มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

(Advocacy & Intervention:)

1. **ตัวชี้วัดที่ 1.3** ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน
2. **มีการกำหนดมาตรการประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด**

2.1 มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ครบ 4 ด้าน มีดัชนีมวลกายปกติ และมีภาวะสุขภาพที่ดีและสอดคล้องกับ PIRAB

ปี 2565

วัยทำงานฉลาดรอบรู้ สุขภาพแข็งแรง อายุยืนยาว

ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	- อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาวะของประชากรวัยทำงาน ร้อยละ 50 - วัยทำงานอายุ 18 – 59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ 51 - วัยทำงานอายุ 25 – 59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ 50 ร้อยละ				
กลุ่มเป้าหมาย	ประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ ชุมชน ครอบครัว (ทำงานใน– นอกระบบ/ ชุมชนเมือง– ชนบท)				
Value chain การขับเคลื่อน	การผลักดันและขับเคลื่อนนโยบาย(A)	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(I)	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (B)	บูรณาการภาคีเครือข่าย (P)	การกำกับติดตามประเมินผล (R)
	• มีแผนปฏิบัติการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อน • การผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการสร้างเสริมสุขภาวะและอนามัยสิ่งแวดล้อมของครอบครัว ชุมชน และประชาชนวัยทำงาน	• การพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมครอบครัว ชุมชน สถานประกอบการ สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ • พัฒนาระบบฐานข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร่วมกับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(ครอบครัว-ชุมชน-สถานประกอบการ) • พัฒนางานวิจัย นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการบริการส่งเสริมสุขภาพตามวิถีชีวิตใหม่	• การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานผ่าน E-training ด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (ผ่านผู้นำด้านสุขภาพ Health Leader, Health Promoter บุคลากรสธ.) • E-training ด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานสำหรับประชาชนผ่าน Digital Health Platform	• เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ	• การพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลผ่านDigital Health Platform
Key Activities	Registration		Screen	Assessment	evaluation
โครงการ	1.โครงการเสริมสร้างความรอบรู้วัยทำงานสุขภาพดีในสถานประกอบการ 2.โครงการ10 ล้านครอบครัวไทยออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ 3.โครงการเตรียมการรองรับประชากรไทยด้านสุขภาพเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ		4.โครงการเสริมสร้างความรอบรู้วัยทำงานสุขภาพดีในสถานประกอบการ 5.โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง	6.โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข หาความดี เพื่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ 7.โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จย่าด้านภัยมะเร็งเต้านม	
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส1 (3 เดือน)	ไตรมาส2 (6 เดือน)	ไตรมาส3 (9 เดือน)	ไตรมาส4 (12 เดือน)	
	1.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงาน 2.มีการพัฒนาองค์ความรู้พฤติกรรมสุขภาพวัยทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ 3.ครอบครัวไทยมีสุขภาพดี3 ล้านครอบครัว 4.มีการขับเคลื่อน10 Package ในสปก 5 นิคม/เครือข่าย 5.มีการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานโครงการพระราชดำริตามแผนงาน ร้อยละ 40	1.ครอบครัวไทยมีสุขภาพดี5 ล้านครอบครัว 2.มีการพัฒนาหลักสูตร E-training เกี่ยวกับความรอบรู้พฤติกรรมสุขภาพทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ หลักสูตร 3.มีการขับเคลื่อน10 Package ในสปก10นิคม/เครือข่าย 4.มีการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานโครงการพระราชดำริตามแผนงาน ร้อยละ 60	1.ครอบครัวไทยมีสุขภาพดี7 ล้านครอบครัว 2.มีการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการออกกำลังกาย77 จังหวัด 3.มีการพัฒนาศักยภาพเพื่อขยายเครือข่ายผู้ดำเนินงาน 4.มีการขับเคลื่อน10 Package ในสปก ขนาดใหญ่13 เขตสุขภาพ 5.มีการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานโครงการพระราชดำริตามแผนงาน ร้อยละ 80	1.ครอบครัวไทยมีสุขภาพดี10 ล้านครอบครัว 2.มีครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพต้นแบบ 3.ร้อยละของวัยทำงานอายุ18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ50 4.ร้อยละของวัยทำงานอายุ25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ52 5.มีการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานโครงการพระราชดำริตามแผนงาน ร้อยละ100	

