

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน  
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด 30 กันยายน 2569

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายในที่มีอยู่	(๖) การประเมินผลการควบคุมภายใน	(๗) ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุงการควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ
<p>๑. กระบวนการให้บริการเวชระเบียน วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการควบคุมป้องกันเวชระเบียน ไม่สูญหาย</p>	<p>OPD GARD สูญหาย</p>	<p>๑. มีการจดบันทึก รายวันรายงานการ ส่งประวัติ ผู้รับบริการไป แผนกต่างๆ ๒. มีช่องทางการจด บันทึกการรับคืน ประวัติ OPD GARD ทุกวัน</p>	<p>ไม่เพียงพอ</p>	<p>ยังพบที่มีการสูญ หายของ OPD GARD เนื่องจาก ผู้รับบริการมิได้ ส่งคืนเจ้าหน้าที่ หลังเสร็จสิ้น ขั้นตอนการรักษา</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เรียกคืน ประวัติจากผู้รับบริการ ๒.เจ้าหน้าที่ห้องเวช ระเบียนย้ำผู้รับบริการว่า เอกสารแผ่นนี้ ห้ามนำกลับ บ้าน ให้คืนเจ้าหน้าที่ ๓. ปรับปรุงพัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้ งานในระบบเพื่อลดการใช้ OPD GARD</p>	<p>งานเวชระเบียน และทุกแผนกที่ ให้บริการ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ / ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ ภารกิจ อื่นๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม ภายใน	ความเสี่ยงยังมีอยู่	การปรับปรุงการ ควบคุม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๒. การประเมินมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ระดับมาตรฐานสากล (GSHPS)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของโรงเรียนในการจัดการ และแก้ไขปัญหาสุขภาพ รวมถึงส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียนอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความฉลาดทางสุขภาพ (health literacy) และพัฒนาความรู้ ความเชื่อ ทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมของ นักเรียน บุคลากรในโรงเรียน และชุมชน</p> <p>๓. เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนมีการเจริญเติบโตและ พัฒนาการที่สมวัยทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สังคม ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</p>	<p>โรงเรียนดำเนินการ แก้ไขตามคำแนะนำ ของคณะกรรมการ เสร็จสิ้น ไม่ทันเวลา ในการรับในการรับโล่ เกียรติคุณประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางการดำเนินงาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพพระตำบลดอนเมือง มาตรฐานสากล (GSHPS) ของเขต สุขภาพที่ ๖ และ ติดตามการ ดำเนินงานของภาคี เครือข่ายเป็นระยะ</p> <p>๒. ชี้แจง วัตถุประสงค์ และ กำหนดระยะเวลา ให้กับภาคีเครือข่าย รับทราบ</p>	<p>เพียงพอ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพวัย เรียน /๓๐ ก.ย. ๖๙</p>

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือ ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุม ภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุง การควบคุม ภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>3. กระบวนการประเมินรับรองมาตรฐานงานส่งเสริมสุขภาพ การประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้การประเมินมาตรฐานต่างๆเป็นไปอย่างมีคุณภาพและดำเนินการได้ตามเป้าหมาย</p>	<p>1. หน่วยงานที่ครบกำหนดไม่ได้รับการประเมินมาตรฐาน</p> <p>2. หน่วยงานรับการประเมินฯ ประเมินตนเองและส่งเอกสารการประเมินตนเองล่าช้า</p> <p>๓. แจ้งผลการประเมินแก่กรมอนามัยล่าช้า</p>	<p>- การจัดทำแผนการประเมินมาตรฐานของหน่วยงาน/หน่วยบริการ</p> <p>- รายงานผลการประเมินมาตรฐาน</p>	<p>ไม่เพียงพอ</p>	<p>1.หน่วยที่ขอรับรองการประเมิน ไม่ได้เตรียมแผนในการประเมินรับรอง</p> <p>2.การเขียนรายงานไม่ถูกต้องและการส่งแบบประเมินตนเองในระบบออนไลน์ล่าช้า</p> <p>3. ผู้ประเมินส่งรายงานไม่ทันตามกำหนดเวลา</p>	<p>ประชุมร่วมกับจังหวัดเพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีงบประมาณ</p>	<p>- ผู้รับผิดชอบงานอนามัยวัยรุ่น /๓๐ ก.ย. ๖๙</p>

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่ สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	(๘) การปรับปรุง การควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๔. กระบวนการประเมินรับรองมาตรฐานโรงอาหาร ปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ Healthy Canteen ในสถาน ประกอบกิจการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงอาหารในสถาน ประกอบกิจการผ่านการรับรองมาตรฐาน โรงอาหาร ปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ Healthy Canteen เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p>	<p>สถาประกอบการไม่ สามารถรอกข้อมูล ลงในระบบได้</p>	<p>ประสานงานกับ ผู้ดูแลระบบเพื่อ ปรับปรุงระบบให้ สามารถใช้งานได้</p>	<p>เพียงพอ</p>	<p>โปรแกรมที่ใช้ในการ ประเมินมาตรฐานไม่ เสถียร</p>	<p>๑.ประสานงานกับ ผู้ดูแลระบบเพื่อ ปรับปรุงระบบให้ สามารถใช้งานได้ ๒.จัดทำแบบ ประเมินผ่าน Google form เพื่อ ใช้ในการประเมิน</p>	<p>กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน /๓๐ ก.ย. ๖๙</p>

(๓) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือ ภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	(๔) ความเสี่ยง	(๕) การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	(๖) การประเมินผล การควบคุม ภายใน	(๗) ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	๓(๘) การปรับปรุง การควบคุมภายใน	(๙) หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
<p>๕. กระบวนการด้านการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้วัยทำงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p> <p>๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด</p>	<p>ความต่อเนื่องในการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายภาคเอกชน/สถานประกอบการ เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลาและภาระงานปกติ</p>	<p>๑. ธรรมนูญสร้างกระแสการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน Be Healthy More Productivity</p> <p>๒. รางวัลต้นแบบสถานประกอบการกิจการส่งเสริมสุขภาพ</p>	<p>เพียงพอ</p>	<p>การบูรณาการด้านการส่งเสริมสุขภาพยังไม่ครอบคลุมทุกภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ</p>	<p>บูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ/เอกชน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานอย่างยั่งยืน</p>	<p>กลุ่มวัยทำงาน/ ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>