



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

แผนยุทธศาสตร์ ปี 2560-2564
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี



แผนกลยุทธ์ศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 6 ขอนบุรี

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในปี 2564

คำนิยามองค์กร : HEALTH [Health Ethic Achievemem Learning Trust Harmony]



แผนยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ปี 2560-2564

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในปี 2564”

- พันธกิจ**
1. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy and Strategy)
 2. พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Technology transfer)
 3. สร้างและพัฒนาารูปแบบศูนย์สาธิต (Model development)
 4. สนับสนุนเขตสุขภาพและภาคีเครือข่าย (Supporter)
 5. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน (Regulator)

ค่านิยมองค์กร Health เพื่อนำไปสู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์องค์กร

H	Health	Mode	เป็นต้นแบบสุขภาพ	การดูแลรักษาสุขภาพตนเอง และเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น
E	Ethics		มีจริยธรรม	มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
A	Achievement		มุ่งผลสัมฤทธิ์	มุ่งมั่น รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง
L	Learning		เรียนรู้ร่วมกัน	มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน
T	Trust		เคารพและเชื่อมั่น	มีความเคารพในสิทธิ หน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
H	Harmony		เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

- 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ด้วยระบบธรรมาภิบาลโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร

เป้าประสงค์

1. มีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรตามระเบียบราชการ

- 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมืออาชีพ (ดี มีสุข เก่ง)

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีจริยธรรม คุณธรรม
2. บุคลากรมีความผาสุก
3. บุคลากรเป็น มืออาชีพด้านวิชาการ

- 3 พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์

1. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. มีระบบการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. มีนวัตกรรม เทคโนโลยี องค์ความรู้ และงานวิชาการ/วิจัยการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่
4. มีความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการจัดการสุขภาพ

- 4 พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์

1. เป็นคลังข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
3. ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นศูนย์ฝึกอบรม

กลวิธี

- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานภายใน เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร (Participation)
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และ มีความก้าวหน้า ในอาชีพ (Capacity building)
- พัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ (Process Development)
- พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ (Monitoring & Evaluation Development)
- พัฒนาระบบข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ (Data & Information Development)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ด้วยระบบ ธรรมาภิบาล โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร

เป้าประสงค์ 1 มีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานมีการดำเนินงานตามกระบวนการตรวจสอบภายใน	70	80	80	90	100	-ส่งเสริมสนับสนุนให้ จนนท.ของ ศูนย์มีการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน - พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานควบคุมภายใน	กลุ่ม อก. คกก.ควบคุมฯ	-รายงานการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน -รายงานการจัด การซื้อ
- กลุ่มงานมีการจัดทำและดำเนินงานตามผังขั้นตอนการดำเนินงาน	/	/	/	/	/		ทุกกลุ่ม	ร้องเรียน
- ทบทวนองค์ประกอบการควบคุมภายใน 5 ด้าน		/	/	/	/		คกก.ควบคุมฯ	- รายงานจากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย
- ประเมินความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน		/	/	/	/		คกก.ควบคุมฯ	- รายงานจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน
- การควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่สำคัญ		/	/	/	/		ทุกกลุ่ม	

เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรตามระเบียบราชการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดย คกก. PMQA	70	80	90	100	100	-ส่งเสริมสนับสนุนให้ จนท.ของศูนย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อธรรมาภิบาล	-กลุ่ม บย. -คกก.PMQA	-รายงาน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
หมวด 1 : ผู้บริหารมีแนวทางในการนำวิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และให้ความสำคัญกับนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	/	/	/	/	/	-พัฒนาช่องทางการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดของแต่ละเป้าประสงค์ให้ผู้รับผิดชอบ - พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล ทบทวนการพัฒนาองค์กร	-กลุ่ม บย. -คกก.PMQA หมวด 1	
หมวด 2 : - ผลักดันการดำเนินงานตามแผน	/	/	/	/	/	ทบทวนการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานรายปี	-กลุ่ม บย. -คกก.PMQA	-รายงานการประเมิน
- ทบทวนการดำเนินงานตามแผน	/	/	/	/	/		หมวด 2 /กvp.	ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์
- ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์	/	/	/	/	/			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมืออาชีพ (ดี มีสุข เก่ง)