วิเคราะห์ Gap การดำเนินงาน

การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานในเขตสุขภาพที่ 6 พบว่า ประชากรวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ 51.51 ซึ่งพบดัชนีมวลกายปกติมากกว่าประเทศ (ร้อยละ 47.40) ผลการคัดกรองดัชนีมวลกายที่ผิดปกติ จำแนกเป็น ผอม ร้อยละ 4.63 ท้วม ร้อยละ 20.88 อ้วน ระดับ 1 ร้อยละ 17.24 และอ้วนระดับ 2 ร้อยละ 5.74 เมื่อแยกตามกลุ่มอายุวัยทำงานตอนต้น (อายุ 18-29 ปี) วัยทำงานตอนกลาง (อายุ 30-44 ปี) และวัยทำงานตอนปลาย (อายุ 45-59 ปี) พบว่า ประชากรวัยทำงานมีดัชนีมวลกายระดับปกติมีแนวโน้มลดลง โดยพบ ดัชนีมวลกายปกติ วัยทำงานตอนต้น ร้อยละ 55.45 วัยทำงานตอนกลาง ร้อยละ 53.94 และวัยทำงานตอนปลาย ร้อยละ 49.50 การขับเคลื่อนการดำเนินงานคนรอบรู้ด้านสุขภาพใน 8 จังหวัด มีการลงทะเบียนผ่าน Digital Health Platform จำนวน 525,360 คน (เป้าหมาย 936,637 คน) โดยการดำเนินงานในประเด็นก้าวท้าใจ 5 ล้านบัญชี มีการลงทะเบียน จำนวน 231,258 คน เมื่อแยกเป็นรายจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนคนลงทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 73,034 คน รองลงมาจังหวัดชลบุรี 41,151 คน และจังหวัดสระแก้ว จำนวน 34,575 คน ในส่วนจังหวัดที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดตราด การดำเนินงานก้าวท้าใจในเขตสุขภาพที่ 6 จังหวัดมีการขับเคลื่อนผ่าน บุคลากรสาธารณสุข บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน อาสาสมัครสาธารณสุข นักเรียน และประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางกาย

การดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 6 ปี งบประมาณ 2565 มีการดำเนินงานสถานประกอบการรับรองมาตรฐาน Healthy canteen จำนวนรวม ทั้งสิ้น 6 จังหวัด 14 แห่ง ได้แก่จังหวัดชลบุรี 3 แห่ง จังหวัดระยอง 1 แห่ง จังหวัดจันทบุรี 1 แห่ง จังหวัดตราด 1 แห่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา 5 แห่ง และจังหวัดสมุทรปราการ 3 แห่ง (เป้าหมาย 12 แห่ง) จังหวัดที่ยังไม่มีการดำเนินงานคือ จังหวัดสระแก้วและปราจีนบุรี ในการดำเนินงานเมนูชูสุขภาพในปี 2565 เขตสุขภาพที่ 6 มีการรับรองเมนูชูสุขภาพ จำนวน 52 เมนู มีจังหวัดดำเนินการทั้งสิ้น 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี จำนวน 5 เมนู ,จังหวัดระยอง จำนวน 1 เมนู ,จังหวัดจันทบุรี จำนวน 33 เมนู , จังหวัดตราด จำนวน 5 เมนู และ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 8 เมนู จังหวัดที่ยังไม่มีผลการดำเนินงาน ได้แก่จังหวัดสระแก้ว ปราจีนบุรี และฉะเชิงเทรา

การดำเนินงานควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการดำเนินงานตามโครงการหน่วยบริการส่งเสริมสุขภาพตามแนวทางพระราชดำริ เขตสุขภาพที่ 6 ปีงบประมาณ 2565 โดยมีกิจกรรมดังนี้ 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน เขตสุขภาพที่ 6 (ระบบออนไลน์) 2) ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชน/หมู่บ้านไอโอดีน ผลการดำเนินงานพบว่าเขตสุขภาพที่ 6 ชุมชนหมู่บ้านผ่านการรับรองชุมชนหมู่บ้านไอโอดีน จำนวน 995 หมู่บ้าน (เป้าหมาย 485 หมู่บ้าน) จำแนกเป็น ระดับทอง 82 แห่ง ระดับเงิน 74 แห่ง ระดับทองแดง 839 แห่ง ร้านค้าไอโอดีน 1,575 ร้าน (เป้าหมาย 160 ร้าน) (ข้อมูล ณ 3 พ.ค. 2565) 3) จัดซื้อชุดทดสอบ I-kit จำนวน 300 ชุด และกระจายให้จังหวัดในเขตสุขภาพที่ 6 เพื่อใช้ในการสุ่มสำรวจคุณภาพเกลือบริโภค ผลการเฝ้าระวังคุณภาพเกลือบริโภคในครัวเรือนพบว่าในภาพรวมเขตสุขภาพที่ 6 ใช้เกลือบริโภคเสริมไอโอดีนคุณภาพ (20-40 ppm.) ร้อยละ 83.68 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 81.30 และปี 2564 ร้อยละ 77.21 แต่ยังต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ90 โดยจังหวัดที่พบว่าใช้เกลือคุณภาพผ่านเกณฑ์คือจังหวัดชลบุรี (ร้อยละ 93.20) และจังหวัดตราด (ร้อยละ 93.06)

