไม่ผ่านค่าเป้าหมาย วัยทำงานอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และจำนวนคนลงทะเบียนก้าวทำใจ จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมก้าวทำใจ ในแคมเปญ“รักเพื่อน ชวนเพื่อนออกกำลังกายกับกิจกรรมก้าวทำใจ” เขตสุขภาพที่ 6 เพื่อเป็นการสร้างกระแส และกระตุ้นการลงทะเบียนก้าวทำใจในสถานศึกษา การขับเคลื่อนงานพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ มีการชี้แจงการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลังให้กับภาคีเครือข่ายทั้ง 8 จังหวัด และกำกับติดตามการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์รายเดือนและบูรณาการร่วมกับส่งเสริมสุขภาพ 10 แพกเกจในสถานประกอบการ โดยบูรณาการกับสถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข การเชื่อมโยงกลุ่มวัยที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นโภชนาการและ BMI การจัดกิจกรรมสุขภาพ 3อ 2ส โดยบทบาทของชุมชน/ อปท./ ภาคีเครือข่าย/ ภาคเอกชน การส่งเสริมองค์กรรอบรู้ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โดยผลักดันเรื่ององค์กรรอบรู้ การรณรงค์กิจกรรมทางกาย พัฒนาข้อมูลและ HL โดยศูนย์อนามัยที่ 6 มีการกำหนด มาตรการ และยังคงใช้มาตรการเดิมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัดสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ Cluster กลุ่มวัยทำงานปีงบประมาณ 2566

1. ขับเคลื่อนนโยบาย และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมสร้างความรอบรู้ เพื่อสนับสนุนให้วัยทำงานมีพฤติกรรมดูแลช่องปากที่พึงประสงค์
2. พัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยทำงานและจัดการ สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดี
3. ขับเคลื่อนการเข้าถึงบริการสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยทำงาน
4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสื่อสารและสร้างความรอบรู้ด้านการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ผ่านเทคโนโลยี นวัตกรรม
5. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายในการจัดทำฐานข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัย แวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน
6. พัฒนาศักยภาพแกนนำส่งเสริมสุขภาพครอบครัว ชุมชน (Digital Caregiver)

7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพ เทคโนโลยี และการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพครอบครัว ชุมชน
8. เชิดชูเกียรติครอบครัว/ชุมชนต้นแบบด้านการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และลดโรค NCD -
9. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่าย การดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน
10. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทในการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนฯ
11. เฝ้าระวังคุณภาพเกลือบริโภคเสริมไอโอดีนในครัวเรือน
12. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรอบรู้และความตระหนัก สร้างการรับรู้ ภาคีเครือข่าย
13. ขับเคลื่อนระบบคัดกรองมะเร็งเต้านม เขตสุขภาพที่ 6
14. พัฒนาศักยภาพ สตรีไทยรุ่นใหม่ สู้ภัยมะเร็งเต้านมและการถ่ายทอดองค์ ความรู้และทักษะการตรวจเต้านมตนเองให้แก่ผู้นำนักศึกษาในสถานศึกษา
15. พัฒนาศักยภาพผู้จัดการดูแลมะเร็งเต้านม (Breast cancer care manager) ส่งเสริมสตรีมีพฤติกรรมตรวจเต้านมตนเองอย่างสม่ำเสมอ
16. สร้างกระแส ธารรงค์ประชาสัมพันธ์
17. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรอบรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสุขภาพอาหารและน้ำ แก่ผู้ปฏิบัติงานสาธารณสุข/ผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน
18. นิเทศ ติดตาม ประเมินผลแบบบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย