

มาตรการการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

จากการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ที่ส่งผลให้การดำเนินงานภาพรวมสัมฤทธิ์ผลที่ดียิ่งขึ้น ศูนย์อนามัยที่ 6 จึงได้สรุปผลการทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการประเมิน มีมติให้กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อน ซึ่งการขับเคลื่อนดำเนินงานโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

1. Partnership : การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่าย ศูนย์ห้องปฏิบัติการ กรมอนามัย เพื่อส่งตรวจคุณภาพ น้ำอุปโภค บริโภค และน้ำทิ้ง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ในการตรวจประเมินคุณภาพการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม G&C HOSPITAL และ HAS และโรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี เพื่อดำเนินการกำจัดขยะติดเชื้อ, เทศบาลตำบลนาป่า เพื่อร่วมดำเนินการในการป้องกันควบคุมลูกน้ำยุงลาย

2. Investment : จัดสรรเงินประมาณสนับสนุนการดำเนินงานและมีระบบกำกับติดตามของหน่วยงานงบประมาณจากศูนย์อนามัยที่ 6 เพื่อดำเนินการซ่อมบำรุง และดำเนินการกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสาร ตามช่องทางต่างๆ

3. Regulation: การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน นำเสนอการออกนโยบาย และมาตรการให้มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบและบำรุงรักษาสถานที่ที่มีการชำรุดตามกำหนดระยะทุกครั้ง อย่างสม่ำเสมอ

4. Advocate: การรณรงค์ส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน โดยให้บุคลากรทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการวางแผนปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สามารถใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์อย่างปลอดภัย และด้านการส่งเสริมสุขภาพจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน โดยผู้บริหารองค์กรได้ประกาศนโยบาย เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มฝ่ายดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการชี้แจง ชูประเด็น และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพตนเอง

5. Building Capacity : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การส่งเสริมการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ ผู้บริหารมอบนโยบาย และชี้แจงการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบเป้าหมายและแนวทาง การพัฒนาบุคลากรมีการประชุมชี้แจง มาตรฐานการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน 5 ส. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีกิจกรรมการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ การส่งเสริมการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและอาหารเพื่อสุขภาพรวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน