

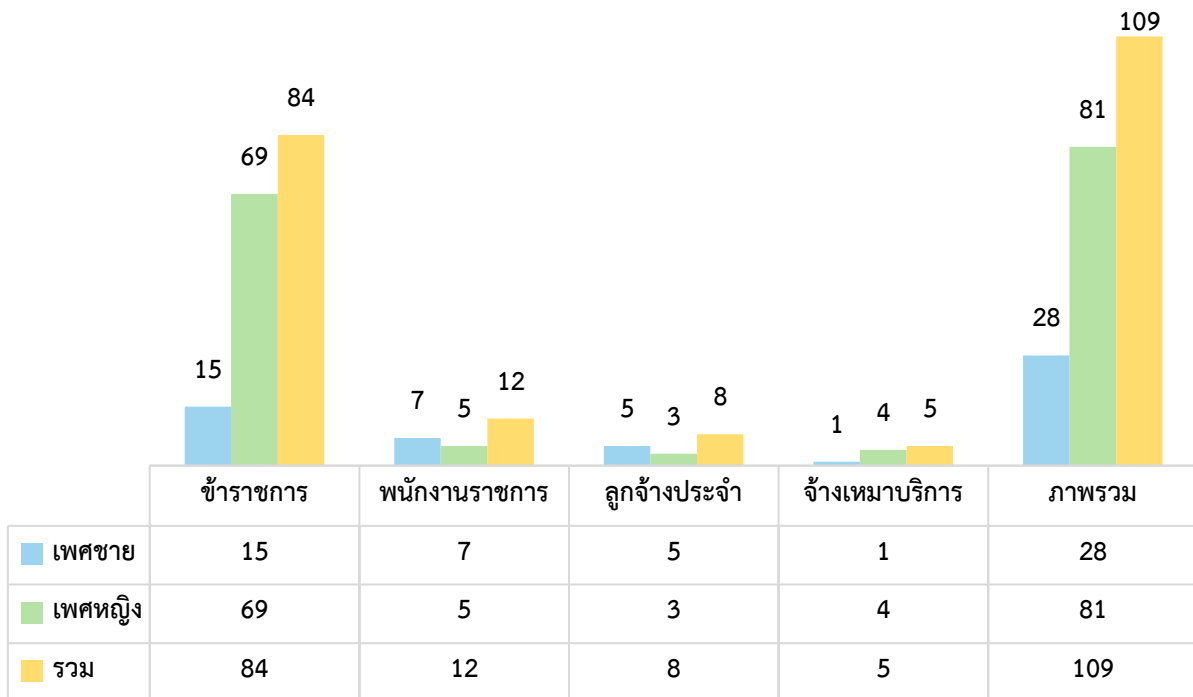
## แผนทดแทนอัตรากำลังเกษียณอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

### ๑. ข้อมูลข้าราชการศูนย์อนามัยที่ ๖

#### ๑.๑ โครงสร้างอายุราชการศูนย์อนามัยที่ ๖

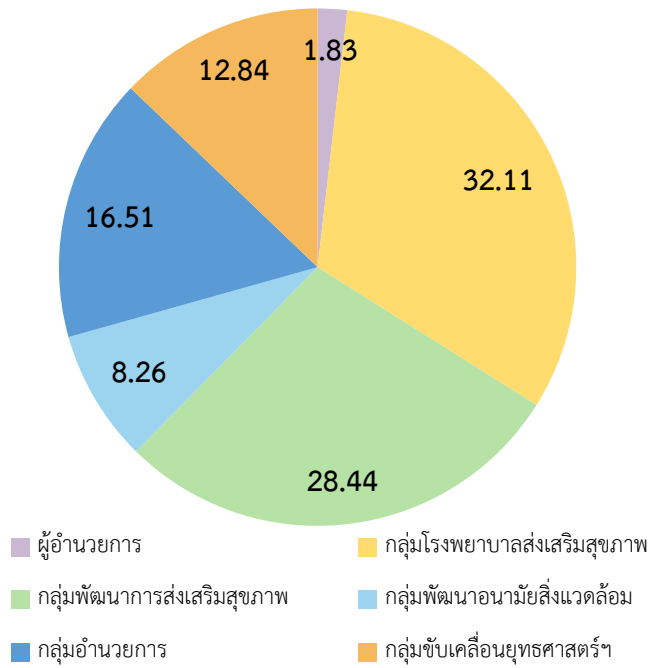
ศูนย์อนามัยที่ ๖ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๐๙ คน (ชาย ๒๘ คน ร้อยละ ๒๕.๖๙ , หญิง ๘๑ คน ร้อยละ ๗๔.๓๑) ประกอบด้วยข้าราชการ ๘๔ คน (ร้อยละ ๗๗.๐๖) พนักงานราชการ ๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๑) ลูกจ้างประจำ ๘ คน (ร้อยละ ๗.๓๔) และจ้างเหมาบริการ ๕ คน (ร้อยละ ๔.๕๙) ดังแผนภูมิที่ ๑

