

## นโยบายและมาตรการการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ศูนย์อนามัยที่ ๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ ศูนย์อนามัยที่ ๖ จึงได้จัดทำนโยบายและมาตรการการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

### นโยบาย

๑. **นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม** มีนโยบายหลักในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล โดยกำหนดแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
๒. **นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** มีนโยบายหลักในการมุ่งมั่นให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม โดยกำหนดแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม
๓. **นโยบายด้านองค์กร** มีนโยบายหลักในการส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาระบบกลไกการทำงาน ยกกระตือรือร้นนำด้วยข้อมูลและความรู้ และสร้าง Best practice เพื่อเป็นแหล่งศึกษาดูงาน
๔. **นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน** มีนโยบายหลักพัฒนาสุขภาวะและความสุขของบุคลากร และมุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### มาตรการ

๑. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด
๒. สนับสนุนให้มีการจัดทำนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๓. พัฒนาระบบกลไกการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
๔. สนับสนุนการจัดทำวิจัย และพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนข้อมูลแก่ภาคีเครือข่าย เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๖
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์ฯ เพื่อให้เป็นบุคลากร เก่ง ดี มีสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

.....หมก โล่เสถียรกิจ  
(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

**แผนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มี  
สมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0 เดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563**

กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายในองค์กร	ร้อยละ	ร้อยละ 80	พย. 2563	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
2. ร่วมจัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 6	ครั้ง	1	ธค. 2562	
3. ประชุมคกก.กวป.เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	ครั้ง	5	ตค.62-มีค. 2563	คกก.กวป.
4. ประชุมคกก.กพว.ขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรม	ครั้ง	5	ตค.62-มีค. 2563	คกก.กพว.
5. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศ	ครั้ง	3	มค.-มีค. 2563	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
6. ประชุมร่วมกับสปสข. เพื่อขับเคลื่อนงาน	ครั้ง	3	พย.62-มีค.63	
7. พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์ฯ				กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
7.1 จัดทำแผนอบรมบุคลากรศูนย์ฯ	ครั้ง	1	พย.2562	
7.2 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรศูนย์ฯ	ครั้ง	1	พย.2562	
7.3 ปรุมนิเทศบุคลากรใหม่	ครั้ง	1	ตค.2562	
7.4 ประชุมพัฒนาบุคลากรเพื่อการมีสุขภาพดี	ครั้ง	1	ตค.2562	โรงพยาบาลส่งเสริม
7.5 ศึกษาดูงานการบริหารจัดการกรพร. และการดำเนินงานสิ่งแวดล้อม,HR,งานบริการของโรงพยาบาล ศูนย์อนามัยที่ 1,2	ครั้ง	1	ตค.2562	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
7.6 อบรมพัฒนาบุคลิกภาพ	ครั้ง	1	พย.2562	
7.7 อบรมทักษะการเจรจาต่อรองและสุนทรียสนทนา	ครั้ง	1	พย.2562	
7.8 อบรม R2R	ครั้ง	1	ธค.2562	โรงพยาบาลส่งเสริม
7.9 พัฒนาบุคลากรศูนย์ฯด้านการส่งเสริมตามเกณฑ์คุณภาพอาชีพอนามัยและความปลอดภัย	ครั้ง	1	ธค.2562	
7.10 อบรม CPR ให้กับบุคลากรศูนย์ฯ	ครั้ง	1	มค. 2563	
7.11 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA/PMQA 4.0	ครั้ง	1	มค. 2563	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
7.12 ส่งเจ้าหน้าที่อบรม OSOF	คน	2	มค.-กพ. 2563	
8. ประชุมบูรณาการแผนงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย	ครั้ง	1	ตค.2562	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
9. ขับเคลื่อนสุขภาพเด็กวัยเรียนโดย 3 ภาครัฐ	ครั้ง	1	ตค.2562	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ
10. อบรมสร้างความรอบรู้ให้แก่เครือข่าย	ครั้ง	1	ธค.2562	โรงพยาบาลส่งเสริม
11. อบรมจัดบริการทางสุขภาพแก่จนท.ศูนย์ฯ	ครั้ง	1	มค. 2563	
12. ประชุมติดตามงานของศูนย์ฯ รอบ 6 เดือน	ครั้ง	1	กพ.2563	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
13. จัดทำฐานข้อมูลนวัตกรรมเพื่อใช้ในการให้บริการบนเว็บ PMQA	ครั้ง	1	มค.2563	
14. จัดทำ Flow Chart กระบวนการสนับสนุน	กระบวนการ	5	มค.-มีค. 2563	
15. จัดทำฐานข้อมูลการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	ระบบ	1	มค.-มีค. 2563	
16. จัดทำ Flow Chart กระบวนการที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (end to end process)	กระบวนการ	5	มค.-มีค. 2563	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
17. ประชุมติดตามงานส่งเสริมสุขภาพระดับเขต ปี 2563	ครั้ง	1	มีค.2563	

..... นพค โสเสถียรกิจ .....

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6

# ศูนย์อนามัยที่ 6 ลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี 2563



กรมอนามัย  
ศูนย์อนามัยที่ 6 หนองคาย

# ศูนย์อนามัยที่ 6

เขตสุขภาพที่

เลขที่ 43 ม.7 ต.นาว่า อ.เมือง จ.หนองคาย โทร 036-148165-8

ปี 2563

องค์กรหลักในการอภิบาลระบบการส่งเสริมสุขภาพเขตอนามัยสิ่งแวดล้อม



## ศอ.6 ลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี 2563

วันที่ 25 พ.ย. 2562 ศูนย์อนามัยที่ 6 จัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์อนามัยที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมี นายแพทย์พินิต ไส้เสียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ประธานพิธี ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานในศูนย์อนามัยที่ 6 ได้แก่ ดร.เทวีศรี กองสัมพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ คุณศิริพร พูลสมบัติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ คุณศิริพร จริยาจิรวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน คุณวรรณภาพ งามศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วิชาการหัวหน้ากลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 6 ในครั้งนี้ น.พ.พินิต ไส้เสียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 ได้กล่าวว่า การปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่ 6 ศูนย์อนามัยที่ 6 พร้อมขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพทั้ง 5 กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม อย่างมีเป้าหมายและประสบความสำเร็จเพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรหลักแห่งการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับเขตสุขภาพที่ 6” เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี



ประชาสัมพันธ์สุขภาพดี ศูนย์อนามัยที่ 6 หนองคาย  
ส่งเสริมสุขภาพดี