

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รอบ 5 เดือนหลัง มีนาคม – กันยายน 2565

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)							
1. ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	1.1 ผลการวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 1.2 เอกสารแสดงการ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ของหน่วยงาน 1.3 เอกสารแสดงรายการ ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ ประกอบการวิเคราะห์ สถานการณ์เพื่อพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ - ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ปรับปรุง ตามประเด็นความรู้ 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนางานองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
2.ศึกษาข้อมูลและความรู้ ที่สำคัญและจำเป็นต่อ ภารกิจของหน่วยงาน ให้ สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์/วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ภารกิจของกรม	2.1 ผลการวิเคราะห์ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อข้อมูลและความรู้ ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจ หน่วยงาน	รวบรวมรายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการ วิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการ, GAP	ครั้ง	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
3.ทบทวนมาตรการและ ประเด็นความรู้ที่จะใช้ใน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	3.1 รายการข้อมูลการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ PIRAB 3.2 สรุปประเด็นความรู้ที่ ให้แก่บุคลากรเพื่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
4.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นนโยบาย สำคัญลงสู่ระดับเขต สุขภาพ	4.1 นำงานวิจัยไปขับเคลื่อน งานวิชาการสู่นโยบายใน พื้นที่ เช่น นโยบายยาน้ำ เสริมธาตุเหล็ก งบ PPA. สปสช., สถานการณ์ พัฒนาการเด็กปฐมวัย , การคุมกำเนิด ,การตั้งครรภ์ วัยรุ่น	แนวทางการขับเคลื่อนงาน วิชาการสู่นโยบายในพื้นที่ - นโยบายยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก งบ PPA. สปสช. , สถานการณ์ พัฒนาการเด็กปฐมวัย , การ คุมกำเนิด ,การตั้งครรภ์วัยรุ่น	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	4.2 จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและกลุ่มไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพฯ	แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับ ข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บ ศูนย์และไลน์ อนุส่งเสริมสุขภาพ ตามกลยุทธ์ PIRAB ในประเด็นความรู้ 1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
5.ขับเคลื่อนงานตาม แผนการดำเนินงาน วิชาการและสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมของหน่วยงาน	5.1 จัดทำแผนปฏิบัติการ และรายงานความก้าวหน้า การขับเคลื่อนงานตาม แผนปฏิบัติการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน ตามแผนที่กำหนดไว้	แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมของ หน่วยงาน	ฉบับ	1	เม.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	5.2 จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP)	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	5.3 จัดทำรายงาน PA ครบ ทุกเดือน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป	รายงานผลการดำเนินงานด้าน วิชาการ และผลดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมสำคัญและ จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
6.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของ หน่วยงาน	6.1 จัดทำรายงานประชุม คณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผล เรงรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการวางแผนและ ประเมินผล	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.กวป.	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	6.2 จัดทำรายงานประชุม คณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัย และนวัตกรรม	คณะกรรมการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัยและ นวัตกรรม และแนวทางการ ดำเนินงานวิชาการ	ครั้ง	5	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	6.3 จัดทำรายงานการ ประชุมคณะกรรมการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุขภัย ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งและแนวทางของ คณะกรรมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และสาธารณสุขภัยด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	ฉบับ	5	มี.ค.-ก.ค.65	คณะทำงาน EOC	