แผนภูมิที่ ๑ โครงสร้างบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ จำแนกตามเพศ

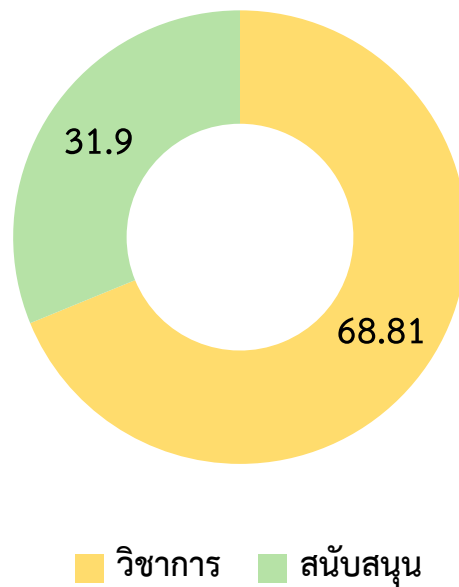


เมื่อพิจารณาตามประเภทกลุ่มงานพบว่าศูนย์อนามัยที่ ๖ มีจำนวนผู้อำนวยการ ๑ คน และรองผู้อำนวยการ ๑ คน (ร้อยละ ๑.๘๓) กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๕ คน (ร้อยละ ๓๒.๑๑) กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๔) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๘.๒๖) กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๑) และกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๘๔) เมื่อพิจารณาโครงสร้างอายุราชการศูนย์อนามัยที่ ๖ พบว่าในภาพรวมบุคลากรมีอายุเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๐ ปี ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ใน Generation Y (อายุระหว่าง ๒๔-๓๗ ปี) จำนวน ๔๙ คน ร้อยละ ๔๔.๙๕, Generation X (อายุระหว่าง ๓๘-๕๓ ปี) จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๔๕.๘๗ และ Generation BB (อายุระหว่าง ๕๔-๖๐ ปี) จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๙.๑๗ ดังแผนภูมิที่ ๒

แผนภูมิที่ ๒ โครงสร้างบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ จำแนกตามกลุ่มงาน



แผนภูมิที่ ๓ โครงสร้างของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ จำแนกตามสายงาน



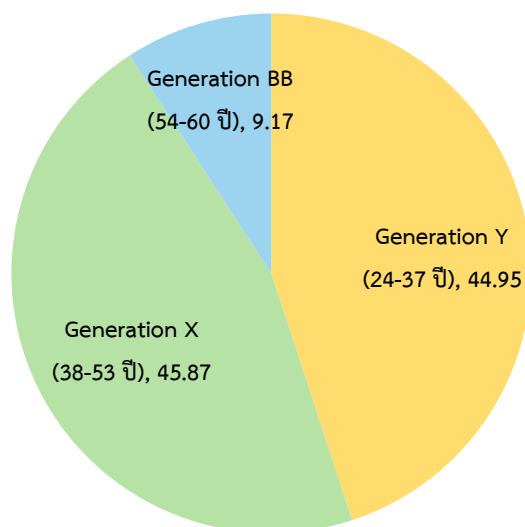
จากแผนภูมิที่ ๓ พบว่าบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๖ ประกอบด้วยบุคลากรมีสายงานทางวิชาการจำนวน ๗๕ คน ร้อยละ ๖๘.๘๑ และสายสนับสนุน ๓๔ คน ร้อยละ ๓๑.๑๙

ตารางที่ ๑ ระดับการศึกษาของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖

ประเภททั่วไป	ระดับการศึกษา				
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อนุปริญญา/ ปวส.	ต่ำกว่า อนุปริญญา/ปวส.
ข้าราชการ	๓	๑๙	๕๗	๕	๐
พนักงานราชการ	๐	๒	๙	๑	๐
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๔	๒	๒
จ้างเหมาบริการ	๐	๐	๒	๒	๑
รวม (คน)	๓	๒๑	๗๒	๑๐	๓
ร้อยละ	๒.๗๕	๑๙.๒๗	๖๖.๐๖	๙.๑๗	๒.๗๕

