

## รายการข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB

มาตรการและประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์การแห่งการเรียนรู้ รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ 2565

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่วิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อยกระดับศูนย์อนามัยสู่องค์กรสมรรถนะสูง รองรับการดำเนินการภารกิจ การอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมตาม “กลยุทธ์ PIRAB” ดังนี้

กลยุทธ์	สถานการณ์	มาตรการ
<b>P : Partnership</b>	ผู้บริหารสูงสุดกำหนดนโยบายให้ทุก หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยร่วมกัน ยกกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยการ เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็งและยั่งยืน	ถ่ายทอดตัวชี้วัดและกำหนดผลลัพธ์ ค่าเป้าหมายการพัฒนาวิชาการและบุคลากรในหน่วยงาน ติดตามกำกับกรดำเนินงานในคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
<b>I : Invest</b>	จัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ 2565 เพื่อสนับสนุน แผนงานโครงการด้านพัฒนาบุคลากร สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และแหล่ง ทุนสนับสนุนพัฒนางานวิชาการ	จัดทำแผนงานโครงการ/แผนปฏิบัติการที่พัฒนาวิชาการวิจัยและนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2565
<b>R : Regulations</b>	ยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดย ยกดับคุณภาพด้วยการจัดการ ความรู้ ถูกกำหนดเป็น KPI 2.4 ระดับ ความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนางานวิจัย R2R นวัตกรรม และการจัดการความรู้	พัฒนาศักยภาพพลโลกการขับเคลื่อน ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์ฯ โดย ระบบ Digital 4.0 เพื่อขับเคลื่อนงานและกำกับติดตาม ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและกำหนดเป้าหมายผลผลิตงานวิชาการ
<b>A : Advocacy</b>	ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญยังไม่เป็นระบบที่อัปเดต	พัฒนาระบบจัดการคลังความรู้ การส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมและฐานข้อมูลวิจัย /KM/R2R
<b>B : Building Capacity</b>	เพิ่มบุคลากรที่มีสมรรถนะ ในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม จนสามารถเป็นนวัตกรรม และเป็นต้นแบบองค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ด้านระเบียบวิธีวิจัย และสถิติ ทั้งการเขียนบทความตีพิมพ์ลงวารสาร R2R , นักวิจัยมีอาชีพ, นักจัดการความรู้และ นวัตกรรม