เป้าประสงค์ 1 บุคลากรมีจริยธรรม คุณธรรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละของบุคลากรมีลักษณะ ครองตน ครองคน ครองงาน	50	50	50	50	50	- สร้างเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมี จริยธรรม คุณธรรม “ศุภย์ฯ คุณธรรม ”	- คกก.จริยธรรม -คกก.PMQA หมวด 5	-ประเมินความมีคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรศุภย์ฯ ด้วยวิธีประเมินแบบ360 องศา

เป้าประสงค์ 2 บุคลากรมีความผาสุก

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละของบุคลากรมีความพึง พอใจต่อการให้ความสำคัญ ต่อการมุ่งเน้นทรัพยากร	ความ พึง พอใจ ระดับ ดี > 60	ความ พึง พอใจ ระดับ ดี > 60	ความ พึง พอใจ ระดับ ดี > 70	ความ พึง พอใจ ระดับ ดี > 80	ความ พึง พอใจ ระดับ ดี > 80	- สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและเกิด ความผูกพันต่อองค์กร - สนับสนุนให้บุคลากรรับการพัฒนา ศักยภาพและ ความก้าวหน้าในสายงาน	-คกก.PMQA หมวด 5	ประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร - สวัสดิการ - ความปลอดภัยในชีวิต/ ทรัพย์สิน - ความก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์ 3 บุคลากรเป็น มืออาชีพด้านวิชาการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
กลุ่มงานมีการผลิตผลงานวิชาการ/คู่มือการดำเนินงาน	6	6	>6	>6	>6	- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ฯ ด้านวิชาการ	- คกก.กพว. - ทุกกลุ่ม	- รายงานผลงานวิชาการ/วิจัย/ เอกสาร/คู่มือต่าง ๆ
	อย่างน้อยกลุ่มละ 1 เรื่อง							

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์ 1 มีความสัมพันธ์ที่ดีกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อศูนย์อนามัยที่ 3	60	65	70	75	80	สร้างช่องทางในการประเมินความพึงพอใจภาคีเครือข่าย	- กลุ่ม สส&สวล - กลุ่มรพ.สส. - กลุ่ม บย.	ประเมินความพึงพอใจด้วยแบบประเมิน
จำนวนประเด็นการทำงานร่วมระหว่างศูนย์วิชาการ / เขตสุขภาพ	2	3	4	5	6	พัฒนาระบบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างศูนย์วิชาการ	- กลุ่ม สส&สวล - กลุ่ม บย	รายงานผลการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์ 2 ระบบการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
ร้อยละDHS มีพฤติกรรมและภาวะสุขภาพที่พึงประสงค์ผ่านเกณฑ์	10	20	30	40	50	1. ผลักดันประเด็นปัญหาสุขภาพ ลงในเขตสุขภาพ 2. พัฒนารอบและหรือการดำเนินการบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน DHS 3. พัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามกำกับประเมินผล 4. พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยง 5. พัฒนาBasic package PP ลงในบริการปฐมภูมิ 6.สนับสนุนการ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพใน อปท.	-กลุ่ม สส.	1.ระบบรายงานHDC ของ สนย. 2. การสำรวจ 3.การนิเทศงาน
1. อัตราส่วนมารดาตายต่อการเกิดมีชีพแสนคน	10	10	10	10	10			
2. ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสมวัย	85	85	85	90	90			
3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	51	54	57	60	63			
4. ร้อยละของเด็กอายุ 3 ปีฟันไม่ผุ	50	52	54	56	58			
5.ร้อยละของเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) สูงสมส่วน และเด็กอายุ 14 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ยตามเกณฑ์	66	68	70	72	74			
6. ร้อยละของเด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ด้านการบริโภคอาหาร กิจกรรมทางกาย และ ทัศนสุขภาพ	45	50	55	60	65			
7. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อชก.หญิงอายุ 15-19 ปี พันคน	-	-	<39	3	<34			
8. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อชก.หญิงอายุ 10-14 ปี พันคน	-	-	<1.3	-	<1			
9. ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี	10	9.5	9	8.5	8			