สถานประกอบการประเมินตนเองใน Platform Thai Stop COVID Plus ในประเด็น Good Factory Practice จำนวน 4,985 แห่ง ผลการประเมินตนเองผ่านมาตรฐาน 3,307 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.34 โดยเป้าหมายโรงงานขนาดใหญ่จำนวน 1,192 แห่ง ประเมินเข้ามา 1,561 แห่ง ผ่านเกณฑ์ 1,096 แห่ง (ร้อยละ 70) โรงงานขนาดกลาง 1,534 แห่ง ผ่านเกณฑ์ 937 แห่ง (ร้อยละ 61) และขนาดเล็ก 1,890 แห่ง ผ่านเกณฑ์ 1259 แห่ง (ร้อยละ 67) ประเด็นที่ประเมิน *ไม่ผ่าน* มาตรการ 3 อันดับแรก คือ 1.จัดตั้งจุดคัดกรองบริเวณทางเข้าพื้นที่สำนักงาน องค์กร สถานประกอบกิจการ หรือ โรงงาน 2. ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายทุกคนก่อนเข้าภายในบริเวณสำนักงาน องค์กร สถานประกอบกิจการ หรือ โรงงาน 3.มีมาตรการติดตามข้อมูลของผู้ปฏิบัติงาน เช่น การใช้แอพพลิเคชั่นตามที่ทางราชการกำหนด หรือใช้มาตรการ ควบคุมการเข้าออกสถานที่ด้วยการบันทึกข้อมูลดังตาราง ที่ 1 การประเมิน Covid Free Setting เป้าหมายโรงงานขนาดใหญ่จำนวน 937แห่ง ประเมินตนเองเข้ามาจำนวน 102 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.89 ผลประเมินผ่านเกณฑ์จำนวน 101 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์จำนวน 1 แห่ง ในประเด็นเรื่อง ภายในอาคารที่มีผู้ใช้งาน ควรมีอัตราการระบายอากาศตามจำนวนคน อย่างน้อย 10 ลิตรต่อวินาทีต่อคน (จำนวนคนสูงสุดต่อพื้นที่ เท่ากับ 1 คนต่อ 4 ตารางเมตร) เป้าหมายโรงงานขนาดกลางจำนวน 1,975 แห่ง ประเมินตนเองเข้ามา จำนวน 111 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.62 ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ทั้งหมด ขนาดเล็กประเมินตนเองเข้ามา 147 แห่ง ผลการประเมินผ่านเกณฑ์จำนวน 143 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์ 4 แห่ง ในประเด็นเรื่อง 1. มีหลักฐานหรือมีผลการฉีดวัคซีนตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีผลการตรวจคัดกรองด้วย Antigen Test Kit (ATK) ระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง 2. มีมาตรการควบคุมจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ให้แออัด โดยลดการรวมกลุ่มระหว่างบุคคล เช่น การสลับเวลาในการเข้างาน เวลาพัก หรือเวลารับประทานอาหาร

จากสถานการณ์การดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 6 ปรับกระบวนการดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีรูปแบบต่างๆ ในรอบ 5 เดือนแรก เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสถานการณ์ของโรคโควิด-19 ทำให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามแผน แต่ยังมีในบางประเด็นที่ยังดำเนินการไม่ผ่านค้เป้าหมาย เช่นกิจกรรมก้าวท้าใจ

พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ดังนั้นจึงมีการวางแผนการดำเนินงานบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายโดยนำประเด็นสำคัญเข้าไปร่วมดำเนินการกับ เขตสุขภาพที่ 6 เช่น ประเด็นก้าวท้าใจ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานต้นแบบองค์กรสุขภาพ ก้าวท้าใจ ก้าวไปด้วยกัน เขตสุขภาพที่ 6 การขับเคลื่อนงานพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ส่งเสริมสุขภาพ 10 แพกเกจในสถานประกอบการ บูรณาการกับสถานประกอบการ ปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข การเชื่อมโยงกลุ่มวัยที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นโภชนาการและ BMI การจัดกิจกรรมสุขภาพ 3อ 2ส โดยบทบาทของชุมชน/ อปท./ ภาคีเครือข่าย/ภาคเอกชน การส่งเสริมองค์กรรอบรู้ การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โดยผลักดันเรื่ององค์กรรอบรู้ การรณรงค์กิจกรรมทางกาย พัฒนาข้อมูลและ HL และบูรณาการ GFP 10 แพคเกจเข้าไปในการดำเนินงาน สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข โดยศูนย์อนามัยที่ 6 มีการกำหนด มาตรการและประเด็นความรู้สำคัญในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน โดยมีการ**ดำเนินการตามกลยุทธ์ PIRAB ดังนี้**

มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ครบ 4 ด้าน มีดัชนีมวลกายปกติ และมีภาวะสุขภาพที่ดีและสอดคล้องกับ PIRAB

P: **Partner**

- สนับสนุนการการขับเคลื่อนการดำเนินงานดูแลส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน

I: Invest

- ติดตาม กำกับการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน

R: Regulate and Legislate

- มีระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ด้าน
- ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพผ่าน Digital Health Platform

A: Advocate

- สร้างกระแสผ่านสังคมออนไลน์/ การสร้างเสริมสุขภาวะและอนามัยสิ่งแวดล้อมของครอบครัว ชุมชน และประชาชนวัยทำงาน

B: Build Capacity

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่าย

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

1. การมีนโยบาย/กฎหมายสนับสนุนการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการและชุมชนระดับกระทรวง
2. การพัฒนาความถูกต้อง และทันสมัยของข้อมูลการดำเนินงาน
3. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพวัยทำงาน
4. การนิเทศ ติดตาม กำกับการดำเนินงานผ่าน Digital platform

2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)

1) แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ปีงบประมาณ 2565 https://drive.google.com/file/d/1oBexchJTEqsI7iRWsl8VzqF0u8L9Hp4_/view?usp=sharing
2) คู่มือแนวทางส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ 10 Packages https://dol.thaihealth.or.th/Media/Pdfview/d274f5b4-3046-ea11-80e8-00155d09b41f

3) คู่มือการเก็บข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ (H4U) 2565
https://drive.google.com/file/d/1ldZsKT26dmtauWsU2nycJ047gaC6c2kR/view?usp=sharing
4) การสร้างความรอบรู้เรื่องกิจกรรมทางกาย (ก้าวท้าใจ)
https://activefam.anamai.moph.go.th/KTJSS3
5) แนวทางการดำเนินงานเมนูชูสุขภาพ https://apps.hpc.go.th/dl/web/upFile/2021/11-5034-20211117112715/37df81564aaa77a1d03d1e486ce1364c.pdf
6) คู่มือการดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen)
https://apps.hpc.go.th/dl/web/upFile/2021/11-5034-20211117112715/3ba85a005cea0a96f1632630d5564fa0.pdf
7) ระบบเรียนออนไลน์ กรมอนามัย หลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ หลักสูตรอาหารและโภชนาการผู้รับผิดชอบงาน สำหรับผู้ประกอบการร้านอาหารและประชาชน
https://mooc.anamai.moph.go.th/
8) แนวทางการดำเนินงานการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/working-guide/download?id=67994&mid=33491&mkey=m_document&lang=th&did=18952
9) คู่มือแนวทางการควบคุมและป้องกันโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก
https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/working-guide/download?id=67990&mid=33491&mkey=m_document&lang=th&did=18952
10) คู่มือการเตรียมความพร้อมก่อนมีบุตร https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/working-guide/download?id=67989&mid=33491&mkey=m_document&lang=th&did=18952
11) การตรวจคัดกรองมะเร็งด้วยตนเอง
https://wow.in.th/foRGN
12) โปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ Food4Health
https://f4h.anamai.moph.go.th/merchant/
13) โปรแกรมคำนวณปริมาณสารอาหาร
https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/thai-nutri-survey/download?id=43700&mid=31967&mkey=m_document&lang=th&did=15123
14) การดูแลสุขภาพช่องปาก (Application FunD)
https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/07/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%20Application%20FunD_%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%9A%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%A3.pdf
15) แนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุข เพื่อการจัดการภาวะระบาดของโรคโควิด-19
https://covid19.anamai.moph.go.th/th/
16) ประเมินสถานประกอบการ Covid Free Setting (TSC 2 Plus)
https://stopcovid.anamai.moph.go.th/webapp/signin_form.php?&survey_id=MzQy