

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน
การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565
เดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565)							
1.รวบรวมข้อมูล องค์กรความรู้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ประเด็นความรู้							
	1.1 ทบทวนและวิเคราะห์ผล การดำเนินงานการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1.1 แนวทางการดำเนินงานการ ดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO)	ฉบับ	1	ธ.ค.64	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
	1.2 จัดทำสรุปผลการ วิเคราะห์ GAP ข้อมูลและ ความรู้ที่สำคัญและจำเป็น ต่อภารกิจหน่วยงาน	1.2 รวบรวมข้อมูล ได้แก่ - ข้อมูล - ความรู้ ที่สนับสนุนภารกิจของ หน่วยงาน	ฉบับ	1			
2.ข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรการ							
	ประชุมชี้แจงเพื่อขับเคลื่อน นโยบายในองค์กร	2. แนวทางการขับเคลื่อน นโยบายการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร	ครั้ง	1	พ.ย. 64	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
3.ขับเคลื่อนนโยบายมาตรการ/มาตรการและประเด็นความรู้ที่สำคัญ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
3.1 จัดตั้ง คณะกรรมการพัฒนา วิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6	จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ พัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัย ที่ 6 ปี พ.ศ.2565	3.1 คณะกรรมการปฏิบัติงาน ตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 6 ปี พ.ศ. 2565 และแนวทางการ ดำเนินงานพัฒนาวิชาการ	ฉบับ	1	พ.ย.64	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
3.2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและวางระบบการ กำกับติดตามผลการ ดำเนินงานของศูนย์ อนามัยที่ 6	จัดทำรายงาน PA ครบทุก เดือน ภายในวันที่ 10 ของ เดือนถัดไป	3.2 จัดทำรายงาน PA ตามผล การดำเนินงานของแต่ละเดือน - รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน - สรุปรายงาน - นำเสนอผลการดำเนินงาน	ครั้ง	1	ธ.ค. 64-ก.ย.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
3.3 กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ - การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนางค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	3.3 แนวทางการขับเคลื่อนงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ - การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย - พัฒนางค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพในหน่วยงาน - พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	ครั้ง	10	จ.ค.	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	
3.4 พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1.วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังศูนย์อนามัยที่ 6 และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.4.1 รวบรวมข้อมูลกรอบอัตรากำลังและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปเป็นรายงาน	ฉบับ	1	พ.ย.64	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	
	2.จัดทำแผนความต้องการศึกษาเรียนต่อของบุคลากรในหน่วยงาน	3.4.2 รวบรวมข้อมูลความต้องการศึกษาเรียนต่อของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 เพื่อนำมาวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและความรู้ทักษะ ที่จำเป็นของหน่วยงานที่ใช้ในการดำเนินงาน	ฉบับ	1	ก.พ.64		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	3.จัดทำแผนการสืบทอด ตำแหน่งผู้เกษียณอายุ ราชการ	3.4.3 รวบรวมข้อมูลบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนการสืบทอด ตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการ	ฉบับ	1	ก.พ.64		
	4.จัดตั้งกลุ่มไลน์ สร้างสังคม การเรียนรู้ในองค์กร โดย สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การอบรม ออนไลน์และทุนการศึกษา	3.4.4 เสนอเรื่องในการจัดตั้ง กลุ่มไลน์ สร้างสังคมการเรียนรู้ ในองค์กร ต่อคณะกรรมการ กบ ศ. ศูนย์อนามัยที่ 6 เพื่อสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ อบรมออนไลน์และทุนการศึกษา ให้กับบุคลากรได้อย่างทั่วถึง	ครั้ง	1	ต.ค.-พ.ย.64		
3.5 จัดทำทำเนียบ บุคลากรในองค์กร และ ภาคีเครือข่ายให้เป็น ปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.5 บันทึกและรวบรวมข้อมูล ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ ศูนย์อนามัยที่ 6	ครั้ง		พ.ย.64	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
3.6 กำหนดมาตรการ และประเด็นความรู้ที่จะ ใช้ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	1.จัดทำข้อมูลการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB	3.6.1 แนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ - แนวทางของกลยุทธ์ PIRAB	ฉบับ	1	พ.ย.-ธ.ค.64		-

