

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเกณฑ์สะอาด ของศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี เดือนกุมภาพันธ์ 2565

ในส่วนการดำเนินงานด้าน ส.สะอาด เราได้ยึดหลักการ 5ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย มาประยุกต์ใช้ ประกอบกับการจัดการแบ่งพื้นที่อย่างเหมาะสมเป็นสัดส่วน เก็บวัสดุอุปกรณ์ อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดการห้องสุขาและการควบคุมสัตว์และแมลง ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รณรงค์ ให้บุคลากรทุกท่านทำ 5 ส. ทุกวันศุกร์ตอนบ่ายในทุกกลุ่มงาน ได้มีการจัดการแบ่งพื้นที่ให้เป็นสัดส่วน มีการ จัดเก็บวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระเบียบ สะอาดเรียบร้อย เพื่อสร้างจิตสำนึกและมีสภาพแวดล้อมที่ดีในสถานที่ ทำงานอันก่อให้เกิดบรรยากาศที่น่าอยู่ น่าทำงาน ความเป็นระเบียบเรียบร้อย นำไปสู่ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรเกณฑ์สะอาด ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการดำเนินกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่อง มี การกำหนดพื้นที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการดำเนินงานเพื่อรับการประเมิน G & C Hospital ซึ่งศูนย์ อนามัยที่ 6 ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดี และในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ได้มีการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับรับการตรวจเยี่ยมอดีต ในวันที่ 21 ธันวาคม 2564 และครั้งที่ 2 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 จากทีม ประเมินศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี โดยมีผลการประเมินดังนี้

เกณฑ์สะอาด

ประเมินครั้งที่ 1

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

-เพิ่มพื้นที่สีเขียวและติดป้ายผู้รับผิดชอบ

ประเมินครั้งที่ 2 ได้คะแนน 41.8 คะแนน

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

-ป้ายประจำโต๊ะยังไม่มีรูปแสดง

-สายไฟบางจุดยังไม่เรียบร้อย

-เครื่องสำรองไฟวางบนพื้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานที่ทำงานให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เสริมสร้างระเบียบวินัยที่ดีในการทำงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีกับความเป็น ระเบียบเรียบร้อยและความสะอาดของสถานที่ทำงาน
3. เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมที่ดี โดยอาศัยหลักการมีส่วนร่วมและความสามัคคี
4. เพื่อรองรับการตรวจเยี่ยมประเมิน เพื่อพัฒนาให้ได้ระดับดีเยี่ยม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.บุคลากรในศูนย์อนามัยที่6 ทักษะที่ดีในการทำงาน และตระหนักในความสำคัญของ ส สะอาด
- 2.สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย นำทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 3.ผ่านการประเมินระดับดีมากและ พัฒนาต่อยอดไปสู่ระดับดีเยี่ยมต่อไป

กิจกรรมเกณฑ์สะอาดที่ดำเนินการ

1.อาคารสถานที่

ได้กำหนดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจราจร จัดเก็บวัสดุ พื้นที่สำหรับพักผ่อน เป็นสัดส่วนเหมาะสม พร้อมมีป้ายแสดง และมีการปฏิบัติตามมาตรฐาน 5ส มีทัศนียภาพโดยรอบอาคารสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีการกำหนด เส้นทางจราจรชัดเจน ไม่มีการวางสิ่งของกีดขวางบริเวณทางเดินหรือ ทางผ่านไม่แขวนวัสดุต่าง ๆ ตามเสาหรือผนังของอาคาร มีทัศนียภาพภายในอาคารสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาดอุปกรณ์และหลอดไฟอยู่ในสภาพดี และมีรอบของการทำความสะอาด

2.บริเวณพื้น

ดูแลความสะอาดของพื้น ไม่มีสิ่งกีดขวาง สะอาดเรียบร้อย ไม่มีน้ำขัง ไม่มีสิ่งสกปรก หากเป็นบริเวณต่างระดับมีสัญลักษณ์บอกความแตกต่าง พื้นอยู่ในสภาพดีและมีการทำความสะอาดสม่ำเสมอมีการเก็บรวบรวม การกำจัด หรือการจัดการมูลฝอยทั่วไปที่ถูกหลักสุขาภิบาล มีภาชนะบรรจุ หรือภาชนะรองรับที่เหมาะสมและเพียงพอกับปริมาณและประเภทมูลฝอย รมีการทำความสะอาดภาชนะบรรจุหรือภาชนะรองรับ และบริเวณที่เก็บภาชนะอยู่เสมอขนาดความกว้างของพื้นทางเดิน ทางขนย้าย หรือทางเพื่อการจราจรมีขนาดเหมาะสม อยู่ในสภาพดีและสะอาดไม่มีสิ่งกีดขวาง

