

## 5. มาตรการการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565

จากการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ที่ส่งผลให้การดำเนินงานภาพรวมสัมฤทธิ์ผลที่ดียิ่งขึ้น ศูนย์อนามัยที่ 6 จึงได้สรุปผลการทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ศูนย์อนามัยที่ 6 อย่างต่อเนื่อง โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

**1. Partnership: การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่าย** ให้มีการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันภายในศูนย์อนามัยที่ 6 รวมไปถึงศูนย์อนามัยต่าง ๆ ในกรมอนามัย

**2. Investment: มีระบบกำกับติดตามของหน่วยงาน** ให้มีใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน เพิ่มช่องทางการรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการสื่อสาร และสร้างการรับรู้แผนการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยการแจ้งและทำความเข้าใจผ่านการประชุม หนังสือแจ้งเวียน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**3. Regulation: การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน** ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของศูนย์อนามัยที่ 6 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ (กบศ) ติดตามผลการดำเนินงาน ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประเมินผล (กพร) เป็นประจำทุกเดือน

**4. Advocate: การสื่อสารสาธารณะ** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน นโยบายการดำเนินงาน แผนการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐาน/คู่มือการให้บริการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**5. Building Capacity: การพัฒนาศักยภาพบุคลากร** มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการมีส่วนร่วม คุณธรรม และความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 6 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง ให้บุคลากรทุกระดับ เพิ่มความเชื่อมั่นในการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม และความผูกพันองค์กร