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	2.ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ ©/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3.6.2 แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ความรู้เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	ฉบับ	1			-
4.พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมทักษะ สมรรถนะที่สำคัญบุคลากรศูนย์ฯ							
4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมืออาชีพมุ่งผลสู่ความเป็นเลิศและเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2565 - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมืออาชีพมุ่งผลสู่ความเป็นเลิศและเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจระบบส่งเสริมสุขภาพและเรียนรู้กระบวนการทำงานตามแนวทาง PMQA และพัฒนาระบบบริการให้เป็น Premium Services พัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการภาครัฐ	4.1 แนวคิดของระบบการบริหารจัดการ PMQA, เครื่องมือในการวิเคราะห์และกำหนดทิศทางขององค์กร - หมวดที่ 1 การนำองค์การ - หมวด 2 ยุทธศาสตร์ และ หมวด 3 ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - หมวด 5 บุคลากร และหมวด 6 ระบบปฏิบัติการ - หมวด 4 และ หมวด 7 ผลลัพธ์	คน	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 และทีมวิทยากร จำนวน 50 คน	ต.ค-พ.ย.64	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	318,530

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 สู่อองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2565 - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ 4.0 สู่อองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและสร้างความผูกพันในองค์กร	4.2 แนวทางการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - โครงสร้างและบทบาทหน้าที่และแนวทางการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 6 - องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนในองค์กร	คน	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 25 คน	5 พ.ย. 64	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	5,875
4.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการควบคุมการใช้งานระบบประชุมทางไกล (VDO Conference)	ร่วมประชุมปฏิบัติการควบคุมการใช้งานระบบประชุมทางไกล (VDO Conference)	4.3 แนวทางการดำเนินการควบคุมการใช้งานระบบประชุมทางไกล (VDO Conference)	ครั้ง	1	ธ.ค.64	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-
4.4 พัฒนาบุคลากรเทคนิคการนำเสนองานอย่างเป็นมืออาชีพ	รายงานสรุปการพัฒนาบุคลากรเทคนิคการนำเสนองานอย่างเป็นมืออาชีพ	4.4 การนำเสนองานอย่างเป็นมืออาชีพ	ฉบับ	1	ก.พ.-ก.ค.65		

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
4.5 จัดให้บุคลากรได้ เข้ารับการอบรมพัฒนา ศักยภาพผู้นำการ เปลี่ยนแปลง Our Skill Our Future : OSOF	สรุป one page เข้ารับการ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำ การเปลี่ยนแปลง Our Skill Our Future : OSOF	4.5 ติดตาม รวบรวมข้อมูลของ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม พัฒนาศักยภาพผู้นำการ เปลี่ยนแปลง Our Skill Our Future : OSOF เพื่อนำมาสรุป รายงานการเข้าร่วมอบรม	ฉบับ	1	ก.พ.-ก.ค.65		
4.6 จัดให้บุคลากรเข้า รับการอบรมหลักสูตรนัก บริหารอนามัย สิ่งแวดล้อมและส่งเสริม สุขภาพ (นบอส.)	สรุป one page เข้ารับการ อบรมหลักสูตรนักบริหาร อนามัยสิ่งแวดล้อมและ ส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.)	4.6 ติดตาม รวบรวมข้อมูลของ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรนักบริหารอนามัย สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.) เพื่อนำมาสรุปรายงาน การเข้าร่วมอบรม	ฉบับ	1	ก.พ.-ก.ค.65		
4.7 อบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาทักษะ งานวิจัย CQI/R2R/ นวัตกรรม	รายงานสรุปการพัฒนา ทักษะงานวิจัย CQI/R2R/ นวัตกรรม	4.7 ความรู้เกี่ยวกับทักษะที่ใช้ใน การทำงานวิจัย CQI/R2R/ นวัตกรรม	ฉบับ	1	ก.พ.-ก.ค.65		
5.ผลักดันนโยบายที่สำคัญของหน่วยงานลงสู่ระดับเขตสุขภาพ							
	- จัดประชุมศูนย์วิชาการ เขตสุขภาพที่ 6 ครั้งที่ 1/2565	5. แนวทางการขับเคลื่อนงาน วิชาการสู่นโยบายในพื้นที่ - นโยบายย่น้ำเสริมธาตุเหล็ก งบ PPA สปสช.	ครั้ง ครั้ง	1 1	พ.ย.64 พ.ย.64	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	-