เป้าประสงค์ 2 ระบบการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (ต่อ)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
10. ร้อยละของวัยรุ่น 15-18 ปี สูงสมส่วน และอายุ 19 ปี มีส่วนสูงเฉลี่ยตามเกณฑ์ และพินไม่ผุ	-	-	สูงสมส่วน >60 % - ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 19 ปี ชาย 173 ซม. และ หญิง 160 ซม.	-	สูงสมส่วน > 65 ส่วนสูงเฉลี่ยอายุ 19 ปี ชาย 175 ซม. และ หญิง 162 ซม.	1. ผลักดันประเด็นปัญหาสุขภาพ ลงในเขตสุขภาพ 2. พัฒนารอบและหรือการดำเนินการบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน DHS 3. พัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามกำกับประเมินผล 4. พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยง 5. พัฒนาBasic package PP ลงในบริการปฐมภูมิ 6.สนับสนุนการ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพใน อปท.	-กลุ่ม สส.	1.ระบบรายงานHDC ของ สนย. 2. การสำรวจ 3.การนิเทศงาน
11. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	36	37	38	39	40			
12. ร้อยละของวัยทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	-	-	50	-	60			
13. อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (Health-Adjusted Life Expectancy : HALE)			67.5		69			
14. ร้อยละของกลุ่มผู้สูงอายุ มีฟันแท้อย่างน้อย 24 ซี่	44	45	46	47	48			

เป้าประสงค์ 2 ระบบการจัดการสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย (ต่อ)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
15. ตำบลมีชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างน้อยตำบลละ 1 ชุมชน	88 ตำบล		100% ของตำบล มีชุมชนที่มีศักยภาพตามเกณฑ์ฯ		100% ของตำบลมีชุมชนที่มีศักยภาพตามเกณฑ์ฯมีนวัตกรรม	1. ผลักดันประเด็นปัญหาสุขภาพ และอนามัยสวล.ลงในเขตสุขภาพ 2. พัฒนารอบและหรือการดำเนินการบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน DHS 3. พัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามกำกับประเมินผล 4. พัฒนาระบบการสื่อสารความเสี่ยง 5. พัฒนาBasic package PP ลงในบริการปฐมภูมิ 6. พัฒนาระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมใน อปท.	สิ่งแวดล้อม	1.ระบบรายงานHDCของ สนย. 2. การสำรวจ 3.การนิเทศงาน
16. จังหวัดในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษมีฐานข้อมูลและการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและมีแผนปฏิบัติการรองรับการดำเนินงาน	จังหวัด มีฐานข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและมีแผนปฏิบัติการรองรับการดำเนินงาน	จังหวัดมีระบบเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	จังหวัดมีการส่งเสริมให้อปท.เนินงานระวังเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	จังหวัดมีการส่งเสริมให้อปท.ดำเนินงานเฝ้าระวังเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	จังหวัดมีการส่งเสริมให้อปท.ดำเนินงานเฝ้าระวังเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ 1. เป็นคลังข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
-มีคลังข้อมูลด้าน สส.& สวล. ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย -สารสนเทศ ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย	ออกแบบโครงสร้าง 10 ฐานข้อมูล	สร้างและนำข้อมูลเข้า, ทดลองระบบ ,ปรับปรุง	เพิ่มฐานข้อมูล ให้ตอบสนอง ความต้องการ ร้อยละ 60	เพิ่มฐานข้อมูล ให้ตอบสนอง ความต้องการ ร้อยละ 80	เพิ่มฐานข้อมูล ให้ตอบสนอง ความต้องการ ร้อยละ 100	พัฒนาระบบ ข้อมูลให้มี ประสิทธิภาพ	-กลุ่ม บย. -คกก.PMQA หมวด 4 - ทุกกลุ่ม	ความพึงพอใจ ของภาคีเครือข่าย
จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น จาก การปฏิบัติตามภารกิจของ หน่วยงาน	5	7	9	10	11	พัฒนา กระบวนการ จัดการความรู้	-กลุ่ม จก. -คกก.PMQA หมวด 4 - ทุกกลุ่ม	-รายงานองค์ ความรู้ที่ได้จากการ ปฏิบัติตามภารกิจ ของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ 2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติตามภารกิจ ของหน่วยงาน	5	7	9	10	11	พัฒนา กระบวนการ จัดการความรู้	-กลุ่ม บย. -คกก.PMQA หมวด 4 - ทุกกลุ่ม	-รายงานองค์ ความรู้ที่ได้จาก การปฏิบัติตาม ภารกิจของ หน่วยงาน

