

๑.๕ การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

พ.ศ.๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ของงานวัยทำงาน ให้ความสำคัญกับวัยทำงานหุ่นดี สุขภาพดี เน้นการประเมินดัชนีมวลกายปกติของกลุ่มอายุ ๓๐-๔๔ ปี และใช้รอบเอวปกติที่ชายน้อยกว่า ๙๐ ซม. และหญิงน้อยกว่า ๘๐ ซม.มาเป็นแนวทางการดำเนินงาน มาปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ของวัยทำงาน มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ : วัยทำงาน สุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ โดยปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี และมีการแบ่งเป็น ๓ กลุ่มได้แก่ วัยทำงานตอนต้น (อายุ ๑๕-๒๙ ปี) วัยทำงานตอนกลาง (อายุ ๓๐-๔๔ ปี) และวัยทำงานตอนปลาย (อายุ ๔๕-๕๙ ปี) เปลี่ยนรอบเอวปกติคือ น้อยกว่าส่วนสูง/๒ เน้นสถานประกอบการ / โรงงาน เนื่องจากวัยทำงานส่วนมากประกอบอาชีพในสถานประกอบการ / โรงงาน โดยเฉพาะเขตสุขภาพที่ ๖ และมีการวิเคราะห์ปัญหาเฉพาะของพื้นที่เพื่อดำเนินการแก้ไข ซึ่งเขตสุขภาพที่ ๖ เลือกรื่องอ้วน อ้วนลงพุง ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงเพิ่มขึ้นจำนวนมากเป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๖ จึงกำหนดเป็นมาตรการในการขับเคลื่อนงาน พร้อมกำหนดเป็นชี้วัดของการตรวจราชการและนิเทศงาน โดยใช้แนวคิดของการประกาศสงครามกับภาวะอ้วน “Obesity war” ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน (ภาพประกอบ ๑๔) : วัยทำงาน สุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

ภาพประกอบ ๑๔ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ๓ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

Assessment : ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด 3 ปีที่ผ่านมา (2561-2563)			
ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด	2561	2562	2563
1.ยุทธศาสตร์ : วัยทำงาน หุ่นดี สุขภาพดี	✓		
2. ยุทธศาสตร์ : วัยทำงาน สุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ		✓	✓
3. ตัวชี้วัด : วัยทำงานอายุ 30-44 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	✓	✓	
4. ตัวชี้วัด : วัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ			✓
5. ตัวชี้วัด : วัยทำงานมีรอบเอวปกติ (ชายน้อยกว่า 90 ซม, หญิงน้อยกว่า 80 ซม.)	✓	✓	
6. ตัวชี้วัด : วัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีรอบเอวปกติ (ส่วนสูง/2)			✓
7. วัยทำงานแบ่งเป็น 3 กลุ่มคือ วัยทำงานตอนต้น กลาง และปลาย		✓	✓
8. เน้น สถานประกอบการ /โรงงาน		✓	✓
9. Area base : ให้ความสำคัญกับการลดอ้วน (Obesity war)			✓

ขณะเดียวกัน ปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ก็ได้มีจำแนกชี้วัดและค่าเป้าหมายเพิ่มอีกเป็น ๒ กลุ่ม คือ ตัวชี้วัดหลัก จำนวน ๓ ตัว และตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุเป้าหมายโครงการสำคัญกลุ่มวัยทำงาน อีก ๗ ตัว (ภาพประกอบที่ ๑๕)

ภาพประกอบที่ ๑๕ ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุโครงการสำคัญ กลุ่มวัยทำงาน

ตัวชี้วัดหลัก : กลุ่มวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ ๖

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ปี	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
----------	-----------	----	---------	---------

		๒๕๖๒		
๑	ร้อยละวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๕ ปีมีดัชนีมวลกายปกติ	๕๑.๑๕	๕๒.๑๖	๕๓.๘๔
๒	ร้อยละประชากรก่อนสูงอายุ (อายุ ๒๕-๕๙ ปี)มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์	๒๔.๐๒	๓๓.๓๗	๓๖.๘๕
๓	จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้ทางด้านสุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย ๕,๐๐๐,๐๐๐ ครอบครัว	-	๑๕๕,๓๘๓	๗๐๒,๔๗๘

ตัวชี้วัด เพื่อการบรรลุเป้าหมายโครงการสำคัญกลุ่มวัยทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ปี 2662	ปี 2663	ปี 2664
1	จำนวนนิคมอุตสาหกรรมหรือเครือข่ายสถานประกอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานในสถานประกอบการด้วย 10 Packages	1	1	1 แห่ง/จังหวัด
2	จำนวนร้านอาหารที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ	-	-	675/1566
3	จำนวนโรงอาหารในสถานประกอบการภาครัฐและ/หรือเอกชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน Healthy Canteen	-	-	1 แห่ง/จังหวัด
4	ค่ามัธยฐานไอโอสตินในปัสสาวะหญิงตั้งครรภ์ก่อนได้รับยาเม็ดเสริมไอโอสติน ≥ 150 ไมโครกรัมต่อลิตร	176.80	160.40	≥ 150.00
5	ภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์มาฝากครรภ์ครั้งแรกไม่เกินร้อยละ 18	18.30	16.51	18.00
6	ร้อยละการตรวจคุณภาพเกลือบริโภคเสริมไอโอสตินในครัวเรือน	90	90	90
7	จังหวัดได้รับการพัฒนาระบบการคัดกรองนขเริงผ่านมจำนวน 76 จังหวัด	-	-	8