

# กิจกรรมการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

## มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

### แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน

#### ระดับ1

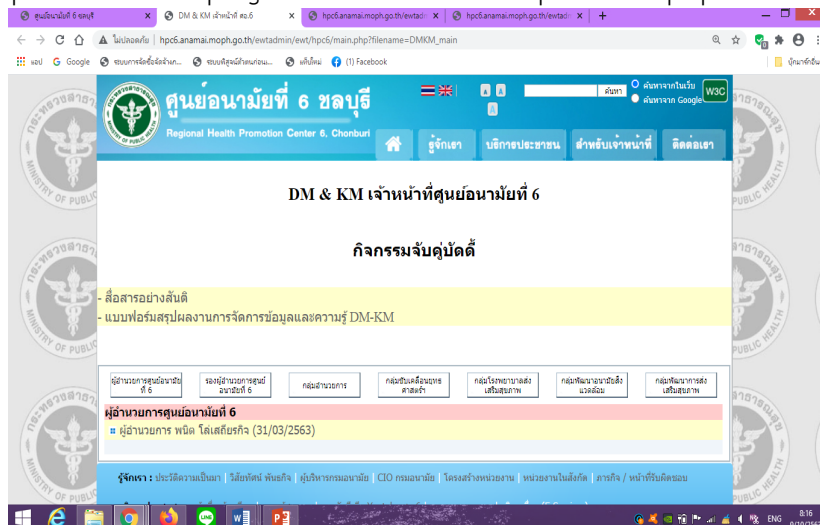
หน่วยงานทบทวนผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนดในรอบ 6 เดือนแรก และวิเคราะห์สถานการณ์เงื่อนไข ปัจจัยกำหนดสถานการณ์สุขภาพของบุคลากร ในองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลง และสังเคราะห์ ปัจจัยหรือเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญ (Critical Factors) ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ เพื่อปรับปรุงหรือกำหนดเป็นกิจกรรมหรือมาตรการสำคัญ (Key activities) เพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการ

#### เอกสารหลักฐาน

- รายงานสรุปผลดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำเดือนและเอกสารหลักฐาน  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=2\\_2\\_1](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=2_2_1)
- แสดงการวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูล หรือ สรุปผลการวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงาน

มีการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยมีการกำกับติดตามจากหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มฝ่าย ซึ่งใช้กระบวนการสุนทรียสนทนาในการจัดกิจกรรมจับคู่บัดดี้ถอดบทเรียนเป็นรายบุคคล โดยสามารถถอดบทเรียนได้ครบ 100% เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความสำเร็จของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจเป็นรายบุคคล โดยแต่ละบุคคลจะมีเคล็ดลับในการ ดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จหรือการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองให้มีสุขภาพที่ดี โดยแต่ละบุคคลมี ความสามารถหรือมีการใช้เทคนิคที่มีความแตกต่างกัน และสามารถนำความรู้ในแต่ละด้านไปเป็นแบบอย่างที่ดี หรือเป็นต้นแบบในการเป็นผู้นำสุขภาพได้ดี

[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM\\_main](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM_main)



ภาพประกอบ



- เอกสารหลักฐานแสดงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนฯ
- แผนปฏิบัติการในแต่ละมิติ ในส่วนที่มีการเพิ่มเติมหรือปรับปรุง ทั้งนี้ ทุกแผนงาน/กิจกรรมต้องมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- หลักฐานที่แสดงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน

มีการดำเนินงานการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) โดยมีทุกกลุ่ม/ฝ่าย เป็นผู้รับผิดชอบผ่านคณะทำงาน หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม/ ฝ่าย ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน และสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายร้อยละ 100

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการ	ประเด็นความรู้	ชื่อกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายของกิจกรรม(จำนวน/หน่วยนับ)	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสร้างสุขและบุคลากรมีสุขภาพดี	การติดตามการดำเนินงานโดยใช้คณะกรรมการทรวง ศูนย์อนามัยที่ 6	การถ่ายทอดตัวชี้วัดและชี้แจงองค์การประเมินผลตัวชี้วัดรับรองฯ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย รอบ 2	1. สรุปผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดทรวง ศูนย์อนามัยที่ 6 2. การติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ทรวง	-แผนการดำเนินงานองค์กรสร้างสุข -บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6	เม.ย.63 เม.ย.-ก.ย.63	-กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนากิ่งหน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
	สนับสนุนการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ 6	-แนวทางการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด Thai CV risk score - การประเมินตนเอง : ซึ่งน้ำหนัก วัสดุสูง รัศรอนเอว คำนวณ BMI	1.ตรวจสุขภาพประจำปี เจ้าหน้าที่ ครบ 100% 2. ตรวจสอบสุขภาพฟันเจ้าหน้าที่ ครบ 100 % 3.ประเมิน กวาระเสี่ยง CV risk score	-บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 108 คน -บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 108 คน -บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน ที่มีอายุมากกว่า 35 ปีขึ้นไป	มิ.ย.63 พ.ค. - ส.ค. 63 เม.ย.-ก.ย.63 พ.ค. 63	กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

