

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๖. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (SOP) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา คู่มือปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์ฯ https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/๒๐๒๒๐๒/m_news/๓๖๑๖๗/๒๐๑๕๕๑๐/file_download/d๘b๘๒๑e๘๗๗๓๑๘๘b๖๑๔b๕e๒f๗f๕๘b๕fb.pdf</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/moral-actionplan/download?id=๘๔๔๑๒&mid=๓๖๑๘๓&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๕๓</p>	มีคู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ของศูนย์อนามัยที่ ๖	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ไม่มี ความเสี่ยงเรื่องการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ม.ค. ๒๕๖๕	ม.ค. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
<p>๗. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงช่องทางที่สามารถแจ้งร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา</p> <p>๑. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๕๖๖&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&id=๒๙๕๙๐</p> <p>๒. ร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSe๐j-zvCVH๙SMgPHAMwX๗DfI5dfGGvza๔๐๗wqfP_nAzhGi๗Ag/viewform</p> <p>๓. QR Code แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>  <p>ช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ 6</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานจำนวน ๒ ช่องทาง</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต</p>	-	ม.ค ๒๕๖๕	ม.ค ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๘. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของศูนย์ อนามัยที่ ๖	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๒๙/download?id=๘๔๑๗๘&mid=๗๕๒๖&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๒๓</p> <p>๒. การจัดตั้งชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๖</p> <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๕๖๕&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐</p> <p>๓. กิจกรรมชมรมจริยธรรม</p> <p>https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๕๖๙&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐</p>	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม ศูนย์ อนามัยที่ ๖	ชมรมจริยธรรมศูนย์ อนามัยที่ ๖ มีการ ดำเนินงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีการดำเนิน กิจกรรม ได้แก่ ๑. บริจาคโลหิต ๒. บริจาคสิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือเด็กพิการ ทางสมอง	-	ก.พ. ๒๕๖๕	ก.พ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการสื่อสารธรรมาแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๙. ทำช่องทางการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา</p> <p>๑. สื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>https://hpcb.anamai.moph.go.th/t/h/vdo-gallery/๓๔๑๔</p> <p>๒. ช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>https://hpcb.anamai.moph.go.th/t/h/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๒๘๐&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๕๐</p> <p>๓. ช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ (โทรทัศน์) ให้ความรู้ประชาชน</p> <p>https://hpcb.anamai.moph.go.th/t/h/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๕๖๘&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๕๐</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ ช่องทาง</p>	<p>ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑ เรื่อง</p>	-	ม.ค.๖๕-ก.พ.๖๕	ก.พ. ๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
<p>๑๐. ส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๑๐.๑ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>-* กิจกรรมสนับสนุนโรงพยาบาลชลบุรี ในการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-๑๙</p> <p>- *ศูนย์อนามัยที่ ๖ เปิดบริการโรงพยาบาลสนามสำหรับผู้ป่วย Covid-๑๙ ร่วมกับโรงพยาบาลชลบุรี</p> <p>- *กิจกรรมสนับสนุนชุดตรวจโควิดด้วยตนเอง (ATK) แก่ประชาชน</p>	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/t/h/cms-of-๑๓๔/download?id=๘๔๒๘๑&mid=๗๕๒๙&mkey=m_document&lang=th&did=๒๙๕๙๐</p>	<p>บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีส่วนร่วมในกิจกรรม การช่วยเหลือสนับสนุนบุคลากรเพื่อฉีดวัคซีนป้องกันโควิด ร่วมกับโรงพยาบาลชลบุรี ให้กับประชาชน / ให้ความอนุเคราะห์ในการดำเนินการจัดหน่วยบริการโรงพยาบาลสนามเพื่อช่วยแบ่งเบาผู้ป่วยให้กับโรงพยาบาลชลบุรีและร่วมรณรงค์ไปแจกชุด ATK ให้กับประชาชนในพื้นที่</p>	-	พ.ย. ๒๕๖๔	พ.ย. ๒๕๖๔
<p>๑๑. มาตรการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร “กิจกรรมสังสรรค์ สร้างความผูกพันในองค์กร วันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ และทำบุญประจำปี ศูนย์อนามัยที่ ๖”</p>	<p>Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑๗ef๘d๘๗๑๑๓๓๒d๑๓๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๕r๑/๒.๖/dec/๕.๔.pdf</p>	<p>บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๑</p>	<p>บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน มีความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>	-	ธ.ค. ๒๕๖๔	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๒. มาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส “รายงานติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำเดือน”	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์/ไฟล์ที่แนบมา https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๒๗/ https://hpc๖.anamai.moph.go.th/th/kpi๖๕r๑-๒-๖/	ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำทุกเดือน	มีผลสรุปรายงานการประชุมทุกเดือน	-	ธ.ค.๖๔-ก.พ.๖๕	ก.พ.๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ...นางวรรณภาพร งามศิริ...ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ...โทร...๐๘๙-๗๔๘-๐๘๙๙.....E-mail:... wanpapornhpc๓@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th