3.บริเวณที่จัดเก็บวัสดุสิ่งของ

ตู้เก็บของหรือชั้นวางของอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดงชนิดสิ่งของ จัดเก็บเครื่องใช้ และอุปกรณ์เป็นสัดส่วน มีระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัย มีป้ายแสดงผู้รับผิดชอบ

4.บริเวณสถานที่รับประทานอาหาร จำหน่ายอาหาร และเตรียมปรุงประกอบอาหาร

-ไม่มีโรงอาหาร

5.ห้องน้ำห้องส้วม

ได้มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย ของกรมอนามัย และจัดทำป้ายแสดงผู้รับผิดชอบ มีการตรวจการปฏิบัติงานทุกวันในแต่ละเดือน

6. การควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค

มีการควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค ถูกต้องตามหลักวิชาการสุขภาพสิ่งแวดล้อม มีการทำลายแหล่งอาหาร/แหล่งเพาะพันธุ์

- การจัดการให้เป็นพื้นที่ที่ป้องกันและควบคุมโรคไขเลือดออก

การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานศูนย์อนามัยที่ 6 ผลการประเมินที่ผ่านมาได้คะแนนเท่ากับ 10 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานและได้รับการรับรองจากศูนย์ควบคุมโรคติดต่อหน้าโดยแมลงที่ 6.1 ศรีราชา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี กรมควบคุมโรค ซึ่งการดำเนินงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยทีมผู้รับผิดชอบกิจกรรมได้มีการดำเนินการตรวจสอบทุกเดือนโดยมีการดำเนินการดังนี้

ผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไขเลือดออก

1. มีแผนงาน/โครงการในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไขเลือดออก
2. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการจัดการให้โรงพยาบาลเป็นพื้นที่ที่ป้องกันและควบคุมโรคไขเลือดออก
3. มีการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายโดยวิธีทางกายภาพด้วยวิธีการสำรวจทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ และทำลายลูกน้ำยุงลายอย่างสม่ำเสมอ เช่น ครว้ภาชนะที่มีน้ำขัง ใส่ทรายกำจัดลูกน้ำยุงลายภายในและนอกอาคารโดยรอบ และมีการปล่อยปลาในลูกน้ำลงในท่อระบายน้ำ เพื่อกำจัดแหล่งลูกน้ำยุงลาย
4. การสำรวจลูกน้ำยุงลายทุกศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน ซึ่งเดือนกุมภาพันธ์ ได้สำรวจลูกน้ำยุงลายทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยผลการสำรวจพบว่า

มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย Container Index (CI) = 0

บ้านพักเจ้าหน้าที่มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย House Index (HI) = 0

บ้านพักเจ้าหน้าที่มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย Breteau Index (BI) = 0

ภาพประกอบ

การตรวจเยี่ยมประเมินวันที่ 21 ธันวาคม 2564

ศูนย์อนามัยที่ 6
ประจำจังหวัดประจวบ 2565

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจวบ
ฉบับที่ 157 วันที่ 21 ธ.ค. 2564

NEWS

ศูนย์อนามัยที่ 6 ต้อนรับ คณะทีมตรวจประเมินไขว้
จากศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting

วันที่ 21 ธันวาคม 2564 นายแพทย์นิต โล่ห์สิทธิ์กิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ประจวบฯ ต้อนรับคณะทีมตรวจประเมินไขว้จากศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ณ ห้องประชุมประกายพลุกผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting อย่างอบอุ่น และได้รับการตรวจประเมินชี้แจงตามแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคณาจารย์ (Healthy Workplace Happy for Life) และเกณฑ์ 5a. ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกหน่วยงานดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคณาจารย์ (Healthy Workplace Happy for Life) ตามเกณฑ์ 5a. นับเพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ประจวบฯ ได้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่ถูกต้องเหมาะสม มีความปลอดภัยโดยให้หลัก 5 ประการ "สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต" สุภาพเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคณาจารย์ต่อไป