## ระดับ 2

- มีการสื่อสารเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลความรู้ของบุคลากรให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและดำเนินการตามแผน

### เอกสารหลักฐาน

- เอกสารหลักฐานแสดงการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน

มีการจัดการข้อมูลความรู้ของบุคลากรให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและดำเนินการตามแผนผ่านการประชุมคณะทำงาน หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

### ภาพประกอบ



### ระดับ 3

- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการกำกับ ติดตามผ่านผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมาทั้งรองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนฯ

- มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

### เอกสารหลักฐาน

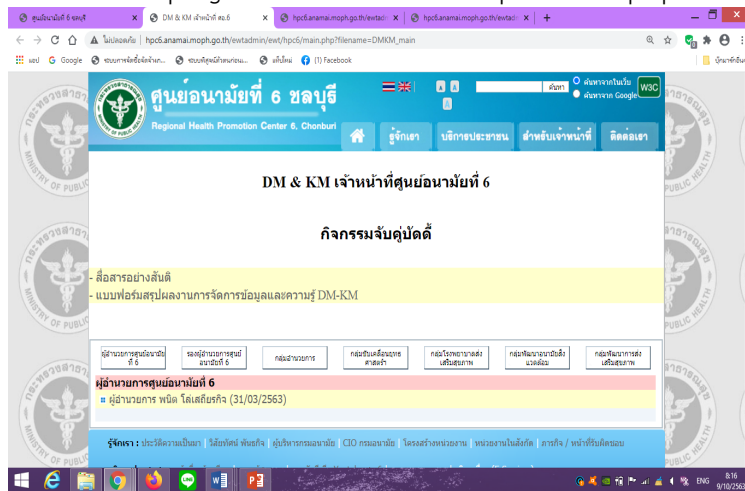
- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการกำกับ ติดตามผ่านผู้บังคับบัญชาในระดับรองลงมาทั้งรองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามแผนฯ จากการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.), การประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามคำรับรองรอบที่ ๒ / ๒๕๖๓ และติดตาม PA ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย, การประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

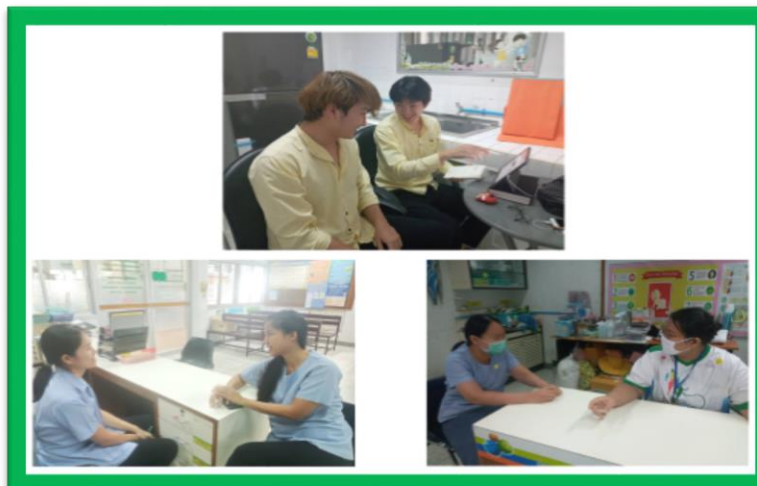
- สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.) ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (หน้า11 บรรทัดที่22-35, หน้า12บรรทัด1-29)  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt\\_dl\\_link.php?nid=4002&filename=](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt_dl_link.php?nid=4002&filename=)
- สรุปรายงานการประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามคำรับรองรอบที่ ๒ / ๒๕๖๓ และติดตาม PA ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ ๖ ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๓ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างการปรับ Template (หน้า4 บรรทัด15)  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt\\_dl\\_link.php?nid=4301&filename=](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt_dl_link.php?nid=4301&filename=)
- สรุปรายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ รอบ ๒ / ๒๕๖๓ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ (หน้า 6 บรรทัดที่ 11 - 25, หน้า 7 บรรทัด 1- 7)  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt\\_dl\\_link.php?nid=4653&filename=](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt_dl_link.php?nid=4653&filename=)
- สรุปรายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๔ รอบ ๒/ ๒๕๖๓ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๒๕- ๓๗ และหน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๑-๓)  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt\\_dl\\_link.php?nid=4989&filename=](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt_dl_link.php?nid=4989&filename=)
- มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๕ รอบ ๒/ ๒๕๖๓ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ รายตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (หน้าที่ ๙ บรรทัดที่ ๑๒ - ๒๑ และหน้าที่ ๑๐ บรรทัดที่ ๑ - ๖)  
[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt\\_dl\\_link.php?nid=5141&filename=](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/ewt_dl_link.php?nid=5141&filename=)

- มีการนำภาพกิจกรรมเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน

[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM\\_main](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM_main)



ภาพประกอบ



#### ระดับ 4

- Output ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปทเรียน

#### เอกสารหลักฐาน

- เอกสารแสดงการประเมินผลการดำเนินการ

#### แบบสรุปการจัดการข้อมูลและความรู้ รอบ 2/2563

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๖.....

ข้อมูล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
จำนวนเจ้าหน้าที่ (ขรก./พรก./ลูกจ้างประจำ/พนักงาน กระทรวงฯ) ทั้งหมด	11๑ คน	(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. ๖๓)
นำเอกสารการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน (รอบ 1)	104 คน	
นำผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน (รอบ 2)	๑๐ คน	
รวมเจ้าหน้าที่นำผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน	๑๑๔ คน	ย้าย/ ลาออกจำนวน ๓ คน
<b>ร้อยละ</b>	<b>๑๐๐</b>	

\* ลิงค์สำหรับเข้าดูผลงาน

[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM\\_main](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM_main)

- เอกสารแสดงการสรุปทเรียน

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยมีการกำกับติดตามจากหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มฝ่าย ซึ่งใช้กระบวนการสุนทรียสนทนาในการจัดกิจกรรมจับคู่บัดดี้ออกบทเรียนเป็นรายบุคคล โดยสามารถถอดบทเรียนได้ครบ 100% เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความสำเร็จของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจเป็นรายบุคคล โดยแต่ละบุคคลจะมีเคล็ดลับในการ ดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จหรือการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองให้มีสุขภาพที่ดีโดยแต่ละบุคคลมี ความสามารถหรือมีการใช้เทคนิคที่มีความแตกต่างกัน และสามารถนำความรู้ในแต่ละด้านไปเป็นแบบอย่างที่ดี หรือเป็นต้นแบบในการเป็นผู้นำสุขภาพได้ดี

## แบบสรุปการจัดการข้อมูลและความรู้ รอบ 2/2563

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 6.....

ข้อมูล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
จำนวนเจ้าหน้าที่ (ขรก./พรก./ลูกจ้างประจำ/พนักงาน กระทรวงฯ) ทั้งหมด	111 คน	(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 63)
นำเอกสารการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน (รอบ 1)	104 คน	
นำผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน (รอบ 2)	10 คน	
รวมเจ้าหน้าที่นำผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ไว้หน้า website หน่วยงาน	114 คน	ย้าย/ ลาออกจำนวน 3 คน
<b>ร้อยละ</b>	<b>100</b>	

\* ลิงค์สำหรับเข้าดูผลงาน

[http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM\\_main](http://hpc6.anamai.moph.go.th/ewtadmin/ewt/hpc6/main.php?filename=DMKM_main)

**DM & KM เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 6**

**กิจกรรมจับคู่บัดดี้**

- สื่อสารอย่างสันติ
- แบบฟอร์มสรุปผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ DM-KM

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6
กลุ่มอำนวยการ
กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ

**ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6**

☛ ผู้อำนวยการ พนิด โล่เสถียรกิจ (31/03/2563)

รู้จักเรา : ประวัติความเป็นมา | วิสัยทัศน์ พันธกิจ | ผู้บริหารกรมอนามัย | CIO กรมอนามัย | โครงสร้างหน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัด | การกิจ / หน้าที่รับผิดชอบ

หมายเหตุ

- ใส่คำว่า New สำหรับผลงานที่นำเสนอใหม่ในรอบ 2
- ข้อมูลมีการย้ายเข้า ลาออก ทำให้จำนวนบุคลากรไม่ตรง