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	- นำงานวิจัยไปขับเคลื่อนงานวิชาการสู่นโยบายในพื้นที่ เช่น นโยบายย่นน้ำเสริมธาตุเหล็ก งบ PPA สปสช.						
6. ติดตามและกำกับนโยบายตามแผนการดำเนินงาน							
6.1 จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	- แผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการ - รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ - จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	6.1 แนวทางการดำเนินงานวิชาการ - รวบรวม และสรุปข้อมูลการดำเนินงานเพื่อการจัดทำรายงาน - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	ฉบับ	1	ต.ค.64-ก.ย.65	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	-
			ฉบับ	1			
			ฉบับ	1			
6.2 จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและภาพรวมของหน่วยงาน	- แผนปฏิบัติการพัฒนารายบุคคลศูนย์อนามัยที่ 6 ปี 2565 - แผนพัฒนารายบุคคล (เอกสารหมายเลข 4)	6.2 แนวทางการดำเนินงานพัฒนารายบุคคลและภาพรวมของหน่วยงาน - รวบรวม และสรุปข้อมูลการดำเนินงานเพื่อการจัดทำรายงาน	ฉบับ	1	ม.ค.-ก.พ.65	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	
6.3 ประชุมคณะกรรมการวางแผน	- สรุปรายงานการประชุม	6.3 คณะกรรมการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	ครั้ง	9	พ.ย.64-ก.ค.65	คกก.กวป.	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
และประเมินผล เปรียบ การเบิกจ่ายงบประมาณ		ตามคำสั่งคณะกรรมการวางแผน และประเมินผล เปรียบ เบิกจ่ายงบประมาณ และ แนวทางการดำเนินงานวางแผน และประเมินผล เปรียบ เบิกจ่ายงบประมาณ					
6.4 ประชุม คณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อน งานวิจัยและนวัตกรรม	- สรุปรายงานการประชุม	6.4 คณะกรรมการปฏิบัติงาน ตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนา วิชาการขับเคลื่อนงานวิจัยและ นวัตกรรม และแนวทางการ ดำเนินงานวิชาการขับเคลื่อน งานวิจัยและนวัตกรรม	ครั้ง	9	พ.ย.64-ก.ค.65	คกก.กพว.	
7. ทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน							
7.1 พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ผลงาน วิชาการ นวัตกรรม และ ฐานข้อมูลวิจัยของ หน่วยงาน	แผน/ผลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตัวชี้วัด	7.1 แนวทางการจัดการความรู้ ผลงานวิชาการ นวัตกรรม และ ฐานข้อมูลวิจัยของหน่วยงาน เพื่อจัดทำ แผน/ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	ครั้ง	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.กพว.	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
7.2 จัดทำฐานข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลการเฝ้า ระวังสถานการณ์ส่งเสริม สุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	- แผนการพัฒนา/ปรับปรุง เพื่อการทำงานตัวชี้วัด ตามกลยุทธ์ PIRAB - มีการขับเคลื่อนงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้ - รายงานการติดตามการ ดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือน และนำ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน ถัดไป - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (SOP)	7.2 แนวทางการดำเนินงาน เกี่ยวกับฐานข้อมูล วิเคราะห์ ข้อมูลการเฝ้าระวังสถานการณ์ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ตามกลยุทธ์ PIRAB และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)	ครั้ง	9	พ.ย.64-ก.ค.65	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ	
7.3 จัดทำข้อมูล สารสนเทศเผยแพร่บน เว็บไซต์และไลน์ อนุ ส่งเสริมสุขภาพ	- มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (SOP)	7.3 แนวทางการดำเนินงาน เกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่บนเว็บไซต์และไลน์ อนุ ส่งเสริมสุขภาพ ตามกลยุทธ์ PIRAB และมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (SOP)	ครั้ง	9	พ.ย.64-ก.ค.65		
7.4 กิจกรรมประเมิน คัดเลือกเป็นคนดีศรี อนามัยดีเด่น ประจำปี 2565 ศูนย์อนามัยที่ 6	- ดำเนินงานคัดเลือกเป็นคน ดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี 2565 ศูนย์อนามัยที่ 6	7.4 ประเมินคัดเลือกเป็นคนดีศรี อนามัยดีเด่น ประจำปี 2565 ศูนย์อนามัยที่ 6 ตามแนวทาง การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส(ITA)	ครั้ง	1	ธ.ค.65	คกก.ITA หน่วยงาน	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
7.5 ขับเคลื่อน คณะกรรมการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินและสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	- รายงานการประชุม คณะกรรมการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินและสาธารณสุขด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	7.5 คณะทำงานปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบตาม คำสั่งคณะกรรมการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินและสาธารณสุขด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม และแนวทางการ ดำเนินงานคณะกรรมการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุข ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	ฉบับ	5	ต.ค.64-ก.พ.65	คกก.EOC	
8.ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน							
