

แผนการขับเคลื่อน

แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

| ข้อเสนอเชิงนโยบาย | มาตรการ | ประเด็นความรู้ | ชื่อกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน | เป้าหมายของกิจกรรม(จำนวน/หน่วยนับ) | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|--|----------------------|---|
| การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6 | การติดตามการดำเนินงานโดยใช้คณะกรรมการ กพร. ศูนย์อนามัยที่ 6 | ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพ และผล การตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ | 1. กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่คุณภาพ | - แผนการดำเนินงานองค์กรสร้างสุขจำนวน 1 แผน | ธ.ค. 63 | - กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน |
| การเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ 6 | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ครบ 100% | - หุ่นดี สุขภาพดี ง่ายๆ แค่ปรับ 4 พฤติกรรม - แนวทางการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด | 1. ตรวจสุขภาพประจำปีครบ 100% | เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 113 คน | ธ.ค.-ก.พ. 63 | - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ |
| | | | 2. การติดตามภาวะสุขภาพซึ่งน้ำหนัก วัดรอบเอว 5 ครั้งและตรวจหาค่า BMI ของเจ้าหน้าที่ | | ต.ค. 63 – ก.พ. 64 | |
| | | | 3. ประเมินผลและวิเคราะห์ CVD risk score | | ธ.ค.-ก.พ. 63 | |
| สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ | การส่งเสริมการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและอาหารเพื่อสุขภาพ | - เดินวันละนิดเพื่อชีวิตที่ดีขึ้น - เมนูสุขภาพ - ก้าวทำใจ | 1. กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ | 21 ครั้ง | ต.ค. 63 – ก.พ. 64 | - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ - ชมรมรักกันวันละบาท |
| | | | 2. กิจกรรมHealthy เมนูสุขภาพ | 5 ครั้ง | ต.ค. 63 – ก.พ. 64 | |
| | | | 3. กิจกรรมก้าวทำใจ | บุคลากรศูนย์ | ม.ค. 64 – ก.พ. 64 | |

| ข้อเสนอเชิงนโยบาย | มาตรการ | ประเด็นความรู้ | ชื่อกิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน | เป้าหมายของกิจกรรม(จำนวน/หน่วยนับ) | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|---|----------------------|---|
| | | | Season 3 | อนามัยที่ 6 จำนวน 113 คน | | |
| สร้างการมีส่วนร่วมและสร้างขวัญและกำลังใจเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 | ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี | - การจัดกิจกรรมในสถานการณ์โควิด | 1. กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจ (Happy New Year Happy New Normal) | - เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 1 ครั้ง | ธ.ค. 63 | - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ - ชมรมรักกันวันละบาท |
| | | - คู่มือเกณฑ์การประเมิน 5 ส | 2. กิจกรรม 5 ส | 5 ครั้ง | ต.ค. 63 – ก.พ. 64 | |
| | | - คู่มือมาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ | 3. กิจกรรมการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ | 5 ครั้ง | ต.ค. 63 – ก.พ. 64 | |

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและบุคลากรมีความสุขที่ดี เป็นต้นแบบด้านสุขภาพในกรมอนามัย

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพด้วยกิจกรรม การเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากร กิจกรรมการออกกำลังกาย อาหาร และการจัดการอารมณ์

ลงชื่อ.....

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6