

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ...ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๖.....

รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๕ - กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการมีส่วนร่วม คุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๖”	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๘๓๐๕&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔	บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุม มีความรู้ความเข้าใจ และพร้อมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	พ.ค. ๒๕๖๕	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๒. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๖๘๐๖&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีผลงานส่งเข้าประกวด การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการดำเนินการตามขั้นตอน และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	-	เม.ย.๒๕๖๕	๒๗ เม.ย.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๓. กิจกรรมชมรมจริยธรรมของ ศูนย์อนามัยที่ ๖	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๘๐๙๑&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	ชมรมจริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖ มีกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	ชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ ๖ มีการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีการดำเนิน กิจกรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖ แบ่งปัน น้ำใจ”ร่วมบริจาค สิ่งของเหลือใช้ แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในโครงการเหลือ-ขอ	-	พ.ค. ๒๕๖๕	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารณะแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๔. ทำช่องทางการเผยแพร่การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpcb.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๘๒๐๖&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีช่องทางการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ คุณธรรมและความ โปร่งใส และเผยแพร่ที่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มี สื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง ได้แก่โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์ อนามัยที่ ๖ ยึดมั่น แน่วแน่ ต่อคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริตในสังคม	-	มิ.ย. ๒๕๖๕	มิ.ย. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๕. มาตรการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย “สงกรานต์ วิถีใหม่ วิถีไทย New Normal”	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๖๘๐๗&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม ได้แก่ ๑. ร่วมอวยพรปีใหม่ไทยผ่าน กลุ่ม Line Application ๒. เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน มีการแต่งกายในชุดผ้าไทย หรือเสื้อลายดอกสีสดใสใส่ ตลอดเดือนเมษายน ๒๕๖๕	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน มีความรัก ความผูกพันต่อ องค์กร และให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรม	-	เม.ย. ๒๕๖๕	๓๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาล กิจกรรม “ศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งปันน้ำใจ ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้”	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๘๐๙๓&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรม นำสิ่งของเหลือใช้เพื่อร่วมบริจาคให้เด็ก ๆ ที่ ด้อยโอกาสใน โครงการเหลือขอ มูลนิธิกันขมื่น	-	พ.ค. ๒๕๖๕	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๗. มาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส “รายงานติดตามผลการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ประชุมคณะกรรมการคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖) ประจำปี”	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/t/h/cms-of-๑๒๗/ https://hpc๖.anamai.moph.go.th/t/h/kpi๖๕r๒-๒-๖/	มีผลสรุปรายงานการประชุมทุกเดือน	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีรายงานประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีทุกเดือน	-	มี.ค.-ก.ค. ๒๕๖๕	ก.ค. ๒๕๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ...นางวรรณภาพร งามศิริ...ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...โทร...๐๘๙-๗๔๘-๐๘๙๙.....E-mail:... wanpapornhpc๓@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th