

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี.....

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
1. ระบบติดตามการดำเนินงาน	1.1 ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ และกำหนดนโยบาย มาตรการ	แผนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	พ.ย. 2564	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	แผนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
	1.2 รายงานติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ประชุมคณะกรรมการ วางแผนและประเมินผล ศูนย์) ประจำเดือน	มีผลสรุปรายงานการประชุมทุกเดือน	ธ.ค.64 - ก.พ.65	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	มีรายงานการประชุมประจำเดือน
2. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	1. พัฒนาปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของศูนย์อนามัยที่ 6 เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับการปรับปรุงอย่างมีคุณภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ 6	ธ.ค.64 - ก.พ.65	ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับการปรับปรุงอย่างมีคุณภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
3. พัฒนาศักยภาพ บุคลากร และ เสริมสร้างความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันทุจริต แก่ บุคลากรในหน่วยงาน	3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติ “ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตกรมอนามัย” ภายใต้ แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	พ.ย. 2564	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากร รับทราบนโยบายขององค์กร ในเรื่องการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
	3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการมี ส่วนร่วม คุณธรรม และความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 6	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค. 2564	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและ พร้อมนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ระดับหน่วยงาน ของศูนย์อนามัยที่ 6	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับ การคัดเลือกอย่างน้อย 2 คน	ธ.ค. 2564	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของศูนย์อนามัย ที่ 6	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. ส่งเสริมค่านิยม หน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	กิจกรรมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	ศูนย์อนามัยที่ 6 ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ 60 ของคะแนนการ ประเมิน	ก.พ 2565	ศูนย์อนามัยที่ 6	ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการดำเนินงานครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
6. การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	จัดตั้งชมรมจริยธรรมของ ศูนย์อนามัยที่ 6	ชมรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ 6 มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ก.พ. 2565	ศูนย์อนามัยที่ 6	มีชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัย ที่ 6



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
7. ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู )	7.1 กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ) - กิจกรรมสนับสนุนโรงพยาบาลชลบุรี ในการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-19 - ศูนย์อนามัยที่ 6 เปิดบริการ โรงพยาบาลสนามสำหรับผู้ป่วย Covid-19 ร่วมกับโรงพยาบาลชลบุรี - กิจกรรมสนับสนุนชุดตรวจโควิดด้วย ตนเอง (ATK) แก่ประชาชน	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	พ.ย. 2564	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล
	7.2 กิจกรรมบริจาคโลหิต	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	มี.ค. 2565	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล
	7.3 กิจกรรม “ศูนย์อนามัยที่ 6 แบ่งปัน น้ำใจ” ร่วมบริจาคสิ่งของเหลือใช้ แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น (โครงการเหลือ-ขอ)	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 80	เม.ย. 2565	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล
8. มาตรการส่งเสริม ค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมสังสรรค์ สร้างความผูกพันใน องค์กร วันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ และทำบุญประจำปี ศูนย์อนามัยที่ 6	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ร้อยละ 80	ธ.ค. 2564	กลุ่มโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ	มีการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม ค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร

ผู้อนุมัติแผน : ..... นพ. โสภณ .....  
 (นายพนิต โสภณกรกิจ)

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6