



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โทร. ๐ ๓๘๑๔ ๘๑๖๕-๘

ที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/ ๑๐๖๘

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรับแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ตามที่กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๔ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ในการกำกับ ติดตามตัวชี้วัด ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑๗ จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง Our Skill Our Future : OSOF และ กิจกรรมที่ ๑๘ จัดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.) ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนได้ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัยไม่ได้ดำเนินการจัดการอบรมทั้ง ๒ หลักสูตร เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ศูนย์อนามัยที่ ๖ ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามแผนฯ ได้

กิจกรรมที่ ๑๙ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะงานวิจัย CQI/R2R/นวัตกรรม เนื่องจากเข้าร่วมพัฒนาทักษะงานวิจัยกับส่วนกลางของกรมอนามัย

กิจกรรมที่ ๒๐ ส่งหัวข้อวิจัย/ผลงานวิชาการ เข้ารับการคัดเลือกในงานประชุมวิชาการ จำนวน ๑๐ เรื่อง เนื่องด้วยมีผลงานสมัครคัดเลือก จำนวน ๕ เรื่อง และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ประเภท Oral Presentation

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน จึงขอเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๔ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) โดยดักิจกรรมที่ ๑๗, ๑๘, ๑๙ และ ๒๐ ดังเหตุผลข้างต้น และ เพิ่มกิจกรรมที่ ๓๓ จัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร ในยุค Post New Normal เนื่องจากเกี่ยวเนื่องกับกิจกรรมที่ ๒๕ แผนพัฒนารายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๔) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

น พรพ

(นางสาวภุริภักดิ์ พรหมมินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

กมลทิพย์

หมก ลีพงศ์ (๑)

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ (ไปรษณีย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

นางเรณู ๑๐.๑๗.๖๕

อรุณ ๑๐

๑๐พค๖๕

**แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน**  
**การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รอบ 5 เดือนหลัง มีนาคม – กันยายน 2565**

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<b>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)</b>							
1. ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	1.1 ผลการวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 1.2 เอกสารแสดงการ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน 1.3 เอกสารแสดงรายการ ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ ประกอบการวิเคราะห์ สถานการณ์เพื่อพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ - ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ปรับปรุง ตามประเด็นความรู้ 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
2.ศึกษาข้อมูลและความรู้ ที่สำคัญและจำเป็นต่อ ภารกิจของหน่วยงาน ให้ สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ภารกิจของกรม	2.1 ผลการวิเคราะห์ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจ หน่วยงาน	รวบรวมรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการ วิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการ, GAP	ครั้ง	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
3.ทบทวนมาตรการและ ประเด็นความรู้ที่จะใช้ ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	3.1 รายการข้อมูลการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ PIRAB 3.2 สรุปประเด็นความรู้ที่ ให้แก่บุคลากรเพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
4.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นนโยบาย สำคัญลงสู่ระดับเขต สุขภาพ	4.1 นำงานวิจัยไปขับเคลื่อน งานวิชาการสู่นโยบายใน พื้นที่ เช่น นโยบายยาน้ำ เสริมธาตุเหล็ก งบ PPA. สปสช., สถานการณ์ พัฒนาการเด็กปฐมวัย , การคุมกำเนิด ,การตั้งครรภ์ วัยรุ่น	แนวทางการขับเคลื่อนงาน วิชาการสู่นโยบายในพื้นที่ - นโยบายยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก งบ PPA. สปสช. , สถานการณ์ พัฒนาการเด็กปฐมวัย , การ คุมกำเนิด ,การตั้งครรภ์วัยรุ่น	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	4.2 จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและกลุ่มไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพฯ	แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับ ข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บ ศูนย์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ตามกลยุทธ์ PIRAB ในประเด็นความรู้ 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางานองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
5.ขับเคลื่อนงานตาม แผนการดำเนินงาน วิชาการและสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมของหน่วยงาน	5.1 จัดทำแผนปฏิบัติการ และรายงานความก้าวหน้า การขับเคลื่อนงานตาม แผนปฏิบัติการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน ตามแผนที่กำหนดไว้	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมของ หน่วยงาน	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	5.2 จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP)	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	5.3 จัดทำรายงาน PA ครบ ทุกเดือน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป	รายงานผลการดำเนินงานด้าน วิชาการ และผลดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมสำคัญและ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
6.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของ หน่วยงาน	6.1 จัดทำรายงานประชุม คณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผล เรงรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผล	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.กวป.	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	6.2 จัดทำรายงานประชุม คณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัย และนวัตกรรม	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัยและ นวัตกรรม และแนวทางการ ดำเนินงานวิชาการ	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	6.3 จัดทำรายงานการ ประชุมคณะทำงานตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งและแนวทางของ คณะทำงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และสาธารณสุขด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	ฉบับ	5	มี.ค.-ก.ค.65	คณะทำงาน EOC	
7.พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ ที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ	7.1 จัดให้บุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) รุ่นที่ 35 ปี พ.ศ. 2565	แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0 และ พัฒนาองค์กร PMQA	ครั้ง	1	มี.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.2 พัฒนาศักยภาพ “นัก จัดการความรู้” เพื่อผลิตผล งานวิชาการ ประเภท “การ จัดการความรู้”	การเรียนรู้เชิงปฏิบัติด้าน “การจัดการความรู้ผ่าน กระบวนการ KM. 7 ขั้นตอน”	ฉบับ	1	ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	7.3 ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการจัดการความรู้และ รวบรวมผลงานวิชาการ	การจัดการความรู้ (ปี 2562 – 2564) ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	พ.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	7.4 พัฒนาศักยภาพ “นักวิจัย” เพื่อผลิตผลงาน วิชาการ ประเภท“งานวิจัย” - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ วิจัยและนวัตกรรม		ครั้ง	4	เม.ย.- พ.ค.65 (เม.ย. 2 ครั้ง , พ.ค. 2 ครั้ง)	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
7.พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ ที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ (ต่อ)	7.5 จัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัย ที่ 6 ปี 2565	- โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ และแนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม พัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพและการ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนา	ครั้ง	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	



มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	7.6 จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (เอกสาร หมายเลข 4 )	บุคลากรภาครัฐ 4.0 และพัฒนา องค์กร PMQA	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.7 สมัครเข้าร่วมและ นำเสนอผลงานวิชาการใน งานประชุมวิชาการกรม อนามัยครั้งที่ 15	ประเด็นงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม	เรื่อง	1	มิ.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	7.8 จัดทำรายงานการ วิเคราะห์สถานการณ์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของ บุคลากรในยุค Post New Normal	รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล ที่สนับสนุนภาระกิจของ หน่วยงาน และแนวทาง ความก้าวหน้าในอาชีพและการ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนา บุคลากรภาครัฐ 4.0 และพัฒนา องค์กร PMQA	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.9 จัดทำรายงานหลักสูตร ตามความต้องการในการ ฝึกอบรมศูนย์อนามัยที่ 6	บุคลากรภาครัฐ 4.0 และพัฒนา องค์กร PMQA	ฉบับ	1	พ.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.10 จัดทำหลักสูตร ออนไลน์ (Training Need) ศูนย์อนามัยที่ 6 ในยุค New Normal	แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0 และ พัฒนาองค์กร PMQA	ฉบับ	1	มิ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
8.ประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนและ	8.1 สรุปบทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้		ฉบับ	1	ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	



มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
สรุปบทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	8.2 จัดทำผลการดำเนินงาน และแบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อม สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (LO) พัฒนาองค์กร PMQA - แบบประเมินความพึงพอใจ ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้					
	8.3 ถอดบทเรียนองค์กรรอบรู้ ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนางาน Health Literacy แนว ทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ	ฉบับ	1	ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	8.4 การวิเคราะห์ข้อมูลAnamai Poll : การเฝ้าระวังเชิงรุกถึง สถานการณ์พฤติกรรมกาปฏิบัติ ตนของประชาชน ของเขต สุขภาพที่ 6 ผ่านทางเว็บไซต์	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
9.ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และ ประเภทผลงาน) ผลงาน การจัดการข้อมูลและ ความรู้ที่ดำเนินการ จัดการอย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน	- เอกสารส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัลการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) ปี 2565 ส่งมายัง กพร. กรม อนามัย หรือ มีหลักฐานการส่ง สมัครรางวัล UNPSA 2022 ผ่าน ระบบออนไลน์		ฉบับ	1	มิ.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	- เอกสารผลงานที่ส่งเข้ารับ การประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจ ประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานได้รับการส่งสมัครเข้า รับรางวัล UNPSA 2022	ที่ 1 หรือผลงานได้รับการส่ง สมัครเข้ารับรางวัล UNPSA 2022					

นพ. วิโรจน์

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6