นายแพทย์ธีรวัชร ธีระระดมพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

นายแพทย์นิต โล่ห์สิทธิ์กิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี

ติดตามข่าวสาร
ประชาสัมพันธ์สุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจวบฯ



การตรวจเยี่ยมประเมินวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

ศูนย์อนามัยที่ 6
ประจำปีงบประมาณ 2565

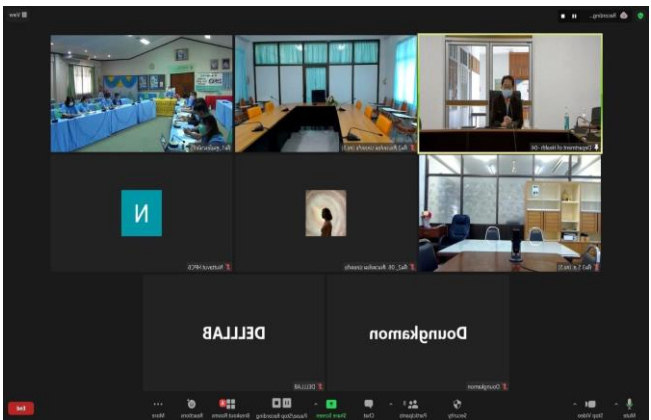
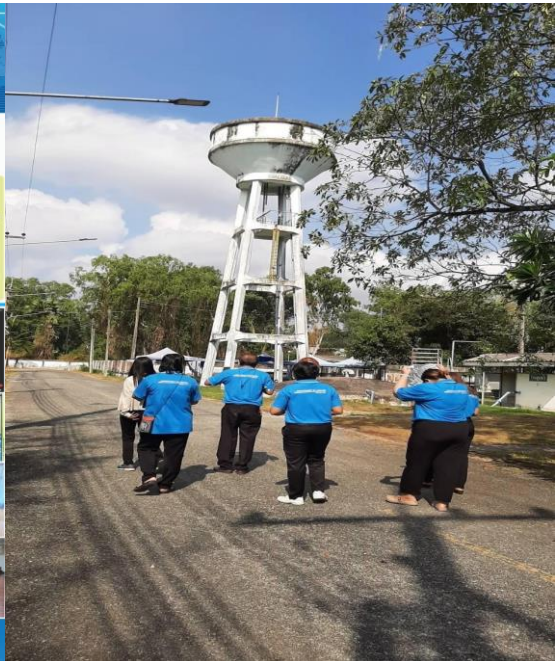
NEWS

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี รับการตรวจประเมินใจวิจาก ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี เรื่องแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานอย่าง สุขสบาย สร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ภายเกณฑ์ 5ศ. ผ่านระบบ VDO Conference

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 โดยนายแพทย์ชนิด โสภณศิริกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ศัลยแพทย์เฉพาะทางประเมินใจวิ จากศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ซึ่งมาตรวจและได้รับการตรวจประเมินใจวิตามแนวทางการดำเนินงานเกณฑ์ประเมินสถานที่ทำงานอย่าง สุขสบาย สร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ภายเกณฑ์ 5ศ. ตามที่กรมอนามัย มีนโยบายยกระดับสู่องค์กรระดับโลก โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานอย่าง สุขสบาย สร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ภายเกณฑ์ 5ศ. นั้น เพื่อเป็นการ ส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ได้ปฏิบัติตามสถานที่ทำงานที่สุขสบายและมีความปลอดภัยอีกด้วยอีก 5 ประการ "สะอาด ปลอดภัย มีชีวิตชีวา และมีความสุข" ผู้ตรวจประเมินใจวิที่ทำงานนำร่อง นำทีมงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของพนักงานที่ไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี

ติดตามข่าวสาร ประชาสัมพันธ์สุขภาพดี ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี



กิจกรรมการตรวจดูน้ำยุงลาย



กิจกรรมทำความสะอาด ในครั้งนี้ จากการประเมินผล พบว่าบุคลากรทุกระดับเกิดการทำงานเป็น ทีมงานที่ดี มีความสามัคคีมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม อุปกรณ์ของ ใช้ในที่ทำงาน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและเสริมสร้างบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์ และได้รับการตรวจเยี่ยม ประเมินเป็นที่เรียบร้อยโดยนำผลที่ได้จากการตรวจเยี่ยมประเมินไปปรับแก้ไขเพื่อให้ได้ระดับดีเยี่ยมต่อไป