

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต					
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	มีการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ โดยการอบรมให้ความรู้	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ เข้าร่วมกิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๕
”ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการมีส่วนร่วมคุณธรรม และความโปร่งใสศูนย์อนามัยที่ ๖”					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
๒. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการดำเนินงานครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการดำเนินการตามขั้นตอน และครบตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	เม.ย. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก					
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
๓. กิจกรรมชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๖	เพื่อเป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ของศูนย์อนามัยที่ ๖	ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๖	มีกิจกรรมชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๖ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลិត/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาภิบาลเครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต					
๔. ทำช่องทางเผยแพร่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	เพื่อเผยแพร่ สื่อ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพ	มีช่องทางการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑ ช่องทาง	มีสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑ เรื่อง	มี.ย. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะภาคีที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน					
๕. มาตรการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีค่านิยมเกิดความผูกพันในองค์กรและส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญู	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม	มี.ย. ๒๕๖๕
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ นำหลักคุณธรรมจิตอาสาไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมจิตอาสา	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม	พ.ค. ๒๕๖๕
“กิจกรรม “ศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งปันน้ำใจ” ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้”					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
๗. มาตราฐานการบริหารงานที่โปร่งใส	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๖	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	มีรายงานการประชุมประจำเดือน	มีผลสรุปรายงานการประชุมทุกเดือน	มี.ค. ๖๕ - ก.ค. ๖๕
“รายงานติดตามผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖) ประจำเดือน”					

ผู้อนุมัติแผน : 

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ผู้อำนวยการเฉพาะตำแหน่ง (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