

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------|----------------|--|
| 1. นางวรรณภาพร | งามศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| 2. นายบุญนาม | งามศิริ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางนงลักษณ์ | สุขเอี่ยม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| 4. นางสาวปวีณภัสสร | คล้ำศิริ | นักโภชนาการชำนาญการ |
| 5. นางปริยาภรณ์ | ทองคำ | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน |
| 6. นายณัฐวุฒิ | การณเกียรติกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 7. นางสาวสลิลทิพย์ | โกพลรัตน์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| 8. นางสาวดวงกมล | แซ่ไคว้ | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน |
| 9. นายอนุชา | เผยฉวี | นักวิชาการพัสดุ |

เริ่มประชุมเวลา 11.00 น.

วาระการประชุมที่ 1 ประธานแจ้งเพื่อทราบ ดังนี้

1. ประธานชี้แจงแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 5 เดือนแรก และ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
2. หาแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์/เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของศูนย์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักได้
3. มีแนวทางการปิด GAP เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณชี้แจงการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป)
4. ดำเนินส่งลิงค์แบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ได้จำนวนอย่างน้อย 20 ราย

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระการประชุมที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

1. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพจะจัดทำขึ้นในเดือน ธันวาคม 2565 โดยผู้รับผิดชอบจะเป็นกลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอำนวยการและคณะกรรมการ ITA เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 น่านโยบาย / แนวทางปฏิบัติไปใช้เพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และธรรมาภิบาลเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
2. จัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบรมเสริมสร้างความรอบรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ผ่านการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง คิดเป็น ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรผ่านการอบรม
3. มีกิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม เช่น การบริจาคสิ่งของเหลือใช้และการบริจาค โลหิต เป็นต้น
4. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการศึกษาหาความรู้ พัฒนาศักยภาพ ตลอดเวลา (Happy Brain) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีช่องทางในการศึกษาหาความรู้สำหรับพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
5. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันของบุคลากร อย่างน้อย 2 กิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร ได้แก่
 - กิจกรรมสังสรรค์สร้างความผูกพันในองค์กร วันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ และทำบุญประจำปี
 - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย วันสงกรานต์
 - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์
6. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร โดยการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม ซึ่งผู้รับผิดชอบนั้นจะเป็นคณะกรรมการ ITA โดยจะมีหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - หลักเกณฑ์การพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรของหน่วยงานคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี 2565

กลุ่มที่	ประเภทบุคลากร	จำนวนโควตา (คน)	หมายเหตุ
1	ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ /ชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญการ/ ปฏิบัติการ	2 สามารถลดระดับ ได้	กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติ เหมาะสม อาจเสนอไม่ ครบทุกกลุ่มก็ได้
2	ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส / ชำนาญงาน/ ปฏิบัติงาน	1	
3	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	1	
4	พนักงานราชการ	1	
	รวม	5	

หลักเกณฑ์การคัดเลือกจากศูนย์อนามัยที่ 6

1. คัดเลือกรายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติผ่านหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก “คนดีศรีอนามัย ดีเด่น” ของแต่ละกลุ่มงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- 1.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดกรมอนามัย
- 1.2 ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมอนามัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปีนับถึงวันที่ 30 กันยายน 2565
 - กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ กระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุข้าราชการ
 - กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
- 1.3 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- 1.4 ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา
- 1.5 มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ

เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีศูนย์ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

1. ดำเนินการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 โดยให้การประเมิน 360 องศา ใช้รูปแบบการประเมินแบบออนไลน์ โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 ทุกท่าน คิดเป็นคะแนนร้อยละ 60
2. นำผลการการคัดเลือกบุคลากรตามประเภทของบุคคลมาจัดลำดับ และนำเข้าที่ประชุมผ่านคณะกรรมการฯของศูนย์อนามัยที่ 6 ภายในวันที่ 6 ธันวาคม 2565 คิดเป็นร้อยละ 40
3. แจ้งการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้กับทีมผู้บริหารรับทราบภายในวันที่ 6 ธันวาคม 2565
4. แจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” ประจำปี 2565 กรอกประวัติผลงานส่วนตัว และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกส่งผลงาน
5. แจ้งหัวหน้ากลุ่มงานและท่านผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ประเมินให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565
6. ส่งรายละเอียดข้อมูลพร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณาของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปยังกองเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระการประชุมที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา -

วาระการประชุมที่ 4 เรื่องอื่นๆ -

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุม 11.30 น.

ภาพประกอบ



ดวงกมล แซ่ไคว่

(นางสาวดวงกมล แซ่ไคว่)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางวรรณภาพร งามศิริ)


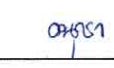

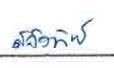
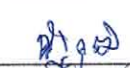




ผู้ตรวจและผู้รับรองรายงานการประชุม

ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	ทองวรรณภาพ งามศรี	แพทย์โรคผิวหนัง พญ.ทองวรรณภาพ	
2	นายอนงค์า เสงยทวี	นักวิชาการพัสดุ	
3	นายปรีชากรณ ทอวาทิ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	
4	เรตต์ดาภิษฐ์ โดมวโรน	พยาบาลวิชาชีพ วิชาชีพ ๗	
5	นายสุวิมล มงคลไชยสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
6	รศ. สนิทภัสสร ศลิลาธิวั	รศ. สนิทภัสสร ศลิลาธิวั	
7	นางนงนิตย์ภรณ์ สุขเกษม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
8	นายณัทพร งามศรี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
9	พ.ล. ดวงกมล พงษ์ศิริ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
10			
11			
12			
13			
14			
15			