8.1 ผลของการ ดำเนินงานวิชาการและ การสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมตาม แผนและมาตรการที่ กำหนดไว้	- รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการ ดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลการจัดการ ความรู้ที่เป็นระบบ - ถอดบทเรียนการเรียนรู้ การจัดการกระบวนการ KM	8.1 แนวทางการดำเนินงาน วิชาการและการสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม - จัดทำฐานข้อมูลการจัดการ ความรู้ที่เป็นระบบ 8.2 แนวทางการดำเนินงานถอด บทเรียนการเรียนรู้การจัด	ฉบับ ครั้ง เรื่อง	1 1 1	ต.ค.64-ก.พ.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
8.2 สรุปการถอด บทเรียนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	ภายในหน่วยงานศูนย์ อนามัยที่ 6	กระบวนการ KM ภายใน หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 6					
8.3 ส่งผลงานวิจัย/ นวัตกรรมของหน่วยงาน ที่ส่งเข้ารับการประเมิน รางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 หรือ United Nations Public Service Awards 2022 (UNPSA)	1. เอกสารส่งผลงานเข้ารับ การประเมินรางวัลบริการ ภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัล การบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ตามแบบฟอร์ม ส่งมายัง กพร. กรมอนามัย หรือ มีหลักฐานการส่งสมัคร รางวัล UNPSA 2022 ผ่าน ระบบออนไลน์ 2. เอกสารผลงาน TPSA/ TEPGA ผ่านคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองฯ และส่ง ผลงานเข้าระบบของ	8.3 รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับ การประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัลการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. 2565 - เอกสารตามแบบฟอร์ม ส่ง มายัง กพร. กรมอนามัย หรือ มี หลักฐานการส่งสมัครรางวัล UNPSA 2022 ผ่านระบบ ออนไลน์ - เอกสารผลงาน TPSA/ TEPGA ผ่านคณะกรรมการพิจารณา กลับกรองฯ และส่ง ผลงานเข้า ระบบของ สำนักงาน กพร. หรือ	ฉบับ	1	ต.ค.64-ก.พ.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	สำนักงาน กพร. หรือหนังสือ รับรอง (Letters of Reference) จากสำนักงาน กพร. ในการส่งสมัครรางวัล UNPSA 2022	หนังสือรับรอง (Letters of Reference) จากสำนักงาน กพร. ในการส่งสมัครรางวัล UNPSA 2022					
รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2565)							
1. ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เอกสารแสดงรายการ ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	1. แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน - ข้อมูล ความรู้พัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน	ฉบับ	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	
2. ทบทวนมาตรการและ ประเด็นความรู้ที่จะใช้ ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	- รายการข้อมูลการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้	2. แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่ บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการของ	ฉบับ	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
3. ทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน	รายงานการดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนที่กำหนดไว้ - มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด	3. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด	ฉบับ	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	
4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและสรุปทบทวนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- รายงานผลการดำเนินงาน - จัดทำผลการดำเนินงานและแบบประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสรุปทบทวนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	4. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมสรุปทบทวนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ฉบับ	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนาวิชาการฯ	

มาตรการ/กิจกรรม สำคัญ	แผนงาน/กิจกรรม	ขับเคลื่อนประเด็นความรู้	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
5.ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และ ประเภทผลงาน) ผลงาน การจัดการข้อมูลและ ความรู้ที่ดำเนินการ จัดการอย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน	- รายชื่อผลงานการจัดการ ข้อมูลและความรู้ที่ ดำเนินการจัดการอย่างเป็น ระบบและพร้อมใช้งาน - เอกสารผลงานที่ส่งเข้ารับ การประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจ ประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานได้รับการส่งสมัครเข้า รับรางวัล UNPSA 2022	5. รวบรวมข้อมูลผลงานเข้ารับ การประเมินรางวัลเข้ารับการ ประเมินรางวัล, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน) - แนวทางการจัดการข้อมูลและ ความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่าง เป็นระบบและพร้อมใช้งาน - เอกสารผลงานที่ส่งเข้ารับการ ประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจประเมินรอบ ที่ 1 หรือผลงานได้รับการส่ง สมัครเข้ารับรางวัล UNPSA 2022	ฉบับ	1	มี.ค.-ก.ค.65	คกก.พัฒนา วิชาการฯ	

พ.ต. โล่เสถียรกิจ

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6