เป้าประสงค์ 3 ศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นศูนย์ฝึกอบรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย					กลวิธี	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการประเมินผล
	2560	2561	2562	2563	2564			
-จำนวนหลักสูตร	1	2	3	4	5	- พัฒนาการจัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	- กลุ่ม ส่งเสริมสุขภาพ	-ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
-จำนวนคน/หน่วยงานที่ขอเข้ารับการดูงานที่ศูนย์อนามัยที่ 6	50/2	75/3	100/4	150/5	200/6	- พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	- กลุ่มสิ่งแวดล้อม	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
						- พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์ในการบริหารจัดการการจัดอบรมให้มีประสิทธิภาพ	- กลุ่มรพ.สส. - กลุ่ม บย.	- จำนวนหลักสูตรการจัดอบรม

ภาคผนวก

ความหมายของวิสัยทัศน์

“ศูนยอนามัยที่ 6 จะมีการบริหารจัดการตามหลักของ **ธรรมาภิบาล** ในภาครัฐ อันประกอบด้วย

- ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ภาคีเครือข่าย และ ประชาชน
- ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน รวมทั้งรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงาน
- ส่งเสริมค่านิยมขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาล โดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม
- มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม

เป็นองค์กรที่ **เป็นเลิศ** ทั้งด้านบุคลากร กระบวนการทำงาน และ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคีเครือข่าย ดังนี้

- บุคลากรเป็นมืออาชีพสามารถผลิตองค์ความรู้/วิจัย/นวัตกรรม ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้แก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้
- มีระบบการทำงานแบบบูรณาการที่ง่าย สะดวก ไม่ซับซ้อน เอื้อต่อการทำงาน
- มีภาคีเครือข่ายเข้มแข็งทุกภาคส่วน
- เป็นศูนย์ข้อมูลที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมใช้งาน มีระบบการเฝ้าระวังภัยสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพระดับเขต

หลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ระบุว่า ธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบ 6 ประการ คือ

1. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครอง ภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรือตามอำนาจของตัวบุคคล

2. หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้ และการรับข้อมูลที่สะดวกเป็นจริง ทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ ชัดเจนและเท่าเทียมมีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

3. หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ใน ด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วม รับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

4. หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ ได้แก่ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบ ได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความ รับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมือง และกระตือรือร้น ในการแก้ปัญหาตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่ จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

5. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มี จำกัดให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

6. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และ เคารพในสิทธิของผู้อื่น

กลวิธีเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

1) สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากร

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ จนท.ของศูนย์มีการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้ จนท.ของศูนย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อ ธรรมาภิบาล
- สร้างเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีจริยธรรม คุณธรรม “ศูนย์ฯคุณธรรม”
- สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและเกิดความผูกพันต่อองค์กร

2) พัฒนาศักยภาพบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรรับการพัฒนาศักยภาพและ ความก้าวหน้าในสายงาน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ฯ ด้านวิชาการ
- พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์ให้สามารถบริหารจัดการฝึกอบรมได้อย่างมืออาชีพ

3) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล

- การดำเนินงานควบคุมภายใน
- พัฒนาช่องทางการถ่ายทอดระดับตัวชี้วัดของแต่ละเป้าประสงค์ให้ผู้รับผิดชอบ
- การพัฒนาองค์การ
- การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานรายปี
- ประเมินความต้องการและความพึงพอใจของบุคลากรศูนย์ฯ

4) พัฒนาระบบงาน

พัฒนาระบบงานภายใน

- การประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- พัฒนาการจัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- สร้างช่องทางการเผยแพร่ และสนับสนุนให้นางงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
- พัฒนาช่องทางการเข้าถึงความรู้วิชาการและวิจัย

พัฒนาระบบงานภายนอก

- พัฒนาระบบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างระหว่างภาคีเครือข่าย (กรอบ/ ประเด็นความร่วมมือ ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ)
- ผลักดันประเด็นปัญหาสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมลงในเขตสุขภาพ
- พัฒนารอบ และ หรือการดำเนินการบูรณาการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน DHS
- พัฒนาระบบการMOUและสื่อสารความเสี่ยง
- สร้างเครือข่ายนักวิจัย ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสวล.ในระดับพื้นที่
- พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน (ยกระดับชุมชนต่างตำบล /ด้านเข้าออก)

5) พัฒนาระบบข้อมูล

- พัฒนาระบบข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนากระบวนการจัดการความรู้

ความคาดหวังและความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

(เขตสุขภาพ ศูนย์วิชาการ จังหวัด อปท. กรมอนามัย)

1. มีข้อมูลที่ทันสมัย ครบคลุม
2. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นปัญหาสำคัญในภาพเขต
3. ให้ข้อเสนอแนะและมีแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. เกณฑ์ที่ทำความเข้าใจง่าย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติและวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
5. บูรณาการเกณฑ์ทั้งภายในและระหว่างกรมวิชาการ
6. ความเพียงพอของชุดองค์ความรู้
7. ข้อมูลข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ เข้าใจง่ายสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในทางที่ถูกต้อง

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

S	W
<ol style="list-style-type: none"> 1 จนท. ประสบการณ์สูง และมีองค์ความรู้ 2 จนท. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับพื้นที่ 3 มีอัตรากำลังเพียงพอ 4 มีเทคโนโลยีในการแก้ไขปัญหาที่หลากหลาย 5 ภาพลักษณ์ที่ดีในงานส่งเสริมสุขภาพ 6 มีอาคาร สถานที่ สามารถใช้ประโยชน์ได้มาก 	<ol style="list-style-type: none"> 1 ขาดการทำงานเป็นทีม รวมทั้งการทำงานเชิงบูรณาการ 2 ขาดการพัฒนา จนท. รุ่นใหม่ เพื่อทดแทน จนท. ที่กำลังจะเกษียณ 3 ทำงานโดยใช้ประสบการณ์เป็นส่วนใหญ่ ใช้ข้อมูลน้อย ขาดการมองภาพเชิงระบบ 4 เน้นการทำงานตามนโยบายของกรม 5 ระบบการบริหารจัดการไม่เอื้อต่อการทำงาน 6 งบประมาณใช้กับการบริหารจัดการภายในมากกว่าใช้เพื่อการขับเคลื่อนงาน 7 ขาดระบบข้อมูลที่เอื้อต่อการทำงาน 8 ขาดระบบการ กำกับ ติดตาม การจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีประสิทธิภาพ 9 ขาดการดำเนินงานตามกระบวนการสร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุน ที่มีประสิทธิภาพ 10 มีงานวิจัยน้อย และ ไม่มีนวัตกรรมใหม่ 11 การสื่อสารด้านการส่งเสริมสุขภาพยังมีน้อย
O	T
<ol style="list-style-type: none"> 1 นโยบายกรมชัดเจน ในเรื่องการทำงาน ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 2 ระบบบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ ช่วยให้มี การสร้างเสริมสุขภาพมากขึ้น 3 นโยบาย กสธ. เน้นให้กรมวิชาการ มีการบูรณาการงานร่วมกันมากขึ้น 4 เครือข่าย จว./ผู้ตรวจ ให้ความสำคัญกับงาน PP / ปฐมภูมิ 5 แนวคิดการทำงานของศูนย์วิชาการเป็นไปในทางเดียวกัน 6 มีแหล่งงบประมาณที่สามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ทั้ง จาก สปสช. ท้องถิ่น กองทุนตำบล 7 มีมหาวิทยาลัย /องค์กรวิชาการในพื้นที่ 8 ประชาชนมีความตระหนักในด้านการส่งเสริมสุขภาพเพิ่มมากขึ้น 9 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ / การสื่อสาร มีความรวดเร็วและทันสมัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1 นโยบายของ กสธ. ห้ามศูนย์วิชาการขอข้อมูลจากพื้นที่ 2 ระบบข้อมูลของ กสธ. ไม่มีประสิทธิภาพ ข้อมูล ไม่ครบถ้วน 3 การจัดการ งบประมาณใหม่ ที่งปม. ของกรมวิชาการส่วนหนึ่งลงไปในพื้นที่ แต่ไม่ระบุแหล่งที่มา หรือ เงื่อนไขของการใช้ งบประมาณให้พื้นที่ทราบ ทำให้ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแต่ละกรมวิชาการ 4 การไม่ได้มีส่วนร่วมกับการทำยุทธศาสตร์ของเขต (strategic management) 4 ระบบการติดตามของเขต (M&E) 5 ประชากรในพื้นที่มีประชากรแฝงมาก 6 ภารกิจของหน่วยบริการมาก ทำให้ขาดความสนใจด้านการส่งเสริมสุขภาพ 7 Service plan ยังขาดมุมมองการเชื่อมโยง กับปฐมภูมิ