จากตารางที่ ๑ ระดับการศึกษาของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งเป็น ปริญญาเอก ๓ คน (ร้อยละ ๒.๗๕) ระดับปริญญาโท ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๗) ปริญญาตรี ๗๒ คน (ร้อยละ ๖๖.๐๖) ระดับอนุปริญญา/ปวส. ๑๐ คน (ร้อยละ ๙.๑๗) และระดับต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวส. ๓ คน (ร้อยละ ๒.๗๕)

แผนภูมิที่ ๔ โครงสร้างโครงสร้างของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ จำแนกตามอายุ



๑.๒ ข้อมูลข้าราชการที่เกษียณอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

จากตารางที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ศูนย์อนามัยที่ ๖ จะมีข้าราชการเกษียณอายุจำนวน ๒ คน โดยจะเกษียณอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒ คน เมื่อพิจารณาถึงบทบาทพบว่าดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) และ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ควบรวมตำแหน่งทางการบริหาร ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ รองผู้อำนวยการ และ รองผู้อำนวยการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ตำแหน่งทางการบริหาร	ปี พ.ศ. ที่เกษียณ				
			๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙
๑	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ)	รองผู้อำนวยการ	๑				
๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองผู้อำนวยการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑				

๒. ผลกระทบจากการเกษียณอายุราชการของข้าราชการศูนย์อนามัยที่ ๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

๒.๑ ผลกระทบต่อการบรรลุภารกิจหลักของศูนย์อนามัยที่ ๖

จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ จำแนกตามระดับตำแหน่งพบว่า มีข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญพิเศษที่จะเกษียณจำนวน ๑ คน และนักวิชาการระดับชำนาญการพิเศษจำนวน ๑ คน เนื่องจากการบริหารขาดความต่อเนื่องในบางสายงาน เพราะข้าราชการระดับสูงซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในการกำหนดนโยบาย การแปลงนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติจะเกษียณอายุ ยังสูญเสียความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับโภชนาการและงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมซึ่งจะต้องอาศัยระยะเวลาในการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานหลักตามภารกิจของศูนย์อนามัยที่ ๖

๒.๒ ผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร

จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร และสายงานหลักตามภารกิจของศูนย์อนามัยที่ ๖ คน อยู่ในตำแหน่งข้าราชการระดับสูงศูนย์อนามัยที่ ๖ อาจมีข้อจำกัดในการสรรหาโดยเฉพาะตำแหน่งที่ส่วนราชการต้องเตรียมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทางการบริหาร และด้วยภารกิจและปริมาณงานมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นและมีความเร่งด่วนทำให้บุคลากรต้องทุ่มเทเวลากับการปฏิบัติภารกิจ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่น โดยเฉพาะความรู้และประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุ รวมทั้งการเสริมสร้างทักษะในการบริหารเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓. แผนการทดแทนอัตรากำลังกำลังเกษียณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

จากการศึกษาจำนวนข้าราชการที่จะเกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ มีจำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นข้าราชการระดับสูงดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการหลักและดำรงตำแหน่งทางการบริหารระดับสูงของหน่วยงาน

เพื่อให้การบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๖ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด การบริหารและการพัฒนา กำลังคนเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ จึงควรมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับสถานการณ์เร่งด่วนของศูนย์อนามัยที่ ๖ ซึ่งนี้กจากการสรรหาบุคคลเพื่อทดแทนแล้ว การพัฒนาบุคลากรแต่ละระดับให้มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญแต่ละด้านในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนการจัดการความรู้ ในองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ ศูนย์อนามัยที่ ๖ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทดแทน อัตรากำลังเกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงาน

แผนทดแทนอัตรากำลังเกษียณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		
		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
<b>แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะสั้น)</b>							
กำหนดให้บุคลากรในมีการ อบรมแบบออนไลน์ ประกอบการประเมินรายบุคคล (เอกสารหมายเลข 4) อย่างน้อย รอบการประเมินละ 1 หลักสูตร	เพื่อพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของบุคคลในองค์กร ใน หลากหลายด้าน เพื่อเกิดเป็นวัฒนธรรม แห่งการเรียนรู้ สู่การเป็นองค์กรองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO)	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 102 คน	ต.ค. 64 - มี.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่างมี อาชีพมุ่งผลสู่ความเป็นเลิศและ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงใน โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรอย่างมีอาชีพมุ่งผลสู่ ความเป็นเลิศและเป็นองค์กรที่ มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2565	เพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจระบบส่งเสริมสุขภาพ และเรียนรู้กระบวนการทำงานตาม แนวทาง PMQA และพัฒนาระบบบริการ ให้เป็น Premium Services	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 , วิทยากร รวม 50 คน	ธ.ค. 64	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- บุคลากร ศอ.6 - ทีมวิทยากร และผู้ช่วย วิทยากร รวม 50 คน	ต.ค.-พ.ย. 64	363,200
การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		

(โครงการ/กิจกรรม)		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรบรรจุใหม่สู่ การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะ สูงในโครงการพัฒนาบุคลากร รุ่นใหม่ ๔.๐ สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- เพื่อสื่อสารและพัฒนาระบบส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สู่องค์กร สมรรถนะสูง (HPO) และเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรต่อการปฏิบัติการกิจ ของกรมอนามัย - เพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจต่อระบบงานส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง - เพื่อพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 รวม 25 คน	ต.ค. 65	6,000	บุคลากร ศูนย์ อนามัยที่ 6 รวม 25 คน	พ.ย. 65	5,875
อบรมหลักสูตรทันตกรรม ประดิษฐ์ (อบรมระยะสั้น 4 เดือน)  <b>*ยื่นเสนอการอนุมัติ</b>	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะใน การปฏิบัติงานเฉพาะด้านทันตกรรม ประดิษฐ์	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน (นายปรัชญ์ ขจรเกียรติคุณ)	ก.พ. - พ.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา		
		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง
(A)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะสั้น)							

อบรมหลักสูตรพัฒนาการเด็ก (อบรมระยะสั้น 4 เดือน) <b>*ยื่นเสนอการอนุมัติ</b>	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านการพัฒนาการในเด็ก	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน (นางอนุสรรา )	ก.พ. - พ.ค. 65	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
<b>แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะกลาง)</b>								
จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร “Our Skill Our Future” (OSOF)	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 2 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรผู้บริหารยุคใหม่ กรมอนามัย (Next Generation Shape Our Future – NeGSOF )	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management Level)	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				
อบรมหลักสูตรผู้บริหารการ สาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 35 (ผ.บ.ก.)	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ทักษะและสมรรถนะ ในการบริหารจัดการของข้าราชการในการ เป็นผู้บริหารและผู้นำการเปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีเครือข่ายการเรียนรู้	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 1 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ทิพวรรณ	ก.พ. - เม.ย. 65	-	
การอบรม/โครงการ/หลักสูตร/ กิจกรรมที่จะพัฒนา (โครงการ/กิจกรรม)	วัตถุประสงค์	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			
		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ประเภทและ จำนวน ผู้เข้าร่วม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้จริง	
(A)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)	
<b>แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะกลาง)</b>								
จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร“นักบริหาร อนามัยสิ่งแวดล้อมและการ	เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาผู้บริหารงาน อนามัยสิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมสุขภาพ ให้มีศักยภาพในการบริหารงานและเป็น	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 2 คน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				



ส่งเสริมสุขภาพ” รุ่นที่ 5 (นบอส.)	กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการ บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
จัดให้บุคลากรได้เข้ารับการ อบรม “การพัฒนาบุคลากรที่มี ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น กรมอนามัย”	เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ และ/หรือมี ความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 6 คน	ก.พ. - มิ.ย. 65	-	รองผู้อำนวยการ 4 คน ได้แก่ ศิริพร, กฤษณา, ทิพวรรณ และ ภูริภัทร์ หัวหน้ากลุ่ม 2 คน ได้แก่ สุภา พร และธัญพร	ก.พ. - มิ.ย. 65	-
<b>แผนพัฒนาบุคลากร (ระยะยาว)</b>							
การส่งบุคลากรศึกษาต่อใน ระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับความรู้ชั้นสูง และความเข้าใจเชิงทฤษฎีเฉพาะด้าน มี ความสามารถในวิธีการวิจัยที่เหมาะสม เสริมสร้างงานวิชาการให้กับองค์กร และมี ส่วนร่วมกับองค์กรความรู้	บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 6 จำนวน 22 คน	ปีการศึกษา 2564 - 2569	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			