

แผนพัฒนาบุคลากร

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

ปีงบประมาณ 2565

รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่จะพัฒนา () รอบที่ 1 (✓) รอบที่ 2

การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ได้รับการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		
			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะสั้น)								
กำหนดให้บุคลากรในมีการ อบรมแบบออนไลน์ ประกอบการประเมินรายบุคคล (เอกสารหมายเลข 4) อย่างน้อย รอบการประเมินละ 1 หลักสูตร	ความรู้ (K1 – K11) ทักษะ (S1 – S5) สมรรถนะ (C1 – C24)	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของบุคคลในองค์กร ใน หลากหลายด้าน เพื่อเกิดเป็น วัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้สู่การเป็น องค์กรองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 102 คน	พ.ค. - ก.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
อบรมหลักสูตรทันตกรรม ประดิษฐ์ (อบรมระยะสั้น 4 เดือน) *ยื่นเสนอรายการอนุมัติ	ความรู้ (K11)	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านทันตกรรมประดิษฐ์	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน (นายปรัชญ์ ขจรเกียรติคุณ)	ก.พ. - พ.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
อบรมหลักสูตรพัฒนาการเด็ก (อบรมระยะสั้น 4 เดือน) *ยื่นเสนอรายการอนุมัติ	ความรู้ (K1)	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านการพัฒนาการในเด็ก	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน (นางอนุสร กัณนิกา)	ก.พ. - พ.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			

การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ได้รับการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		
			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะกลาง)								
อบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 35 (ผ.บ.ก.)	สมรรถนะทางการ บริหาร (C6)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ทักษะและ สมรรถนะในการบริหารจัดการของ ข้าราชการในการเป็นผู้บริหารและ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงรองรับภารกิจ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้ง เป็นผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีเครือข่ายการเรียนรู้ ความ ร่วมมือระหว่างกัน	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ทิพวรรณ	พ.ค. - มิ.ย. 65	-
จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการ อบรม “การพัฒนาบุคลากรที่มี ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น กรมอนามัย”	สมรรถนะทางการ บริหาร (C6)	เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ และ/ หรือมีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 6 คน	ก.พ. - มิ.ย. 65	-	รองผู้อำนวยการ 4 คน ได้แก่ ศิริพร, กฤษณา, ทิพวรรณ และ ภูริภัทร์ หัวหน้ากลุ่ม 2 คน ได้แก่ สุภา พร และธัญพร	ก.พ. - มิ.ย. 65	-

การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ได้รับการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		
			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะยาว)								
การส่งบุคลากรศึกษาต่อใน ระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	ความรู้ (K1 – K11) ทักษะ (S1 – S5) สมรรถนะ (C1 – C24)	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับ ความรู้ขั้นสูง และความเข้าใจเชิง ทฤษฎีเฉพาะด้าน มีความสามารถใน วิธีการวิจัยที่เหมาะสม เสริมสร้าง งานวิชาการให้กับองค์กร และมีส่วน ร่วมกับองค์ความรู้	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 22 คน	ปีการศึกษา 2564 - 2569	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			

ข้อมูล ณ วันที่ 3 พ.ค.2565