7.พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ ที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ	7.1 จัดให้บุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) รุ่นที่ 35 ปี พ.ศ. 2565	แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0 และ พัฒนาองค์กร PMQA	ครั้ง	1	มี.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.2 พัฒนาศักยภาพ “นัก จัดการความรู้” เพื่อผลิตผล งานวิชาการ ประเภท “การ จัดการความรู้”	การเรียนรู้เชิงปฏิบัติด้าน “การจัดการความรู้ผ่าน กระบวนการ KM. 7 ขั้นตอน”	ฉบับ	1	ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	7.3 ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการจัดการความรู้และ รวบรวมผลงานวิชาการ	การจัดการความรู้ (ปี 2562 – 2564) ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม 1. พัฒนางาน Health Literacy	ฉบับ	1	พ.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	7.4 พัฒนาศักยภาพ “นักวิจัย” เพื่อผลิตผลงาน วิชาการ ประเภท“งานวิจัย” - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการ วิจัยและนวัตกรรม	2. พัฒนางานสตรีและเด็ก ปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ครั้ง	4	เม.ย.- พ.ค.65 (เม.ย. 2 ครั้ง , พ.ค. 2 ครั้ง)	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
7.พัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ ที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ (ต่อ)	7.5 จัดทำแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัย ที่ 6 ปี 2565	- โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ และแนวทางการอภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม พัฒนา ความก้าวหน้าในอาชีพและการ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนา	ครั้ง	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	7.6 จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (เอกสาร หมายเลข 4)	บุคลากรภาครัฐ 4.0 และพัฒนา องค์กร PMQA	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.7 สัมผัสเข้าร่วมและ นำเสนอผลงานวิชาการใน งานประชุมวิชาการกรม อนามัยครั้งที่ 15	ประเด็นงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม	เรื่อง	1	มิ.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
	7.8 จัดทำรายงานการ วิเคราะห์สถานการณ์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของ บุคลากรในยุค Post New Normal	รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล ที่สนับสนุนภาระกิจของ หน่วยงาน และแนวทาง ความก้าวหน้าในอาชีพและการ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนา บุคลากรภาครัฐ 4.0 และพัฒนา องค์กร PMQA	ฉบับ	1	เม.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.9 จัดทำรายงานหลักสูตร ตามความต้องการในการ ฝึกอบรมศูนย์อนามัยที่ 6		ฉบับ	1	พ.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
	7.10 จัดทำหลักสูตร ออนไลน์ (Training Need) ศูนย์อนามัยที่ 6 ในยุค New Normal	แนวทางความก้าวหน้าในอาชีพ และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญ , พัฒนาบุคลากรภาครัฐ 4.0 และ พัฒนาองค์กร PMQA	ฉบับ	1	มิ.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
8.ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	8.1 สรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	ฉบับ	1	ก.ค.65	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	
	8.2 จัดทำผลการดำเนินงานและแบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	พัฒนาองค์กร PMQA - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสรุปทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ฉบับ	1	ก.ค.65	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	
	8.3 ถอดบทเรียนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6	พัฒนางาน Health Literacy แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ	ฉบับ	1	ก.ค.65	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	
8.4 การวิเคราะห์ข้อมูล Anamai Poll : การเฝ้าระวังเชิงรุกถึงสถานการณ์พฤติกรรมปฏิบัติตนของประชาชน ของเขตสุขภาพที่ 6 ผ่านทางเว็บไซต์	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และบุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	ก.ค.65	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
9.ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และ ประเภทผลงาน) ผลงาน การจัดการข้อมูลและ ความรู้ที่ดำเนินการ จัดการอย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน	- เอกสารที่แสดงการส่งผล งานเข้ารับการประเมินรางวัล บริการภาครัฐ (TPSA) หรือ รางวัลการบริหารราชการแบบ มีส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามแบบฟอร์ม ส่งมายัง กพร. กรมอนามัย หรือ มีหลักฐานการส่งสมัคร รางวัล UNPSA 2022 ผ่าน ระบบออนไลน์ - เอกสารผลงานที่ส่งเข้ารับ การประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจ ประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานได้รับการส่งสมัครเข้า รับรางวัล UNPSA 2022	1. พัฒนางาน Health Literacy 2. พัฒนางานสตรีและเด็กปฐมวัย 3. พัฒนางาน Premium service 4. พัฒนาองค์กร PMQA และ บุคลากรภาครัฐ 4.0 5. พัฒนางานวัยเรียนและวัยรุ่น 6. พัฒนางานวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ 7. พัฒนาทักษะ Digital 4.0	ฉบับ	1	มี.ย.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

.....
(นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6